

# Stampa Intero Modello in data : 29/8/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 910 - BIELLA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	G

Giustificazione - Incong. 4	SCOSTAMENTO DOVUTO AL PAGAMENTO DI COMPENSI NON ASSOGGETTATI AD IRAP (DISABILI, DIPENDENTI ASILI NIDO)
Data	31/05/2013 10:18

Giustificazione - Incong. 8	Codice qualifica 055000-pos.acc. B3 e Codice qualifica 053000-pos.acc. A1: le "Altre spese accessorie ed indennità varie" risultanti incongruenti riguardano l'indennità ad personam, pari alla differenza stipendiale, tra la precedente qualifica e quella attuale, di due dipendenti (n.1 dip. nella pos.acc.B3 e n.1 dip. nella pos.acc.A1) collocati nella qualifica inferiore a seguito di inidoneità fisica alla mansione, ai sensi dell'art.4 comma 4 della Legge 68/99, a cui rinvia l'art.21 comma 4 del CCNL 06/07/1995, così come modificato dall'art.10 del CCNL 14/09/2000
Data	01/07/2013 10:57

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/08/2013 01:27:37

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	101.290	122.715	123.147	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	894	2.379	1.597
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	132.377	135.008	139.746	DIRETTORI GENERALI	0	0	2.369
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	186.142	84.796	82.137	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2.590	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	DIRIGENTI	659.570	636.617	637.360	DIRIGENTI	51.296	2.527	3.676
CATEGORIA D	58	56	52	CATEGORIA D	1.767.340	1.761.789	1.687.741	CATEGORIA D	31.947	25.613	6.605
CATEGORIA C	156	156	152	CATEGORIA C	3.753.214	3.722.571	3.779.183	CATEGORIA C	10.241	11.985	8.117
CATEGORIA B	98	95	88	CATEGORIA B	2.081.993	1.967.227	1.945.671	CATEGORIA B	4.458	3.076	1.103
CATEGORIA A	22	22	22	CATEGORIA A	460.211	447.604	441.970	CATEGORIA A	1.484	668	800

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	33.732	33.421	33.582	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	345	340	325	<b>Totale</b>	9.175.869	8.911.748	8.870.537	<b>Totale</b>	102.910	46.248	24.267
				<b>Tabella 14</b>	<b>4.132.837</b>	<b>3.917.577</b>	<b>3.913.718</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>13.308.706</b>	<b>12.829.325</b>	<b>12.784.255</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/08/2013 01:27:37

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,92	1	1	109.523	120.336	121.550	41.146	45.674	47.271	68.377	74.662	74.279	900	2.379	1.597	75	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	132.377	135.008	137.377	127.377	125.008	127.377	5.000	10.000	10.000	0	0	2.369	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,97	1	1	93.252	84.796	82.137	46.951	45.997	45.997	46.302	38.799	36.140	981	0	0	335	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>DIRIGENTI</b>	7	7	7	86.896	90.584	90.526	46.460	46.239	46.460	40.436	44.345	44.066	3.567	0	179	3.761	361	346
<b>CATEGORIA D</b>	54,8	54,85	52,92	31.665	31.656	31.770	26.418	26.460	26.416	5.247	5.195	5.354	200	139	0	383	328	125
<b>CATEGORIA C</b>	146,77	147,72	147,75	25.503	25.119	25.523	22.321	22.266	22.226	3.181	2.853	3.297	55	54	0	15	27	55
<b>CATEGORIA B</b>	94,18	90,24	88,44	22.060	21.765	21.987	19.901	19.916	19.921	2.159	1.849	2.067	47	29	0	0	5	12
<b>CATEGORIA A</b>	21,82	21,49	21,21	21.023	20.793	20.802	18.505	18.420	18.422	2.518	2.373	2.380	68	18	0	0	13	38
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	33.732	33.421	33.582	21.087	21.087	21.087	12.645	12.334	12.495	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>329,45</b>	<b>325,3</b>	<b>321,32</b>	<b>27.539</b>	<b>27.253</b>	<b>27.531</b>	<b>23.086</b>	<b>23.040</b>	<b>23.034</b>	<b>4.454</b>	<b>4.213</b>	<b>4.497</b>	<b>160</b>	<b>64</b>	<b>16</b>	<b>153</b>	<b>78</b>	<b>59</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/08/2013 01:27:37

