CITTA' DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Servizio risorse umane e organizzazione

Piano esecutivo di gestione -

Aggiornamento Piano della Performance 2017-2019

Approvato con deliberazione G.C.n.ro 484del 01/12/2017

Parte Prima

STRATEGIA

Obiettivi strategici

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.1-Centro soccorso lavoro					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa FATONE Angelina				
OBIETTIVO operativo	1.1.1- Coadiuvare le competenze che appartenevano alla provincia (es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.1.1.**1**-Attivazione progetti formativi e di orientamento rivolti a giovani neolaureati per consentire agli stessi la possibilità di effettuare un'esperienza formativa all'interno degli uffici dell'Ente, finalizzata allo sviluppo di competenze teoriche e pratiche orientate a favorire l' accesso al mondo lavorativo, e a comprenderne i meccanismi di funzionamento: *predisposizione bando , raccolta domande , selezione* e attivazione stage	N.ro progetti	10	11	11		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.1-Centro soccorso lavoro					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	1.1.1- Coadiuvare le competenze che appartenevano alla provincia (es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.1.1.**2-**Favorire l'incontro tra giovani biellesi che hanno investito nella propria formazione e aziende locali alla ricerca di profili di livello (STAGE DI QUALITA') : *Bando aziende, selezione aziende, raccolta domande stage, maching tra aziende e domande*	Attivazione stage	almeno 20 stage entro 31/12/2017	almeno 20 stage entro 31/12/2018	almento20 stage entro 31/12/2019		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO	
OBIETTIVO strategico	1.2- Piano di manutenzione straordinaria	
RESPONSABILE	dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	1.2.1- Attuare la manutenzione degli edifici comunali e della rete viaria predisponendo un crono programma monitorato in itinere con mappa pubblica geolocalizzata sullo stato delle opere, imponendo alle aziende lo stretto rispetto dei tempi(es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
1.2.1.**1**-Costituzione della banca dati della rete viaria e suo aggiornamento periodico	Creazione banca dati	SI/NO			
	Aggiornamento banca dati		SI/NO	SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO	
OBIETTIVO strategico	1.2- Piano di manutenzione straordinaria	
RESPONSABILE	dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	1.2.1- Attuare la manutenzione degli edifici comunali e della rete viaria predisponendo un crono programma monitorato in itinere con mappa pubblica geolocalizzata sullo stato delle opere, imponendo alle aziende lo stretto rispetto dei tempi (es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
1.2.1**.2 Redazione del cosiddetto Libretto degli Edifici** (Dalla redazione del cosiddetto "libretto degli edifici" (realizzato nell'ambito della mappatura georeferenziata del patrimonio pubblico) deriva il piano di manutenzione che deve tendere ad essere sempre meno straordinaria e più programmata e programmabile)	Proposta di acquisto o predisposizione strumento informatico	31/12/2017			
	Inserimento banca dati		50% edifici pubblici	30% edifici pubblici	

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO	
OBIETTIVO strategico	1.2- Piano di manutenzione straordinaria	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI massimo
OBIETTIVO operativo	1.2.1- Attuare la manutenzione degli edifici comunali e della rete viaria predisponendo un crono programma monitorato in itinere con mappa pubblica geolocalizzata sullo stato delle opere, imponendo alle aziende lo stretto rispetto dei tempi(es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
1.2.1.**3**-Protezione civile- posizionamento cartellonistica nelle aree di sicurezza individuate (aree di attesa, aree di ammassamento e aree di accoglienza)	N° aree	50			

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO	
OBIETTIVO strategico	1.2- Piano di manutenzione straordinaria	
RESPONSABILE	dirigente	Dott. CECCA Alberto
OBIETTIVO operativo	1.2.1- Attuare la manutenzione degli edifici comunali e della rete viaria predisponendo un crono programma monitorato in itinere con mappa pubblica geolocalizzata sullo stato delle opere, imponendo alle aziende lo stretto rispetto dei tempi (es. centri per l'impiego), migliorando l'incontro tra domanda e offerta e potenziando la collaborazione pubblico-privato.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
1.2.1.**4-** Georeferenziazione dati territoriali di competenza del Settore	Pubblicazione database su intranet		Completamento dati patrimonio comunale entro 31/12/2018		

AMBITO STRATEGICO	1. ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 equità fiscale					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo				
OBIETTIVO operativo	1.3.1Progetto equità fiscale					
ATTIVITA'	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.1.**1**-Attuazione di tutte le azioni utili al recupero delle sanzioni inerenti le contravvenzioni del codice della strada e recupero pregresso	. Messa a ruolo dei verbali non pagati e per i quali non è pendente ricorso e avvio delle procedure per la riscossione coattiva	100% Dei verbali non pagati e per i quali non sono pendenti ricorsi	100% Dei verbali non pagati e per i quali non sono pendenti ricorsi	100% Dei verbali non pagati e per i quali non sono pendenti ricorsi		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 Equità fiscale					
RESPONSABILE	dirigente	Dott. MELUZZI Doriano				
OBIETTIVO operativo	1.3.2- Identificare e recuperare casi evidenti di evasione fiscale attraverso il raffronto tra banche dati comunali e nazionali.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.2.**1**-Ottimizzazione di un sistema informativo volto all'ottenimento di molteplici dati necessari all'azione accertativa dell'Ente.	Messa a regime del sistema informativo "Cruscotto Fiscalità locale"	Avvio attività di implementazione	Conduzione del prodotto mappandone punti di forza e debolezza	Risoluzione dei punti di debolezza e messa a regime del sistema informativo		
	Messa a regime del sistema informativo "Check up del contribuente"	Creazione del "Check up del contribuente" su richiesta del medesimo a caricamento manuale				

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 Equità fiscale					
RESPONSABILE	dirigente		Dott. MELUZZI Doriano			
OBIETTIVO operativo	1.3.3-Eliminare gli sprechi di gestione attraverso procedimenti di revisione di spesa.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.3.**1**-Attivazione sistema informatico in grado di ottimizzare il processo di revisione di spesa delle utenze comunali	Messa a regime del sistema informativo “SAMASH”	Attivazione del programma oggetto di attività con il collegamento con il sistema informativo contabile esistente	Conduzione del prodotto mappandone punti di forza e debolezza	Risoluzione dei punti di debolezza e messa a regime del sistema informativo		
1.3.3.2-Nuova programmazione dell’acquisti di beni e servizi definendo priorità e modalità di affidamento .	Ausilio alla stesura del piano biennale degli acquisti di beni e servizi	Attuazione del piano	Attuazione del piano	Attuazione del piano		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 Equità fiscale					
RESPONSABILE	dirigente	D.ssa FATONE Angelina				
OBIETTIVO operativo	1.3.4-Lotta alla morosità.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.4.**1**-Potenziare il sistema di verifica dei pagamenti rette asilo nido attraverso un monitoraggio costante finalizzato alla lotta della morosità	Monitoraggio quadrimestrale	N.ro 3	N.ro 3	N.RO 3		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 Equità fiscale					
RESPONSABILE	dirigente		Dott. MELUZZI Doriano			
OBIETTIVO operativo	1.3.4-Lotta alla morosità.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.4.**2**-Incentivare l'attività del recupero della morosità in ambito di entrate tributarie .	Massimizzare il risultato degli accertamenti tributari	Saturazione degli stanziamenti di bilancio	Saturazione degli stanziamenti di bilancio	Saturazione degli stanziamenti di bilancio		
	Definizione agevolata delle entrate riscosse mediante ingiunzione fiscale	Attuazione regolamentare ed avvio della procedura amministrativa				

