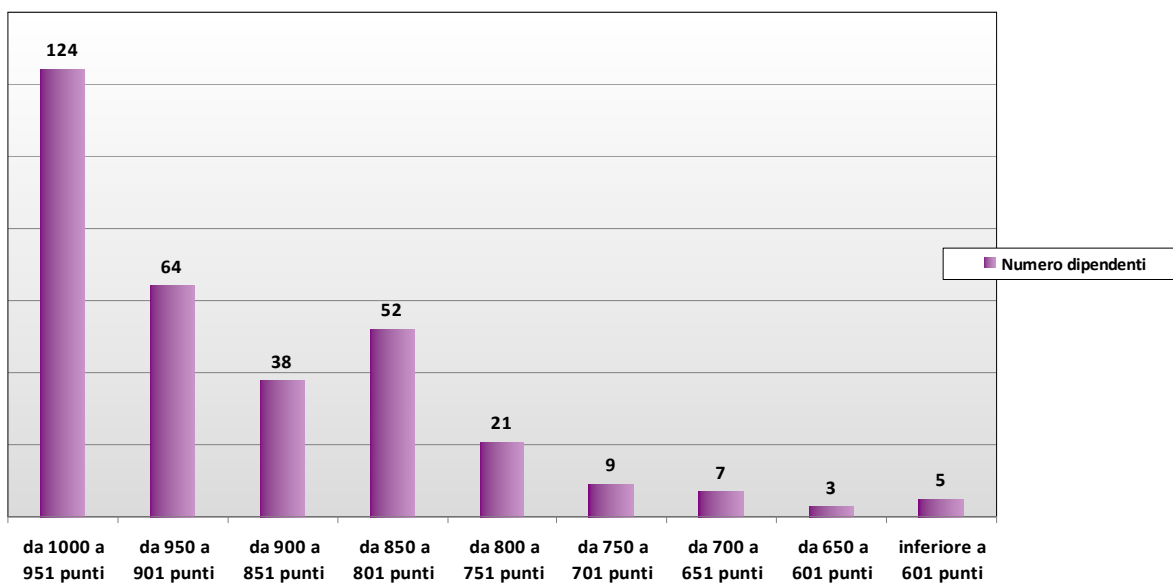


Risultati valutazione performance individuale – Anno 2011

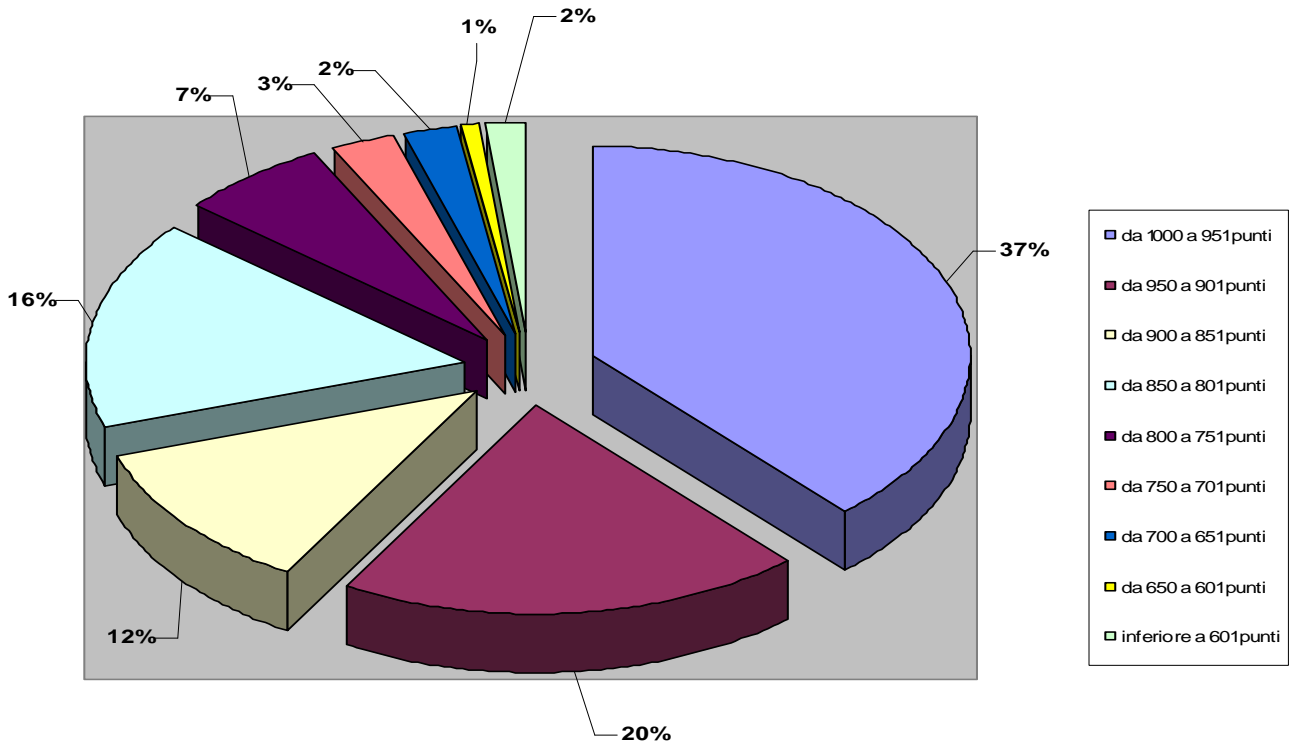
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PER CATEGORIA DIPENDENTI - ANNO 2011

Punteggio	cat.A	cat. B	cat. C	cat. D
<i>da 1000 a 951 punti</i>	2	13	75	34
<i>da 950 a 901 punti</i>	7	21	23	13
<i>da 900 a 851 punti</i>	2	17	17	2
<i>da 850 a 801 punti</i>	3	23	26	
<i>da 800 a 751 punti</i>	3	11	6	1
<i>da 750 a 701 punti</i>		4	4	1
<i>da 700 a 651 punti</i>	1	4	2	
<i>da 650 a 601 punti</i>		1	2	
<i>inferiore a 601 punti</i>	1	3	1	
	19	97	156	51

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE DIPENDENTI

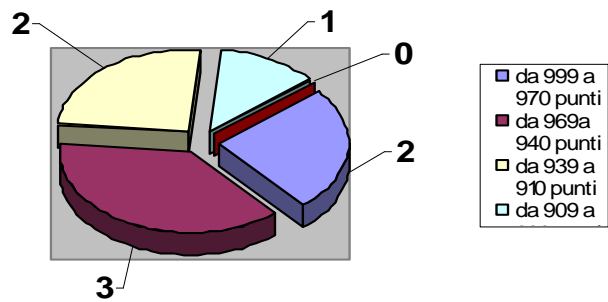


Suddivisione in % dipendenti valutati



VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE INCARICATI AREE DI POSIZIONI - ANNO 2011	
	n.ro
1000 punti	0
da 999 a 970 punti	2
da 969 a 940 punti	3
da 939 a 910 punti	2
da 909 a 880 punti	1
inferiore 880 punti	0
	8

Suddivisione incaricati area di posizione valutati



**VALUTAZIONE PERFORMANCE
INDIVIDUALE DIRIGENTI - ANNO 2011**

	n.ro
<i>da 1000 a 970 punti</i>	2
<i>da 969 a 940 punti</i>	2
<i>da 939 a 910 punti</i>	4
<i>da 909 a 880 punti</i>	1
<i>inferiore 880 punti</i>	1
	10

Suddivisione Dirigenti valutati