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	29	29	29	1	0	0	0	3	1
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	21	22	13	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	22	30	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7	7	7	28,57	27	28,86	3	0	1,14	0,29	0,29	0
CATEGORIA D	58	56	52	28,71	27,8	30,21	3,38	3,45	4,65	15,1	12,73	13,46
CATEGORIA C	156	156	152	30,46	27,67	31,13	6,38	7,24	5,55	8,42	10,53	12,32
CATEGORIA B	98	95	88	31,84	29,88	31,97	12,05	10,04	12,08	7,03	6,05	7,85
CATEGORIA A	22	22	22	30,77	29	31,86	14,41	7,27	3,73	13,95	16,18	17
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	33	32	5	5	5	0	0	0

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	345	340	325	30,46	28,39	31,14	7,88	7,18	6,9	9,24	9,68	11,19

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/08/2013 01:27:37

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,72	0	0,08	Retribuzioni, codice P015	40.050	0	1.900	valore medio	23.285	-	23.750
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	1	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	66.663	5.200	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.333	5.200	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	72	83	87	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	598.611	769.258	488.534	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.314	9.268	5.615

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DOTAZIONE ORGANICA: DELIBERAZIONE G.C. N. 202 DEL 12/04/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	1	2	3

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17	1	1	0	0	0	1	1	2
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	7	2	0	0	0	1	7	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	5	0	0	0	1	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	48	3	7	0	0	0	1	3	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	12	0	1	0	1	3	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	7	12	0	1	0	3	7	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	17	17	0	1	1	3	18	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	8	23	0	0	0	8	8	31
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	165	11	20	0	0	0	3	11	23
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	10	6	0	0	0	0	10	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	8	1	0	1	1	7	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	9	16	0	1	0	2	9	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	5	6	0	0	0	2	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	102	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	3	0	1	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	5	1	1	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	24	2	0	1	0	0	0	3	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>366</b>	<b>130</b>	<b>154</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>137</b>	<b>188</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	13	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	12	26	13
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>	<b>12</b>	<b>68</b>	<b>14</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2

TOTALE	1	0	5	7	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	16
--------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	1	0	3	0	1	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	1	0	-	-	3	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	2	4	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	-	-	0	5	2	3	0	5	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	2	1	0	2	0	7	2	3	2	2	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	4	6	5	2	4	6	4	5	-	-	1	2	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	4	4	11	1	2	0	2	0	6	0	4	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	8	12	2	6	1	3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	0	1	7	0	2	1	0	2	1	1	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	3	3	4	1	1	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	7	3	3	4	2	1	6	0	1	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	5	1	1	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	1	3	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>325</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	7	1	4	0	1	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	6	2	4	2	4	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	2	5	4	3	4	3	5	6	1	0	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	3	2	3	1	7	2	4	1	8	0	5	0	1	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	2	5	6	2	4	3	6	1	1	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	1	2	3	3	1	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	3	2	1	4	0	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	2	8	2	4	2	2	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	4	3	1	1	0	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>37</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>40</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>325</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	5	2	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	3	0	1	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	1	1	1	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	7	14	-	-	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	15	21	-	-	1	0	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	7	25	-	-	0	2	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	7	18	1	0	3	5	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5	2	5	4	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5	4	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	10	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	7	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	5	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA A2	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	48	37	67	124	2	2	20	25	-	-	-	-	325

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	32
DIRETTORE GENERALE	13	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	15
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49	27	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	89
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	92	34	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	3	137
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	63	37	5	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27	1	136
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	22	29	0	2	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	1	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	67	25	8	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	1	4	112
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	93	61	3	0	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	4	4	173
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	63	86	0	20	-	-	0	2	-	-	0	18	-	-	-	-	2	2	193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	31	56	0	9	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	1	2	104
POSIZIONE ECONOMICA D3	232	98	96	35	-	-	27	0	0	20	12	8	-	-	-	-	5	4	537
POSIZIONE ECONOMICA D2	105	170	6	9	-	-	0	8	-	-	11	6	1	0	-	-	6	4	326
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	87	209	2	45	-	-	-	-	3	543	5	11	-	-	-	-	7	10	922
POSIZIONE ECONOMICA C5	101	473	41	65	-	-	6	8	-	-	33	21	1	0	-	-	3	17	769
POSIZIONE ECONOMICA C4	228	513	18	93	-	-	0	17	24	0	8	43	0	2	-	-	8	21	975