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.3 Equità fiscale					
RESPONSABILE	dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo				
OBIETTIVO operativo	1.3.4-Lotta alla morosità.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.3.4.**3**-Verifica a campione delle regolarità dei passi carrabili esistenti sul territorio	Controllo strade	10 strade	20 strade	20 strade		

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.4-Pacchetto commercio					
RESPONSABILE	dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo				
OBIETTIVO operativo	1.4.3 – Promuovere in modo strutturale l'offerta di commercio ambulante, incentivando e favorendo una riqualificazione dell'offerta					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
Mercato di piazza Falcone: 1.4.3.**1**-predisposizione del bando per le migliorie in vista del rilascio delle nuove concessioni di cui alla direttiva Bolkestein (e dell'eventuale compattamento).	Pubblicazione bando per le migliorie	31/12/2017				
1.4.3.**2**-Bando rinnovo concessioni ambulanti mercati	Rilascio nuove concessioni		31/12/2018			

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO	
OBIETTIVO strategico	1.4-Pacchetto commercio	
RESPONSABILE	dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	1.4.3- Incentivare lo start-up di nuovi esercizi commerciali, riducendo la burocrazia, semplificando i regolamenti comunali e premiando i comportamenti virtuosi .	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
1.4.3.**3**-Attuazione degli interventi previsti nel POR_FESR (Arredo urbano)	N. interventi		2 interventi		
1.4.3.**4**-Aggiornamento Regolamento de hors /Arredo Urbano a seguito degli interventi previsti nel POR_FESR	Proposta regolamento			31/12/2019	

AMBITO STRATEGICO	1-ECONOMIA E LAVORO					
OBIETTIVO strategico	1.6-Supporto all'imprenditoria giovanile					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	1.6.3-Attuare una collaborazione tra Comune e nuovi spazi co-working per rendere tali strutture accessibili anche a chi, senza sussidi, non sarebbe in grado di avere una postazione lavorativa adeguata**.**					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
1.6.3.**1**-Organizzare presso il servizio Informagiovani postazioni di internet point a favore dei giovani per accedere alle informazioni sulla ricerca di opportunità formative e di lavoro	ipotesi di lavoro, costi /fasi tempi/ n. accessi	4 postazioni entro il 31/12/2017	Verifica risultati			

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.1 – Ciclo Integrato Rifiuti	
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. CECCA Alberto
OBIETTIVO operativo	2.1.2-Incremento della quota percentuale di raccolta differenziata con l'obiettivo di raggiungere nei primi due anni il 65% ed a fine mandato l'80%.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.1.2.**1**-La media della percentuale della raccolta differenziata sul territorio comunale dell'anno 2016 al lordo dei rifiuti assimilati agli urbani è stata pari al 69,90% Si pone l'obiettivo dell'incremento della percentuale della raccolta differenziata prospetticamente tendente all'80%	Percentuale di raccolta differenziata (%)	72%	75%	>75%	

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.2-Patto Energia	
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	2.2.3-interventi riguarderanno il solare termico, un piano delle possibilità per il geotermico ed il completamento della rete di teleriscaldamento, verificando le possibilità anche di teleraffrescamento**.**	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.2.3.**2**.Predisposizione proposte per il raggiungimento dell'obiettivo operativo	Proposte	1	1		

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.3-Qualità dell'aria	
RESPONSABILE	Dirigenti	Arch. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	2.3.1-Ridurre inquinamento atmosferico agendo su due principali fattori di produzione dell'inquinamento: -il riscaldamento -traffico autoveicolare.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.3.1.**1**-Funicolare Biella Piano-Piazzo	Realizzazione ascensore inclinato	70%	30%		
2.3.1.2-Predisposizione di un programma di adeguamento delle piste ciclabili	Consultazione con gli stakeholders		Entro 31/12/2018		
	Proposta all'amm.ne Comunale del programma			30/6/2019	

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.4-Abbattimento dei consumi del Comune	
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	2.4.1-Ridurre i consumi energetici del patrimonio pubblico, con un portafoglio cadenzato di interventi:	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.4.1.1-Partecipazione a bandi per il finanziamento di interventi per il contenimento dei consumi energetici	Programmazione interventi	3			
	Predisposizione Progetti	1	1	1	
	Realizzazione interventi		1	1	

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.4-Abbattimento dei consumi del Comune	
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	2.4.1.2 sostituzione dell'illuminazione pubblica con tecnologie a basso consumo (es. l'alimentazione a LED comporta risparmi superiori al 50% con pareggio a breve termine),	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.4.1.2.1-Attuazione esternalizzazione servizio I.P.	Avvio Esternalizzazione servizio	SI/NO			
	Monitoraggio esternalizzazione		SI/NO	SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE	
OBIETTIVO strategico	2.5-Regolamento Ambientale	
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	2.5.1-Rivedere il Regolamento Edilizio a cui affiancare il Regolamento Ambientale e il Regolamento Economico (Riattivare il rapporto tra città e campagna riprendendo la progettualità legata al Parco fluviale ed agricolo sul Torrente Cervo.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
2.5.1.1-Aggiornamento regolamento del verde e delle aree gioco	Consultazione con gli stakholders		31/12/2018		
	Proposta di regolamento			30/6/2019	

AMBITO STRATEGICO	2.AMBIENTE					
OBIETTIVO strategico	2.6-Azzeramento dei consumi di suolo					
RESPONSABILE	Dirigenti	Dott. CECCA Alberto				
OBIETTIVO operativo	2.6.2-Adesione al "Patto dei Sindaci": principale movimento europeo che coinvolge le autorità locali e regionali impegnate ad aumentare l'efficienza energetica e l'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili nei loro territori, al fine di raggiungere e superare l'obiettivo di riduzione del 20% delle emissioni di CO2 entro il 2020.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
2.6.2.1-L'adesione del Comune di Biella al Patto dei Sindaci è avvenuta con **Deliberazione di Consiglio Comunale n. 067 del 6 settembre 2016.** Con **Determinazione n. 286 del 15/12/2016** l'incarico per la redazione dell'inventario delle emissioni e del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile ed il Clima è stato affidato alla Società Enerbit Entro il 6 settembre 2018 dovrà essere redatto il piano d'azione	Esame dei dati reperibili relativi ai consumi energetici con riferimento alla baseline (anno 2010) e all'anno di confronto (anno 2015) e raffronto ed interpolazione con dati dei singoli centri di costo desunti dal database del Controllo di Gestione per definizione baseline emissione	entro 31/12/2017				
	Elaborazione ed approvazione del piano (PAESC) da parte del Consiglio Comunale		entro 6/09/2018			

