



## COMUNE DI BIELLA

# Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo – annualità economica 2017

### Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative  
agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Sottoscrizione Ipotesi 17/10/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b>  <b>Dr. COTUGNO Gianfranco -</b> Segretario Generale – Presidente <b>Dr. DONINI Mauro -</b> Dirigente Settore Affari Generali e Istituzionali - Cultura e Manifestazioni - Componente; <b>D.ssa FATONE Angelina -</b> Dirigente Settore Risorse Umane Programmazione e Organizzazione – Performance e Qualità – Servizio asili nido - Componente; <b>Dr. MIGLIORINI Massimo -</b> Dirigente Settore Polizia Locale – Attività Produttive e Protezione Civile - Componente; <b>D.ssa ROMANO Germana -</b> Dirigente Settore Servizi Sociali e Politiche Educative - Componente; <b>Arch. PATERGNANI Graziano -</b> Dirigente Settore Lavori Pubblici - Componente; <b>Arch. CECCA Alberto</b> - Dirigente Settore Governo del territorio, ambiente, trasporti e patrimonio – Componente;  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> <b>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., DICCAP, R.S.U</b>  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b>

		<b>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., DICCAP, R.S.U.</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		<b>Personale del comparto dipendente del Comune di Biella</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Disciplina l'annualità economica anno 2017 - Utilizzo risorse decentrate</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:  Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 305 del 04/09/2017</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 29 del 30/01/2015.</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013 <b>Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009? <b>La Relazione della Performance anno 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 11/10/2017</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Biella annualità economica 2017 disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate anno 2016, ed è da ritenersi integrativo al CCDI triennio normativo 2013/2015 siglato l'08/11/2013.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

**Articolo 1:** Riguarda il campo di vigenza e di applicazione del contratto;

**Articolo 2:** Le parti in questo articolo prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate sia stabili che variabili relative all'anno 2017 ed in particolare delle risorse previste dall'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, specificando le condizioni necessarie alla loro conferma;

**Articolo 3:** Vengono individuati i criteri e gli importi relativi alla ripartizione delle risorse decentrate stabili e variabili;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Una parte delle risorse decentrate, pari ad € 727.889,01 sono state destinate al finanziamento di quegli istituti a carattere vincolato storico o già disciplinate dai precedenti contratti, pertanto, non regolate in sede di contrattazione integrativa e precisamente:

- progressioni orizzontali storiche (comprensiva la quota a carico del bilancio- dich.cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009);
- indennità di comparto;
- indennità di funzione all'ex 8<sup>a</sup> q.f.;
- indennità di posizione e risultato al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa;
- reinquadramento dei dipendenti della ex 2<sup>a</sup> q.f. e 5<sup>a</sup> q.f. alla 3<sup>a</sup> q.f. e 6<sup>a</sup> q.f.;
- indennità professionale asili nido art. 6 CCNL 5/10/2001;
- indennità personale educativo asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000;
- indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo, ,maggiorazione servizio festivo, rischio e maneggio valori;
- indennità di posizione e risultato agli incarichi alle alte professionalità della categoria D;
- indennità di responsabilità art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004;

Le rimanenti risorse, sono state oggetto dell'ipotesi di contratto di cui trattasi e specificatamente :

- Progressioni orizzontali per al'anno 2017 per Euro 28.000,00;
- Indennità di disagio di cui all'art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999 per Euro 6.000,00;
- Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999 per Euro 13.000,00;
- Compensi per ulteriori attività educatori asili nido. A tali compensi è destinato un importo pari ad € 7.000,00;

- “Progetto accoglienza e ricongiungimento”. Il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all’accoglienza e al ricongiungimento dei bambini. A tale progetto viene destinato un importo pari ad € 12.000,00;
- “Progetto servizio neve – un servizio più efficiente e tempestivo”. A tale progetto viene destinato un importo pari ad € 4.000,00=, da ripartire secondo i criteri da definire.
- Performance individuale e collettiva a cui viene destinato l’importo di € 196.846,64.