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	608	615	102	93	0	25	0	112	0	183	29	29	3	5	-	-	24	22	1.850
POSIZIONE ECONOMICA C2	251	943	34	190	0	252	-	-	0	105	34	84	3	19	0	2	8	29	1.954
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	297	703	62	145	-	-	0	30	9	696	31	33	5	15	0	5	66	70	2.167
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31	72	0	3	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	3	114
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	327	189	49	36	-	-	14	0	-	-	14	5	0	2	-	-	16	5	657
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	216	371	21	146	-	-	0	6	-	-	14	15	1	8	-	-	10	10	818
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	26	0	9	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	41
POSIZIONE ECONOMICA B3	322	540	98	555	-	-	0	21	-	-	11	26	5	3	-	-	9	18	1.608
POSIZIONE ECONOMICA B2	166	208	7	40	-	-	6	84	-	-	1	45	1	0	0	354	4	15	931

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	98	220	41	58	-	-	0	26	-	-	5	14	4	0	-	-	7	9	482
POSIZIONE ECONOMICA A5	98	0	29	0	-	-	-	-	-	-	8	0	2	0	-	-	5	0	142
POSIZIONE ECONOMICA A4	152	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	8	0	170
POSIZIONE ECONOMICA A3	152	31	15	2	-	-	53	0	-	-	259	2	6	0	-	-	6	1	527
POSIZIONE ECONOMICA A2	161	0	18	0	-	-	-	-	-	-	9	0	1	0	-	-	11	0	200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	107	0	18	0	-	-	21	0	-	-	1	0	2	0	-	-	2	0	151
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	32	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
<b>Totale</b>	4.357	5.764	686	1.557	0	277	128	314	36	1.547	515	371	35	54	0	361	262	263	16.527



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	-	7.292	-	1.597	-	48.868
DIRETTORE GENERALE	12	117.579	-	-	9.798	-	2.369	-	129.746
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	6.018	-	-	-	45.997
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	1.406	19.732	-	1.256	-	142.332
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	48	159.917	-	-	24.227	-	-	-	184.144
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	-	8.948	-	-	-	93.976
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	11,73	27.707	-	1.083	2.418	-	-	-	31.208

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	22	48.602	-	158	5.055	-	-	-	53.815
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	34	75.113	-	2.468	6.512	-	-	-	84.093
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	60	126.889	-	1.127	13.623	-	-	-	141.639
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	67	141.691	-	2.871	12.846	-	-	-	157.408
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	34	68.957	-	-	5.790	-	-	-	74.747
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	116,41	236.097	-	5.853	21.119	-	-	-	263.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	116	214.638	-	1.657	18.159	-	-	154	234.300
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	137,85	243.158	-	29	20.399	-	-	-	263.586
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	204	372.323	-	7.153	31.855	-	-	474	410.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	272,19	479.059	-	5.728	40.697	-	-	388	525.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	455,06	776.352	-	7.318	65.684	-	-	723	848.631
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	444,33	737.504	-	5.329	62.229	-	-	2.045	803.017
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	397,44	644.323	-	545	53.893	-	-	2.426	696.335

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	57.431	-	1.262	4.927	-	-	-	63.620
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	192	300.941	-	3.972	25.598	-	-	177	330.334
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	208,92	322.030	-	4.076	27.365	-	-	1.113	352.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	838	1.702	-	-	-	20.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	334,71	508.474	-	4.701	43.083	-	-	769	555.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	149,65	218.638	-	1.476	18.473	-	-	57	238.530
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	116	166.700	-	136	14.191	-	-	373	180.654
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	52.619	-	899	4.493	-	-	161	57.850
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	42	60.144	-	857	5.121	-	-	-	66.122
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	83,5	117.487	-	1.099	9.954	-	-	444	128.096
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	60	82.670	-	395	6.974	-	-	53	89.986
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	33	44.865	-	-	3.925	-	-	143	48.647

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	3.855,79	6.743.013	-	62.436	605.286	-	5.222	9.500	7.406.457

