

COMUNE DI BIELLA

**Scheda di Valutazione performance individuale
dirigenti**

Obiettivi – Fattori di Prestazione — Sviluppo Competenze

PERIODO DI VALUTAZIONE ANNO.....

COGNOME :

NOME :

SETTORE :

RUOLO:

COLLOQUIO INIZIALE

Osservazioni OIV :

Osservazioni del valutato :

DATA

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA NUCLEO DI VALUTAZIONE

.....

.....

COLLOQUIO INTERMEDIO

Osservazioni OIV :

Osservazioni del valutato

DATA

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA OIV

.....

.....

COLLOQUIO FINALE

VALUTAZIONE SU OBIETTIVI (MBO)	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00
VALUTAZIONE SU APPORTO PERFORMANCE ENTE	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00
VALUTAZIONE SU PERFORMANCE STRUTTURA	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00
CAPACITA' VALUTAZIONE DIPENDENTI	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00
VALUTAZIONE PRESTAZIONI (SKIL)	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00
VALUTAZIONE FINALE	PUNTEGGIO OTTENUTO	0,00

Osservazioni OIV

Osservazioni da parte del valutato

DATA

FIRMA DEL DIRIGENTE

FIRMA OIV

.....

.....

SCHEDA - OBIETTIVI INDIVIDUALI

SOGGETTO VALUTATO:

POSIZIONE:

ANNO :

Obiettivi	Indicatore	Valore atteso	Valore finale	% di ragg. (col D/col C *100)	Peso	% di raggiungimento ponderato (col. E * F)
A	B	C	D	E	F	G
obiettivo 1....			0%		0%
obiettivo 2....			0%		0%
obiettivo 3....			0%		0%
obiettivo 4....			0%		0%
.....			0%		0%
obiettivo n....			0%		0%
				totale	0%	0%
					Punt.max	400
					Punteggio Finale	Tot. Col. G * punteggio max

Punti conseguiti su parte obiettivi :	0
---------------------------------------	---

SCHEDA - CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE DELL'ENTE

SOGGETTO VALUTATO:

ANNO :

Scheda contributo alla performance dell'Ente			
In linea o superiore alle attese Punti 100	Parzialmente inferiore alle attese Punti 75	Inferiore alle attese Punti 50	Gravemente inferiore alle attese Punti 0
Punteggio contributo alla performance dell'Ente			0

**SCHEDA - CONTRIBUTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA IN DIRETTA
RESPONSABILITA'**

SOGGETTO VALUTATO:

ANNO :

Scheda contributo alla organizzativa della struttura in diretta responsabilità	
A	B
Indicatore di performance di Settore	0%

Punteggio contributo alla performance della struttura B * punt. Max 200	0
--	----------

SCHEDA - CAPACITA' DI VALUTARE I PROPRI COLLABORATORI

SOGGETTO VALUTATO:

POSIZIONE:

ANNO :

Scheda capacità di valutare i propri collaboratori

Devianza standard superiore >80 Punti 60	Devianza standard superiore >60 Punti 50	Devianza standard superiore >40 Punti 40	Devianza standard superiore >20 Punti 20	Devianza standard =< 20 Punti 0

Punteggio capacita' di valutare	0
--	----------

SCHEDA VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI -SKILL

SOGGETTO VALUTATO:

POSIZIONE:

ANNO :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

cod. skill	<u>DESCRIZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI</u>	2	3	4	6	7
		Scelta skill	Peso %	Indicatori (eventuali)	Valutazione da 1 a 10*	Valutazione ponderata (6) x (3)/10
1 Capacità di gestione del tempo lavoro						
A1	IDENTIFICAZIONE DELLE PRIORITA'					0,00
A2	RISPETTO DELLE PRIORITA'					0,00
A3	LAVORO EFFETTUATO IN ORE NON UFFICIO					0,00
A4	RISPETTO DELLA PUNTUALITA' DEGLI APPUNTAMENTI PRESI, INCONTRI, RIUNIONI					0,00
2 Capacità di gestione del personale						
C1	CREAZIONE DI UN CLIMA PARTECIPATIVO ED INCORAGGIANTE					0,00
C2	AUMENTO DELLA MOTIVAZIONE NEI COLLABORATORI					0,00
C3	VALUTAZIONE ADEGUATA DEI COLLABORATORI EX ART. 9 LETT. D) D.L. 150/09					0,00
C4	SVILUPPO DELLA CAPACITA' E CONOSCENZA DEI COLLABORATORI					0,00
C5	VALORIZZAZIONE DI COLLABORATORI PARTICOLARMENTE MOTIVATI					0,00
C6	INDIVIDUAZIONE E CORREZIONE DI ERRORI COMMESSI DAI COLLABORATORI					0,00
C7	EQUA DISTRIBUZIONE CARICHI LAVORO AI COLLABORATORI					0,00
C8	RESPONSABILIZZAZIONE CORRETTA DEI COLLABORATORI					0,00
C9	ESATTA ATTRIBUZIONE DI RUOLI E COMPETENZE AI COLLABORATORI					0,00