Nell’accordo si prende altresì atto che le suddette risorse potranno variare a seguito dell’eventuale incremento delle risorse decentrate variabili, ai sensi dell’art. 17 comma 5 e dell’art. 15 comma 1, lett. m) del CCNL 01/04/1999, successivamente alla quantificazione delle economie sul fondo risorse decentrate anno 2016 e dei risparmi relativi al fondo straordinario anno 2016.

**Si prende atto, inoltre nell’accordo delle seguenti quote vincolate, già individuate in sede di costituzione del fondo, per un totale di Euro 9.000,00:**

- “quota ufficio ICI” di cui all’art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999, a cui viene destinato un importo pari ad € 5.000,00=, per la cui disciplina si fa riferimento alla deliberazione G.C. n. 130 del 14/03/2003;
- quota parte ufficio notifiche ai sensi dell’art. 54 del CCNL 14/09/2000, a cui viene destinato un importo pari ad € 1.000,00= già disciplinata negli anni precedenti.
- Quota responsabile protezione civile art 15 comma 1 lett. d) CCNL 01/04/1999, a cui viene destinato un importo pari ad € 3.000,00.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l’abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell’ente coerenti con i criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto decentrato prevede che la progressione economica orizzontale:

- verrà attribuita con le modalità stabilite nell’apposito “Disciplinare progressione economica orizzontale” che, tra l’altro, ha previsto tra i requisiti di accesso:
  - rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre precedente a quello di avvio della procedura;

- periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di tre anni, alla data del 31 dicembre precedente a quello di avvio della procedura. Gli anni devono essere maturati esclusivamente presso il Comune di Biella;
- non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente la data di avvio della procedura;
- media, nel triennio precedente la decorrenza della Progressione Orizzontale, della valutazione delle prestazioni e di risultati (valutazione annuale Performance individuale) pari o superiori a 600 / 1000;
- possesso della valutazione della prestazione individuale sulla base del sistema di valutazione permanente in vigore, in ognuno dei tre anni precedenti la data di decorrenza della Progressioni economica orizzontale,.
- non può essere inoltre attribuita al personale che, nei tre anni precedenti la data di decorrenza delle Peo:
  - a) è collocato su posizioni extradotazionali, in quanto posto fuori ruolo;
  - b) è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico dirigenziale o di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000;
  - c) è collocato in aspettativa in quanto titolare di incarico ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000.

Il “Disciplinare progressione economica orizzontale”, approvato con deliberazione G.C. n. 382 del 16/10/2017 in particolare prevede che l’assegnazione della PEO avvenga a seguito di apposita valutazione delle prestazioni. La valutazione si avvale di indicatori diversificati per categoria, che non possono essere modificati e più specificatamente:

Categoria A:

*esperienza acquisita:* intesa come anzianità di servizio nella categoria  
*valutazione prestazioni individuali:* media effettiva delle prestazioni nei tre anni precedenti l’anno di selezione

Categoria da B1 A B2-da B3 a B4 ( Ex 5 Q.F. ) e da C1 a C2

- *esperienza acquisita:* intesa come anzianità di servizio nella categoria  
 - *valutazione prestazioni individuali:* media effettiva delle prestazioni nei tre anni precedenti l’anno di selezione  
 - *qualificazione dei compiti*

Categoria B escluso il primo passaggio

- *valutazione prestazioni individuali:* media effettiva delle prestazioni nei tre anni precedenti l’anno di selezione  
 - *qualificazione dei compiti*  
 - *impegno profuso*

#### Categoria C escluso il primo passaggio

- *valutazione prestazioni individuali*: media effettiva delle prestazioni nei tre anni precedenti l'anno di selezione
- *qualificazione dei compiti*
- *impegno profuso*
- *compiti di specifica responsabilita'*

#### Categoria D

- *valutazione prestazioni individuali*: media effettiva delle prestazioni nei tre anni precedenti l'anno di selezione
- *qualificazione dei compiti*
- *incarichi di responsabilita' gestionale ricoperti nel periodo e/o incarico "compiti di specifica responsabilita'"*
- *flessibilita' rispetto ai cambiamenti*
- *partecipazione qualificata a progetti e/o gruppi di lavoro intersettoriali*

F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione degli incentivi di performance è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance anno 2017.



## COMUNE DI BIELLA

# Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla Circolare n.ro 25 del 19/7/2012.

