

CURRICULUM VITAE

➤ **Generalità** **Balderi Massimo** nato a Novara il 24/03/60

➤ **Istruzione** Laurea in Ingegneria Meccanica anno 1985 al Politecnico di Torino. Votazione 100/110. Tesi di laurea : Modellazione e Simulazione al computer di un servo comando elettro-pneumatico.

➤ **Esperienze** **Da 1/14 ad oggi** Direttore Man. Engin. Powertrain Industrial c/o CNHI

Incarico : Definizione delle strategie Industriali dell' Azienda, dello sviluppo/ricerca di nuove tecnologie per il miglioramento della competitività, della industrializzazione dei processi produttivi relativi a produzione di motori, cambi, driveline ed assali per veicoli pesanti on/off road.

Organico Gestito : 1 dirigente, 7 funzionari, 5 capi ufficio e 80 impiegati tecnici suddivisi in 3 aree geografiche (Europa, Brasile e Cina)

Da 1/09 a 12/13 Direttore Man. Engineering **Case New Holland**

Incarico : Definizione delle strategie Industriali dell' Azienda, dello sviluppo/ricerca di nuove tecnologie per il miglioramento della competitività, della site selection e della industrializzazione dei processi produttivi relativi a produzione di macchine agricole e movimento terra.

Incarichi speciali : Realizzazione di 1 nuovo plant in Argentina da green field per la produzioni di trattori e combines.

Organico Gestito : 2 dirigenti senior, 1 dirigente, 4 capi ufficio e 50 impiegati tecnici suddivisi in 3 aree geografiche (Europa, Brasile e Nord America)

Da 5/05 a 12/08 Direttore Man. Engineering **Fiat Powertrain Technologies**

Incarico : Definizione delle strategie Industriali dell' Azienda, dello sviluppo/ricerca di nuove tecnologie per il miglioramento della competitività, della site selection e della industrializzazione dei processi produttivi relativi a motori, cambi ed assali per veicoli automobilistici, industriali ed agricoli.

Incarichi speciali : Realizzazione di 3 plants in JV con partners locali (India, Cina e Russia) da green field per la produzioni di motori e cambi.

Organico Gestito : 2 dirigenti senior, 5 dirigenti, 30 capi ufficio, 23 process managers e 230 impiegati tecnici suddivisi in 3 aree geografiche (Italia, Cina, Brasile)

Da 12/02 a 04/05 Responsabile Manuf. Engin. Engine Fiat-GM Pwt

Incarico : Definizione ed implementazione dei processi relativi alla produzione di tutti i motori per Fiat-GM Pwt (Ds e Bz, piccoli e grandi)

Incarichi speciali : Definizione e gestione di 3 Engineering Service Agreements per lo sviluppo e la produzione di motori Ds in Corea, India e Russia.

Organico Gestito : 3 dirigenti senior, 3 dirigenti, 26 capi enti/ufficio e 150 impiegati tecnici suddivisi in 3 aree geografiche : Italia, Germania e Brasile.

Da 03/00 a 11/02 Responsabile Tecnologie Motori Fiat Auto

Incarico : Definizione dei processi relativi alla produzione di tutti i motori per Fiat Auto (Ds e Bz, piccoli e grandi).

Incarichi speciali: Partecipazione ad un ristretto gruppo di lavoro per la definizione dell'Organizzazione della nuova azienda nata con la Joint Venture tra Fiat e General Motors. Project Leader per la Omogenizzazione delle procedure delle due aziende (in ambito Man. Eng.) relativamente ai Sistemi Qualità, Capitolati di fornitura e di Collaudo dei Mezzi di Lavoro.

Organico Gestito : 4 dirigenti, 13 capi ufficio e 140 impiegati tecnici suddivisi in 4 enti : Polo di Arese, Metodi di lavorazione, Metodi di montaggio, Layout/Automazione/Impianti specifici (allegato 2).

Da 9/95 a 2/00 Responsabile Tecnologie Motore “Polo Arese” Fiat Auto.

Incarico : Definizione dei processi relativi alla produzione di motori Bz. e dei capitolati di fornitura del macchinario e degli impianti; Acquisto e sviluppo in codesign con i fornitori del macchinario e degli impianti; Installazione ed Avviamento c/o stabilimenti italiani ed esteri.

Incarichi speciali: Program Manager per lo sviluppo e industrializzazione del nuovo motore FIRE 16 v. prodotto in Termoli con un investimento di circa 350 miliardi di lire per la produzione di 1000 mot./giorno. Dal '98 stesso incarico per la realizzazione di un impianto in Brasile per la produzione di 2000 mot/giorno della famiglia FIRE 8 e 16 v. (investimento di circa 500 miliardi di lire).

Organico Gestito : 5 capi ufficio, 55 impiegati tecnici suddivisi in 5 uffici : Metodi di lavorazione, Metodi di montaggio, Impianti specifici e layout, Progettazione macchinario ed attrezzature, Analisi tempi di manodopera e costi dei materiali.

Da 9/93 a 9/95 Direttore Produzione Unità Motori stabil. Termoli Fiat Auto

Incarico : Garantire la continuità produttiva di 3000 mot./giorno su tre turni nel rispetto dei target di costo e di qualità del prodotto, del capitale circolante e degli standard di sicurezza previsti dalle norme europee.

