



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

AF/br

DETERMINAZIONE SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

N. 388 DEL 06 / 11 / 2014

OGGETTO: ASSUNZIONE D.SSA ROMANO GERMANA IN QUALITA' DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO SETTORE "SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI" - CONTESTUALE COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI -.

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione G.C. n. 219 dell' 11/08/2014, relativa all'approvazione del Piano Occupazionale Anno 2014, con la quale veniva prevista, tra gli altri l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del T.U. 267/2000 e, nel rispetto di quanto disciplinato dall'art. 48bis del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dell'art. 11, comma 1 del D.L. 90/2014, di n. 1 posto di Dirigente da assegnare al Settore Servizi Socio - Assistenziali;

Visto l'art. 91 del vigente Statuto Comunale che ha previsto che la copertura di posti dirigenziali possa avvenire anche con contratto a tempo determinato demandandone al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi la disciplina;

Vista la deliberazione di G.C. n. 220 dell'11/08/2014 con la quale venne disposta la copertura del posto dirigenziale suddetto, attraverso incarico a tempo determinato con contratto di diritto pubblico, a seguito di avviso di selezione pubblica;

Dato atto:

- che con determinazione propria n. 252 del 14/08/2014, veniva, tra l'altro, approvato l'avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente del Settore Servizi Socio - Assistenziali;
- che al termine della suddetta selezione pubblica, con provvedimento sindacale n. 19 del 06/11/2014, è stata individuata nella persona della Sig.ra ROMANO D.ssa Germana la candidata ritenuta più idonea a ricoprire il posto dirigenziale di cui trattasi;
- che a seguito di quanto sopra, con provvedimento sindacale n. 20 del 04/11/2014 alla D.ssa Germana ROMANO è stato attribuito l'incarico di Dirigente del Settore Servizi Socio-Assistenziali a far data dal 10/11/2014 e fino al 30/06/2019 e, comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco;

Dato atto:

- che la D.ssa ROMANO Germana è già dipendente di questa Amministrazione in qualità di Funzionario di ruolo, Categoria D3, presso il Settore "Servizi Socio-Assistenziali";
- che con nota del 06/11/2014 la d.ssa Germana ROMANO, richiedeva di essere collocata in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico dirigenziale a tempo determinato attribuito alla stessa;

Visto il comma 5 dell'art. 48bis, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che prevede che il dipendente a cui è conferito l'incarico dirigenziale è collocato in aspettativa senza assegni. Con riguardo alla posizione nella dotazione organica di provenienza, per tutta la durata del rapporto dirigenziale a tempo determinato, con effetto dalla data di decorrenza del nuovo rapporto di lavoro;

Ritenuto, pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente del Settore "Servizi Socio-Assistenziali", della D.ssa ROMANO Germana e nel contempo di collocare in aspettativa senza assegni la suddetta dipendente in qualità di Funzionario di ruolo, Categoria D3;

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 90 del vigente Statuto Comunale;

Visti gli artt. 33, 38 e 39 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione G.C. n. 153 del 19/05/2014 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2014;

DETERMINA

- 1) di collocare, in aspettativa senza assegni, la D.ssa ROMANO Germana, Funzionario di ruolo, Categoria D3, a decorrere dal 10/11/2014 e per tutta la durata del periodo in cui la stessa presterà servizio in qualità di Dirigente a tempo determinato;
- 2) di assumere, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, la D.ssa ROMANO Germana, a far data dal 10/11/2014 e fino al 30/06/2019 e comunque non oltre il mandato del Sindaco che l'ha nominata, in qualità di Dirigente del Settore "Servizi Socio-Assistenziali", a tempo determinato;
- 3) che in caso di cessazione anticipata del mandato del Sindaco che l'ha nominata, il lavoratore continuerà ad esercitare le sue funzioni fino alla scadenza naturale dell'incarico, salvo che il Sindaco neo eletto intenda non riconfermare lo stesso, in tal caso il contratto di lavoro cesserà dalla data di non riconferma dell'incarico;
- 4) di stabilire che ove il livello dei risultati raggiunti risulti inadeguato e quindi venga meno il rapporto fiduciario instaurato, può essere disposta, con provvedimento motivato l'estinzione anticipata dell'incarico, nel rispetto del CCNL della dirigenza;
- 5) di disciplinare il rapporto contrattuale del lavoratore suindicato in base alle condizioni, patti e modalità di cui all'allegato contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE
(FATONE D.ssa Angelina)