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO	
OBIETTIVO strategico	3.1-Piano Regolatore Partecipato	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. CECCA Alberto Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	3.1.1- -Definire progetti organici per gli ambiti territoriale, economico, sociale, culturale, correlandoli in un quadro generale di pianificazione strategica per ripensare, riorientare, rilanciare il territorio.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
3.1.1.1-Programma Complesso Recupero Aree Degradate Biella Chiavazza	Avvio attuazione	SI/NO	SI/NO		
3.1.1.2-Programma Complesso Recupero Periferie Urbane Biella Villaggio Lamarmora	Avvio Attuazione	SI/NO	SI/NO		
3.1.1.3-Programma Complesso POR – FESR 2014 - 2020	Avvio attuazione		SI/NO	SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO	
OBIETTIVO strategico	3.1-Piano Regolatore Partecipato	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	3.1.1- -Definire progetti organici per gli ambiti territoriale, economico, sociale, culturale, correlandoli in un quadro generale di pianificazione strategica per ripensare, riorientare, rilanciare il territorio.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
3.1.1.4-Favorire lo sviluppo degli esercizi commerciali svantaggiati per la loro localizzazione attraverso bando pubblico	Individuazione beneficiari bando	31/12/2017			
	Erogazione contributo		30/06/2018		

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO	
OBIETTIVO strategico	3.1-Piano Regolatore Partecipato	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. CECCA Alberto
OBIETTIVO operativo	3.1.1 - Definire progetti organici per gli ambiti territoriale, economico, sociale, culturale, correlandoli in un quadro generale di pianificazione strategica per ripensare, riorientare, rilanciare il territorio.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
3.1.1.5-POR FESR 2014-2020 ASSE VI – Definizione ruolo Autorità Urbana con compiti di Organismo Intremedio (O.I.) e di beneficiario	Approvazione ruolo di autorità urbana con compiti di organismo intermedio e di beneficiario	31/12/2017			
3.1.1.6-D.P.C.M. 25/05/2016: Bando di riqualificazione periferie degradate Comuni Capoluogo	Verifica bozza di convenzione a seguito di trasmissione della stessa da parte del Ministero				
3.1.1.7-D.P.C.M. 15 ottobre 2015: Piano nazionale per la riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate	Stipula convenzione con il Ministero				

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO	
OBIETTIVO strategico	3.3-Aree sociali	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	3.3.1-Creare una ZLCC (zone a libera comunicazione) in cui estendere il WiFi libero con postazioni di lavoro all'aperto in prossimità di zone a verde, parchi gioco, luoghi per il tempo libero (ad esempio giardini Zumaglini, passeggiata lungo il Cervo) consente di vivere la città stando nella città.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
3.3.1.1-Programma Complesso POR – FESR 2014-2020	Programmazione	SI/NO			
	Realizzazione		SI/NO	SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO					
OBIETTIVO strategico	3.4-Vecchio ospedale e altri punti critici					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. CECCA Alberto				
OBIETTIVO operativo	3.4.3-Per l'Ospedale "degli Infermi", aprire un confronto con la Regione Piemonte proprietaria dell'area per mantenere l'uso pubblico degli spazi.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
3.4.3.1-Stipula convenzione per l'utilizzo pubblico dei parcheggi di pertinenza della struttura ospedaliera dismessa	Sottoscrizione convenzione	entro il 31.12.2017				

AMBITO STRATEGICO	3.TERRITORIO	
OBIETTIVO strategico	3.5-Valorizzazione della Montagna	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	3.5.1-Attuare due tipologie di intervento: A - una di tipo manutentivo - comunicativo delle strade ferrate e delle vie attrezzate (con presenza sui siti e sulle riviste specializzate) B - una che riguarda gli investimenti (con la creazione di una rete di tutti i soggetti coinvolti per attingere alle diverse forme di finanziamento).	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
3.5.1.1-A – programma interventi coordinato	Accordi paternariato	SI/NO	SI/NO	SI/NO	
3.5.1.2-B – Recupero Cestovia Monte Camino	Accordi paternariato	SI/NO			

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ	
OBIETTIVO strategico	4.2-Revisione linee trasporto urbano ed extraurbano	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. CECCA Alberto
OBIETTIVO operativo	4.2.2 - Rivedere l'assetto delle linee dei bus urbani in funzione delle esigenze della popolazione scolastica, degli anziani e dei pendolari, con particolare attenzione ai punti di interfaccia (fisici e temporali) con la ferrovia e con le autolinee extraurbane	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
4.2.2.1-Revisione anello Urbano (linea 900) per estensione bacino utenza a quartiere Riva	Definizione nuovo servizio (percorsi, orari, fermate)	31/10/2017			

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ					
OBIETTIVO strategico	4.3– Piano Urbano del Traffico					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo				
OBIETTIVO operativo	4.3.1-Esercitazioni della Protezione Civile -					
ATTIVITA'	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
4.3.1.1-Esercitazioni della Protezione Civile per deviazioni traffico o isolamento comparto a seguito di presunta calamità che coinvolgono i volontari e il personale comunale	. numero partecipanti ad esercitazione ogni semestre.	n. 20 volontari partecipanti ad esercitazione ogni semestre	n. 20 volontari partecipanti ad esercitazione ogni semestre	n. 20 volontari partecipanti ad esercitazione ogni semestre		

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ					
OBIETTIVO strategico	4.3 – Piano Urbano del Traffico					
RESPONSABILE	Dirigente		Dott. MIGLIORINI Massimo			
OBIETTIVO operativo	4.3.2-Formazione ed informazione del Personale e dei Volontari					
ATTIVITA'	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
4.3.2.1-Formazione ed informazione del personale e dei volontari anche a livello intercomunale.	. (n. dipendenti formati/anno)	n. 30 dipendenti formati all'anno	n. 30 dipendenti formati all'anno	n. 30 dipendenti formati all'anno		

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ	
OBIETTIVO strategico	4.3-Piano Urbano del Traffico	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	4.3.3-Collegamento delle piste ciclopedonali esistenti sia sui tratti urbani che su quelli extraurbani ed i percorsi devono essere pubblicizzati (tramite ATL e siti specializzati).	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
4.3.3.1-Programma Complesso Recupero Aree Degradate Biella Chiavazza	n° interventi	1			
4.3.3.2-Programma Complesso Recupero Periferie Urbane Biella Villagggio Lamarmora			1		
4.3.3.3-Programma Complesso POR-FESR 2014-2020				1	

