



COMUNE DI BIELLA

Relazione illustrativa del contratto collettivo integrativo – annualità economica 2020

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<i>Sottoscrizione Ipotesi 02/10/2020</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte economica 2020</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Dr. MUSSO Giorgio - Segretario Generale – Presidente</i> <i>Dr. DONINI Mauro - Dirigente Settore Affari Generali e Istituzionali - Cultura e Manifestazioni - Componente;</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., R.S.U</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>C.G.I.L., C.I.S.L., C.S.A., R.S.U.</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale del comparto Funzioni Locali dipendente del Comune di Biella</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Disciplina l'annualità economica anno 2020 - Utilizzo risorse decentrate</i>
procedu rale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. <i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)</i>

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 <i>con deliberazione G.C. n. 159 del 05/05/2020</i></p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 <i>con deliberazione G.C. n. 24 del 27/01/2020.</i></p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013</p> <p><i>Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>La Relazione della Performance anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 11/06/2020</i></p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Biella annualità economica 2020 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2020.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Articolo 1: Riguarda il campo di vigenza e di applicazione del contratto;

Il CCI disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2020 per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo ed è da considerarsi integrativo del CCI 2019/2021 sottoscritto in data 28/05/2019.

Articolo 2: Riguarda la ripartizione del fondo risorse decentrate

1. Le parti dopo aver preso atto che le risorse rese disponibili per l'anno 2020 ai sensi dell'art 68 comma 1 del CCNL 2018 risultano essere:

Totale risorse stabili decentrate anno 2020		€ 969.263,03
Totale risorse non disponibili:		
1. Progressioni orizzontali storiche	€ 324.076,69	
2. Indennità di comparto a carico del fondo	€ 135.236,88	
3. Indennità professionale personale educativo art 6 CCNL 5/10/2001	€ 9.884,94	
4. Indennità personale educativo art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	€ 15.493,75	
5. Indennità di funzione personale ex 8° q.f.	€ 6.197,52	
6. Quota reinquadramento dei dipendenti ex art 7 comma 3 e 4 CCNL 31/3/1999	€ 3.559,40	
Totale risorse non disponibili		€ 494.449,18
Totale risorse disponibili		€ 474.813,85

Definiscono come segue l'utilizzo delle stesse:

A) Progressioni economiche orizzontali

A1) Per le nuove progressioni economiche orizzontali e a valere esclusivamente sulle risorse stabili l'importo di € 50.000,00

B) Indennità

B1) Per compensi per turno, reperibilità, servizio ordinario festivo l'importo di € 100.000,00

B2) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate) l'importo di € 18.000,00

B3) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018) l'importo di € 12.000,00

B4) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018) l'importo di € 6.500,00

B5) Per indennità servizio esterno personale Polizia Locale l'importo di € 20.000,00

B6) Per indennità di funzione personale Polizia Locale l'importo di € 5.000,00

C) Performance

C1) Per la performance organizzativa l'importo di € 80.525,54

C2) Per la performance individuale l'importo di € 120.788,31

D) Progetti specifici

Tenuto conto degli indirizzi espressi dalla Giunta vengono destinati all'incentivazione dei progetti:

D1) progetto accoglienza e ricongiungimento asili nido € 12.000,00

Il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all'accoglienza e al ricongiungimento dei bambini.

Obiettivo:

- **L'accoglienza** prevista al mattino si pone la presenza di un numero di educatrici adeguato da consentire di dedicarsi con la dovuta attenzione all'accoglienza "personalizzata" di ciascun bambino, senza trascurare i bimbi già presenti in sezione. Mantenere un clima tranquillo con proposte di gioco adatte al momento, e consentire di creare un clima disteso per iniziare serenamente la giornata.

-Il ricongiungimento, che rappresenta il momento il riavvicinamento del bambino con i familiari, è particolarmente carico di emozioni e di significato sia per i bambini che per gli adulti. E' anche importante per lo scambio di comunicazioni ed informazioni con le educatrici. La presenza di un numero adeguato di operatori e quindi necessaria per consentire alle educatrici di dedicarsi al genitore con la dovuta attenzione, senza che i bambini che si fermano per l'uscita successiva vengano trascurati.

Durata: Il progetto avrà la durata di 10 mesi nell'arco dell'anno scolastico: 2019/2020

Modalità di ripartizione dell'incentivo:

L'incentivo viene erogato sulla base dei seguenti indicatori di risultato: Realizzazione progetto e Customer

L'incentivo sarà erogato al personale **che partecipa al progetto in proporzione ai mesi di partecipazione al progetto e alla presenza in servizio.**

D2) progetto "Biella Sicura 2020" € 12.000,00

Il Progetto "Biella Sicura 2020" predisposto dal Comando di Polizia Locale si pone come obiettivo un servizio di vigilanza serale e notturna straordinaria della città.