3 Capacità di rispettare le regole con metodi non burocratici						0,00
D1	CONOSCENZA DELLA NORMATIVA E DELLE REGOLE					0,00
D2	TEMPESTIVITA' NELL'AGGIORNAMENTO NORMATIVO					0,00
D3	RICORSO A CONFERENZE DI SERVIZIO NEI PROCEDIMENTI INTERSETTORIALI					0,00
D4	SEMPLIFICAZIONE DEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI					0,00
4 Capacità di promuovere e gestire l'innovazione						0,00
E1	UTILIZZO DI PROCEDURE INFORMATICHE E DI STRUMENTI AD ALTA TECNOLOGIA					0,00
E2	FORMAZIONE DI COLLABORATORI USO STRUMENTI TECNOLOGICAMENTE AVANZATI					0,00
E3	UTILIZZO DI NUOVE TECNICHE GESTIONALI					0,00
E4	RAZIONALIZZAZIONE DELLE PROCEDURE					0,00
5 Capacità di gestire il controllo						0,00
F1	PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LO SVILUPPO DEGLI OBIETTIVI					0,00
F2	TEMPIFICAZIONE DELLE ATTIVITA'					0,00
F3	IDENTIFICAZIONE DELLE ANOMALIE					0,00
F4	IDENTIFICAZIONE DEI RITARDI					0,00
F5	ELIMINAZIONE DELLE ANOMALIE					0,00
F6	RECUPERO DEI RITARDI					0,00
F7	PREDISPOSIZIONE SISTEMA DI INDICATORI DI PILOTAGGIO					0,00
F8	IDENTIFICAZIONE DEGLI SCOSTAMENTI					0,00
F9	ANALISI MOTIVAZIONALE DEGLI SCOSTAMENTI					0,00
F10	GRADO DI UTILIZZO DELLE RISORSE DI SPESA ASSEGNATE					0,00
F11	GRADO DI UTILIZZO DELLE RISORSE STRUMENTALI ASSEGNATE					0,00
F12	GRADO DI UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE ASSEGNATE					0,00
F13	ECONOMICHE DI GESTIONE REALIZZATE					0,00

6 Qualità dell'apporto personale specifico												0,00
G1	CAPACITA' DI SVOLGERE I CARICHI DI LAVORO DEI COLLABORATORI										0,00	
G2	APPORTO PERSONALE ALL'IDENTIFICAZIONE DI OBIETTIVI E PROGETTI										0,00	
G3	APPORTO PERSONALE ALLA PROPOSIZIONE DI OBIETTIVI E PROGETTI										0,00	
G4	CAPACITA' DI VALUTARE LE CONSEGUENZE DERIVANTI DAGLI ERRORI										0,00	
G5	CAPACITA' DI RESISTERE ALLO STRESS										0,00	
G6	CAPACITA' DI AUTOCONTROLLO										0,00	
G7	QUALITA' DELL'ASSISTENZA AGLI ORGANI DI GOVERNO										0,00	
G8	CAPACITA' DI FARE LE COSE BENE FIN DALLA PRIMA VOLTA										0,00	
G9	GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTE E RISCHI CONNESSI										0,00	
G10	QUALITA' CONTRIBUTO ASSICURATO PERFORMANCE GENERALE STRUTTURA										0,00	
7 Orientamento al processo e capacità d'adattamento												0,00
H1	ACCETTABILITA' DEL PROPRIO OUTPUT DAL PROCESSO A VALLE										0,00	
H2	COMUNICAZIONE DELLE PROPRIE ESIGENZE AL PROCESSO A MONTE										0,00	
H3	CONCORDARE CON I PROCESSI A MONTE I RELATIVI INPUT										0,00	
H4	CONCORDARE CON I PRECESSI A VALLE I PROPRI OUTPUT										0,00	
H5	DISPONIBILITA' AD OPERARE SU AREE DI CONFINE SECONDO COMPETENZE										0,00	
H6	DISPONIBILITA' AD INCARICHI NON RICONDUCIBILI AD ATTIVITA' DI COMPETENZA										0,00	
										Totale	0,00	
										Punteggio	0,00	
(*) da 1 a 2 = Non adeguato da 3 a 4 = parzialmente adeguato da 5 a 6 = buono da 7 a 8 = adeguato da 9 a 10 = eccellente												