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ	
OBIETTIVO strategico	4.3-Piano Urbano del Traffico	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	4.3.4-Garantire la sicurezza dei collegamenti stradali anche attraverso una manutenzione ordinaria pianificata e diffusa per facilitare i flussi di entrata/uscita da e per Biella e la percorribilità da parte dei veicoli, delle biciclette, dei pedoni/sportivi.).	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
4.3.4.1- Progetto sicurezza: individuazione delle soluzioni tecniche finalizzate al perseguimento del miglioramento delle condizioni di sicurezza, anche mediante l'acquisto, l'installazione e l'utilizzo di nuove strumentazioni.	Acquisto, posa e messa in opera di box misuratori della velocita	10 box e 1 telelaser	150 accertamenti per violazioni del codice della strada	200 accertamenti per violazioni del codice della strada	

AMBITO STRATEGICO	4.MOBILITÀ	
OBIETTIVO strategico	4.3-Piano Urbano del Traffico	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	4.3.4-Garantire la sicurezza dei collegamenti stradali anche attraverso una manutenzione ordinaria pianificata e diffusa per facilitare i flussi di entrata/uscita da e per Biella e la percorribilità da parte dei veicoli, delle biciclette, dei pedoni/sportivi.).	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
4.3.4.2-Programma rifacimento segnaletica stradale	Esecuzione lavori	SI/NO			

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.1-Servizi alle categorie deboli e politiche sulla casa					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.1.1-Rafforzare le reti sociali territoriali coinvolgendo direttamente i cittadini, le associazioni sul territorio, le cooperative sociali					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.1.1.1-progetti di riqualificazione, ricostruzione delle relazioni sociali e dei legami comunitari in contesti di edilizia sociale in stato di degrado attraverso azioni di Welfare generativo e housing sociale	Individuazione di alcuni Condomini ad elevato rischio degrado, predisposizione di progetti sociali che prevedano anche esclusione ambito E.S. , individuazione di nuclei fragili ma con strumenti e risorse personali in grado di collaborare per ricomporre lo stato di decadimento e degrado del luogo. Interventi tecnici necessari a rendere abitabili gli alloggi e possibili gli interventi sociali	Almeno 1 progetto di riqualificazione con coinvolgimento di soggetti del 3° settore e famiglie (quartiere Riva e Vernato) entro 31/12/2017	1 progetto di riqualificazione con coinvolgimento di soggetti del 3° settore e famiglie (quartiere Chiavazza/ Villaggio) entro 31/12/2018	1 progetto di riqualificazione con coinvolgimento di soggetti del 3° settore e famiglie (quartiere Villaggio) entro 30/06/2019		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.1-Servizi alle categorie deboli e politiche sulla casa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	5.1.3-Effettuare interventi urbanistici per rendere accessibili gli edifici pubblici e marciapiedi a chiunque, con particolare attenzione per i portatori di handicap.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.1.3.1-Adeguamento abbattimento Barriere Architettoniche negli edifici pubblici, nei marciapiedi e nelle aree gioco	n° interventi	3	1	1	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.1-Servizi alle categorie deboli e politiche sulla casa	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana
OBIETTIVO operativo	5.1.4-In una ottica di rete territoriale, mantenere elevati standard di servizio attraverso il potenziamento del processo di integrazione tra i servizi gestiti da Comune di Biella e i consorzi socio-assistenziali	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.1.4.1-Individuazione e condivisione di procedure per la gestione dei Minori stranieri non accompagnati e azioni finalizzate all'accoglienza in linea alle disposizioni di cui alla nuova Legge del 7 aprile 2017, n. 47	promuovere un tavolo di lavoro con coinvolgimento di Prefettura, Forze dell'Ordine, Consorzi socio assistenziali , ASL e Tribunale per definire procedure di gestione e accoglienza dei MSNA	Istituzione tavolo e predisposizione procedura entro 31/12/2017	Accordo per l'adozione della procedura e individuazione di proposte per l'accoglienza entro 30/6/2018	Verifica dei risultati	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.1-Servizi alle categorie deboli e politiche sulla casa					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.1.5-Attuare un piano di manutenzione ordinaria e straordinaria degli alloggi di edilizia pubblica, anche attraverso convenzioni con privato sociale ed associazioni.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.1.5.1Progetto di ammodernamento e rafforzamento del sistema integrato della 2^ accoglienza attraverso il coinvolgimento di soggetti terzi (associazioni, club di servizi , cooperative ecc)	predisposizione di un progetto che indichi finalità, modalità, tempi e risultati del sistema integrato della 2^ accoglienza. Realizzazione di un video testimonianza Accordi di rete.	Approvazione progetto e realizzazione video entro 31/12/2017	Interventi di rafforzamento del sistema ammodernamento degli alloggi e verifica dei risultati entro 31/12/2018	Interventi di rafforzamento del sistema, ammodernamento degli alloggi e verifica dei risultati entro 31/12/2019		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.1-Servizi alle categorie deboli e politiche sulla casa					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano				
OBIETTIVO operativo	5.1.5-Attuare un piano di manutenzione ordinaria e straordinaria degli alloggi di edilizia pubblica, anche attraverso convenzioni con privato sociale ed associazioni.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.1.5.2-Recupero alloggi ERPS e/o proprietà comunale:	progettazione interventi alloggi recuperati	3	4	4		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana
OBIETTIVO operativo	5.2.2-Valorizzare ulteriormente la Ludoteca e le altre forme di sostegno alla genitorialità.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.2.2.1-Progetto "Famiglie in Gioco" (finanziato nell'ambito del bando per la riqualificazione delle periferie degradate) – Offrire spazi alle famiglie anche nel fine settimana dove poter condividere momenti di gioco con i propri figli	Ampliamento orari di apertura della Ludoteca cittadina , con possibilità di frequentarla anche il sabato pomeriggio e la domenica. Presenza di personale qualificato (educatori professionali e/o animatori) per tutto l'orario di apertura. Organizzazione di laboratori di danza, teatro e musica rivolti ai bambini, ma con il coinvolgimento anche dei genitori. Predisposizione atti e bandi	Attività di studio per predisposizione bando	Pubblicazione bando per rendere operative le finalità del progetto	Verifica dei risultati	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa FATONE Angelina
OBIETTIVO operativo	5.2.2-Valorizzare ulteriormente la Ludoteca e le altre forme di sostegno alla genitorialità.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.2.2.2.**Asili nido** -Iniziative a sostegno della genitorialità e valorizzazione del ruolo: **5.2.2.2.a**) Ampliamento orario asili nido	Ampliamento orario di apertura silo nido	1 ora di apertura giornaliera	1 ora di apertura giornaliera	1 ora di apertura giornaliera	
5.2.2.2.b) Realizzazione laboratori dedicati rivolti ai genitori e ai nonni	n.ro laboratori	5	5	5	
5.2.2.2.c) Realizzazione spazi all'interno dei due nidi comunali per creare momenti di relazione tra genitori e momenti di riflessione su tematiche educative con operatori interni al nido	n.ro spazi	2	2	2	