Gli incentivi previsti dal suddetto progetto verranno ripartiti con le modalità prevista dalla deliberazione G.C. n. 234 del 06/08/2020 con la quale è stato approvato il progetto

D3) progetto neve € 5.500,00

Il progetto si pone l'obiettivo di realizzare un servizio neve più efficiente e tempestivo.
Il suddetto incentivo verrà ripartito tra il personale impiegato nel progetto tenendo conto dell'apporto individuale quantitativo e qualitativo a cui verrà dato un peso rispettivamente pari a 70 e 30 e tenendo conto anche del ruolo di coordinatore a cui verrà comunque attribuito un premio aggiuntivo pari al 5% dell'importo di progetto.
Pertanto la quota assegnata al progetto, verrà ripartita tra i dipendenti interessati applicando la seguente formula:

Quota assegnata al progetto – premio aggiuntivo coordinatore
----- x *Punteggio del dipendente*
Sommatoria punteggi assegnati ai dipendenti

E) Risorse per trattamenti accessori specifici

E1) Per compensi recupero evasione ICI l'importo di € 5.000,00

Verrà attribuito ai dipendenti l'incentivo previsto con deliberazione G.C. n. 130 del 14/03/2003 e ripartito tra dipendenti con le percentuali individuate nel C.C.D.I. sottoscritto in data 14/05/2009

E2) Per compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000 l'importo di € 1.500,00

E3) Per compensi Istat l'importo di € 26.000,00

L'incentivo verrà ripartito tra il personale con i criteri stabiliti con deliberazione G.C. n. 408 del 23/11/2018

L'accordo prevede inoltre che l'eventuale incremento delle risorse decentrate variabili, proveniente dai risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, sarà destinato alla "Performance individuale" e che le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere A1), B1), B2), B3), B4, B5) e B6) sarà destinato alla "Performance individuale".

Articolo 3: L'articolo chiarisce le modalità di calcolo dello scostamento tra il numero dei turni prestati in orario antimeridiano e pomeridiano o serale, ovvero che lo scostamento del 15% su base mensile, previsto nel CCI 2019/2021, deve intendersi con esclusione dei casi riconducibili ad esigenze di servizio. In tale caso il Dirigente di Settore comunicherà per iscritto la regolarità del turno

Biella, 06/10/2020

f.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE
(MUSSO Dr. Giorgio)



COMUNE DI BIELLA

Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla Circolare n.ro 25 del 19/7/2012.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 tenendo conto dei seguenti vincoli:

1. compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2020 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
2. l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;
3. l'art.33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto “Decreto Crescita”) che, al comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: “2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”;
4. *il D.P.C.M. 17 marzo 2020, che nella parte narrativa chiarisce in merito al fondo risorse decentrate che “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.*

Il CCNL 2016/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra risorse stabili, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, tali risorse confluiscono nell'unico importo

consolidato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato dell'area di posizione delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004 relative all'alta professionalità.

Al comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per quanto riguarda le risorse variabili, trattandosi di risorse connesse a scelte discrezionali, la Giunta Comunale con deliberazione n. 188 del 17.06.2020 ha formulato le linee direttive a cui attenersi per la loro costituzione nel rispetto delle previsioni contenute negli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018.

La Giunta Comunale con deliberazione n. 234 del 06/08/2020 ha approvato altresì il progetto della Polizia Locale "Biella Sicura 2020", prevedendo che lo stesso venga finanziato con gli introiti derivanti dall'art. 208 C.d.S.

Le suddette risorse, per espressa previsione del CCNL 2016/2018 (art. 67 comma 3 lettera i)), alimentano le risorse decentrate variabili del fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	A. Risorse importo unico consolidato	Totale importo risorse storiche anno 2017 Art. 67 Comma 1 CCNL 2016/2018	€ 972.207,93
		Risorse destinate alle Aree di Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità nell'anno 2017	€ -99.841,69
		Totale importo unico consolidato (*)	€ 872.366,24
	B. Altri incrementi	Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2017	€ 6.905,30
		Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2018	€ 5.443,22
		Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2019	€ 8.299,57
	C. Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2	Quota art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 (incrementi progressione)	€ 14.991,47

	D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017	Quota art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 (Euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)	24.377,60
		TOTALE	€ 932.383,40

