



## COMUNE DI BIELLA

### Relazione illustrativa del contratto collettivo integrativo – annualità economica 2021

#### Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>Sottoscrizione Ipotesi 11/11/2021</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Parte economica 2021</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Dott.ssa BOLICI Serena - Segretario Generale – Presidente</i> <i>Dr. DONINI Mauro - Vice Segretario -Componente;</i> <i>Dr. COMOLA Clemente - Dirigente del Settore Servizi alla Collettività e Personale -Componente</i> <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): <i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., R.S.U</i> <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle): <i>C.G.I.L, C.I.S.L, R.S.U.</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale del comparto Funzioni Locali dipendente del Comune di Biella</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Disciplina l'annualità economica anno 2021 - Utilizzo risorse decentrate</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)</i>

<b>procedura le e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 165 del 28/06/2021</i>
		<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. 66 del 22/03/2021.</i>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013</p> <p><i>Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 04/06/2021</i></p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente del Comune di Biella annualità economica 2021 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

**Articolo 1:** Riguarda il campo di vigenza e di applicazione del contratto;

Il CCI disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021 per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo ed è da considerarsi integrativo del CCI 2019/2021 sottoscritto in data 28/05/2019.

**Articolo 2:** Riguarda la ripartizione del fondo risorse decentrate

1. Le parti dopo aver preso atto che le risorse rese disponibili per l'anno 2021 ai sensi dell'art 68 comma 1 del CCNL 2018 risultano essere le seguenti:

<b>Totale risorse stabili decentrate anno 2021</b>		<b>€ 1.043.256,22</b>
Totale risorse non disponibili:		
Progressioni orizzontali storiche	€ 326.308,88	
Indennità di comparto a carico del fondo	€ 120.209,19	
Indennità professionale personale educativo art 6 CCNL 5/10/2001	€ 9.799,73	
Indennità personale educativo art 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	€ 15.493,75	
Indennità di funzione personale ex 8° q.f.	€ 6.197,52	
Quota reinquadramento dei dipendenti ex art 7 comma 3 e 4 CCNL 31/3/1999	€ 3.309,44	
<b>Totale risorse non disponibili</b>		<b>€ 481.318,51</b>
<b>Totale risorse disponibili</b>		<b>€ 561.937,71</b>

definiscono come segue l'utilizzo delle stesse:

A) *Indennità*

A1) Per compensi per turno, reperibilità, servizio ordinario festivo l'importo di	€ 90.000,00
A2) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate) l'importo di	€ 18.000,00

A3) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2018) l'importo di	€	12.000,00
A4) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018) l'importo di	€	6.500,00
A5) Per indennità servizio esterno personale Polizia Locale l'importo di	€	16.000,00
A6) Per indennità di funzione personale Polizia Locale l'importo di	€	5.000,00

*B) Performance*

B1) Per la performance organizzativa l'importo di	€	140.575,08
B2) Per la performance individuale l'importo di	€	210.862,63

*C) Progetti specifici*

Tenuto conto degli indirizzi espressi dalla Giunta vengono destinati all'incentivazione dei progetti:

C1) progetto "Accoglienza e Ricongiungimento"	€	12.000,00
C2) progetto "Attività integrativa personale asili nido"	€	7.000,00
C3) progetto "Biella Sicura 2021"	€	12.000,00
C4) progetto "Servizio Neve"	€	5.500,00

I progetti si svilupperanno così come previsto nel Piano Performance anno 2021

*D) Risorse per trattamenti accessori specifici:*

D1) Per compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000 l'importo di	€	500,00
D2) Per compensi Istat l'importo di	€	26.000,00

L'incentivo verrà ripartito tra il personale con i criteri stabiliti con deliberazione G.C. n. 408 del 23/11/2018 e ss.mm.ii.

L'accordo prevede inoltre che l'eventuale incremento delle risorse decentrate variabili, proveniente dai risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario, sarà destinato alla "Performance individuale" e che le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere A1), A2), A3), A4), A5) e A6) sarà destinato alla "Performance individuale"

Biella, 15/11/2021

F.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE  
(COMOLA Dott. Clemente)



## COMUNE DI BIELLA

# Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla Circolare n.ro 25 del 19/7/2012.

### ***Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 tenendo conto dei seguenti vincoli:

compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2021 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);

l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

l'art.33 del D.L. n.34/2019 (cosiddetto "Decreto Crescita") che, al comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: "2. .... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

il D.P.C.M. 17 marzo 2020, che nella parte narrativa chiarisce in merito al fondo risorse decentrate che "*è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*".