### ***Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004 con le integrazioni previste dal CCNL del 09/05/2006 relative al biennio relative al 2004/2005 e CCNL 11/04/2008 relativo al biennio 2006/2007 tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2017 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28 comma 11 quater del D.L. 201/2011 conv. dalla Legge 214/2011);
- art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 conv. dalla Legge 122/2010 che dispone: *“a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale a di livello dirigenziale di ciascuna Amministrazione di cui all’art. 1 comma del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale”*;
- art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che ha modificato l’art. 9 comma 2bis sopra richiamato ed ha prorogato fino al 31/12/2014 l’operatività del primo periodo dell’art. 9 comma 2 bis ed ha reso strutturali, a decorrere dall’anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa;
- art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 che ha disposto che nelle more dell’adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- l’art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che ha disposto che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del

personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016 e che dalla stessa data (01/01/2017) l'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 è abrogato;

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>A. Risorse storiche consolidate</b>	Art. 31 comma 2 CCNL. 2002-2005 ( <i>Importo unico riferito all'anno 2003</i> )	€ 792.916,31
	<b>B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	Art. 32 comma 1 CCNL 2002/2005, 0,62% monte salari 2001	€ 47.125,23
		Art. 32 comma 2 CCNL 2002/2005 0,50% monte salari 2001	€ 38.004,21
		Art. 32 comma 7 CCNL 2002/2005 0,20% monte salari 2001	€ 15.201,69
		Art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005 0,50% monte salari 2003	€ 39.787,35
		Art. 8 comma 2 CCNL 2006/2009 0,60% monte salari 2005	€ 46.974,17
	<b>C. Altri incrementi carattere di certezza e stabilità</b>	Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 parte fissa – Incremento di dotazione organica e conseguente copertura	€ 17.094,72
		Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 – (RIA dal 2004)	€ 86.199,18
		Quote progressione orizzontale a carico del bilancio del personale cessato riacquisite nel fondo - Art. 34 comma 4 CCNL 2002/2005	€ 18.892,00
		Quote progressione orizzontale a carico del bilancio del personale in servizio (dich.cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich.cong. 1 - CCNL 2008/2009)	€ 19.464,49
			<b>TOTALE</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

SEZIONE II – Risorse variabili	1) Art. 15 comma 2 - ( <i>1,2% monte salari anno 1997</i> )	€ 77.912,65
	2) Art. 54 CCNL 14/09/2000 ( <i>messi notificatori</i> )	€ 1.000,00



	3) Art. 15 comma 1 lett.k) CCNL 01/04/1999 ( <i>recupero evasione ICI</i> )	€ 5.000,00
	4) Art. 15 comma 1 lett.d) CCNL 01/04/1999 ( <i>responsabile protezione civile</i> )	€ 3.000,00
	5) Art. 15 comma 5 CCNL 1998/2001 ( <i>economie su fondi anno precedente</i> )	€ ancora da definire
	6) Art. 15 comma 1 lett. m.) risparmi straordinario anno precedente)	€ ancora da definire
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 86.912,65</b>

- 1) L'integrazione di cui al punto 1) pari ad € 77.912,65, è stata individuata con deliberazione G.C. n. 307 del 04/09/2017.

Il suddetto importo, di cui è stata accertata la sussistenza nel Bilancio di previsione anno 2017, così come risulta da attestazione del 09/08/2017 del Nucleo di Valutazione, è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi, evidenziati nel Piano della Performance anno 2017.

- 2) Le economie di cui ai punti di cui ai punti 5) (*economie su fondi anno precedente*) e 6) (*risparmi straordinario anno precedente*) verranno accertate a consuntivo.

### Sezione III– Decurtazioni del fondo

<b>Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	1) Riduzione fondo per trasferimento personale A.T.A. al Ministero della Pubblica Istruzione e per cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 41.115,34
	2) Riduzione stabile del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013	€ 108.336,08
	3) Riduzione art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017	€ 46.521,20
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 195.972,62</b>

<b>Decurtazione risorse variabili</b>	1) Riduzione fondo cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 5.345,61
	2) Riduzione art. 23 comma 2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017	€ 3.518,12
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.863,73</b>

La riduzione di cui punto 2) della tabella "Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" - Riduzione stabile del fondo ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 – già stata certificata in data 17/09/2015 dal Collegio dei Revisori.

