

**Stampa Intero Modello in data : 15/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2018											
Tipo Istituzione : COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)											
Istituzione : 910 - BIELLA																										
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERCELLI																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	104.634	103.376	103.376	9.116	0	0
DIRIGENTI	7	6	6	7	6,76	6	616.339	597.536	537.735	0	0	0
CATEGORIA D	47	51	51	44,71	46,54	48,83	1.428.031	1.468.969	1.582.972	0	0	22.065
CATEGORIA C	144	140	141	140,26	135,62	134,15	3.577.265	3.476.777	3.609.130	0	0	53.442
CATEGORIA B	74	66	63	72,28	66,19	62,4	1.594.162	1.465.865	1.473.286	0	0	22.516
CATEGORIA A	19	15	15	16,68	14,95	13,5	357.809	322.959	310.561	0	0	4.498
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	27.187	27.187	28.650	0	0	465
<b>Totale</b>	<b>293</b>	<b>280</b>	<b>278</b>	<b>282,93</b>	<b>272,06</b>	<b>266,88</b>	<b>7.705.427</b>	<b>7.462.669</b>	<b>7.645.710</b>	<b>9.116</b>	<b>0</b>	<b>102.986</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.469.923</b>	<b>3.277.203</b>	<b>3.165.261</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.175.350</b>	<b>10.739.872</b>	<b>10.810.971</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	95.518	103.376	103.376	47.271	47.271	47.271	48.247	56.105	56.105	0	0	0	9.116	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	7	6,76	6	88.048	88.393	89.623	46.493	46.471	46.357	41.555	41.922	43.265	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	44,71	46,54	48,83	31.938	31.564	31.969	26.293	26.242	27.274	5.645	5.322	4.695	0	0	432	0	0	20
<b>CATEGORIA C</b>	140,26	135,62	134,15	25.504	25.636	26.505	22.144	22.250	23.085	3.360	3.386	3.420	0	0	382	0	0	16
<b>CATEGORIA B</b>	72,28	66,19	62,4	22.057	22.146	23.250	19.834	19.877	20.668	2.223	2.269	2.582	0	0	357	0	0	4
<b>CATEGORIA A</b>	16,68	14,95	13,5	21.448	21.598	22.671	18.390	18.490	19.302	3.059	3.108	3.370	0	0	323	0	0	10
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	27.187	27.187	28.185	26.381	26.381	27.426	806	806	759	0	0	465	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>282,93</b>	<b>272,06</b>	<b>266,88</b>	<b>27.202</b>	<b>27.430</b>	<b>28.263</b>	<b>22.694</b>	<b>22.858</b>	<b>23.725</b>	<b>4.507</b>	<b>4.572</b>	<b>4.538</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>373</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	26	21	0	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	7	6	6	21,57	32,17	26	13,71	16,5	1,17	0,43	0,33	0,17
CATEGORIA D	47	51	51	29,87	26,9	30,39	4,28	3,98	3,41	9,72	11,9	7,2
CATEGORIA C	144	140	141	31,17	31	30,01	6,42	4,18	6,39	10,4	8,16	8,55
CATEGORIA B	74	66	62	30,04	31,53	32,9	19,03	14,65	16,53	5,53	4,41	7,82
CATEGORIA A	19	14	14	27,58	35,71	29,36	12,89	4,36	7,36	20,68	6,79	3,79
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	22	19	30	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>293</b>	<b>279</b>	<b>276</b>	<b>30,17</b>	<b>30,58</b>	<b>30,58</b>	<b>9,81</b>	<b>6,86</b>	<b>8,01</b>	<b>9,43</b>	<b>7,66</b>	<b>7,65</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/06/2019 01:59:56  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	37.329	36.263	36.171	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	37.329	36.263	36.171
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	21	5	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	104.357	34.647	31.685	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.969	6.929	5.281
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	57	37	12	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	321.662	236.907	136.106	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.643	6.403	11.342

