

**Stampa Intero Modello in data : 1/8/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 910 - BIELLA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VERCELLI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 22/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2018 01:35:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	94.909	104.634	103.376	0	9.116	0
<b>DIRIGENTI</b>	7	7	6	7	7	6,76	629.404	616.339	597.536	503	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	48	47	51	47,31	44,71	46,54	1.491.902	1.428.031	1.468.969	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	148	144	140	143,44	140,26	135,62	3.625.009	3.577.265	3.476.777	87	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	76	74	66	77,83	72,28	66,19	1.691.127	1.594.162	1.465.865	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	20	19	15	18,92	16,68	14,95	388.754	357.809	322.959	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	1	1	1	27.187	27.187	27.187	0	0	0
<b>Totale</b>	301	293	280	296,49	282,93	272,06	7.948.292	7.705.427	7.462.669	590	9.116	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.492.947</b>	<b>3.469.923</b>	<b>3.277.203</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>11.441.239</b>	<b>11.175.350</b>	<b>10.739.872</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2018 01:35:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	94.909	95.518	103.376	47.271	47.271	47.271	47.638	48.247	56.105	0	0	0	0	9.116	0
<b>DIRIGENTI</b>	7	7	6,76	89.843	88.048	88.393	46.518	46.493	46.471	43.325	41.555	41.922	41	0	0	30	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	47,31	44,71	46,54	31.535	31.938	31.564	26.323	26.293	26.242	5.212	5.645	5.322	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	143,44	140,26	135,62	25.272	25.504	25.636	22.176	22.144	22.250	3.096	3.360	3.386	1	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	77,83	72,28	66,19	21.728	22.057	22.146	19.876	19.834	19.877	1.853	2.223	2.269	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	18,92	16,68	14,95	20.551	21.448	21.598	18.409	18.390	18.490	2.142	3.059	3.108	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	27.187	27.187	27.187	26.381	26.381	26.381	806	806	806	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>296,49</b>	<b>282,93</b>	<b>272,06</b>	<b>26.806</b>	<b>27.202</b>	<b>27.430</b>	<b>22.668</b>	<b>22.694</b>	<b>22.858</b>	<b>4.139</b>	<b>4.507</b>	<b>4.572</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2018 01:35:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	15	29	26	3	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	7	7	6	24,86	21,57	32,17	0,14	13,71	16,5	4,71	0,43	0,33
CATEGORIA D	48	47	51	32,25	29,87	26,9	5,08	4,28	3,98	6,98	9,72	11,9
CATEGORIA C	148	144	140	30,91	31,17	31	9,24	6,42	4,18	11,88	10,4	8,16
CATEGORIA B	76	74	66	34,99	30,04	31,53	13,53	19,03	14,65	4,5	5,53	4,41
CATEGORIA A	20	19	14	30,95	27,58	35,71	20,15	12,89	4,36	15,15	20,68	6,79
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	23	22	19	10	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>301</b>	<b>293</b>	<b>279</b>	<b>31,94</b>	<b>30,17</b>	<b>30,58</b>	<b>10,15</b>	<b>9,81</b>	<b>6,86</b>	<b>9,21</b>	<b>9,43</b>	<b>7,66</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/08/2018 01:35:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	19.801	37.329	36.263	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	19.801	37.329	36.263
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	50	21	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	231.237	104.357	34.647	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.625	4.969	6.929
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	57	37	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	195.910	321.662	236.907	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.442	5.643	6.403