Incarichi speciali: Definizione ed implementazione di un nuovo assetto organizzativo che prevedeva un nuovo modello di orario su 6 giorni alla settimana e nuovi ruoli professionali.

Organico Gestito : 2 dirigenti, 47 capi , 50 impiegati tecnici e 930 operai su tre turni. Struttura suddivisa in tre aree principali : officina di produzione, ingegneria di produzione, gestione materiali e programmi di produzione.

Da 8/92 a 9/93 Responsabile Qualità Stabil. Termoli Fiat Auto

Incarico : Analisi e reportistica delle anomalie denunciate dalla rete commerciale e dagli stabilimenti di carrozzeria ; Audit nell' officina di produzione e c/o i fornitori esterni per verificare il rispetto delle norme di produzione (cicli, mezzi di controllo e norme varie) ; Presidio in area progettazione per seguire lo sviluppo dei nuovi prodotti ; Benestare alle attrezzature di produzione dei fornitori esterni.

Incarico speciale : Definizione ed implementazione di un nuovo modello organizzativo che prevedeva l' inserimento di nuove figure professionali ed il trasferimento alla officina di produzione, di attività e mezzi di controllo finale dei /componenti prodotti

Organico Gestito : 30 impiegati tecnici, 5 capi e 120 operai su tre turni. Struttura suddivisa in 5 settori : Audit processo, Audit prodotto, Servizi Tecnici, Laboratorio chimico e metallurgico, Metrologia.

Da 1/90 a 7/92 Responsabile Ingegneria di produzione Cambi Stabilim. di Termoli Fiat Auto .

Incarico : Gestione del portafoglio economico della divisione Cambi al fine di realizzare gli interventi sul macchinario e sugli impianti necessari al mantenimento dello standard produttivo (efficienza, costi e qualità) nel rispetto delle norme di sicurezza ; Gestione del capitale circolante relativamente ai materiali indiretti ; Gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria.

Organico Gestito : 40 impiegati tecnici, 13 capi e 160 operai di manutenzione. Struttura suddivisa in 4 settori : Gestione Specialistica (elettronici, meccanici, attrezzisti, utensilisti e rifornitori di materiali indiretti), Gestione tecnologica delle linee di produzione, Definizione Prodotto e Gestione della Manutenzione.

Da 6/89 a 12/89 Responsabile reparto di produzione Sospensioni Stabil. di Verrone Fiat auto.

Incarico : Garantire la continuità produttiva su tre turni di 800 unità/g nel rispetto dei target di costo, di qualità del prodotto e degli standard di sicurezza previsti dalle norme interne.

Organico Gestito : 8 capi, 2 impiegati tecnici e circa 100 Operai suddivisi in tre reparti.

Da 1/88 a 5/89 Responsabile Ufficio Collegamento Tecnologie Stabil. di Verrone Fiat Auto.

Incarico : Gestione del portafoglio economico delegato dalle Tecnologie Centrali allo Stabilimento per realizzare gli interventi sul macchinario e sugli impianti finalizzati al miglioramento degli standard di efficienza, di qualità e di sicurezza; Gestione dell' avviamento in produzione di tutti i macchinari nuovi (collaudi, installazioni ed addestramento); Gestione di tutta la documentazione tecnica di processo.

Incarico speciale : Definizione ed implementazione di un programma di trasferimento di due linee di lavorazione e montaggio sospensioni da Napoli a Verrone che comprendeva : pianificazione e controllo scorte, pianificazione e controllo addestramento risorse ; appalto delle attività relative allo smontaggio, trasporto e rimontaggio del macchinario interessato.

Organico Gestito : 12 impiegati tecnici.

Da 3/87 12/87 Capo Squadra Stabilimento di Verrone Fiat Auto

Incarico : Garantire la continuità produttiva di due linee di lavorazione altamente automatizzate per la produzione di dischi freno e semiassi ruota; Pianificazione dei lotti produttivi.

Organico Gestito : 60 operai su tre turni in collaborazione con un collega.

Da 1/86 a 11/86 Impiegato tecnico Ufficio Progettazione Microtecnica

Incarico : Progettazione, modellazione al calcolatore e sperimentazione di alcuni componenti fluido dinamici facenti parte di una apparecchiatura militare

Da 9/84 a 12/85 Impiegato tecnico

Incarico : Addetto a programmazione ed attrezzamento di macchine utensili

➤ **Interessi** Consigliere presso un circolo di tennis. Attività sportive varie (tennis, sci, calcetto).

➤ **Lingue**

Inglese	: buono
Francese	: sufficiente
Portoghese/spagnolo	: discreto

➤ **Corsi Spec.**

12/86 : 3/87	ISVOR FIAT	:	Master Gestione Aziendale
11/89	ISVOR FIAT	:	Corso PLC e CNC
10:11/90	SDA BOCCONI	:	Master Economia
5/93	ISVOR FIAT	:	Dirigenti Nuova Nomina
6:7/96	IMD LOSANNA	:	Master Economia e Strategia.