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>	242	0	0	47.280	9.116	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	10.000	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	291	0	0	31.949	3.900	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	872	0	0	114.453	20.844	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	1.162	0	0	129.436	27.412	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	638	0	0	21.810	2.804	1.850	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	208	0	0	0	0	609	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	365	0	0	11.824	1.937	1.127	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	563	0	0	0	0	1.747	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	952	1.100	0	35.780	5.165	3.106	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.063	780	0	8.581	1.394	3.443	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	517	0	0	0	0	1.745	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1.771	5.494	0	10.056	1.100	5.906	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1.610	2.215	0	0	0	5.988	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.824	0	0	0	0	7.068	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.793	758	0	0	0	9.211	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	3.593	4.408	3.741	0	0	12.330	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	5.825	16.806	8.013	0	0	20.588	2.214
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	5.532	8.945	18.862	0	0	20.055	22.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4.828	11.443	11.045	0	0	17.786	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	431	0	0	0	0	1.411	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.258	0	0	0	0	7.431	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	139	0	0	0	0	466	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2.415	0	0	0	0	8.072	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	458	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	3.812	0	0	0	0	12.833	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.640	0	0	0	0	5.807	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1.251	0	0	0	0	4.416	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	395	0	0	0	0	1.136	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	451	0	0	0	0	1.361	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	881	0	0	0	0	2.676	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	620	0	0	0	0	1.924	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	337	0	0	0	0	1.048	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	146	0	0	0	0	541	0
<b>TOTALE</b>	<b>49.562</b>	<b>51.949</b>	<b>41.661</b>	<b>411.169</b>	<b>83.672</b>	<b>162.139</b>	<b>24.334</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	17.641	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	13.479	806	0	0	2.420	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	30	0	0	1.616	0	0	0	0	27	1.132	97
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	834	0	0	0	0	0	0	6.953
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	1.220	0	0	0	0	1.407	965	53



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	524	0	0	2.430	4.147	0	0	0	60	0	4.511
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	482	0	0	1.856	9.286	0	0	0	429	2.443	678
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	37	0	0	4.400	0	0	0	0	1.989	0	3.767
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	976	0	0	2.697	6.471	0	0	0	1.978	0	1.082



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	13.382	0	0	8.624	2.008	0	0	0	556	104	11.236
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	4.656	0	0	8.204	0	0	0	0	0	39	6.814
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	902	0	300	12.439	131	0	0	0	159	0	3.629
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	3.278	0	600	14.703	2.968	0	0	0	2.160	0	9.135

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	9.438	0	900	21.237	2.736	0	0	0	951	78	6.234
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	31.801	0	600	34.802	7.168	0	0	0	3.303	677	9.080
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	14.495	0	0	38.467	7.093	0	0	0	1.595	1.001	3.313
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	20.577	0	600	29.966	0	0	0	0	108	286	5.001

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	843	0	300	2.559	0	0	0	0	91	193	2.571
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	9.271	0	900	12.349	0	0	0	0	293	1.017	8.815
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.877	0	0	138	0	0	0	0	0	0	708
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.552	0	600	14.057	0	0	0	0	203	1.105	2.650

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	851	0	0	0	0	0	2.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	3.789	0	250	20.686	0	0	0	0	250	2.897	3.363
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.519	0	300	9.570	0	0	0	0	266	795	4.457
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	2.556	0	300	7.094	0	0	0	0	0	3.633	1.139

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	2.310	0	0	2.554	0	0	0	0	219	125	1.358
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	3.079	0	0	2.858	0	0	0	0	60	226	1.517
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	2.638	0	0	5.042	0	0	0	0	160	316	3.069
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	3.559	0	0	3.488	0	0	0	0	301	192	1.510

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	1.405	0	0	2.005	0	0	0	0	60	2.172	217
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11.808	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.808</b>	<b>137.976</b>	<b>0</b>	<b>5.650</b>	<b>266.746</b>	<b>55.487</b>	<b>18.447</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19.045</b>	<b>21.478</b>	<b>102.957</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>74.279</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>10.000</b>
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	<b>36.140</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>152.874</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>158.010</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>30.004</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>8.604</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>18.898</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>13.982</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>61.277</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>25.454</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>15.466</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>60.237</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>29.526</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>26.452</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>45.606</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>65.646</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>140.877</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>141.478</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>101.640</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>8.399</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>42.334</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.328</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>31.654</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.528</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>47.880</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>26.354</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>20.389</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>8.097</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>9.552</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>14.782</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>11.594</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>7.244</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>12.495</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.464.080</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	92.004
EROGAZIONE BUONI PASTO	182.759
FORMAZIONE DEL PERSONALE	808
BENESSERE DEL PERSONALE	17.799
COPERTURE ASSICURATIVE	48.759
ALTRE SPESE	53.965
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	488.534
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.900
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	867
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.462.743
IRAP	607.936
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	25.720
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	18.636
<b>Totale</b>	<b>3.913.718</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Sindacato CISL - Rimborso ricevuto per distacco di un dipendente: E 25.719,85=                          P099 - INAIL - Infortuni: E 1.360,00                          P099 - ISTAT - Censimento: E 16.768,20                          P099 - INPS - Rimborso di assegni nucleo familiare: E 507,82	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	792.916	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	118.683	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	39.787	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.974	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	27.810	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	17.095	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	42.449	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.141	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-2.905	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-40.471	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-41.115	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.008.364	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	9.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	39.496	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	77.913	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	23.196	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-412	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-5.231	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-5.346	0
totale Risorse variabili Fondo unico	139.616	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	161.645
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	397.856
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	110.231
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	39.600
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	142.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	10.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.255
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	870.587
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	269.139