5.2.2.3 Il nido in Piazza	Realizzazione di eventi aperti (fuori dal nido) per offrire esperienze di gioco creativo		1 evento	1.evento	
5.2.2.4 Valorizzazione degli asili nido attraverso offerta pedagogica annuale : **5.2.2.4.a)** Realizzazione dell'offerta pedagogica anno scolastico 2016/2017	Realizzazione attività	100%			
5.2.2.4b) Predisposizione nuova offerta pedagogica anno scolastico 2017/2018 mirata alla valorizzazione del rapporto con la natura e realizzazione	Nuova offerta pedagogica Realizzazione attività	SI/NO 100%	100%		
5.2.2.4 c) Predisposizione nuova offerta pedagogica anno scolastico 2018/2019 mirata alla valorizzazione del rapporto con la natura e realizzazione	Nuova offerta pedagogica Realizzazione attività		SI/NO 100%	100%	
5.2.2.5 Valorizzare il coordinamento pedagogico dei 5 nidi comunali a gestione diretta e indiretta, attraverso tavoli di confronto tra i rispettivi coordinatori pedagogici per favorire il consolidamento di modalità operative comuni	Attivazione tavoli	6	6	6	
5.2.2.6 Studio riorganizzazione degli spazi in funzione delle nuove esigenze educative dei due asili nido	Studio	Si/no	Realizzazione nuovi spazi		
5.2.2.7 Rilevazione e monitoraggio qualità percepita e intrinseca del servizio asili nido anno scolastico 2016/2017	Soddisfazione servizi erogati	92% valutazioni positive	92% valutazione postive	92% Valutazioni positive	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	5.2.2-Valorizzare ulteriormente la Ludoteca e le altre forme di sostegno alla genitorialità.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.2.2.8-Programma Complesso Recupero Periferie Urbane: Ristrutturazione Ludoteca Civica	Avvio Progettazione	SI/NO			
	Avvio Realizzazione		SI/NO		
	Completamento lavori			SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.2.3-Realizzare un reale ed efficace monitoraggio del servizio di refezione scolastica.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.2.3.1-Dematerializzazione procedura iscrizione al servizio di mensa scolastica	messa a sistema della nuova procedura on line, verifica del funzionamento, promozione della nuova modalità e verifica del gradimento	Attivazione settembre 2017	Raccolta domande maggiore di almeno il 20% rispetto al 2017	Verifica del gradimento della nuova procedura		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana
OBIETTIVO operativo	5.2.4-Contrastare l'isolamento dal mondo e la precarietà sociale che ne deriva. attraverso programmi di inclusione, per giovani, anziani e altri soggetti a rischio solitudine	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.2.4.1-Attivazione e promozione di politiche di inclusione attiva delle famiglie fragili anche attraverso le misure di contrasto alla povertà sostenute dal Ministero delle Lavoro e delle Politiche sociali (SIA e REI)	riorganizzare il servizio sociale per far fronte alla gestione delle misure denominate SIA (sostegno inclusione attiva) e REI (reddito di inclusione). Individuazione di una sede per la gestione del SIA e REI. Predisposizione atti conseguenti. Monitoraggio tempi per predisposizione progetti individualizzati	Riorganizzazione servizio e individuazione sede entro 31/12/2017	Verifica % predisposizion e progetti individualizzati (50% delle domande accolte)		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.2-Servizi per famiglie e inclusione					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana/ Dott. PATERGNANI Graziano				
OBIETTIVO operativo	5.2.7-Programmare gli interventi del Comune e le priorità degli stessi secondo i principi del "bilancio di genere", in favore di una politica territoriale che colmi i divari e agisca sulle discriminazioni per dare a tutti pari opportunità					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.2.7.1-Realizzazione Progetto Panchine Rosse in collaborazione con Assessorato Parchi e Giardini (Patergnani) quale valore simbolico e impegno concreto a favore delle donne vittime di violenza	Stesura del progetto e coinvolgimento di attori del terzo settore e realtà giovanili/gestione bando per la realizzazione delle opere d'arte	Stesura progetto entro 31/12/2017	Realizzazione progetto entro 31/12/2018	Verifica risultati rispetto al n. di interventi di manutenzione che verranno effettuati		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.3-Volontariato per la prevenzione					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.3.1-Intervenire contro il disagio giovanile da cui conseguono abbandono scolastico, abuso di droghe, bullismo, vandalismo ecc.attraverso progetti di rete, anche con le altre amministrazioni.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.3.1.1Prosecuzione progetto "Arcipelago" in collaborazione con Associazione ABC e le istituzioni scolastiche secondarie di 1° grado di Biella per gestire il disagio e la dispersione scolastica 5.3.1.2-Prosecuzione progetto "Facciamo Scuola Insieme" per offrire supporto scolastico ai bambini tra i 6 e i 13 anni in carico al Servizio sociale, attraverso volontari	Messa a sistema di strumenti ed azioni educative finalizzate a perseguire il sostegno sociale e familiare di pre-adolescenti con specifiche fragilità, all'interno di percorsi educativi globali, centrati su percorsi di socializzazione e sviluppo dell'identità personale e degli strumenti cognitivi. Predisposizione atti e bandi	Avvio progetti entro novembre 2017	Verifica risultati al 30/6/2018			

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE				
OBIETTIVO strategico	5.3-Volontariato per la prevenzione				
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana			
OBIETTIVO operativo	5.3.2-Incrementare interventi educativi territoriali diretti agli adolescenti, compresi la facilitazione e il coordinamento di tutti i soggetti interessati.				

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.3.2.1-Progetto Adolescenti "Comunque andare – impariamo a scegliere" - sperimentazione di alcune attività laboratoriali ed educative rivolte a piccoli gruppi di ragazzi fra i 12 e i 15 anni, per offrire momenti di condivisone e socializzazione nell'ottica del miglioramento delle capacità di relazione con i pari e con le figure adulte e per condividere le risorse e le possibilità formative presenti sul territorio. Co-progettazione con uno o più istituti scolastici, associazioni del terzo settore (progetto collegato all'ambito 7 qualità della Vita – obiettivo 7.1 "La scuola – piazza dei ragazzi)	Predisposizione del progetto, Individuazione delle attività , modalità e durata degli interventi.	Proposta progettuale entro 31/12/2017	Avvio degli interventi anno scolastico 2018/2019		