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6431142	7498424	0	+196329 (SIOPE DI P015 TEMPI DETERMINATI DI T12 E T13 DIRIGENTI T.DET. E ART.90 TUEL)+42743(IL 2%DELL'IMPONIBILE TFR AL 100% A CARICO DEI DIPEND. VA SOTTRATTO DA P055)-19182(RELATIVI A DIPEND.CESSATI DA SPOSTARE IN L110)+5(ARROTONDAMENTI)
Totale T13	1214568			
Assegno T14	72609			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>7718319</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	154978	154978	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36171	0	0	+33600 ERRONEAMENTE IMPUTATI IN BILANCIO AL CODICE SIOPE U.1.03.02.01.001+2424(DA P061:IRAP CO.CO.CO.)+147(DA P055 : INAIL CO.CO.CO.)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	31685	0	0	+31685 IMPUTATO IN BILANCIO IN CODICI SIOPE DIVERSI DA U.1.03.02.10.001 IN BASE ALLA NATURA DEI PRODOTTI RESI.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	196818	0	- 196329(DIRIGENTI A T.DET. E COLLAB. ART.90 TUEL) IN SICO INSERITI IN T12 E T13) - 489 (SPESE CANTIERI DETENUTI) IN SICO INSERITI IN L110
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	92103	160721	0	- 159808( DA IMPUTARE LIV. V. 1.01.02.01.001)+91190 ( IMPUTATE IN BILANCIO AL LIV. V.110.04.01.999)
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2091094	1945892	0	+35659(DA P058 A P055 CONTRIBUTI A CARICO AMM.NE TFS E TFR)-6209 (DIC.2017:IL2%DELL'IMPONIB.TFR AL 100%A CARICO DEI DIPEND. VA SOTTRATTO DA P055,VEDI T12 E T13):-36195(GENN-NOV2018:COME PRECEDENTE)-4872 (DA P055 A L110:CONTRIBUTI SU COMPETENZE DIP. CESSATI PRIMA DEL 2018)-147 ( DA P055 A L108 INAIL CO.CO.CO.)-1562 (INAIL CANTIERI DETENUTI ,TIROCINANTI INSERITA IN L110)+159808(ERRONEAMENTE IMPUTATI LIV.V U 1.01.02.01.002)-1280(INPS NUCLEO VALUT.DA NON RILEVARE NEL CONTO ANNUALE)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	35659	0	-35659(DA P058 A P055 CONTRIBUTI A CARICO AMM.NE TFS E TFR)
P061 - IRAP	532545	555667	0	-1444 ( DA P061 A L110:IRAP SU COMPETENZE DIP. CESSATI PRIMA DEL 2018)-16559 (IRAP AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI E COMPENSI ISTAT DA NON RILEVARE NEL CONTO ANNUALE)-2424(IRAP CO.CO.CO. DA P061 A L108)-2695( IRAP SPESE TIROCINI E CANTIERI DETENUTI INSERITA IN L110)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10656895</b>	<b>10548159</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	82504	0	0	VEDI NOTE TAB. 14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10574391</b>	<b>10548159</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00221900020

Codice Fiscale : 00221900020

Telefono : 01535071

Fax : 0153507463

Email : [ufficiopersonale@comune.biella.it](mailto:ufficiopersonale@comune.biella.it)

Via : BATTISTERO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 13900

Città : BIELLA

Provincia : BI

Codice Catastale : A859

Popolazione residente : 44324

Superficie(Kmq) : 46.69

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.biella.it](http://www.comune.biella.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FATONE	ANGELINA	0153507460	0153507463	<a href="mailto:angelina.fatone@comune.biella.it">angelina.fatone@comune.biella.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZO	ELENA	0153507457	0153507463	elena.rizzo@comune.biella.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5454
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	40
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	3
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28650
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28521
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	10328114

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PENNA	LUIGI	luigi.penna@pec.it
MELELLA	MARINA	studiomelella@odcec.torino.legalmail.it
SUSSETTO	FRANCESCO	sussetofrancesco@legalmail.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	.34
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	39
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	2	0	0	1	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	4	0	0	1	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	0	0	0	2	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	5	9	0	2	0	1	5	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	9	11	0	0	0	3	9	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	10	17	0	0	2	5	12	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	7	28	0	0	1	0	8	28

