



# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNUALITA' 2021

## Art. 1 Vigenza e campo di applicazione

Il presente C.C.I. disciplina le annualità economiche anno 2021 ed è da considerarsi integrativo al C.C.I. triennio normativo 2019/2021 sottoscritto in data 28/05/2019.

## Articolo 2 Ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2021

Il fondo risorse decentrate, quantificato dal Comune di Biella ai sensi del vigente CCNL 21/05/2018 e delle norme di legge che regolano la materia, per l'anno 2021 è pari a € 1.043.256,22.

Le risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori dell'ente (al netto delle risorse già destinare alle progressioni orizzontali storiche, all'indennità di comparto, all'indennità professionale personale educativo art 6 CCNL 5/10/2001, indennità personale educativo art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000, indennità di funzione personale ex 8° q.f. e quota reinquadramento dei dipendenti ex art 7 comma 3 e 4 CCNL 31/3/1999) è pari a € 561.937,71 così determinata:

|   |              |                       |
|---|--------------|-----------------------|
| <b>Totale risorse stabili decentrate anno 2021</b>                          |              | <b>€ 1.043.256,22</b> |
| Totale risorse non disponibili:   |              |                       |
| a) Progressioni orizzontali storiche  | € 326.308,88 |                       |
| b) Indennità di comparto a carico del fondo                                 | € 120.209,19 |                       |
| c) Indennità professionale personale educativo art 6 CCNL 5/10/2001         | € 9.799,73   |                       |
| d) Indennità personale educativo art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000              | € 15.493,75  |                       |
| e) Indennità di funzione personale ex 8° q.f.                               | € 6.197,52   |                       |
| f) Quota reinquadramento dei dipendenti ex art 7 comma 3 e 4 CCNL 31/3/1999 | € 3.309,44   |                       |
| <b>Totale risorse non disponibili</b>                                       |              | <b>€ 481.318,51</b>   |
| <b>Totale risorse disponibili</b>   |              | <b>€ 561.937,71</b>   |

Per l'anno 2021 si propone di destinare le risorse disponibili come segue:

**A) Indennità**

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| A1) Per compensi per turno, reperibilità, servizio ordinario festivo l'importo di                    | € | <b>90.000,00</b> |
| A2) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate) l'importo di   | € | <b>18.000,00</b> |
| A3) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018) l'importo di | € | <b>12.000,00</b> |
| A4) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018) l'importo di | € | <b>6.500,00</b>  |
| A5) Per indennità servizio esterno personale Polizia Locale l'importo di                             | € | <b>16.000,00</b> |
| A6) Per indennità di funzione personale Polizia Locale l'importo di                                  | € | <b>5.000,00</b>  |

**B) Performance**

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| B1) Per la performance organizzativa l'importo di | € | <b>140.575,08</b> |
| B2) Per la performance individuale l'importo di   | € | <b>210.862,63</b> |

**C) Progetti specifici**

Tenuto conto degli indirizzi espressi dalla Giunta vengono destinati all'incentivazione dei progetti:

|  |   |                  |
|--|---|------------------|
| C1) progetto "Accoglienza e Ricongiungimento"            | € | <b>12.000,00</b> |
| C2) progetto "Attività integrativa personale asili nido" | € | <b>7.000,00</b>  |
| C3) progetto "Biella Sicura 2021"                        | € | <b>12.000,00</b> |
| C4) progetto "Servizio Neve"                             | € | <b>5.500,00</b>  |

I progetti si svilupperanno così come previsto nel Piano Performance anno 2021

#### **D) Risorse per trattamenti accessori specifici**

|   |   |                  |
|---|---|------------------|
| D1) Per compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000<br>l'importo di | € | <b>500,00</b>    |
| D2) Per compensi Istat l'importo di   | € | <b>26.000,00</b> |

L'incentivo verrà ripartito tra il personale con i criteri stabiliti con deliberazione G.C. n. 408 del 23/11/2018 e ss.mm.ii.

L'eventuale incremento delle risorse decentrate variabili, proveniente dai risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, sarà destinato alla "Performance individuale".

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere A1), A2), A3), A4), A5) e A6) sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera B2).