



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

AF/br

DETERMINAZIONE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

N. 451 DEL 01 / 12 / 2014

OGGETTO: SIG. BORETTI GABRIELE – ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1 - PRESA D'ATTO DIMISSIONI DAL SERVIZIO -.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con nota del 04/11/2014, ns. prot. n. 58473 del 05/11/2014, il Sig. BORETTI Gabriele, in servizio presso questa Amministrazione dal 01/06/2010, in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile di ruolo, Categoria D – Posizione Economica D1, rassegnava le proprie dimissioni, a far data dal 01/12/2014, a seguito di assunzione, mediante concorso pubblico, presso altro Ente Pubblico;
- che con la stessa nota il suddetto dipendente si riservava di esercitare il diritto, previsto dall'art.20 del CCNL del 14/09/2000 di rientrare, a domanda, nella precedente categoria e profilo, in caso di recesso di una delle parti durante il periodo di prova;

Dato atto che l'art. 12 del C.C.N.L. del 09/05/2006 prevede per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni, due mesi di preavviso e che in caso di dimissioni del dipendente i termini sono ridotti a metà;

Vista la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL 5/10/2001 che prevede che l'Ente possa rinunciare al preavviso nell'ambito della flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL 06/07/1995, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altra Pubblica Amministrazione a seguito di concorso e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso;

Visto l'art. 20 del C.C.N.L. 14/09/2000 che espressamente prevede che “durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo”;

Ritenuto di accettare le dimissioni presentate, e nel contempo di conservare il posto per un periodo di sei mesi (periodo di prova previsto dal C.C.N.L.);

Ritenuto, di risolvere il rapporto di lavoro dal 01/12/2014, ai sensi dell'art. 39 comma 5 del CCNL del 06/07/1995 e ss.mm.;

Visto l'art. 107 del T.U. n. 267/2000;

Visto l'art. 90 del vigente Statuto Comunale;

Visti gli artt. 33 e 38 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 39 del suddetto Regolamento che attribuisce le competenze al Dirigente del Settore Personale, e demanda allo stesso i provvedimenti da adottare;

d e t e r m i n a

- 1) di prendere atto, delle dimissioni presentate dal Sig. **BORETTI Gabriele**, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile di ruolo – Categoria D – Posizione Economica D1, a decorrere dal **1° Dicembre 2014**;
- 2) di rinunciare ai sensi dell'art. 39 del CCNL 06/07/1995 comma 5, al preavviso intero dovuto dal dipendente sopra citato, per le motivazioni di cui in premessa e, che si intendono qui integralmente riportate;
- 3) di conservare, ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 14/09/2000 il posto del Sig. BORETTI Gabriele quale Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile - Categoria D – Posizione Economica D1, per il periodo di sei mesi (periodo di prova c/o il Comune di Ivrea) dando atto che cessato tale periodo, si risolverà a tutti gli effetti il rapporto di lavoro del medesimo con questo Comune.

IL DIRIGENTE
(FATONE D.ssa Angelina)