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE	
OBIETTIVO strategico	5.3-Volontariato per la prevenzione	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana
OBIETTIVO operativo	5.3.3-Attivazione di una maggior collaborazione con CSV e con il volontariato organizzato, sia per progetti di rete nei campi di pertinenza delle organizzazioni di volontariato, sia nel sostenere una rappresentanza del volontariato da coinvolgere nella fase di impostazione e verifica dei programmi di welfare, compreso l'invito alle Commissioni Comunali competenti.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
5.3.3.1-Progetto "Da Vicino a vicino" in collaborazione con l'Associazione Filo di Arianna per alleviare le famiglie nelle attività di assistenza ed aiuto ai congiunti anziani e/o con limitata autonomia, attraverso la ricerca di volontari	Organizzazione di incontri con CSV per condividere modalità di selezione dei volontari. Eventuale predisposizione di un bando rivolto ai cittadini interessati. Supporto al filo di Arianna nella ricerca dei volontari	Almeno 3 incontri con Filo di Arianna e con CSV per definizione proposta entro 31/12/2017	Verifica risultati	Verifica risultati	

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.3-Volontariato per la prevenzione					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.3.4-Contrastare la violenza di genere attraverso interventi di prevenzione ed educazione nelle scuole					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.3.4.1-promuovere un cambiamento sociale e culturale nei confronti di un'educazione di genere, del rispetto delle differenze e della parità dei diritti.	Aderire a bandi e progetti finalizzati a prevenire la violenza di genere. Partecipare a incontri e momenti seminariali con enti istituzionali (prefettura, questura, scuole, tribunale) e terzo settore	Partecipazione ad almeno un incontro formativo Entro 31/12/2017	Rilevazione dati violenza di genere a Biella entro 31/12/2018			

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.3-Volontariato per la prevenzione					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	5.3.6-Valorizzare lo sport come fonte di educazione e prevenzione del disagio per i giovani, in stretta collaborazione e continuo dialogo con le società sportive del territorio.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.3.6.1-Progetti (fascia di età 4 - 14) finalizzati alla promozione della pratica sportiva privilegiando in particolare iniziative che valorizzano lo sport come elemento per prevenire l'aggravarsi di forme di marginalità e disagio sociale giovanile, e che favoriscono la partecipazione di bambini e giovani che faticano ad avvicinarsi al mondo dello sport, anche con riferimento a soggetti con disabilità e/o minori provenienti da contesti famigliari in condizione di disagio sociale	Predisposizione progetto e individuazione dei target di utenza in linea con le finalità dell'obiettivo	adesione al bando di finanziamento della Fondazione CRB entro 31/7/2017	In base all' esito bando , attivazione progetto			

AMBITO STRATEGICO	5.SOCIALE					
OBIETTIVO strategico	5.4-Biella capitale del benessere					
RESPONSABILE	Dirigente	Arch. PATERGNANI Graziano				
OBIETTIVO operativo	5.4.1-Promozione di nuovi stili di vita, sostenibile dal punto di vista economico, sociale, ambientale					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
5.4.1.1-Progetto coordinato di educazione alla salute attraverso una dieta sana e la pratica sportiva	Attuazione attività previste nel progetto	100%	100%	100%		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO					
OBIETTIVO strategico	6.4-Acqua Pubblica					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano				
OBIETTIVO operativo	6.4.1.4-programmazione di una serie di interventi per rinaturalizzare le sponde dei corsi d'acqua superficiali, pensando in particolare al completamento/ampliamento del Parco Fluviale sul Cervo					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
6.4.1.4.1-Programma Aree Degradate Biella Chiavazza interventi lungo via Collocapra	Programmazione	SI/NO				
	Progettazione		SI/NO			
	Esecuzione			SI/NO		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.5-Strumenti di Partecipazione	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	6.5.2- Istituire un dialogo inter-pares tra amministrazione, cittadini, privato e sociale che possa essere alla base di una gestione partecipativa delle risorse.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.5.2.1-Costituire uno strumento di consultazione permanente denominato TAVOLO PERMANENTE INTEGRATO DELLA CULTURA che preveda la partecipazione del Comune e dei rappresentanti delle Organizzazioni Culturali della città per condividere gli obiettivi della rispettiva programmazione culturale	1) studio di fattibilità 2) costituzione del Tavolo e avvio lavori	Redazione studio di fattibilità entro il 31.12.2017	Costituzione del Tavolo e avvio lavori entro il 31.12.2018 (nel caso di esito positivo dello studio di fattibilità)		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO					
OBIETTIVO strategico	6.5 – Strumenti di partecipazione					
RESPONSABILE	Segretario Generale e Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro				
OBIETTIVO operativo	6.5.3-Attivare una progettazione partecipata per temi di interesse collettivo attraverso una rete di strutture nei Quartieri					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
6.5.3.1-In esecuzione del nuovo Statuto Comunale, redazione del testo del Regolamento sulla Partecipazione in collaborazione con il Presidente del Consiglio Comunale	1) costituzione e avvio Tavolo di lavoro (2017) 2) invio testo Regolamento in Consiglio Com.le per approvazione (2018)	costituzione e avvio Tavolo di lavoro entro il 31.12.2017	invio testo Regolamento in Consiglio Com.le entro il 30/6/2018	/		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO					
OBIETTIVO strategico	6.6-Agenda Digitale Locale					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana				
OBIETTIVO operativo	6.6.1.2-Alfabetizzazione digitale di tutta la popolazione (fattori abilitanti);					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
6.6.1.2.1-Progetto alfabetizzazione digitale della fascia di popolazione over 55	Promozione dell'iniziativa presso i Centri incontro anziani-. Raccolta domande e inserimento nella piattaforma on line	Entro 30/9/2017	Entro 30/9/2018	Entro 30/9/2019		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.6-Agenda Digitale Locale	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	6.6.1.3-Politiche per le infrastrutture ICT (es. interventi per la fibra ottica e copertura wireless);	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.6.1.3.1-Estensione della rete comunale fibre ottiche	Edifici pubblici raggiunti	2	2	2	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO					
OBIETTIVO strategico	6.6 - Agenda Digitale Locale					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. CECCA Alberto				
OBIETTIVO operativo	6.6.1.4 - Azioni trasversali (promozione e fundraising**).**					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
6.6.1.4.1-Strutturazione nuovo modello organizzativo ufficio finanziamento federato nell'Ambito del Patto del Battistero	Attivazione dello sportello federato	SI/NO				