Sezione II – Risorse variabili

SEZIONE II – Risorse variabili	1) Art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 2016/2018, 1,2% monte salari anno 1997	€ 77.912,65
	2) Art. 67 comma 3 lettera f) del C.C.N.L. 2016/2018 risorse art. 54 CCNL 14/09/2000 quota parte notifiche	€ 1.500,00
	3) Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 attività di recupero evasione ICI	€ 5.000,00
	4) Art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 RIA mensilità residue personale cessato anno 2019	€ 2.427,94
	5) Art. 67 comma 3 lettera i) risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) (risorse art. 208 CdS)	€ 12.000,00
	Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017	
	6) Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 compensi Istat	€ 26.000,00
	5) Art 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario	<i>Eventuali</i>
6) Art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti		
	TOTALE	€ 124.840,59

Sezione III– Decurtazioni del fondo

Come già sopra detto l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016.

Il D.L. n. 34/2019 (cosiddetto “Decreto Crescita”) all’art.33, comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: “2. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, mentre il D.P.C.M. 17 marzo 2020, nella parte narrativa, chiarisce che “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

Ai fini della verifica dell’eventuale incremento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all’art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75, occorre quindi far riferimento al personale in servizio al 31/12/2018 e confrontarlo con la semisomma del personale in servizio al 01/01/2020 e quello previsto al 31/12/2020:

<i>dipendenti al 31/12/2018:</i>	n. 270
dipendenti al 01/01/2020:	n. 258
dipendenti previsti al 31/12/2020	n. 274 (comprensivo delle assunzioni previste nel fabbisogno triennale _____ di personale)
semisomma	n. 266

La semisomma del personale anno 2020 è inferiore al personale in servizio al 31/12/2018, pertanto, non sussistono i presupposti per incrementare il fondo per le risorse decentrate per l’annualità 2020 rispetto all’anno 2016, inoltre anche sulla base della stima delle assunzioni effettive che si potranno concretizzare nel 2020, non si registra un differenziale positivo fra i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2020 e quelli al 31 dicembre 2018.

Pertanto il limite del fondo risorse decentrate anno 2020 è quello previsto dall’art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, si è quindi proceduto al confronto tra le risorse del fondo anno 2020 con le corrispettive risorse anno 2016.

Il comma 7 dell’articolo 67 del contratto dispone chiaramente che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del Dlgs. 75/17, cioè nel tetto di riferimento dell’anno 2016.

Ai fini del confronto del fondo anno 2020 rispetto all’anno 2016 è necessario aggiungere, alla quantificazione del fondo anno 2020, la quota relativa all’ area di posizione organizzativa che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili trovano finanziamento a carico del bilancio dell’ente.

Pertanto:

Risorse decentrate soggette al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 anno 2020	€ 991.854,92
Risorse destinate alle Aree di Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità nell’anno 2017	€ <u>99.841,69</u>
<i>Totale risorse decentrate per verifica limite anno 2020</i>	€ 1.091.696,61
<i>Fondo risorse decentrate 2016 soggette al limite</i>	€ 1.003.735,65
<u>Riduzione fondo art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 (Riallineamento anno 2016)</u>	€ 87.960,96

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

1. Fondo

Risorse stabili	€	932.383,40
Risorse variabili	€	124.840,59
Totale Fondo	€	1.057.223,99

2. Decurtazioni del fondo

Totale Decurtazioni Fondo	€	87.960,96
----------------------------------	---	------------------

3. Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse decentrate	€	1.057.223,99
Decurtazioni	€	87.960,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€	969.263,03

Il fondo sottoposto a certificazione, a consuntivo può subire delle modifiche a seguito all'integrazione del fondo dalle eventuali economie sui fondi dell'anno precedente e sui risparmi dello straordinario dell'anno precedente.

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Dall'anno 2014 la quota parte di progressione orizzontale di cui alla dichiarazione congiunta 14 CCNL 2002/2005 e 1 del CCNL 2008/2009, pagata direttamente sul bilancio, è gestita all'interno del fondo, pertanto non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni orizzontali storiche	€ 324.076,69
Indennità di comparto	€ 135.236,88
Indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L 05/10/2001	€ 9.884,94
Indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 15.493,75
Quota reinquadramento dei dipendenti ex art. 7 c. 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999	€ 3.559,40
Indennità di funzione al personale ex 8° q.f.	€ 6.197,52
TOTALE	€ 494.449,18