La riduzione di cui al punto 3) della tabella "Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità" è pari alla differenza tra il fondo risorse decentrate stabile anno 2017 e l'analogo fondo anno 2016 e precisamente:

fondo risorse decentrate stabili anno 2017	Euro 972.207,93
fondo risorse decentrate stabili anno 2016	Euro 925.686,73
	-----
	Euro 46.521,20

La riduzione di cui al punto 2) della tabella "Decurtazione risorse variabili" è pari alla differenza tra il fondo risorse variabili anno 2017 e l'analogo fondo anno 2016 e precisamente:

fondo risorse decentrate stabili anno 2017	Euro 81.567,04
fondo risorse decentrate stabili anno 2016	Euro 78.048,92
	-----
	Euro 3.518,12

#### Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

##### A) Fondo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.121.659,35
Risorse variabili	€ 86.912,65
	-----
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 1.208.572,00</b>

##### B) Decurtazioni del fondo

Decurtazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 195.972,62
Decurtazioni risorse variabili	€ 8.863,73
	-----
<b>Totale Decurtazioni Fondo</b>	<b>€ 204.836,35</b>

##### C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 925.686,73
Risorse variabili	€ 78.048,92
	-----
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.003.735,65</b>

Il fondo sottoposto a certificazione, a consuntivo può subire delle modifiche a seguito verifica delle condizioni necessarie per la conferma delle risorse decentrate variabili di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 e all'integrazione del fondo dalle eventuali economie sui fondi dell'anno precedente e sui risparmi dello straordinario dell'anno precedente.

#### **Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Dall'anno 2014 la quota parte di progressione orizzontale di cui alla dichiarazione congiunta 14 CCNL 2002/2005 e 1 del CCNL 2008/2009, pagata direttamente sul bilancio, è gestita all'interno del fondo, pertanto non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## **Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Progressioni orizzontali storiche	€ 315.239,79
Indennità di comparto	€ 141.770,88
Posizioni organizzative	€ 84.640,00
Alte professionalità	€ 15.201,69
Indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L. 05/10/2001	€ 11.589,24
Indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 18.592,50
Quota reinquadramento dei dipendenti ex art. 7 comma 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999	€ 3.832,08
Indennità di funzione al personale ex 8° q.f.	€ 5.422,83
Compensi indennità di turno, reperibilità, servizio festivo rischio, maneggio valori	€ 125.000,00
Compensi fissati dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004	€ 6.600,00
Compensi recupero evasione ICI art. 15 comma 1 lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999	€ 5.000,00
Compensi messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000	€ 1.000,00
Compensi responsabile servizio protezione civile art. 15 comma 1 lett. d) C.C.N.L. 01/04/1999	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 736.889,01</b>

## Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Progressioni orizzontali	€ 28.000,00
Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01/04/1999)	€ 6.000,00
Indennità di responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999	€ 13.000,00
Attività integrativa – centri estivi personale asili nido	€ 7.000,00
Performance collettiva ed individuale	€ 196.846,64
Progetto accoglienza e ricongiungimento personale asili	€ 12.000,00
Progetto servizio neve – un servizio più efficiente e tempestivo	€ 4.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 266.846,64</b>

## Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

**Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 736.889,01
B) Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ 266.846,64
C) Destinazioni ancora da regolare	€ ---
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.003.735,65</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importo riportate alla Sezione V del Modulo I.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni</b>	<b>Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa</b>
<b>€ 925.686,73</b>	<b>€ 596.289,01</b>

Le risorse stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione e risultato personale incaricato aree di posizione e alte professionalità, indennità ex 8 q.f., indennità professionale educatori, indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000, quote inquadramento ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*turno, reperibilità, servizio festivo, maneggio valori, rischio, indennità art. 17 CCNL 01/04/1999 e ss.mm. e performance collettiva ed individuale*) ovviamente se l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare gli istituti a carattere variabile, le risorse variabili non possono mai finanziare gli istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti. Nel caso specifico una quota parte delle risorse stabili pari ad € 329.397,72 finanzia gli istituti a carattere variabile.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Il compenso relativo alla performance individuale e collettiva, così come previsto nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. n. 160 del 19/05/2014, viene erogato tenendo conto della valutazione della prestazione effettuata in relazione ai risultati collettivi di unità operativa o di servizio ed i risultati individuali oltre che alle competenze esercitate.