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MELUZZI Doriano
OBIETTIVO operativo	6.8.1-Efficentare l'erogazione dei servizi al cittadino attraverso una revisione dell'organizzazione interna e dei processi	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.1.1-Intraprendere un percorso di miglioramento comunicativo volto ad agevolare il contribuente, nella propria azione di soggetto pagatore, per il tramite di un portale, che a regime, andrà ad identificare "quando, perché e quanto" si debba soddisfare della pretesa comunale.	Introduzione ed attuazione del sistema "Pago PA"	Mappatura di tutti i servizi che riscuotono tributi, tariffe ed esborsi vari.	Attivazione del sistema "Pago PA" con almeno due terzi delle entrate individuate	Attivazione del sistema "Pago PA" con la totalità di tutte le entrate individuate	
6.8.1.2-Stesura del piano delle attività e degli investimenti necessario alla regolamentazione delle attività tra l'Ente ed il proprio partner tecnologico	Stesura piano	Si/No	Si/no	Si/no	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	6.8.1-Efficentare l'erogazione dei servizi al cittadino attraverso una revisione dell'organizzazione interna e dei processi	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.1.3-Attivazione piattaforma su appiemonte	N° di SCIA attuate mediante portale telematico	100%	40	40	
6.8.1.4-Predisposizione percorsi cittadini da proporre agli organizzatori di eventi quali: corse, marce ed eventi similari	Presentazione della proposta disciplinare alla G.C.	Entro 31/12/2017			
6.8.1.5-Riorganizzazione della struttura del comando alla luce della convenzione con il Comune di Gaglianico per gestione della G.C.	Presentazione della proposta disciplinare alla G.C.	Entro 31/12/2017			

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8 – Efficienza, Efficacia, Trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	6.8.1-Efficentare l'erogazione dei servizi al cittadino attraverso una revisione dell'organizzazione interna e dei processi.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.1.6-Somministrazione di non meno di 1000 questionari agli utenti degli sportelli aperti al pubblico per verificare il grado di soddisfazione degli utenti	Elaborazione dei dati raccolti con i questionari e misurazione della customer satisfaction	giudizi positivi ≥ 75%	giudizi positivi ≥ 76%	giudizi positivi ≥ 77%	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa FATONE Angelina
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.1-Predisposizione progetto Smart Work in Biella nell'ambito del bando regionale del telelavoro	In fase sperimentale attivazione postazione di telelavoro	4 postazioni per 6 mesi			
6.8.2.2-Revisione sulla base della sperimentazione del nuovo regolamento telelavoro e predisposizione piano triennale utilizzo del telelavoro	nuovo regolamento telelavoro e predisposizione piano triennale utilizzo del telelavoro		Si/No		
	Attuazione piano triennale utilizzo del telelavoro		100%	100%	100%

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO				
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa				
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. MELUZZI Doriano			
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti				
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.3-Predisposizione progetto Smart Work in Biella nell'ambito del bando regionale del telelavoro	Ausilio tecnologico e normativo in ambito ICT volto all'avvio del progetto "Telelavoro"	Identificazione della soluzione ICT e delle policy da trasmettere ai lavoratori coinvolti nel progetto "Telelavoro"	Da definire in seguito alla sperimentazione 2017	Da definire in seguito alla sperimentazione 2017	
6.8.2.4-Misure minime di sicurezza per la PA – piano di adeguamento delle misure minime legate all'aspetto tecnologico	Stesura Piano	Analisi della situazione odierna e stesura del piano di adeguamento delle misure minime di sicurezza	Adozione del piano e assolvimento delle prescrizioni in esso contenute	Monitoraggio delle azioni che l'Ente dovrà intraprendere per soddisfare il livello "standard" richiesto	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa FATONE Angelina
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.5-Predisposizione piano triennale del sistema dei controlli qualità dei servizi .	Predisposizione bozza piano triennale	Entro 31/12/2017			
6.8.2.6-Realizzazioni azioni previste nel piano triennale del sistema dei controlli qualità dei servizi	Realizzazioni		100% azioni previste nel piano	100% azioni previste nel piano	
6.8.2.7-Procedura giustificativi presenza in servizio	Predisposizione	Si/no			
	Avvio		Si/No		

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8 – Efficienza, Efficacia, Trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Segretario Generale e Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.8-In accordo con il Presidente del Consiglio Comunale, revisione del Regolamento del Consiglio Com.le in esecuzione del nuovo Statuto Com.le	1) costituzione e avvio Tavolo di lavoro 2) invio testo Regolamento in Consiglio Com.le per approvazione	Costituzione e avvio Tavolo di lavoro entro il31.12.2017	invio testo in Consiglio Com.le entro il 31.12.2018	/	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8 – Efficienza, Efficacia, Trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Segretario Generale e Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.9-A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. correttivo del D.Lgs. 50/2016 e alla luce delle emanate ed emanande Linee-Guida dell'ANAC si procede alla revisione del vigente Regolamento Com.le sui contratti	1. studio relativo all'impatto delle novità normative sull'impianto regolamentare 2. predisposizione bozza di revisione Regolamento	entro il 31.12.2017	entro il 30.06.2018 invio al Consiglio Comunale della proposta	/	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	6.8.2-Semplificazione burocratica interna, revisione dei procedimenti	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.2.10-Al fine di portare a compimento le operazioni connesse alle elezioni amministrative 2019 (prima, durante e dopo), anche in relazione all'attività della Commissione Elettorale Circondariale, sarà costituito un Ufficio Speciale a composizione e a competenza mista alle dirette dipendenze del Dirigente	1) Analisi dei fabbisogni e censimento delle professionalità interne disponibili 2) Costituzione dell'ufficio e avvio gestione operazioni	/	Analisi dei fabbisogni e censimento delle professionalità interne disponibili entro il 31.12.2018	Costituzione Ufficio Speciale e avvio operazioni elettorali preliminari entro il 28.02.2019	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco
OBIETTIVO operativo	6.8.3-attuazione al Piano triennale di prevenzione della corruzione	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.3.1-Revisione piano triennale di prevenzione della corruzione	Revisione Piano	Si/no	Si/no	Si/no	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO					
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa					
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa FATONE Angelina				
OBIETTIVO operativo	6.8.3-attuazione al Piano triennale di prevenzione della corruzione					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
6.8.3.2-Nuovo Codice di comportamento	Predisposizione bozza	31/12/2017				

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro – Dott. MELUZZI Doriano –D.ssa FATONE Angelina – Arch. PATERGNANI Graziano – Arch. CECCA Alberto – D.ssa ROMANO Germana – Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	6.8.3-attuazione al Piano triennale di prevenzione della corruzione	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.3.3-Attuazione per le parti di competenza il Piano Triennale diPrevenzione della Corruzione	Attuazione azioni previste nel piano	100%	100%	100%	
6.8.3.4-Monitoraggio del rispetto dei tempi procedimentali	Report	100%	100%	100%	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro – Dott. MELUZZI Doriano –D.ssa FATONE Angelina – Arch. PATERGNANI Graziano – Arch. CECCA Alberto – D.ssa ROMANO Germana – Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	6.8.4-Dare attuazione al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - "Amministrazione Trasparente	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.4.1-Trasmissione dati AVCP ex art. 37 d.lgs. 33/2013	Invio	Si/no	Si/no	Si/no	
6.8.4.2-Aggiornamento a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs 97/2016 .	Completezza dei dati sezioni complete/ numero sezioni	100%	100%	100%	
6.8.4.3-Attuazione per le parti di competenza degli obblighi di pubblicazione	Pubblicazioni effettuate	100%	100%	100%	
6.8.4.4-Monitoraggio sezione amministrazione trasparente	Bussola della trasparenza - % sezioni complete	100%	100%	100%	