Il CCNL 2016/2018 ha riscritto le modalità di costituzione del fondo mantenendo comunque la suddivisione delle stesse tra risorse stabili, ovvero quelle risorse che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro e risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo.

In particolare per la costituzione delle risorse stabili l'art. 67 comma 1 del suddetto CCNL ha previsto che a che decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004, tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato del personale incaricato dell'area di posizione delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004 relative all'alta professionalità.

Al comma 2 del medesimo articolo il CCNL prevede che le suddette risorse possono essere altresì incrementate:

- di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;
- dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

La Legge di Bilancio 30/12/2020, n. 178 all'art. 1, comma 870, ha disposto per l'anno 2021 che: "In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]".

La Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. n. 11 del 9 aprile 2021, ha fornito le istruzioni operative per gli enti e organismi pubblici, che intendono avvalersi della facoltà di cui al suddetto comma 870.

A seguito di certificazione del 28/04/2021 delle suddette risorse da parte del Collegio dei Revisori, la Giunta Comunale con deliberazione n. 108 del 03/05/2021 ha stabilito che le stesse finanzieranno nell'anno 2021, nell'ambito della contrattazione integrativa, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo;

Con deliberazione n. 219 del 04/10/2021 la Giunta Comunale ha quindi espresso le linee direttive a cui attenersi per la costituzione delle risorse variabili, trattandosi di risorse connesse a scelte discrezionali nel rispetto delle previsioni contenute negli artt. 67 e 68 del CCNL 2016/2018.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<b>SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>A. Risorse importo unico consolidato</b>	Totale importo risorse storiche anno 2017 Art. 67 Comma 1 CCNL 2016/2018	€ 972.207,93
		Risorse destinate alle Aree di Posizioni Organizzative e alle Alte Professionalità nell'anno 2017	€ -99.841,69
		<b>Totale importo unico consolidato (*)</b>	<b>€ 872.366,24</b>
	<b>B. Altri incrementi</b>	<b>Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2017</b>	<b>€ 6.905,30</b>
		<b>Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2018</b>	<b>€ 5.443,22</b>

		<b>Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2019</b>	<b>€ 8.299,57</b>
		<b>Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2020</b>	<b>€ 3.227,31</b>
	<b>C. Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017</b>	<b>Quota art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 (incrementi progressione)</b>	<b>€ 14.991,47</b>
		<b>Quota art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018 (Euro 83,20 x n. dipendenti al 31/12/2015)</b>	<b>24.377,60</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 935.610,71</b>

### Sezione II – Risorse variabili

<b>SEZIONE II – Risorse variabili</b>	1) Art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 2016/2018, 1,2% monte salari anno 1997	<b>€ 77.912,65</b>
	2) Art. 67 comma 3 lettera f) del C.C.N.L. 2016/2018 risorse art. 54 CCNL 14/09/2000 quota parte notifiche	<b>€ 500,00</b>
	4) Art. 67 comma 3 lettera d) del C.C.N.L. 2016/2018 RIA mensilità residue personale cessato anno 2020	<b>€ 1.122,32</b>
	<b>Altri incrementi non soggetti al limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017</b>	
	5) Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 compensi Istat	<b>€ 26.000,00</b>
	6) Art 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario e art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178 del 30/12/2020	<b>€ 18.946,21</b>
	7) Risparmio su buoni pasto anno precedente art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178 del 30/12/2021	<b>€ 55.046,98</b>
	8) Art. 68 comma 1 del C.C.N.L. 2016/2018 delle risorse residue di cui all'art. 67 commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	<i>Eventuali</i>
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 179.528,16</b>

### Sezione III– Decurtazioni del fondo

Come già sopra detto l'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016.

Il D.L. n.34/2019 (cosiddetto “Decreto Crescita”) all'art.33, comma 2 ultimo periodo, testualmente recita: “2. .... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, mentre il D.P.C.M. 17 marzo 2020, nella parte narrativa, chiarisce che “è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

Ai fini della verifica dell'eventuale incremento del limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017, n.75, occorre quindi far riferimento al personale in servizio al 31/12/2018 e confrontarlo con la semisomma del personale in servizio al 01/01/2021 e quello previsto al 31/12/2021:

dipendenti al 31/12/2018:	n. 270
dipendenti al 01/01/2021:	n. 253
dipendenti previsti al 31/12/2021	n. 266 (comprensivo delle assunzioni previste nel fabbisogno triennale _____di personale)
semisomma	n. 259,5

La semisomma del personale anno 2021 è inferiore al personale in servizio al 31/12/2018, pertanto, non sussistono i presupposti per incrementare il fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2021 rispetto all'anno 2016, inoltre anche sulla base della stima delle assunzioni effettive che si potranno concretizzare nel 2021, non si registra un differenziale positivo fra i dipendenti in servizio al 31 dicembre 2021 e quelli al 31 dicembre 2018.