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	6218831	7445693	0	+181148 (SIOPE DI P015 TEMPI DETERMINATI DI T12 E T13 DIRIGENTI T. DET. E ART.90 TUEL) +39172 ( IL 2% DELL'IMPONIBILE TFR AL 100% A CARICO DEI DIPEND.VA SOTTRATTO DA P055)-4099(RELATIVI A DIPEND.CESSATI DA SPOSTARE IN L110)-119705(FERIE,IND.PREAVVISO DA SPOSTARE IN L110)-113 ERRORE IMPUTAZIONE COD.SIOPE
Totale T13	1243838			
Assegno T14	79427			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>7542096</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	149416	149416	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36263	0	0	+33600 ERRONEAMENTE IMPUTATI IN BILANCIO AL CODICE SIOPE U.1.03.02.01.001+2424(da P061:IRAP Co. Co.Co)+239 (DA P055:INAIL Co.Co.Co)
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34647	0	0	+ 34647 IMPUTATO IN BILANCIO IN CODICI SIOPE DIVERSI DA U.1.03.02.10.001 IN BASE ALLA NATURA DEI PRODOTTI RESI
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	181148	0	- 181148(DIRIGENTI A T.DET. E COLLAB.ART.90 TUEL) IN SICO INSERITI IN T12 E T13)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	725	725	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2057588	1895069	0	+230965 ( DA P058 A P055 CONTRIBUTI A CARICO AMM.NE TFS E TFR) - 5779( DICEMBRE 2016:IL 2%DELL'IMPONIBILE TFR AL 100% A CARICO DEI DIPEND. VA SOTTRATTO DA P055, VEDI T12 E T13) -32963 ( GENNAIO-NOVEMBRE 2017: COME PRECEDENTE) -29465 DA P055 A L110: CONTRIBUTI SU COMPETENZE DIP. CESSATI PRIMA DEL 2017 E SU PREAVVISO E FERIE)-239(DA P055 A L108 INAIL Co.Co.Co)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	230965	0	-230965 ( DA P058 A P055 CONTRIBUTI A CARICO AMM.NE TFS E TFR)
P061 - IRAP	521196	553614	0	-9094 (DA P061 A L110:IRAP SU COMPETENZE DIP. CESSATI PRIMA DEL 2017 E SU FERIE, IND.PREAVVISO)-17491(IRAP AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI E COMPENSI ISTAT DA NON RILEVARE NEL CONTO ANNUALE)- 2424 (IRAP CO.CO.CO. DA P061 A L108) -3409 (IRAP SPESE TIROCINI E IRAP DA NON RILEVARE NEL CONTO ANNUALE)

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10341931</b>	<b>10456630</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	97150	0	0	VEDI NOTE TAB. 14
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10244781</b>	<b>10456630</b>	<b>0</b>	



# Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

25/06/2018

Commento:

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00221900020

Codice Fiscale : 00221900020

Telefono : 01535071

Fax : 0153507463

Email : ufficiopersonale@comune.biella.it

Via : BATTISTERO

Numero Civico : 4

C.A.P. : 13900

Citt  : BIELLA

Provincia : BI

Codice Catastale : A859

Popolazione residente : 44324

Superficie(Kmq) : 46.69

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.biella.it](http://www.comune.biella.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FATONE	ANGELINA	0153507460	0153507463	angelina.fatone@comune.biella.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RIZZO	ELENA	0153507457	0153507463	elena.rizzo@comune.biella.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	37
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	5663
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	16
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	27187
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	28521

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>1</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ¹ contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>1</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PENNA	LUIGI	luigi.penna@pec.it
MELELLA	MARINA	studiomelella@odcec.torino.legalmail.it
SUSSETTO	FRANCESCO	sussettofrancesco@legalmail.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.63
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	42
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione G.C. n. 27 del 01/02/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	2	0	0	1	0	3	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	18	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	6	3	0	0	0	1	6	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	4	0	0	1	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	39	2	6	0	0	0	2	2	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	5	9	0	2	0	1	5	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	11	0	0	0	4	10	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	11	17	0	0	1	5	12	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	24	0	0	0	0	9	24
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	160	9	16	0	0	0	6	9	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	3	0	0	0	1	4	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	6	8	0	0	1	0	7	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	11	0	1	0	3	6	15
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	2	0	0	0	3	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	78	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	1	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	3	0	0	0	0	0	3	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	21	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>324</b>	<b>109</b>	<b>132</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>114</b>	<b>166</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	10	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	10	24	10
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>10</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3



<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	1	2	1	0	2	0	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	3	1	3	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	0	5	3	2	0	3	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	5	2	0	2	1	6	3	3	0	1	0	1	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	0	9	5	3	3	6	3	2	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	3	5	4	9	1	1	0	2	0	3	0	3	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	6	13	1	4	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	31

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	2	0	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	3	2	3	3	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	7	1	4	3	1	1	3	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	0	3	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	1	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>33</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>280</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	0	4	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	2	1	2	0	0	1	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	2	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	1	8	2	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	1	5	2	4	2	3	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	5	0	7	4	3	4	1	3	4	-	-	-	34