A tal fine vengono presi in considerazione 3 piani di valutazione:

- ✓ Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali o di gruppo assegnati
- ✓ Qualità del contributo alla performance organizzativa della struttura di appartenenza
- ✓ Valutazione delle capacità – competenze in relazione ai fattori di prestazione selezionati

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l’anno 2017 si prevede l’effettuazione di progressioni orizzontali nel rispetto del principio di selettività delle progressioni.

**Modulo III**  
**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 1 –** Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.  
 Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016. Comune di Biella

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza 2017-2016</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Risorse storiche consolidate art. 31 c. 2 CCNL 2002/2005 (compresa RIA fino a 2003)	€ 792.916,31	€ 792.916,31	€ --
<b>Incrementi contrattuali</b>			
Art 32 comma 1 incremento 0,62% monte salari 2001 CCNL 02/05	€ 47.125,23	€ 47.125,23	€ --
Art 32 comma 2 incremento 0,50% monte salari 2001 CCNL 2002/2005	€ 38.004,21	€ 38.004,21	€ --
Art.32 comma 7 incremento 0,20% del monte salari 2001 destinata al finanziamento della disciplina art.10 (alte professionalità) CCNL 2002/2005	€ 15.201,69	€ 15.201,69	€ --
Art.4 comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003 CCNL 2004/2005	€ 39.787,35	€ 39.787,35	€ --
Art.8 comma 2 incremento 0,6% del monte salari 2005 CCNL 2006/2009	€ 46.974,17	€ 46.974,17	€ --
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
Risorse art. 15 comma 5 CCNL. 01/04/1999 incremento dotazione organica	€ 17.094,72	€ 17.094,72	€ --
Art. 4 comma 2 CCNL 2000/2001 recuperi RIA e assegni ad personam dal 2004	€ 86.199,18	€ 83.458,19	€ 2.740,99
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale cessato (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)	€ 18.892,00	€ 17.965,45	€ 926,55
Quote progressione economiche orizzontali, per la parte a carico del bilancio, personale in servizio (dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)	€ 19.464,49	€ 20.391,04	-€ 926,55



<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.121.659,35</b>	<b>€ 1.118.918,36</b>	<b>€ 2.740,99</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis-della D.L. 78/2010</b>			
Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari anno 1997	€ 77.912,65	€ 77.912,65	€ ---
Art. 15 comma 5) maggiori attività	€	€	-€ --
Art. 54 quota parte notifiche CCNL 14/09/2000	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ --
ici lett k) art 15 comma 1 CCNL 01/04/1999	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ --
Respons. protezione civile art. 15 lett. d) comma 1 CCNL 01/04/1999	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ --
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010</b>			
Art. 15 comma 1 lett.m) risparmi straordinario	ancora da definire	€ 13.849,44	-€ 13.849,44
Economie su fondi anno precedente art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999	ancora da definire	€ 60.705,17	-€ 60.705,17
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 86.912,65</b>	<b>€ 161.467,26</b>	<b>-€ 74.554,61</b>

<b>Decurtazioni del fondo</b>			
Riduzione fondo: personale ATA e personale Farmacia Com.le	€ 46.460,95	€ 46.460,95	€ --
Riduzione permanente del fondo art. 9 c. 2bis D.L.78/2010 come modificato dall'art. 1 c. 456 della Legge 147/2013	€ 108.336,08	€ 108.336,08	-€ --
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 1° periodo		€ 7.614,56	-€ 7.614,56
Riduzione Legge 208/2015 art. 1 comma 236 2° periodo		€ 39.683,77	-€ 39.683,77
Riduzione D.lgs. 75 del 25/05/2017 art. 23 comma 2	€ 50.039,32		€ 50.039,32
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 204.836,35</b>	<b>€ 202.095,36</b>	<b>€ 2.740,99</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 1.121.659,35</b>	<b>€ 1.118.918,36</b>	<b>€ 2.740,99</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 86.912,65</b>	<b>€ 161.467,26</b>	<b>-€ 74.554,61</b>
<b>Decurtazioni</b>	<b>-€ 204.836,35</b>	<b>-€ 202.095,36</b>	<b>-€ 2.740,99</b>
<b>Totale Risorse del Fondo</b>	<b>€ 1.003.735,65</b>	<b>€ 1.078.290,26</b>	<b>-(€ 74.554,61)</b>

(segue) **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.**  
Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016. Comune di Biella.