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	269.139
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	8.254
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	8.254
<b>Totale</b>	<b>1.147.980</b>	<b>1.147.980</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	110.411	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.023	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.949	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	18.281	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	16.825	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.705	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.812	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	218.607	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.787	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-37.037	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	343.789	0
<b>Risorse variabili</b>		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.862	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	36.200	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	41.562	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	264.559
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	84.181
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	348.740
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	36.611
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	36.611
<b>Totale</b>	<b>385.351</b>	<b>385.351</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	7406457	8993482	La quota di bilancio comprende anche le retribuzioni del personale a tempo determinato e le voci relative ad "Altre spese", in ogni caso la cifra in bilancio e nettizzata dalle varie trattenute, es. scioperi, ecc., oltre a spese non considerate nel conto annuale
Totale T13	1464080		
Assegno T14	92004		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	182759	182759	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	808	808	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	17799	17799	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	48759	48759	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	488534	488534	
L110 - ALTRE SPESE	53965	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1900	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	867	867	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2462743	2508014	La quota di bilancio comprende anche le voci relative a "Altre spese", oltre a spese non considerate nel conto annuale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	



P061 - IRAP	607936	610526	La quota di bilancio comprende anche le voci relative a"Altre spese"
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>12828611</b>	<b>12851548</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44356	44356	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>12784255</b>	<b>12807192</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00221900020**

**Codice Fiscale : 00221900020**

**Telefono : 001535071**

**Fax : 00153507463**

**Email : ufficiopersonale@comune.biella.it**

**Via : BATTISTERO**

**Numero Civico : 4**

**C.A.P. : 13900**

**Città : BIELLA**

**Provincia : BI**

**Codice Catastale : A859**

**Popolazione residente : 43747**

**Superficie(Kmq) : 46.69**

**Indirizzo pagina web dell'ente :**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FATONE	ANGELINA	00153507460	00153507463	angelina.fatone@comune.biella.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZO	ELENA	00153507457	00153507463	elena.rizzo@comune.biella.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	87
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5330
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	21
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	27
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**SI 1A - PUNTO 6: "NON SONO STATI ESTERNALIZZATI SERVIZI"**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ROGANO	CARLO	c.rogano@libero.it
FENOCCHI	VITTORIO	v.fenocchi@sr-consulting.it
FERRARO	ENRICO	enrico@ferrarocarlo1.191.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24.23
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>40</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	22/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	08/05/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/05/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1301155
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1147980
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.92
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+104068
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1150161
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1147980 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1150161)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		100451
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	5	12911
	2	11000
	1	9296
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	269139
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	15
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p>a) IL FONDO 2012, IN DATA 08/04/2013, E' STATO QUANTIFICATO A CONSUNTIVO, PER LA VERIFICA DELL'EFFETTIVA RIDUZIONE DI PERSONALE E DEL RAGGIUNIMENTO DEI PARAMETRI PREVISTI PER L'INCREMENTO DELLE RISORSE VARIABILI b) TAB. 15 PERSONALE NON DIRIGENTE : COD. U998: TRATTASI DI IMPORTI DI CUI ALL'ART. 7 C. 7 DEL CCNL 31/03/1999 E ART. 15 C.1 LETT. H) CCNL 01/04/1999</p>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	22/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/04/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	20/04/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2011
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	417162
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	385351
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+32400
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+36200
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	420962
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 385351 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 420962)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	38611
	2	36611
	2	35611
	2	34611
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	7
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	87,5
Tra 60 e 90% =	12,5
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>1) TAB. 15 PERSONALE DIRIGENTE: VOCE U994: TRATTASI DI SOMMA NON CONTRATTATA PERCHE' RELATIVA A POSIZIONE DIRIGENZIALE COPERTA DA DIRIGENTE IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, TALI RISORSE RITORNANO IN BILANCIO.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....