



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA – ANNUALITA' ECONOMICA 2020

Premesso che:

- A) in data 13/10/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo della personale area della dirigenza del Comune di Biella, per l'annualità economica 2020;
- B) il collegio dei revisori in data 13/10/2020 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020;
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 293 del 14/10/2020 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto C.C.D.I.;

In data **15 ottobre 2020**, ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dr. MUSSO Giorgio - Segretario Generale.....*documento firmato digitalmente*

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

Dr. PASTRONE Giancarlo - DIREL PIEMONTE ...*documento firmato digitalmente*

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella per l'annualità economica 2020.

IPOTESI DI ACCORDO

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

Il giorno **13 ottobre 2020**, le parti negoziali, riunite in video conferenza, composte da:

Delegazione di parte pubblica

Dr. MUSSO Giorgio Segretario Generale - Firmato

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di:

Dr. PASTRONE Giancarlo - DIREL PIEMONTE - Firmato

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale dirigente per l'annualità economica 2020.

Art. 1

Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2020 ed è da considerarsi integrativo al CCDI area dirigenza triennio normativo 2013/2015.

Art. 2

Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato

Le parti prendono atto:

- del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2020, costituito con determinazione del Servizio Risorse Umane n. 2876 del 24/09/2020, sulla base delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione G.C. n. 187 del 17/06/2020, rilevando che lo stesso è pari ad € € **312.243,84**;
- che il suddetto fondo è stato costituito applicando le riduzioni previste l'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n.75 del 25/05/2017 e tenendo conto altresì delle disposizioni previste dall'art.33 del D.L. n. 34/2019.

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

Retribuzione di posizione € 264.451,44

Retribuzione di risultato € 47.792,40

Le parti danno atto, inoltre:

- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio.

Art. 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato verrà ripartita tra i Dirigenti con le modalità previste nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. n. 109 del 18/03/2019.

In caso di incarichi ad interim, tenuto conto delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283 del 09/10/2020, vengono individuati i seguenti criteri:

- una quota pari al 20% del risparmio delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim, verrà ripartita tra tutti i Dirigenti, con i criteri di cui al suddetto “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- . una quota pari all’80% del risparmio delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim, verrà attribuita ai Dirigenti con incarico ad interim, tenuto conto del raggiungimento degli indicatori di Performance Organizzativo del Settore e degli obiettivi dirigenziali attribuiti alle posizioni dirigenziali vacanti.

Art. 4

Disposizione finali

Il presente accordo si rinnoverà, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.

Per la Delegazione di parte pubblica

Dr. MUSSO Giorgio Segretario Generale - *Documento firmato digitalmente*

Per la parte sindacale

Dr. PASTRONE Giancarlo - DIREL Piemonte - *Documento firmato digitalmente*