Pertanto il limite del fondo risorse decentrate anno 2021 è quello previsto dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, si è quindi proceduto al confronto tra le risorse del fondo anno 2021 con le corrispettive risorse anno 2016.

Il comma 7 dell'articolo 67 del contratto dispone chiaramente che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/17, cioè nel tetto di riferimento dell'anno 2016.

Ai fini del confronto del fondo anno 2021 rispetto all'anno 2016 è necessario aggiungere, alla quantificazione del fondo anno 2021, la quota relativa all' area di posizione organizzativa che a seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili trovano finanziamento a carico del bilancio dell'ente.

Pertanto:

Risorse decentrate soggette al limite  
art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 anno 2021 € 975.776,61

Risorse destinate alle Aree di Posizioni Organizzative e  
alle Alte Professionalità nell'anno 2017 € 99.841,69

**Totale risorse decentrate per verifica limite anno 2021 € 1.075.618,30**



*Fondo risorse decentrate 2016 soggette al limite* € 1.003.735,65

**Riduzione fondo art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 (Riallineamento anno 2016)** € 71.882,65

#### **Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

##### **1. Fondo**

Risorse stabili	€	<b>935.610,71</b>
Risorse variabili	€	<b>179.528,16</b>
<b>Totale Fondo</b>	€	<b>1.115.138,87</b>

##### **2. Decurtazioni del fondo**

<b>Totale Decurtazioni Fondo</b>	€	<b>71.882,65</b>
----------------------------------	---	------------------

##### **3. Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse decentrate	€	<b>1.115.138,87</b>
Decurtazioni	€	<b>71.882,65</b>

<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€	<b>1.043.256,22</b>
-------------------------------------------------	---	---------------------

Il fondo sottoposto a certificazione, a consuntivo può subire delle modifiche a seguito all'integrazione del fondo dalle eventuali economie sui fondi dell'anno precedente e sui risparmi dello straordinario dell'anno precedente.

#### **Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Dall'anno 2014 la quota parte di progressione orizzontale di cui alla dichiarazione congiunta 14 CCNL 2002/2005 e 1 del CCNL 2008/2009, pagata direttamente sul bilancio, è gestita all'interno del fondo, pertanto non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## *Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Progressioni orizzontali storiche	€ 326.308,88
Indennità di comparto	€ 120.209,19
Indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L. 05/10/2001	€ 9.799,73
Indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 15.493,75
Quota reinquadramento dei dipendenti ex art. 7 c. 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999	€ 3.309,44
Indennità di funzione al personale ex 8° q.f.	€ 6.197,52
<b>TOTALE</b>	<b>€ 481.318,51</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

a) Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo	€ 90.000,00
b) Per indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, attività disagiate)	€ 18.000,00
c) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)	€ 12.000,00
d) Per indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 2018)	€ 6.500,00
e) Indennità servizio esterno personale Polizia Locale	€ 16.000,00
f) Indennità di funzione personale Polizia Locale	€ 5.000,00
g) Performance organizzativa	€ 140.575,08
h) Performance individuale	€ 210.862,63
i) Progetto Accoglienza e Ricongiungimento personale asili nido	€ 12.000,00
j) Progetto “Attività integrativa personale asili nido”	€ 7.000,00
k) Progetto “Biella Sicura 2021”	€ 12.000,00
l) Progetto Neve	€ 5.500,00
m) Compensi Istat	€ 26.000,00
n) Quota parte notifiche	€ 500,00
<b>Totale destinazione</b>	<b>€ 561.937,71</b>

### Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

### Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 481.318,51
B) Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 561.937,71
C) Destinazioni ancora da regolare	€ ---.
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.043.256,22</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importo riportate alla Sezione V del Modulo I.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni</b>	<b>Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa</b>
€ 863.728,06	€ 484.318,51

Le risorse decentrate stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità ex 8 q.f., indennità professionale educatori, indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000, quote inquadramento ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*turno, reperibilità, servizio festivo, maneggio valori, rischio, indennità varie e performance organizzativa ed individuale*) ovviamente se l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare gli istituti a carattere variabile, le risorse variabili non possono mai finanziare gli istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti.