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	17	0	0	0	6	8	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	8	0	0	1	0	7	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	11	0	1	0	3	5	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	0	0	0	3	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	0	1	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	3	0	0	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>101</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>29</b>	<b>108</b>	<b>170</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	8	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	20	9	17	7
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	2	0	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	3	2	0	1	2	1	0	2	0	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	3	1	1	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	3	1	3	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	4	2	3	1	4	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	5	3	0	2	0	6	1	1	2	2	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	10	3	4	4	5	2	1	2	1	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	2	5	5	12	1	2	0	2	-	-	0	5	0	1	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	5	12	1	5	1	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	2	3	3	1	1	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	3	1	8	2	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	3	0	2	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>278</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	0	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	2	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	4	0	2	-	-	5	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	1	2	0	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	4	0	7	3	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	1	4	2	5	2	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	0	6	3	5	3	1	5	2	0	1	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	2	3	7	1	6	1	8	0	3	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	2	3	5	3	7	0	5	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	0	1	-	-	-	-	7

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	4	3	0	2	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	1	6	1	1	0	1	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	3	0	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>278</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	1	-	-	3	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	3	1	0	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	4	2	0	1	2	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	1	1	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	2	1	1	0	6	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	11	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	9	11	-	-	0	2	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	9	21	0	1	1	0	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	6	21	-	-	1	4	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	6	17	1	1	1	5	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	4	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	4	7	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	28	25	60	109	2	6	18	30	-	-	-	-	278



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60	29	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	99
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	31	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	68
POSIZIONE ECONOMICA D6	71	21	16	1	-	-	14	5	-	-	3	1	-	-	-	-	9	2	143
POSIZIONE ECONOMICA D5	125	82	34	3	-	-	30	0	-	-	16	5	1	0	-	-	8	10	314
POSIZIONE ECONOMICA D4	153	111	9	4	-	-	0	3	-	-	6	10	-	-	-	-	10	5	311
POSIZIONE ECONOMICA D3	209	188	33	6	64	0	25	6	-	-	12	23	-	-	1	0	11	14	592
POSIZIONE ECONOMICA D2	107	179	23	28	-	-	-	-	0	5	3	16	-	-	-	-	10	11	382
POSIZIONE ECONOMICA D1	67	237	0	17	-	-	24	25	0	39	9	13	-	-	0	8	4	16	459
POSIZIONE ECONOMICA C5	168	329	13	42	0	44	0	21	-	-	10	11	-	-	-	-	11	27	676
POSIZIONE ECONOMICA C4	300	484	76	90	-	-	0	27	-	-	14	25	-	-	-	-	20	33	1.069
POSIZIONE ECONOMICA C3	364	667	39	208	-	-	11	1	30	203	27	74	-	-	-	-	25	53	1.702
POSIZIONE ECONOMICA C2	288	756	36	98	-	-	0	90	6	7	20	44	-	-	0	7	19	74	1.445

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	235	640	233	66	-	-	0	75	31	281	50	64	-	-	2	31	17	68	1.793
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	60	95	0	25	-	-	-	-	-	-	4	7	-	-	-	-	4	4	199
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	148	122	46	59	-	-	-	-	-	-	6	5	-	-	-	-	4	4	394
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	229	245	46	190	0	83	0	23	-	-	8	13	-	-	-	-	11	10	858
POSIZIONE ECONOMICA B3	197	447	64	417	-	-	0	3	-	-	26	43	-	-	-	-	8	22	1.227
POSIZIONE ECONOMICA B2	88	134	0	51	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	2	14	298
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	63	175	10	117	-	-	24	25	-	-	8	8	-	-	0	190	2	8	630
POSIZIONE ECONOMICA A5	101	0	50	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5	0	159
POSIZIONE ECONOMICA A4	69	0	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	100
POSIZIONE ECONOMICA A3	116	34	4	0	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	7	0	173
POSIZIONE ECONOMICA A2	91	0	22	0	-	-	36	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5	0	156
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	31
<b>Totale</b>	<b>3.428</b>	<b>5.011</b>	<b>788</b>	<b>1.422</b>	<b>64</b>	<b>127</b>	<b>164</b>	<b>304</b>	<b>67</b>	<b>535</b>	<b>240</b>	<b>371</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>236</b>	<b>198</b>	<b>377</b>	<b>13.336</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	47.271
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	159.917	-	669	-	-	25.471	-	-	186.057
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	12.127	-	-	92.086
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	34	83.491	-	-	-	-	8.381	1.534	-	93.406
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	80	183.757	-	1.956	-	-	17.674	3.369	147	206.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	84	184.700	-	2.221	-	-	16.326	3.233	-	206.480
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	156	328.963	-	2.431	-	-	28.791	5.536	-	365.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	113,91	219.571	-	598	-	-	18.446	3.802	-	242.417