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	3	7	3	4	0	9	-	-	0	1	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	0	2	5	7	2	4	0	6	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	2	0	2	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	4	3	0	2	0	1	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	6	1	6	2	1	0	1	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>35</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>280</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	4



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	5	2	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	1	1	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	2	1	1	0	5	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	5	11	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	10	13	-	-	0	1	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	9	21	0	1	1	0	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	3	7	19	-	-	1	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	6	16	1	1	2	5	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	5	4	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	7	1	8	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	31	25	62	109	2	6	19	26	-	-	-	-	280

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	98	32	99	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	232
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	49	25	43	4	-	-	10	2	-	-	3	1	-	-	-	-	4	0	141
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	55	65	12	1	-	-	27	0	-	-	5	0	2	0	10	0	0	3	180
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	29	26	42	0	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	0	7	110
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	69	29	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	101	0	7	0	210
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	56	-	-	-	-	0	15	-	-	1	6	-	-	-	-	0	3	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	30	63	0	4	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	1	1	106
POSIZIONE ECONOMICA D3	160	57	35	0	249	0	2	0	-	-	5	2	2	0	-	-	2	4	518

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	100	145	11	2	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	1	3	270
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	67	275	0	49	-	-	8	16	0	49	8	18	-	-	0	40	3	14	547
POSIZIONE ECONOMICA C5	104	334	7	17	-	-	1	12	-	-	10	7	-	-	-	-	4	6	502
POSIZIONE ECONOMICA C4	220	473	21	77	0	4	0	11	-	-	7	27	1	0	0	23	1	11	876
POSIZIONE ECONOMICA C3	498	549	33	81	-	-	7	13	0	40	29	38	3	2	0	16	10	15	1.334
POSIZIONE ECONOMICA C2	246	829	26	79	-	-	0	63	0	28	35	57	3	5	-	-	5	50	1.426
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	355	732	166	78	-	-	0	67	24	513	38	38	1	2	4	13	7	32	2.070
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	66	1	14	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	88
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	179	119	119	24	-	-	-	-	-	-	9	5	-	-	7	0	1	0	463
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	37
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	184	257	20	55	-	-	0	55	-	-	10	8	0	2	23	0	2	2	618
POSIZIONE ECONOMICA B3	201	485	16	250	-	-	-	-	-	-	14	17	0	1	21	0	3	3	1.011
POSIZIONE ECONOMICA B2	120	154	30	140	-	-	17	0	-	-	8	6	-	-	25	0	1	5	506
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	68	212	83	215	-	-	6	8	-	-	32	9	-	-	-	-	0	3	636

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	59	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA A4	118	0	5	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	130
POSIZIONE ECONOMICA A3	149	28	24	0	-	-	-	-	-	-	4	3	1	0	-	-	1	0	210
POSIZIONE ECONOMICA A2	146	0	2	0	-	-	32	0	-	-	5	0	-	-	20	0	1	0	206
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	0	-	-	46
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>Totale</b>	<b>3.493</b>	<b>5.038</b>	<b>825</b>	<b>1.090</b>	<b>249</b>	<b>4</b>	<b>110</b>	<b>262</b>	<b>24</b>	<b>630</b>	<b>251</b>	<b>254</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>236</b>	<b>92</b>	<b>57</b>	<b>163</b>	<b>12.803</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.292	-	-	-	47.271
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	57,12	190.286	-	1.458	-	-	30.311	-	-	-	222.055
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	12.127	-	-	-	92.086
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	34	80.303	-	-	-	-	8.125	-	-	-	88.428
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	57,55	127.144	-	770	-	-	12.849	-	-	72	140.691
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	22	48.602	-	1.179	-	-	4.179	-	-	-	53.960

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	31	65.559	-	257	-	-	5.559	-	-	-	71.375
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	101.511	-	1.781	-	-	9.286	-	-	-	112.578
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	39,46	80.035	-	-	-	-	7.733	-	-	-	87.768
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	104	210.932	-	2.431	-	-	17.912	-	-	242	231.033
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	102	188.730	-	598	-	-	15.895	-	-	-	205.223
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	120,47	212.492	-	29	-	-	17.816	-	-	105	230.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	204,5	373.234	-	3.870	-	-	31.656	-	-	135	408.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	300,61	529.072	-	5.143	-	-	44.853	-	-	71	578.997
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	401,87	685.612	-	2.960	-	-	57.794	-	-	818	745.548