AMBITO STRATEGICO	6.GOVERNO	
OBIETTIVO strategico	6.8- - Efficienza, efficacia, trasparenza e semplificazione dell'azione amministrativa	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. COTUGNO Gianfranco – Dott. DONINI Mauro – Dott. MELUZZI Doriano –D.ssa FATONE Angelina – Arch. PATERGNANI Graziano – Arch. CECCA Alberto – D.ssa ROMANO Germana – Dott. MIGLIORINI Massimo
OBIETTIVO operativo	6.8.5-Sviluppo controllo di regolarità amministrativa	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
6.8.5.1-Elaborazione del programma dei controlli	Programma di controllo elaborato	Si/no	Si/no	Si/no	
6.8.5.2-Attuazione del programma dei controlli	Report semestrale	2	2	2	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.1 Cultura nella scuola	
RESPONSABILE	Dirigente	D.ssa ROMANO Germana
OBIETTIVO operativo	7.1.1-Fare della scuola la “piazza dei ragazzi”, con possibilità di utilizzo degli ambienti per attività ulteriori rispetto alla didattica: momenti di incontro e confronto, esperienze artistiche e eventi musicali; cura e cultura del verde e dell’alimentazione in collaborazione con le organizzazioni professionali agricole; rilancio dei laboratori per esperienze tecnico-scientifiche.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.1.1.1-Co-progettazione con uno o più istituti scolastici, l’Area Minori dei Servizi sociali e le associazioni del terzo settore per la realizzazione di laboratori creativi e didattici a favore di studenti nella fascia di età 12-16 (obiettivo collegato all’ambito strategico SOCIALE - obiettivo 5.3.2 progetto adolescenti)	Predisposizione proposta progettuale, Individuazione e proposta allestimento degli spazi da utilizzare come laboratori.	Proposta progettuale entro 31/12/2017	Allestimento spazi e avvio progetto	Verifica risultati	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.2-Potenziamento Museo del Territorio	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	7.2.3-Valorizzare la progettualità e renderla operativa contribuire alla ricerca di risorse, anche istituzionali (bandi, finanziamenti di settore nazionali e non...) anche attraverso la cura di progetti innovativi;	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.2.3.1-MdT – Promozione attività attraverso la progettualità interna, collaborando con il territorio, con enti culturali nazionali ed internazionali e con soggetti potenziali erogatori di finanziamenti, unendo il rigore storico e scientifico all'attenzione per i gusti del pubblico.	Realizzazione di almeno tre progetti espositivi temporanei all'anno, con relazione sul riscontro del pubblico	tre progetti entro il 31.12.2017	tre progetti entro il 31.12.2018	tre progetti entro il 31.12.2019	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.3-Iniziative di Prossimità	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. DONINI Mauro
OBIETTIVO operativo	7.3.1-Creazione di una cultura di prossimità attraverso la diffusione “a quartiere” di iniziative culturali e ricreative, tesa ad alimentare il senso di comunità	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.3.1.1-Trasloco e riattivazione servizio Biblioteca Ragazzi presso la sede dell’ex Palazzina Piacenza e attuazione piano di promozione attività delle Biblioteche Com.li in collaborazione con il territorio e con le istituzioni scolastiche	1) trasloco e riattivazione servizio Biblioteca Ragazzi 2) realizzazione con progettualità interna di almeno tre eventi promozionali all’anno (2018/2019)	trasloco e riattivazione servizio Biblioteca Ragazzi entro il 30.09.2017	tre eventi entro il 31.12.2018	tre eventi entro il 31.12.2019	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.4-Costruzione e Manutenzione Impiantistica	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.4.1-Creazione di aree di sport e aggregazione volte a garantire la possibilità a chiunque di svolgere pubblicamente e gratuitamente	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.4.1.1-Manutenzione aree a gioco libere	n° interventi	3	1	1	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.5-Gestione degli attuali impianti sportivi	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.5.1-Valutare l'adeguatezza attuale degli impianti sportivi e dei costi rispetto al reale utilizzo e modalità di fruizione;	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.5.1.1-Report impiantistica sportiva: costi/ricavi	n° impianti	1	1	1	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.5-Gestione degli attuali impianti sportivi	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.5.3 - Costruire impianti fotovoltaici affinché l'impianto possa diventare per gran parte autosufficiente;	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.5.3.1-Programmazione interventi	n° interventi	SI/NO			
7.5.3.2-Realizzazione interventi			SI/NO	SI/NO	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.6-Promozione eventi sportivi	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.6.1-Pianificare le manifestazioni in modo condiviso con società e federazioni, con particolare attenzione agli eventi orientati alla partecipazione amatoriale rispetto a pochi grandi eventi in cui prevale lo spettacolo rispetto alla pratica;	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.6.1.1-Pianificazione partecipata manifestazioni	n° manifestazioni	1	1	1	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.6-Promozione eventi sportivi	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.6.2-Sfruttare gli attuali impianti sportivi per ricreare eventi che sappiano congregare gli appassionati del territorio ed attirarne da fuori;	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.6.2.1-Promozione di eventi sportivi in sedi multiple cittadine	n° eventi	1	1	1	

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA					
OBIETTIVO strategico	7.6-Promozione eventi sportiva					
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. DONINI Mauro				
OBIETTIVO operativo	7.6.3-Fare piccoli investimenti per pubblicizzare i singoli eventi al di fuori del territorio biellese (perlopiù usando i nuovi canali di comunicazione, come blog e social network, molto usati da giovani e sportivi) per portare il maggior numero di non-biellesi a conoscere il nostro territorio.					
Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto	
7.6.3.1-Realizzazione di almeno due iniziative di promozione turistica di rilievo nazionale ogni anno	Redazione progetto e sua esecuzione	due iniziative entro il 31.12.2017	due iniziative entro il 31.12.2018	due iniziative entro il 31.12.2019		

AMBITO STRATEGICO	7.QUALITÀ DELLA VITA	
OBIETTIVO strategico	7.6-Promozione eventi sportivi	
RESPONSABILE	Dirigente	Dott. PATERGNANI Graziano
OBIETTIVO operativo	7.6.3-Fare piccoli investimenti per pubblicizzare i singoli eventi al di fuori del territorio biellese (perlopiù usando i nuovi canali di comunicazione, come blog e social network, molto usati da giovani e sportivi) per portare il maggior numero di non-biellesi a conoscere il nostro territorio.	

Obiettivo gestionale/attività	Indicatore	Target 2017	Target 2018	Target 2019	Risultato ottenuto
7.6.3.2-Promozione di almeno una manifestazione di interesse sovra urbano	Campagna promozione	SI/NO	SI/NO	SI/NO	