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	118	216.388	-	29	-	-	18.106	3.626	-	238.149
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	190	360.542	-	3.549	-	-	30.515	6.635	-	401.241
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	291,83	533.949	-	3.907	-	-	45.073	9.494	-	592.423
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	396,34	702.805	-	2.085	-	-	59.058	12.761	-	776.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	381,96	659.071	-	3.325	-	-	55.513	11.858	232	729.535
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	349,68	588.119	-	424	-	-	49.215	10.544	-	648.302
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	99.518	-	937	-	-	8.419	1.829	-	110.703
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	89,98	146.521	-	1.786	-	-	13.085	2.759	-	164.151
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	7	11.172	-	-	-	-	936	355	-	12.463
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	174,08	278.952	-	2.320	-	-	23.574	5.232	38	310.040

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	232,41	366.645	-	2.091	-	-	30.905	6.988	-	406.629
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	90	136.709	-	60	-	-	11.637	2.570	-	150.976
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	95,31	142.338	-	136	-	-	11.944	2.531	-	156.949
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	54.708	-	485	-	-	4.626	1.005	-	60.824
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	30	44.667	-	822	-	-	3.812	822	-	50.123
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	60	87.774	-	395	-	-	7.390	1.616	-	97.175
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	36	51.572	-	-	-	-	4.323	917	-	56.812
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	25.305	-	-	-	-	2.121	465	-	27.891
<b>Totale</b>	3.202,5	5.787.092	-	30.226	-	-	514.760	99.481	417	6.431.142

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	47.280	8.583	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	142.999	35.956	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	64.980	13.914	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
151	0	0	16.675	2.760	1.739	328	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
331	0	0	26.692	4.320	4.098	864	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
333	780	0	7.385	1.200	4.328	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
593	4.369	0	12.028	1.980	8.001	0	7.037
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
401	2.193	0	0	0	5.821	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
380	0	0	0	0	6.087	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
650	2.982	1.340	0	0	8.651	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
990	7.427	2.480	0	0	13.131	754	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.277	13.878	4.439	0	0	17.890	785	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.188	10.495	14.962	0	0	17.264	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.050	8.604	10.397	0	0	15.667	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
179	0	0	0	0	2.330	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
270	0	0	0	0	3.466	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
35	0	0	0	0	275	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
507	0	0	0	0	6.670	0	6.563
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
683	0	0	0	0	8.875	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
247	0	0	0	0	3.501	2.754	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
251	0	0	0	0	3.267	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
99	0	0	0	0	1.117	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
81	0	0	0	0	942	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
158	0	0	0	0	1.942	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
93	0	0	0	0	1.153	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
46	0	0	0	0	623	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>11.978</b>	<b>50.728</b>	<b>33.618</b>	<b>318.039</b>	<b>68.713</b>	<b>136.838</b>	<b>6.021</b>	<b>13.600</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	1.157	0	0	0	0	56	0	5	644	181
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	10	0	2.667	5.816	0	0	0	0	133	0	81	1.408	2.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	613	0	1.300	8.698	0	0	0	0	418	0	72	2.309	4.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	11.972	0	2.288	13.667	0	0	0	0	1.167	0	659	0	10.206
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	4.971	0	0	10.502	0	0	0	0	1.512	0	118	0	3.769
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.511	0	0	10.593	1.872	0	0	0	0	0	30	0	1.580
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	8.170	0	300	19.234	0	0	0	0	2.688	0	271	0	7.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	17.539	0	900	27.674	0	0	0	0	4.329	0	597	162	9.907
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	17.381	0	1.300	38.213	0	0	0	0	6.567	0	354	0	9.515
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	19.001	0	300	40.828	0	0	0	0	6.964	0	655	170	3.370
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	14.707	0	425	35.129	0	0	0	0	6.642	0	273	0	3.368
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.696	0	900	5.305	0	0	0	0	1.143	0	36	319	2.993
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.584	0	500	8.036	0	0	0	0	1.678	0	33	474	3.759
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.024	0	300	1.157	0	0	0	0	120	0	9	0	51
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.920	0	100	15.222	0	0	0	0	3.401	0	34	913	3.576
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.767	0	0	19.371	0	0	0	0	4.529	0	68	1.385	5.280
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.539	0	300	7.882	0	0	0	0	1.900	0	54	479	1.580