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

a) Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 50.000,00
b) Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo	€ 100.000,00
c) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate)	€ 18.000,00
d) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	€ 12.000,00
e) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)	€ 6.500,00
f) Indennità servizio esterno personale Polizia Locale	€ 20.000,00
g) Indennità di funzione personale Polizia Locale	€ 5.000,00
h) Performance organizzativa	€ 80.525,54
i) Performance individuale	€ 120.788,31
j) Progetto Accoglienza e Ricongiungimento personale asili nido	€ 12.000,00
k) Progetto “Biella Sicura 2020”	€ 12.000,00
l) Progetto Neve	€ 5.500,00
m) Compensi Istat	€ 26.000,00
n) Compensi recupero evasione ICI	€ 5.000,00
o) Quota parte notifiche	€ 1.500,00
Totale destinazione	€ 474.813,85

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 494.449,18
B) Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 474.813,85
C) Destinazioni ancora da regolare	€ --- .
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 969.263,03

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importo riportate alla Sezione V del Modulo I.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni	Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa
€ 844.422,44	€ 494.449,18

Le risorse decentrate stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità ex 8 q.f., indennità professionale educatori, indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000, quote inquadramento ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*turno, reperibilità, servizio festivo, maneggio valori, rischio, indennità varie e performance organizzativa ed individuale*) ovviamente se l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare gli istituti a carattere variabile, le risorse variabili non possono mai finanziare gli istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti.

Nel caso specifico una quota parte delle risorse stabili pari ad € 349.973,26 finanzia gli istituti a carattere variabile.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016. Comune di Biella

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza 2020-2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 872.366,24		
Risorse storiche consolidate art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005 (compresa RIA fino a 2003)		€ 792.916,31	
Incrementi contrattuali			
Art 32 comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001 CCNL 02/05		€ 47.125,23	€ --
Art 32 comma 2 incremento 0,50% monte salari 2001 CCNL 2002/2005		€ 38.004,21	€ --
Art.32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari 2001 destinata al finanziamento della disciplina art.10 (alte professionalità) CCNL 2002/2005		€ 15.201,69	€ --
Art.4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 CCNL 2004/2005		€ 39.787,35	€ --
Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari 2005 CCNL 2006/2009		€ 46.974,17	€ --
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2017	€ 6.905,30		€ --
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2018	€ 5.443,22		
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2019	€ 8.299,57		
Risorse art. 15 comma 5 CCNL. 01/04/1999 incremento dotazione organica		€ 17.094,72	€ --

Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 recuperi RIA e assegni ad personam dal 2004		€ 83.458,19	
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale cessato (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)		€ 17.965,45	
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale in servizio (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)		€ 20.391,04	
Poste fisse non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017			
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018	€ 14.991,47	€ 1.467,70	
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018	24.377,60		
Totale RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 932.383,40	€ 1.120.386,06	- € 188.002,66
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017			
Art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 2016/2018, 1,2% monte salari anno 1997	€ 77.912,65		
Art. 67 comma 3 lettera f) del C.C.N.L. 2016/2018 risorse art. 54 CCNL 14/09/2000 quota parte notifiche	€ 1.500,00		
Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 attività di recupero evasione ICI	€ 5.000,00		
Art. 67 comma 3 lettera d) RIA mensilità residue personale cessato 2019	€ 2.427,94		
Art. 67 comma 3 lettera i) risorse di cui all'art. 56-quarter, comma 1 lett. c) (risorse art. 208 Cds)	€ 12.000,00		
Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari anno 1997		€ 77.912,65	
Art. 54 quota parte notifiche CCNL 14/09/2000		€ 1.000,00	
ici lett k) art 15 comma 1 CCNL 01/04/1999		€ 5.000,00	
Respons. protezione civile art. 15 lett. d) comma 1 CCNL 01/04/1999		€ 3.000,00	
Poste variabili non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017			

Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 compensi ISTAT	€ 26.000,00		
Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinario	<i>eventuali</i>	€ 13.849,44	
Economie su fondi anno precedente art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999	<i>eventuali</i>	€ 60.705,17	
	€ 124.840,59	€ 161.467,26	- € 36.626,67

Decurtazioni del fondo			
Riduzione fondo: personale ATA e personale Farmacia Com.le		€ 46.460,95	
Riduzione permanente del fondo art. 9 c. 2bis D.L.78/2010 come modificato dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013		€ 108.336,08	
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 1° periodo		€ 7.614,56	
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 2° periodo		€ 39.683,77	
Riduzione fondo art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 (Riallineamento anno 2016)			
Riduzioni già comprese nel fondo unico consolidato anno 2018: € 149.451,42	€ 87.960,96		
Totale decurtazioni del fondo	€ 87.960,96	€ 202.095,36	-€ 114.134,4