Nel caso specifico una quota parte delle risorse stabili pari ad € 382.409,55 finanzia gli istituti a carattere variabile.

### **Modulo III**

## **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1** – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.  
Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016. Comune di Biella

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza 2021-2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	€ 872.366,24		
Risorse storiche consolidate art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005 (compresa RIA fino a 2003)		€ 792.916,31	
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Art 32 comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001 CCNL 02/05		€ 47.125,23	€ --
Art 32 comma 2 incremento 0,50% monte salari 2001 CCNL 2002/2005		€ 38.004,21	€ --
Art.32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari 2001 destinata al finanziamento della disciplina art.10 (alte professionalità) CCNL 2002/2005		€ 15.201,69	€ --
Art.4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 CCNL 2004/2005		€ 39.787,35	€ --
Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari 2005 CCNL 2006/2009		€ 46.974,17	€ --
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2017	€ 6.905,30		€ --
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2018	€ 5.443,22		
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2019	€ 8.299,57		
Art. 67 comma 2 lettera c) RIA personale cessato anno 2020	€ 3.227,31		
Risorse art. 15 comma 5 CCNL. 01/04/1999 incremento dotazione organica		€ 17.094,72	€ --

Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 recuperi RIA e assegni ad personam dal 2004		€ 83.458,19	
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale cessato (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)		€ 17.965,45	
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale in servizio (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)		€ 20.391,04	
<b>Poste fisse non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017</b>			
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018	€ 14.991,47	€ 1.467,70	
Incremento fondo art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016/2018	24.377,60		
<b>Totale RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	€ 935.610,71	€ 1.120.386,06	- € 184.755,35
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017</b>			
Art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 2016/2018, 1,2% monte salari anno 1997	€ 77.912,65		
Art. 67 comma 3 lettera f) del C.C.N.L. 2016/2018 risorse art. 54 CCNL 14/09/2000 quota parte notifiche	€ 500,00		
Art. 67 comma 3 lettera d) RIA mensilità residue personale cessato 2020	€ 1.122,32		
Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari anno 1997		€ 77.912,65	
Art. 54 quota parte notifiche CCNL 14/09/2000		€ 1.000,00	
ici lett k) art 15 comma 1 CCNL 01/04/1999		€ 5.000,00	
Respons. protezione civile art. 15 lett. d) comma 1 CCNL 01/04/1999		€ 3.000,00	
<b>Poste variabili non sottoposte al limite art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017</b>			
Art. 67 comma 3 lettera c) del C.C.N.L. 2016/2018 compensi ISTAT	€ 26.000,00		
Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinario		€ 13.849,44	
Art 67 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018 eventuali risparmi anno precedente accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario e art. 1,	€ 18.946,21		

comma 870, della legge di bilancio n. 178 del 30/12/2020			
Risparmio su buoni pasto anno precedente art. 1, comma 870, della legge di bilancio n. 178 del 30/12/2021	€ 55.046,98		
Economie su fondi anno precedente art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999	<i>eventuali</i>	€ 60.705,17	
	€ 179.528,16	€ 161.467,26	- € 18.060,90

<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Riduzione fondo: personale ATA e personale Farmacia Com.le		€ 46.460,95	
Riduzione permanente del fondo art. 9 c. 2bis D.L.78/2010 come modificato dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013		€ 108.336,08	
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 1° periodo		€ 7.614,56	
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 2° periodo		€ 39.683,77	
Riduzione fondo art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 (Riallineamento anno 2016)			
<u>Riduzioni già comprese nel fondo unico consolidato anno 2018:</u>  € 149.451,42	€ 71.882,65		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	€ 71.882,65	€ 202.095,36	-€ 273.978,01

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<i>Risorse stabili soggette al vincolo</i>	€ 896.241,64	€ 1.118.918,36	
<i>Risorse stabili non soggette al vincolo</i>	€ 39.369,07	€ 1.467,70	
<i>Risorse variabili soggette al vincolo</i>	€ 79.534,97		
<i>Risorse variabili non soggette al vincolo</i>	€ 99.993,19	€ 64.554,61	
<i>Decurtazioni</i>	- € 71.882,65	- € 202.095,36	
<b>Totale Risorse del Fondo</b>	1.043.256,22	€ 1.079.757,96	- € 36.501,74

(segue) **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.**  
Anno 2021 confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Comune di Biella.