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	603	0	0	6.956	0	0	0	0	2.134	0	18	3.666	2.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	3.501	0	0	3.272	0	0	0	0	754	0	46	129	2.945
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.649	0	0	2.648	0	0	0	0	667	0	26	156	2.050
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	3.326	0	0	4.834	0	0	0	0	1.400	0	57	129	5.560
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>													
0	1.399	0	0	3.135	0	0	0	0	870	0	9	129	1.351
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>118.883</b>	<b>0</b>	<b>11.580</b>	<b>289.329</b>	<b>1.872</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>49.162</b>	<b>0</b>	<b>3.505</b>	<b>12.472</b>	<b>88.230</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	56.105	0	0	<b>56.105</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	180.117	0	0	<b>180.117</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	79.475	0	0	<b>79.475</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	21.653	1.862	181	<b>23.696</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	36.305	10.115	2.193	<b>48.613</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	14.562	13.410	4.602	<b>32.574</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	34.008	29.753	10.206	<b>73.967</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.415	17.103	3.769	<b>29.287</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.467	14.006	1.580	<b>22.053</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.623	30.663	7.686	<b>51.972</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	24.782	51.201	9.907	<b>85.890</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	38.269	63.815	9.515	<b>111.599</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	43.909	67.918	3.370	<b>115.197</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	35.718	57.176	3.368	<b>96.262</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.509	9.399	2.993	<b>14.901</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3.736	14.305	3.759	<b>21.800</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	310	2.610	51	<b>2.971</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.740	21.590	3.576	<b>38.906</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.558	28.120	5.280	<b>42.958</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.502	12.154	1.580	<b>20.236</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.518	13.377	2.708	<b>19.603</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.216	7.702	2.945	<b>11.863</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.023	5.146	2.050	<b>8.219</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.100	9.746	5.560	<b>17.406</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.246	5.542	1.351	<b>8.139</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	669	90	0	<b>759</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.214.568</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	72.609
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	154.978
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.353
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	43.884
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36.171
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	31.685
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	136.106
ALTRE SPESE	52.237
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	92.103
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.091.094
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	532.545
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	82.504
<b>Totale</b>	<b>3.165.261</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 - Ministero dell'Interno - Prefettura di Biella - Rimborsi ricevuti per straordinario elettorale: Euro =65.527,68= <span style="float: right;">P099-ISTAT-Rimborsi ricevuti per i compensi ai dipendenti</span> che hanno collaborato alle rilevazioni ISTAT:Euro= 16.579,56= <span style="float: right;">P099-INAIL- Rimborsi ricevuti per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro: Euro=397,20=</span>	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	110.411	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.023	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.950	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	18.281	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	16.825	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.705	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.937	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	218.607	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	398.739	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.862	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.362	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.787	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-36.532	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-1.125	0
ALTRE DECURTAZIONI	-37.037	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-91.481	0
totale Risorse posizione risultato	312.620	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	225.310
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	84.372
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	309.682
totale Risorse posizione risultato	0	309.682
<b>Totale</b>	<b>312.620</b>	<b>309.682</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	980.702	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	13.200	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.905	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.000.807	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	5.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	15.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.987	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	18.234	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	1.000	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	77.913	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	32.242	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	153.376	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-108.336	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-63.278	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-171.614	0
totale Fondo risorse decentrate	982.569	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	99.842	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	99.842	0
totale P.O. (bilancio)	99.842	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	325.010
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	123.902
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	21.962
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	4.361
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	16.827
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	10.322
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	104.725
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	13.742
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	1.903
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	704



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.782
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	627.240
totale Fondo risorse decentrate	0	627.240
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	68.011
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	10.260
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	78.271
totale P.O. (bilancio)	0	78.271
<b>Totale</b>	<b>1.082.411</b>	<b>705.511</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-01-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	36532
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	312620
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	312620

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	46349
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	46349
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	35197
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	37504
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	15265
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	84372
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	459
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	1062426
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	78676
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	130396

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	121289
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10400
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	10260
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	