

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI  
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Premesso che:

- A) in data 17/10/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella, per l'annualità economica 2017;
- B) il collegio dei revisori in data 30/10/2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001);
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 418 del 06/11/2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **14/11/2017** nella sede del Comune di Biella ha avuto luogo l'incontro tra

**Delegazione trattante di parte pubblica** , nella persona del Presidente

Dr. COTUGNO Gianfranco - Segretario Generale .....F.to.....

**Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di

.....CGIL

.....F.to.....CISL

.....F.to.....UIL

.....F.to.....CSA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella per l'annualità economica 2017.

**IPOTESI DI ACCORDO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI  
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Il giorno \_\_\_\_\_, presso la sede del Comune a seguito le parti negoziali  
composte da:

**Delegazione di parte pubblica**

Dr. COTUGNO Gianfranco                      Segretario Generale

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di :

.....C.G.I.L.

.

.....C.I.S.L.

.....U.I.L.

.....C.S.A.

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale dirigente per l'annualità economica 2017

## **Art. 1**

### **Vigenza e campo di applicazione**

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2017 ed è da considerarsi integrativo al CCDI area dirigenza triennio normativo 2013/2015.

## **Art. 2**

### **Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato**

Le parti prendono atto:

- del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017, costituito con determinazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 439 del 21/09/2017, sulla base delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 306 del 04/09/2017, rilevando che lo stesso è pari ad € **311.119,34** oltre € **1.500,00** per i compensi relativi al recupero ICI;
- che il suddetto è stato costituito applicando le riduzioni previste l'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25/05/2017;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

<b><u>Retribuzione di posizione</u></b>	<b>85% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato</b> <i>(escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)</i>
---	--

<b><u>Retribuzione di risultato</u></b>	<b>15% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato</b> <i>(escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)</i>
---	--

**Quota incentivi Ufficio ICI** (\*)

(\*) *Trattasi di somme presunte, gli eventuali risparmi sulle stesse saranno considerati economie di bilancio*

Le parti danno atto, inoltre:

- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio.