

**COMUNE DI BIELLA**  
**Scheda di Valutazione**  
*Obiettivi – Fattori di Prestazione — Sviluppo Professionale*  
**RUOLI DIREZIONALI INTERMEDI**

PERIODO DI VALUTAZIONE ANNO.....

**Valutato**

Cognome e Nome	Settore di appartenenza
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA DI APPARTENENZA

**Valutatore**

Cognome e Nome	SETTORE DI APPARTENENZA
POSIZIONE RICOPERTA	CATEGORIA DI APPARTENENZA

**Dirigente (se diverso dal valutatore)**

Cognome e Nome	SETTORE DI APPARTENENZA
----------------	-------------------------

**COLLOQUIO INIZIALE**

Osservazioni

  
  
  

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE	FIRMA DEL DIRIGENTE	FIRMA DEL VALUTATO
.....	.....	.....

**COLLOQUIO INTERMEDIO**

Osservazioni

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA DEL VALUTATO

.....

.....

.....

**COLLOQUIO FINALE**

VALUTAZIONE SU OBIETTIVI (O)	PUNTEGGIO OTTENUTO	0
------------------------------	--------------------	---

VALUTAZIONE CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE (P)	PUNTEGGIO OTTENUTO	0
---	--------------------	---

VALUTAZIONE PRESTAZIONI (Q)	PUNTEGGIO OTTENUTO	0
-----------------------------	--------------------	---

VALUTAZIONE FINALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	0
--------------------	--------------------	---

Osservazioni da parte del valutatore

Osservazioni da parte del valutato

DATA

FIRMA DEL VALUTATORE

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA DEL VALUTATO

.....

.....

.....

SETTORE.....

**Scheda di Valutazione su Obiettivi**  
 RUOLI DIREZIONALI INTERMEDI

VALUTATO :

ANNO:.....

Obiettivi	Indicatore	Valore atteso	Valore intermedio	Valore finale	% di ragg. (col E/col C *100)	Peso	% di raggiungimento ponderato (col. F *G)
A	B	C	D	E	F	G	H
obiettivo 1....					0%		0%
obiettivo 2....					0%		0%
obiettivo 3....					0%		0%
obiettivo 4....					0%		0%
.....					0%		0%
obiettivo n....					0%		0%
					<b>totale</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
						<b>punteggio max</b>	<b>450</b>
						<b>punteggio ottenuto</b>	<b>.....Tot. Col. H) * punteggio max</b>

<b>Punti conseguiti su parte obiettivi (O):</b>	<b>0</b>
---	----------

SETTORE.....

Scheda di Valutazione del Contributo alla Performance Organizzativa della Struttura  
Ruoli direzionali intermedi

VALUTATO: .....

ANNO:.....

Qualità contributo alla performance organizzativa della struttura					
Eccellente Punti 200	Alta Punti 160	Adeguate Punti 120	Da migliorare Punti 80	Bassa Punti 40	Nulla Punti 0

TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO (P)	0
---------------------------------	---

SETTORE:.....

Scheda di Valutazione dei Comportamenti Organizzativi (per Fattori di Prestazione)

RUOLI DIREZIONALI INTERMEDI

DIPENDENTE:

ANNO:

1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
<b>1) Efficienza e capacità operativa</b>						<b>0</b>
<b>Fattori esplicativi</b>						
1. Capacità di svolgere i compiti assegnati in maniera accurata e con continuo impegno						
2. Capacità di rispettare le scadenze						
3. Capacità di ricercare gli errori e migliorare la propria prestazione						
4. Capacità di individuare e risolvere in autonomia i problemi connessi all'operatività quotidiana e di selezionare quelli di rilievo tale da richiedere l'attenzione del responsabile						
5. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
<b>2) Capacità di adattamento e flessibilità nel lavoro</b>						<b>0</b>
<b>Fattori esplicativi</b>						
1. Disponibilità al cambiamento, adattando il proprio comportamento allo scopo di raggiungere l'obiettivo prefissato						
2. Assunzione in proprio degli impegni						
3. Disponibilità a fronteggiare imprevisti ed emergenze						
4. Disponibilità ad adattare orari e presenza alle necessità organizzative						
5. Attitudine a ricercare soluzioni innovative ed efficaci non limitandosi alle procedure standard						
6. Altro:.....						
1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
<b>3) Area Relazionale interna</b>						<b>0</b>
<b>Fattori esplicativi</b>						