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	377,47	626.537	-	3.606	-	-	52.903	-	-	936	682.110
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	342,99	556.056	-	424	-	-	46.622	-	-	783	602.319
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	60	95.718	-	937	-	-	8.114	-	-	16	104.753
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	96,65	151.496	-	2.225	-	-	12.267	-	-	47	165.941
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	-	-	1.553	-	-	-	20.050
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	185,15	285.392	-	2.394	-	-	24.158	-	-	264	311.680
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	241,17	366.369	-	2.822	-	-	30.991	-	-	671	399.511
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	103,31	150.930	-	357	-	-	12.862	-	-	73	164.076



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	96	137.958	-	136	-	-	11.587	-	-	25	149.656
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	36	52.619	-	485	-	-	4.458	-	-	-	57.562
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	30	42.960	-	822	-	-	3.675	-	-	-	47.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	65,5	92.161	-	501	-	-	7.778	-	-	28	100.412
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	47,04	64.811	-	-	-	-	5.439	-	-	-	70.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	.9	1.224	-	-	-	-	105	-	-	526	803
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>Totale</b>	3.264,76	5.680.516	-	35.185	-	-	507.942	-	-	4.812	6.218.831

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	47.280	8.583	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.383	0	0	169.193	33.397	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	64.980	13.861	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
602	0	0	16.703	2.760	1.730	328	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
954	0	0	26.399	4.320	2.963	858	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
365	0	0	0	0	1.118	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
492	0	0	0	467	1.609	462	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	780	0	7.385	1.200	2.491	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
600	225	0	11.989	1.980	2.034	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.582	3.176	0	0	0	5.310	0	27.622
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.416	2.211	0	0	0	5.212	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.593	0	0	0	0	6.201	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.800	2.932	1.347	0	0	9.298	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.968	7.698	2.507	0	0	13.621	806	292
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
5.142	13.926	6.188	0	0	18.163	816	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
4.698	11.110	15.670	0	0	17.084	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
4.167	9.452	9.936	0	0	15.361	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
718	0	0	0	0	2.325	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.137	0	0	0	0	3.717	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.140	0	0	0	0	7.157	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.743	0	0	0	0	9.209	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
1.132	0	0	0	0	4.004	2.686	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.035	0	0	0	0	3.578	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
395	0	0	0	0	1.153	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
322	0	0	0	0	965	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
691	0	0	0	0	2.102	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
486	0	0	0	0	1.522	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
8	0	0	0	0	26	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>42.475</b>	<b>51.510</b>	<b>35.648</b>	<b>343.929</b>	<b>66.568</b>	<b>139.048</b>	<b>5.956</b>	<b>27.914</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	31	0	0	1.102	0	0	0	0	0	637	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	1.833	4.197	0	0	0	0	0	1.391	1.866
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	833	2.199	0	0	0	0	0	0	290
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	454	0	300	2.455	0	0	0	0	0	6.998	1.697
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	119	0	1.000	5.468	0	0	0	0	0	0	2.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	1.334	0	1.000	3.040	0	0	0	0	0	0	2.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	9.237	0	0	11.381	0	0	0	0	0	0	6.962
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	5.019	0	0	9.744	0	0	0	0	0	0	3.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	1.478	0	200	9.442	0	0	0	0	0	0	1.674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	7.463	0	300	20.240	0	0	0	0	0	0	6.311
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	18.358	0	1.200	29.788	0	0	0	0	0	0	6.665
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	17.482	0	1.300	42.969	0	0	0	0	0	0	7.393
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	20.019	0	300	45.172	0	0	0	0	0	0	2.281
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	14.381	0	300	36.465	0	0	0	0	0	0	3.809
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.722	0	900	5.300	0	0	0	0	0	318	3.022
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.298	0	500	7.977	0	0	0	0	0	0	1.935
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.467	0	300	1.130	0	0	0	0	0	0	598