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza 2017-2016</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni orizzontali storiche (comprensiva della quota progressioni orizzontali di cui alle dich. cong. 14 CCNL 2002/2005 e 1 CCNL 2008/2009)	€ 315.239,79	€ 321.298,43	- € 6.058,64
Indennità di comparto quota carico Fondo	€ 141.770,88	€ 144.966,60	- € 3195,72
Indennità professionale personale educativo	€ 11.589,24	€ 11.930,10	-€ -340,86
Indennità educatori art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	€ 18.592,50	€ 20.451,75	-€ 1.859,25
Quota passaggi ex 2° q.f. ed ex 5° q.f. alla 3° q.f. e 6° q.f.	€ 3.832,08	€ 3.832,08	€ 0,00
Indennità posizione e risultato personale area di posizione organizzativa	84.640,00	84.640,00	€ 0,00
Indennità ex 8 q.f.	€ 5.422,83	€ 5.422,83	€ 0,00
Indennità disagio e responsabilità art. 17 c.1 lett. i) CCNL 01/04/1999	€ 6.600,00	€ 6.600,00	€ 0,00
Fondo indennità posizione e risultato personale alta professionalità	€ 15.201,69	€ 15.201,69	€ 0,00
Indennità di turno, reperibilità, servizio festivo, maneggio valori, rischio	€ 125.000,00	€ 130.000,00	-€ 5.000,00
Quota parte notifiche	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 0,00
Compensi incentivi recupero evasione ICI	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 0,00
Compensi Responsabile Protezione Civile	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 736.889,01</b>	<b>€ 753.343,48</b>	<b>- € 16.454,47</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressione orizzontale	€ 28.000,00	€ -	€ 28.000,00
Indennità di disagio e responsabilità	€ 19.000,00	€ 19.000,00	€ 0,00

Attività integrativa personale asili nido	€ 7.000,00	€ 7.700,00	- € 700,00
Performance individuale e collettiva	€ 212.846,64	€ 298.246,78	- € 85.400,14
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 250.846,46</b>	<b>€ 324.946,78</b>	<b>-(€ 58.100,14)</b>

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
	€	€	€
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>			

<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 736.889,01	€ 753.343,48	- € 16.454,47
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 266.846,64	€ 324.946,78	- € 58.100,14
Destinazioni ancora da regolare	€	€	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 1.003.735,65</b>	<b>€ 1.078.290,26</b>	<b>-(€ 74.554,61)</b>

## *Modulo IV*

### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.***

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

L'ente ha approvato il Bilancio di previsione anni 2017/2019 con deliberazione del C.C. n. 95 del 20.12.2016.

L'allegato al Bilancio relativo alla rappresentazione della spesa del personale contiene già l'analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale, comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2017.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.**

Il controllo sull'utilizzo delle risorse del rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra alle voci del Fondo.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La spesa oggetto di relazione è distribuita su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo,

mentre lo stanziamento del trattamento accessorio erogabile nell'esercizio 2018 troverà collocazione in un'unica missione e programma, al fine del rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, che enuncia il confluire di tale disponibilità finanziaria nel fondo pluriennale vincolato per la dovuta riassegnazione di dette risorse al Bilancio 2018.

La stessa è inoltre finanziata nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio ad essa astrattamente assegnata che acquisiscono per principio contabile dignità di entrata vincolata a tale spesa; per alcune voci accessorie esistono entrate correnti di natura vincolata legate indissolubilmente alle stesse come:

- l'incentivo contrattuale per il recupero evasione ICI, che è finanziato alla tipologia di entrata 1-101-.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Biella, 24/10/2017

**IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE  
PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE**  
(FATONE Dott.ssa Angelina)

**IL VICE RAGIONERE CAPO**  
(LANZA Dott. Daniele)