

COMUNE DI BIELLA
Scheda di Valutazione
Obiettivi – Fattori di Prestazione — Sviluppo Professionale
Posizioni di Relativa Autonomia

PERIODO DI VALUTAZIONE ANNO.....

Valutato

Cognome e Nome	Settore di appartenenza
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA DI APPARTENENZA

Valutatore

Cognome e Nome	SETTORE DI APPARTENENZA
POSIZIONE RICOPERTA	CATEGORIA DI APPARTENENZA

Dirigente (se diverso dal valutatore)

Cognome e Nome	SETTORE DI APPARTENENZA
----------------	-------------------------

COLLOQUIO INIZIALE

Osservazioni

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE	FIRMA DEL DIRIGENTE	FIRMA DEL VALUTATO
.....

COLLOQUIO INTERMEDIO

Osservazioni

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA DEL VALUTATO

.....

.....

.....

COLLOQUIO FINALE

VALUTAZIONE SU OBIETTIVI (O)

PUNTEGGIO OTTENUTO 0

VALUTAZIONE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE (P)

PUNTEGGIO OTTENUTO 0

VALUTAZIONE PRESTAZIONI (Q)

PUNTEGGIO OTTENUTO 0

VALUTAZIONE FINALE

PUNTEGGIO OTTENUTO 0

Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA DEL VALUTATO

.....

.....

.....

SETTORE.....

Scheda di Valutazione su Obiettivi

Posizioni di Relativa Autonomia

VALUTATO :

ANNO

Obiettivi	Indicatore	Valore atteso	Valore intermedio	Valore finale	% di ragg. (col E/col C *100)	Peso	% di raggiungimento ponderato (col. F * G)
A	B	C	D	E	F	G	H
obiettivo 1....					0%		0%
obiettivo 2....					0%		0%
obiettivo 3....					0%		0%
obiettivo 4....					0%		0%
.....					0%		0%
obiettivo n....					0%		0%
					totale	0%	0%
						punteggio max	300
						punteggio ottenutoTot. Col. H) * punteggio max

SETTORE.....

Scheda di Valutazione del Contributo alla Performance Organizzativa della Struttura Posizioni di Relativa Autonomia

VALUTATO:

ANNO:.....

Scheda contributo alla performance organizzativa della struttura					
Eccellente Punti 150	Alta Punti 120	Adeguate Punti 90	Da migliorare Punti 60	Bassa Punti 30	Nulla Punti 0

TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (P)	0
--	----------

SETTORE.....

Scheda di Valutazione dei Comportamenti Organizzativi (per Fattori di Prestazione)

Posizioni di Relativa Autonomia

DIPENDENTE:

ANNO:

1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
1) Efficienza e capacità operativa						0
Fattori esplicativi						
1. Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno						
2. Capacità di rispettare le scadenze						
3. Capacità di ricercare gli errori e migliorare la propria prestazione						
4. Capacità di individuare e risolvere in autonomia i problemi connessi all'operatività quotidiana e di selezionare quelli di rilievo tale da richiedere l'attenzione del responsabile						
5. Altro:.....						
.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
2) Capacità di adattamento e flessibilità						0
Fattori esplicativi						
1. Disponibilità al cambiamento, adattando il proprio comportamento allo scopo di raggiungere l'obiettivo prefissato						
2. Assunzione in proprio degli impegni						
3. Disponibilità a fronteggiare imprevisti ed emergenze						
4. Disponibilità ad adattare orari e presenza alle necessità organizzative						

5.i. Attitudine a ricercare soluzioni innovative ed efficaci non limitandosi alle procedure standard						
6. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
3) Area Relazionale interna						0
Fattori esplicativi						
1. Capacità di fornire un contributo costruttivo e qualificato alla risoluzione di problematiche interne al settore o intersettoriali						
2. Disponibilità verso la partecipazione e capacità di contribuire ad attività di gruppo						
3. Capacità di rapportarsi in maniera costruttiva con i colleghi interni ed esterni al proprio ambito organizzativo						
4. Capacità di contribuire a diffondere nel proprio ambito organizzativo e nell'ente informazioni e prassi operative finalizzate al miglioramento dell'attività						
5. Correttezza nelle relazioni interpersonali						
6. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
4) Gestione e sviluppo collaboratori						0
Fattori esplicativi						
1. Capacità di valorizzare i collaboratori gestiti motivandoli, valutandoli e attuando iniziative finalizzate allo sviluppo della loro professionalità;						
2. Capacità di utilizzare in maniera appropriata gli strumenti organizzativi di gestione e sviluppo dei collaboratori						
3. Capacità di gestire i conflitti interni all'ambito organizzativo governato rendendoli costruttivi sul piano organizzativo						

4. Capacità di suscitare e infondere nei propri collaboratori atteggiamenti positivi nei confronti del funzionamento dell'ente e del miglioramento delle attività						
5. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
5) Area delle relazioni con l'esterno						0
Fattori esplicativi						
1. Capacità di rappresentare istituzionalmente l'ente nei rapporti con l'esterno contribuendo alla qualificazione della sua immagine						
2. Capacità di gestire situazioni problematiche che causano disagio agli utenti evitando o contenendo il pregiudizio per l'immagine dell'ente						
3. Capacità di contribuire alla progettazione, attuazione e sviluppo di iniziative di miglioramento delle relazioni con gli interlocutori esterni e di semplificazione dei procedimenti						
4. Dispobilità all'ascolto dei destinatari degli interventi						
5. Sensibilità e orientamento a capire esigenze e bisogni dei destinatari del servizio						
6. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
6) miglioramento capacità professionali						0

Fattori esplicativi						
1. Disponibilità all'apprendimento continuo						
2. attenzione verso i componenti della professionalità						
3. Superamento di schemi e posizioni consolidate						
4 disponibilità ai cambiamenti finalizzati all'accrescimento della propria professionalità						
5. Capacità di miglioramento dei processi di lavoro						
6.altra.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
7) Innovazione						0
Fattori esplicativi						
1. Capacità di operare coniugando il rispetto della normativa applicabile alla specifica fattispecie con le esigenze collegate alla rapidità e all'efficacia dell'azione						
2. Capacità di riorientare la cultura dominante diffondendo valori nuovi e positivi e costituendo un modello di ruolo per i collaboratori.						
3. Capacità di contribuire al continuo adeguamento e miglioramento del contenuto dei servizi gestiti						
4. Capacità di proporre azioni di miglioramento finalizzate alla risoluzione di specifici problemi strutturali						
5. Altro:.....						
	Totale	0%			Valutazione sintetica aree e fattori di prestazione (P) =	0.00

Punti conseguiti su parte fattori di prestazione (Q):	0
--	----------

VALUTAZIONE FINALE

PUNTEGGIO OTTENUTO		ANDAMENTO DELLA PRESTAZIONE RISPETTO AI PERIODI PRECEDENTI		
VALUTAZIONE DI SINTESI (0+P+Q)	PUNTI	0	<i>In miglioramento</i> <i>Stabile</i> <i>In peggioramento</i>	SI SI SI NO NO NO

Informazioni e Azioni utili allo sviluppo professionale

Interventi formativi necessari

.....

.....

.....

.....

.....

Nella sezione viene segnalata l'esigenza di predisporre interventi formativi per il miglioramento delle prestazioni e del bagaglio di