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse stabili soggette al vincolo	€ 893.014,33	€ 1.118.918,36	
Risorse stabili non soggette al vincolo	€ 39.369,07	€ 1.467,70	
Risorse variabili soggette al vincolo	€ 98.840,59		
Risorse variabili non soggette al vincolo	€ 26.000,00	€ 64.554,61	
Decurtazioni	- € 87.960,96	- € 202.095,36	
Totale Risorse del Fondo	€ 969.263,03	€ 1.079.757,96	- € 110.494,93

(segue) **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2020 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Comune di Biella.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza 2020-2016
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni orizzontali storiche (comprensiva della quota progressioni orizzontali di cui alle dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e 1 CCNL 2008/2009)	€ 324.076,69	€ 321.298,43 1.467,70	
Indennità di comparto quota carico Fondo	€ 135.236,88	€ 144.966,60	
Indennità professionale personale educativo	€ 9.884,94	€ 11.930,10	
Indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 15.493,75	€ 20.451,75	
Quota passaggi ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.	€ 3.559,40	€ 3.832,08	
Indennità posizione e risultato personale area di posizione organizzativa		84.640,00	
Indennità ex 8 q.f.	€ 6.197,52	€ 5.422,83	
Fondo indennità posizione e risultato personale alta professionalità		€ 15.201,7	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 494.449,18	€ 754.811,18	-€260.362,00

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressione orizzontale	€ 50.000,00	€ ----	
Turno, reperibilità, serv.ord. festivo, maneggio valori, rischio		€ 130.000,00	
Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo	€ 100.000,00		
Indennità di responsabilità		€ 13.000,00	
Indennità specifiche respons. art. 17 c.1 l. i) CCNL 1/4/1999		€ 6.600,00	
Indennità di disagio		€ 6.000,00	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori,attività disagiate CCNL 2018)	€ 18.000,00		

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018)	€ 12.000,00		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018)	€ 6.500,00		
Indennità servizio esterno personale Polizia Locale	€ 20.000,00		
Indennità di funzione personale Polizia Locale	€ 5.000,00		
Performance organizzativa e individuale		€ 298.246,78	
Performance organizzativa	€ 80.525,54		
Performance individuale	€ 120.788,31		
Progetto accoglienza e ricongiungimento	€ 12.000,00		
Attività integrativa personale asili nido		€ 7.700,00	
Progetto neve	€ 5.500,00		
Progetto "Biella Sicura"	€ 12.000,00		
Quota parte notifiche	€ 1.500,00	€ 1.000,00	
Compensi incentivi recupero evasione ICI	€ 5.000,00	€ 5.000,00	
Compensi ISTAT	€ 26.000,00		
Compensi Responsabile Protezione Civile		€ 3.000,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 474.813,85	€ 324.946,78	<i>€ 149.867,07</i>
Destinazioni ancora da regolare			
	€	€	€
Totale destinazioni ancora da regolare	€	€	€

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 494.449,18	€ 754.811,18	<i>-€ 241.470,12</i>
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 474.813,85	€ 324.946,78	<i>€ 119.975,19</i>
Destinazioni ancora da regolare	€--	€ --	
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 969.263,03	€ 1.079.757,96	<i>-€ 110.494,93</i>

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ente ha approvato il Bilancio di previsione anni 2020/2022 con deliberazione del C.C. n. 91 del 20/12/2019.

Nel piano triennale di fabbisogno di personale allegato al D.U.P. è stata rappresentata la spesa del personale contenente già l'analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale, comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2020.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il controllo sull'utilizzo delle risorse nel rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra alle voci del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa oggetto di relazione è distribuita su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, mentre lo stanziamento del trattamento accessorio erogabile nell'esercizio 2021 troverà collocazione in un'unica missione e programma, al fine del rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, che enuncia il confluire di tale disponibilità finanziaria nel fondo pluriennale vincolato per la dovuta riassegnazione di dette risorse al Bilancio 2021.

La stessa è inoltre finanziata nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio ad essa astrattamente assegnata che acquisiscono per principio contabile dignità di entrata vincolata a tale spesa; per alcune voci accessorie esistono entrate correnti di natura vincolata legata indissolubilmente alle stesse come:

- l'incentivo contrattuale per il recupero evasione ICI, che è finanziato alla tipologia di entrata 1-101;
- l'incentivo contrattuale relativo ai compensi ISTAT, che è finanziato alla tipologia di entrata 1-101;
- l'incentivo contrattuale relativo al Progetto "Biella Sicura 2020", che è finanziato alla tipologia di entrata 3-200;

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Biella, 06/10/2020

f.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE
(MUSSO Dott. Giorgio)