

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI  
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2018**

Premesso che:

- A) in data 11/01/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella, per l'annualità economica 2018;
- B) il collegio dei revisori in data 24/01/2019 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001);
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 35 del 28/01/2019 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **05 febbraio 2019**, ha avuto luogo l'incontro tra

**Delegazione trattante di parte pubblica**, nella persona del Presidente

Dr. COTUGNO Gianfranco - Segretario Generale .....**firmato**.....

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di

DIREL PIEMONTE .....**firmato**.....

C.G.I.L. ----

C.I.S.L. ----

U.I.L. ----

C.S.A.....**firmato**.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella per l'annualità economica 2018.

## **IPOTESI DI ACCORDO**

### **CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2018**

Il giorno **11/01/2019**, presso la sede del Comune a seguito le parti negoziali composte da:

#### **Delegazione di parte pubblica**

Dr. COTUGNO Gianfranco                      Segretario Generale .....**firmato**.....

#### **Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di :

DIREL PIEMONTE .....**firmato**.....

C.G.I.L. ....assente.....

C.I.S.L. ....assente.....

U.I.L. ....assente.....

C.S.A. ....**firmato**.....

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale dirigente per l'annualità economica 2018

## **Art. 1**

### **Vigenza e campo di applicazione**

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2018 ed è da considerarsi integrativo al CCDI area dirigenza triennio normativo 2013/2015.

## **Art. 2**

### **Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato**

Le parti prendono atto:

- del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018, costituito con determinazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 474 del 22/10/2018, sulla base delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 423 del 03/12/2018, rilevando che lo stesso è pari ad € **311.119,34** oltre € **1.500,00** per i compensi relativi al recupero ICI;
- che il suddetto è stato costituito applicando le riduzioni previste l'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25/05/2017;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

<b><u>Retribuzione di posizione</u></b>	<b>85% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato</b> <i>(escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)</i>
---	--

<b><u>Retribuzione di risultato</u></b>	<b>15% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato</b> <i>(escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)</i>
---	--

**Quota incentivi Ufficio ICI** (\*)

(\*) *Trattasi di somme presunte, gli eventuali risparmi sulle stesse saranno considerati economie di bilancio*

Le parti danno atto, inoltre:

- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio.

### **Art. 3**

#### **Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato verrà ripartita tra i Dirigenti con le modalità previste nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione G.C. n. 160 del 19/05/2014.

In caso di incarichi ad interim, tenuto conto delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 423 del 03/12/2018, vengono individuati i seguenti criteri:

- una quota pari al 20% del risparmio delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim, verrà ripartita tra tutti i Dirigenti, con i criteri di cui al suddetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- una quota pari all'80% del risparmio delle risorse destinate alla retribuzione di posizione, corrispondente alla fascia della posizione coperta con incarico ad interim, verrà attribuita ai Dirigenti con incarico ad interim, tenuto conto del raggiungimento degli indicatori di Performance Organizzativo del Settore e degli obiettivi dirigenziali attribuiti alle posizioni dirigenziali vacanti.

### **Art. 4**

#### **Disposizione finali**

Il presente accordo si rinnoverà, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.