1. Capacità di fornire un contributo costruttivo e qualificato alla risoluzione di problematiche interne al settore o intersettoriali				
2. Disponibilità verso la partecipazione e capacità di contribuire ad attività di gruppo				
3. Capacità di rapportarsi in maniera costruttiva con i colleghi interni ed esterni al proprio ambito organizzativo				
4. Capacità di contribuire a diffondere nel proprio ambito organizzativo e nell'ente informazioni e prassi operative finalizzate al miglioramento dell'attività				
5. Correttezza nelle relazioni interpersonali				
6. Altro:.....				

1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
4) Gestione e sviluppo collaboratori						0

**Fattori esplicativi**

1. Capacità di valorizzare i collaboratori gestiti motivandoli, valutandoli e attuando iniziative finalizzate allo sviluppo della loro professionalità;				
2. Capacità di utilizzare in maniera appropriata gli strumenti organizzativi di gestione e sviluppo dei collaboratori				
3. Capacità di gestire i conflitti interni all'ambito organizzativo governato rendendoli costruttivi sul piano organizzativo				
4. Capacità di suscitare e infondere nei propri collaboratori atteggiamenti positivi nei confronti del funzionamento dell'ente e del miglioramento delle attività				
5. Altro:.....				

1	2	3	4	5	6	7
Aree	Scelta fattori	Peso % area	Indicatori (eventuali)	Quadro riepilogativo andamento prestazione	Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100	Valutazione ponderata (6) x (3)/100
5) Area delle relazioni con l'esterno						0

**Fattori esplicativi**

1. Capacità di rappresentare istituzionalmente l'ente nei rapporti con l'esterno contribuendo alla qualificazione della sua immagine				
2. Capacità di gestire situazioni problematiche che causano disagio agli utenti evitando o contenendo il pregiudizio per l'immagine dell'ente				

3. Capacità di contribuire alla progettazione, attuazione e sviluppo di iniziative di miglioramento delle relazioni con gli interlocutori esterni e di semplificazione dei procedimenti						
4. Disponibilità all'ascolto dei destinatari degli interventi						
5. Sensibilità e orientamento a capire esigenze e bisogni dei destinatari del servizio						
6. Altro:.....						
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Aree</b>	<b>Scelta fattori</b>	<b>Peso % area</b>	<b>Indicatori (eventuali)</b>	<b>Quadro riepilogativo andamento prestazione</b>	<b>Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100</b>	<b>Valutazione ponderata (6) x (3)/100</b>
<b>6) miglioramento capacità professionali</b>						<b>0</b>

<b>Fattori esplicativi</b>						
1. Disponibilità all'apprendimento continuo						
2.attenzione verso i componenti della professionalità						
3. Superamento di schemi e posizioni consolidate						
4 disponibilità ai cambiamenti finalizzati all'accrescimento della propria professionalità						
5. Capacità di miglioramneto dei processi di lavoro						
6.altro:.....						

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Aree</b>	<b>Scelta fattori</b>	<b>Peso % area</b>	<b>Indicatori (eventuali)</b>	<b>Quadro riepilogativo andamento prestazione</b>	<b>Valutazione su area (A.B.C.D.E.F.G) 0-10-30-50-70-90-100</b>	<b>Valutazione ponderata (6) x (3)/100</b>
<b>7) Innovazione</b>						<b>0</b>

<b>Fattori esplicativi</b>						
1. Capacità di operare coniugando il rispetto della normativa applicabile alla specifica fattispecie con le esigenze collegate alla rapidità e all'efficacia dell'azione						
2. Capacità di riorientare la cultura dominante diffondendo valori nuovi e positivi e costituendo un modello di ruolo per i collaboratori.						
3. Capacità di contribuire al continuo adeguamento e miglioramento del contenuto dei servizi gestiti						
4. Capacità di proporre azioni di miglioramento finalizzate alla risoluzione di specifici problemi strutturali						
5. Altro:.....						

Totale	0%				Valutazione sintetica aree e fattori di prestazione (P) =	0.00
--------	----	--	--	--	---	------

Punti conseguiti su parte fattori di prestazione (Q):	0
---	---