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.996	0	300	16.004	0	0	0	0	0	1.543	2.760
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	2.930	0	250	20.953	0	0	0	0	0	1.757	4.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	2.423	0	300	9.356	0	0	0	0	0	1.169	2.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	715	0	0	7.050	0	0	0	0	0	490	1.785
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	3.149	0	0	3.587	0	0	0	0	0	129	2.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	1.880	0	0	2.931	0	0	0	0	0	160	1.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	2.626	0	0	5.398	0	0	0	0	0	155	4.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	2.868	0	0	4.636	0	0	0	0	0	639	1.082
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	211	0	0	380	0	0	0	0	0	553	0
<b>TOTALE</b>											
0	121.660	0	11.116	308.364	0	0	0	0	0	15.939	73.711

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	56.105	0	0	<b>56.105</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	203.973	0	0	<b>203.973</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	79.422	0	0	<b>79.422</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22.123	1.770	0	<b>23.893</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	35.494	7.421	1.866	<b>44.781</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.483	3.032	290	<b>4.805</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3.030	10.207	1.697	<b>14.934</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12.617	6.587	2.625	<b>21.829</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	16.828	5.374	2.099	<b>24.301</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	37.690	20.618	6.962	<b>65.270</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.839	14.763	3.678	<b>27.280</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.794	11.120	1.674	<b>20.588</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.377	28.003	6.311	<b>50.691</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	28.892	49.346	6.665	<b>84.903</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	44.235	61.751	7.393	<b>113.379</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	48.562	65.491	2.281	<b>116.334</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38.916	51.146	3.809	<b>93.871</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.043	8.240	3.022	<b>14.305</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4.854	11.775	1.935	<b>18.564</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	611	3.897	598	<b>5.106</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.297	19.843	2.760	<b>31.900</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	11.952	25.890	4.625	<b>42.467</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	7.822	13.248	2.133	<b>23.203</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.613	8.255	1.785	<b>14.653</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.548	6.865	2.682	<b>11.095</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.287	4.971	1.640	<b>7.898</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.793	8.179	4.099	<b>15.071</b>
POSIZIONE ECONOMICA A2	2.008	8.143	1.082	<b>11.233</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	34	1.144	0	<b>1.178</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	806	0	0	<b>806</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.243.838</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	79.427
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	149.416
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.412
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	44.923
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	36.263
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	34.647
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	236.907
ALTRE SPESE	204.787
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	62
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	725
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.057.588
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	521.196
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	6.166
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	90.984
<b>Totale</b>	<b>3.277.203</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
<p>P090 : Comune di Gaglianico - Rimborsi per personale comandato: E =1.610,43=  comandato:E=4.555,55=</p> <p style="text-align: right;">Comune di Vercelli - Rimborsi per personale</p> <p style="text-align: right;">P099 :Ministero dell'Interno - Prefettura di Biella - Rimborsi ricevuti per straordinario elettorale: E =  76.147,92=</p> <p style="text-align: center;">ISTAT- Rimborsi ricevuti per i compensi ai dipendenti che hanno collaborato alle rilevazioni ISTAT : E = 14.130,22=</p> <p style="text-align: center;">INAIL- Rimborsi ricevuti per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro:E=706,24=</p>	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	792.916	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	100.331	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	39.787	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	46.974	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	38.356	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	4.649	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	17.095	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	86.199	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.126.307	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	3.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	77.913	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	1.000	0
totale Risorse variabili Fondo unico	86.913	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-108.336	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-50.039	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-46.461	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-204.836	0
totale Fondo unico	1.008.384	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	125.904
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	294.258
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	27.927
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	67.682
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	52.032
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	116.150
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	17.320
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/96, DLGS446/97)	0	2.473
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0	998
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.793
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	710.537
totale Fondo unico	0	710.537
<b>Totale</b>	<b>1.008.384</b>	<b>710.537</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	110.411	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	4.023	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.950	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	18.281	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	16.825	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.705	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.812	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	218.607	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	397.614	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	3.862	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.362	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.787	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-36.532	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-37.037	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-90.356	0
totale Risorse posizione risultato	312.620	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	253.687
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	253.687
totale Risorse posizione risultato	0	253.687
<b>Totale</b>	<b>312.620</b>	<b>253.687</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-10-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	108336
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1078290
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1003736

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	9
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	13200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10400
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	245

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	40
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	28000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)



**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-10-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	36532
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	312620
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	312620
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	7
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	46349
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	46349
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	35197
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	37504
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	5724
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	