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza 2021-2016</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni orizzontali storiche (comprensiva della quota progressioni orizzontali di cui alle dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e 1 CCNL 2008/2009)	€ 326.308,88	€ 321.298,43 € 1.467,70	
Indennità di comparto quota carico Fondo	€ 120.209,19	€ 144.966,60	
Indennità professionale personale educativo	€ 9.799,73	€ 11.930,10	
Indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 15.493,75	€ 20.451,75	
Quota passaggi ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.	€ 3.309,44	€ 3.832,08	
Indennità posizione e risultato personale area di posizione organizzativa		€ 84.640,00	
Indennità ex 8 q.f.	€ 6.197,52	€ 5.422,83	
Fondo indennità posizione e risultato personale alta professionalità		€ 15.201,69	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 481.318,51</b>	<b>€ 609.211,18</b>	<b>-€ 127.892,67</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressione orizzontale	€ ----	€ ----	
Turno, reperibilità, serv.ord. festivo, maneggio valori, rischio		€ 130.000,00	
Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo	€ 90.000,00		
Indennità di responsabilità		€ 13.000,00	
Indennità specifiche respons. art. 17 c.1 l. i) CCNL 1/4/1999		€ 6.600,00	
Indennità di disagio		€ 6.000,00	
Indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori,attività disagiate CCNL 2018)	€ 18.000,00		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies,comma 1, CCNL 2018)	€ 12.000,00		

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 2018)	€ 6.500,00		
Indennità servizio esterno personale Polizia Locale	€ 16.000,00		
Indennità di funzione personale Polizia Locale	€ 5.000,00		
Performance organizzativa e individuale		€ 298.246,78	
Performance organizzativa	€ 140.575,08		
Performance individuale	€ 210.862,63		
Progetto accoglienza e ricongiungimento	€ 12.000,00		
Attività integrativa personale asili nido	€ 7.000,00	€ 7.700,00	
Progetto neve	€ 5.500,00		
Progetto "Biella Sicura"	€ 12.000,00		
Quota parte notifiche	€ 500,00	€ 1.000,00	
Compensi incentivi recupero evasione ICI	€ ----	€ 5.000,00	
Compensi ISTAT	€ 26.000,00		
Compensi Responsabile Protezione Civile		€ 3.000,00	
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 561.937,71</b>	<b>€ 470.546,78</b>	<i>€ 91.390,93</i>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	€	€	€
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	€	€	€

<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 481.318,51</b>	<b>€ 609.211,18</b>	<i>-€ 127.892,67</i>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 561.937,71</b>	<b>€ 470.546,78</b>	<i>€ 91.390,93</i>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>€ --</b>	<b>€ --</b>	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.043.256,22</b>	<b>€ 1.079.757,96</b>	<i>- € 36.501,74</i>

Biella, 15/11/2021

**F.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE**  
(COMOLA Dott. Clemente)



**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L’ente ha approvato il Bilancio di previsione anni 2021/2023 con deliberazione del C.C. n. 107 del 21/12/2020.

Nel piano triennale di fabbisogno di personale allegato al D.U.P. è stata rappresentata la spesa del personale contenente già l’analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all’assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell’organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale, comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2021.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulti rispettato.**

Il controllo sull’utilizzo delle risorse nel rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell’utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall’altra alle voci del Fondo.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La spesa oggetto di relazione è distribuita su tutte le missioni e i programmi coerentemente all’assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell’organo di governo, mentre lo stanziamento del trattamento accessorio erogabile nell’esercizio 2022 troverà collocazione in un’unica missione e programma, al fine del rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, che enuncia il confluire di tale disponibilità finanziaria nel fondo pluriennale vincolato per la dovuta riassegnazione di dette risorse al Bilancio 2022.

La stessa è inoltre finanziata nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio ad essa astrattamente assegnata che acquisiscono per principio contabile dignità di entrata vincolata a tale spesa; per alcune voci accessorie esistono entrate correnti di natura vincolata legata indissolubilmente alle stesse come:

- l'incentivo contrattuale relativo ai compensi ISTAT, che è finanziato alla tipologia di entrata 1-101;

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Biella, 15/11/2021

**F.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE**  
(COMOLA Dott. Clemente)

**F.to IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO**  
(FATONE Dott.ssa Angelina)