



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

AF/er

SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE

N° 351 del 17/10/2014

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014 RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI.

IL DIRIGENTE

Premesso che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate), nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti;

Richiamato:

- il CCNL del 22/01/2004 (quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002 – 2003) e in particolare gli artt. 31 e 32 che attengono alla Costituzione del fondo per le risorse decentrate e la loro integrazione distinguendo tali risorse:
 - o risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - o risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

- il CCNL del 01/04/1999 (quadriennio 1998-2001 biennio economico 1998-1999) che all'art. 15 disciplina le diverse voci che compongono il predetto fondo;
- il CCNL del 05/10/2001 (biennio economico 2000-2001) che all'art. 4 comma 2 prevede l'integrazione delle risorse decentrate dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 01/01/2000;
- il CCNL del 09/05/2006 (biennio economico 2004/2005) che all'art. 4 comma 1 ha incrementato le risorse di cui all'art. 31 comma 2 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari anno 2003;
- il CCNL dell'11/04/2008 (quadriennio 2006/2009 biennio economico 2006/2007) che all'art. 8 comma 2 ha incrementato le risorse di cui all'art. 31 comma 2 dello 0,60% del monte salari 2005;

Dato atto che alle risorse previste dai suddetti CCNL sono da aggiungersi gli accantonamenti per alta professionali di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2004;

Dato atto, inoltre, la quota parte delle progressione orizzontali derivante dagli incrementi contrattuali pagate direttamente sul bilancio ai sensi della dichiarazione congiunta 14 CCNL 2002/2005 e 1 del CCNL 2008/2009, sono sempre state gestite all'esterno del fondo, mentre era ricompresa nel fondo la quota progressioni a carico del bilancio del personale cessato dagli anni 2001 al 2009 (pari ad € 7.140,82);

Ritenuto, al fine di allinearsi a quanto esposto nel conto annuale, che prevede l'inserimento di tale quota all'interno del fondo, di gestire dall'anno 2014 la quota di cui trattasi all'interno del fondo, inserendo l'analoga quota anche nel fondo 2010 (pari ad € 31.215,67), al fine di un corretto confronto tra le risorse del fondo anno 2010 e quelle del fondo anno 2014;

Rilevato:

- che il valore della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam del personale cessato di cui all'art. 4 comma 2 del CCNL 05/10/2001 è stato quantificato in € 96.200,82 di cui € 26.677,94 per i cessati dal 01/01/2000 al 31/12/2003 (consolidate tra le risorse storiche ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 2002/2005) ed € 69.522,88 per i cessati dal 01/01/2004 al 31/12/2013;
- che il valore della quota di accantonamento per alta professionalità di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2014 ammonta ad € 10.805,19;
- che la quota di progressione orizzontale anno 2014 a carico del bilancio di cui alla dichiarazione congiunta 14 del CCNL 22/01/2004 e dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL 31/07/2009, del personale in servizio, è pari ad € 23.907,80 mentre quella relativa al personale cessato dal 01/01/2001 al 31/12/2013, rientrato nel fondo ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004 è pari ad € 14.448,69 per un totale di € 38.356,49;

Dato atto inoltre:

- che i risparmi sul fondo anno 2013 provenienti da economie sulle risorse decentrate stabili e non correlati a risparmi per assenze per malattia, che ai sensi dell'art. 17 comma 5 del

C.C.N.L. del 01/04/1999 possono essere portate ad incremento delle risorse dell'anno successivo; ammontano ad € 30.485,29;

- che i risparmi relativi al lavoro straordinario anno 2013, che si sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m) del CCNL 01/04/1999 possono incrementare le risorse dell'anno successivo, ammontano ad € 11.822,42;
- che per i suddetti risparmi verrà acquisita la certificazione del collegio di revisione;

Tanto ciò premesso;

Visti gli artt. 33, 38 e 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione G.C. n. 153 del 19/05/2014 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2014/2016;

DETERMINA

- 1) di costituire, per le motivazione di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, in € **1.074.672,90** le risorse decentrate stabili anno 2014 per i dipendenti appartenenti al comparto Regioni ed autonomie locali ai sensi dell'art. 15 CCNL 01/04/1999 integrato e modificato dai CCNL successivi e in particolare dagli art. 31 e 31 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008 e dall'art. 4 CCNL 31/07/2009 come dettagliato nel prospetto tecnico allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) di dare atto che con successivo provvedimento della Giunta Comunale potranno essere stanziare le risorse variabili di cui all'art. 15 commi 2, 3 e 5 del CCNL 01/04/1999 nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto dei parametri di virtuosità fissati per le spese di personale dalle vigenti disposizione di Legge, secondo quanto previsto dall'art. 40 comma 3 quinquies del decreto legislativo 30/03/2011 n. 165 e successive modifiche;
- 3) di dare atto che gli istituti contrattuali remunerati con le risorse stabili anno 2014 risultano essere così quantificati:
 - fondo progressione orizzontale € 361.213,11 di cui € 337.305,31 a carico del fondo ed € 23.907,80 a carico del bilancio, così come risulta nell'allegato B) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
 - indennità di comparto € 168.399,00, di cui € 152.409,60 da prelevarsi dalle risorse decentrate ed Euro 15.989,40 da prelevarsi dal bilancio, così come risulta nell'allegato C) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
 - indennità professionale per il personale asili nido, € 13.293,54 così come risulta dall'allegato D) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

- indennità personale educativo ai sensi dell'art. 31 comma 7 del CCNL 14/09/2000 € 22.930,75 così come risulta dall'allegato E) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- risorse necessarie per il passaggio, a seguito del CCNL 01/04/1999, dei dipendenti inquadrati nella ex 2° q.f. e nella ex 5° q.f., rispettivamente alla 3° q.f. e alla 6° q.f., € 3.832,08, così come risulta dall'allegato F) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- indennità ex 8° q.f. e dell'indennità di posizione al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa € 5.422,83 l'indennità ex 8° q.f. ed € 84.931,05, l'indennità di posizione e di risultato, al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa, così come risulta dall'allegato G) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- indennità turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, servizio ordinario festivo, maggiorazione servizio festivo: € 136.000,00;
- risorse per incarichi alta professionalità di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22/01/2001, comprensive dell'accantonamento degli anni precedenti: € 26.006,88.

IL DIRIGENTE
(FATONE D.ssa Angelina)