

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Requisiti

- Almeno tre anni nella progressione economica precedente, maturati presso il Comune di Biella alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento.
- Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel corso degli ultimi due anni antecedenti l'anno di riferimento.
- Aver conseguito nella valutazione delle prestazioni un punteggio medio nei tre anni (i due precedenti e quello di riferimento) pari o superiore a 600 punti
- Aver conseguito nella schede di valutazione:
 1. un punteggi non inferiore a 60 punti per tutti i passaggi nella categoria "A"
 2. un punteggi non inferiore a 70 punti per i passaggi in tutte le altre categorie alla seconda posizione economica
 3. un punteggi non inferiore a 80 punti per tutti i restanti passaggi

Elementi di valutazione

Categoria "A":

ESPERIENZA ACQUISITA intesa come anzianità di servizio nella stessa categoria

RISULTATI CONSEGUITI : media effettiva delle prestazioni nei due precedenti e dell'anno di riferimento.

I punteggi sono quelli ottenuti nella scheda di valutazione individuale

Categoria da B1 a B2-da B3 a B4 (ex 5 q.f.) e da C1 a C2

ESPERIENZA ACQUISITA intesa come anzianità di servizio nella stessa categoria

RISULTATI CONSEGUITI :media effettiva delle prestazioni nei due precedenti e dell'anno di riferimento.

I punteggi sono quelli ottenuti nella scheda di valutazione individuale

QUALIFICAZIONE DEI COMPITI: abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e/o a seguito di processi formativi

CATEGORIA B escluso il primo passaggio

RISULTATI CONSEGUITI: media effettiva delle prestazioni nei due precedenti e dell'anno di riferimento.

I punteggi sono quelli ottenuti nella scheda di valutazione individuale

QUALIFICAZIONE DEI COMPITI: Abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e /o a seguito di processi formativi

IMPEGNO PROFUSO: Tendenza e disponibilità a fare di più di quanto sarebbe richiesto o atteso dal ruolo, nell'intento di migliorarsi e risolvere i problemi.

CATEGORIA C escluso il primo passaggio

RISULTATI CONSEGUITI: media effettiva delle prestazioni nei due precedenti e dell'anno di riferimento.

I punteggi sono quelli ottenuti nella scheda di valutazione individuale

QUALIFICAZIONE DEI COMPITI: Abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e /o a seguito di processi formativi

IMPEGNO PROFUSO: Grado d'impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale. Riguarda la tendenza e disponibilità a fare di più di quanto sarebbe richiesto o atteso dal ruolo, nell'intento di migliorarsi e risolvere i problemi.

COMPITI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'

Categoria D

RISULTATI CONSEGUITI: media effettiva delle prestazioni nei due precedenti e dell'anno di riferimento.

I punteggi sono quelli ottenuti nella scheda di valutazione individuale

QUALIFICAZIONE DEI COMPITI: conoscenze tecniche/giuridiche, rappresenta il grado di conoscenza, la tempestività nell'aggiornamento e la tendenza a migliorarsi ritenendo la formazione elemento indispensabile per l'accrescimento personale.

INCARICHI DI RESPONSABILITA'
GESTIONALE RICOPERTI NEL
PERIODO E/O INCARICO
"COMPITI DI SPECIFICA RESPONSABILITA'"

FLESSIBILITA' RISPETTO AI CAMBIAMENTI: Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e capacità di adattarsi e di lavorare efficacemente in situazioni e contesti diversi e in particolare accettare o promuovere i cambiamenti nella propria organizzazione o nel proprio ruolo e adattarsi alle mutate caratteristiche del contesto organizzativo

PARTECIPAZIONE QUALIFICATA A PROGETTI
E/O GRUPPI DI LAVORO INTERSETTORIALI

N.B. RISULTATI CONSEGUITI

Per il calcolo del punteggio relativo alla media della valutazione individuale negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento), fino all'applicazione a regime della nuova metodologia, verrà presa in considerazione la valutazione ottenuta con la precedente metodologia, riportando la valutazione finale della stessa (espressa in centesimi) in millesimi: es. 60/100 sarà uguale a 600/1000.

Formazione Graduatorie

Ai fini della quantificazione del contingente delle posizioni economiche si procede come segue:

Annualmente si procede alla suddivisione del budget a disposizione per le nuove progressioni orizzontali tra i Settori come segue:

- La delegazione trattante annualmente definisce il budget da assegnare alle nuove progressioni orizzontali;
- ◀ Il 90% del budget annuale verrà suddiviso tra i Settori in proporzione al differenziale del valore economico di ogni posizione economica rispetto alla precedente per il n. di dipendenti aventi diritto, per quell'anno, alla progressione orizzontale, con l'applicazione della seguente formula:

$$\frac{\text{Valore economico di ogni passaggio}}{\text{Valore economico posizione A2 (posizione più bassa)}} = \text{PARAMETRO DI OGNI PASSAGGIO}$$

totale dipendenti aventi diritto del Settore in ogni posizione * parametro di ogni passaggio = Y

$Y = \frac{\text{VALORE DI RIFERIMENTO DI OGNI SETTORE}}{\text{Somma dei valori di riferimento di tutti i Settori}}$

$\frac{90\% \text{ del Budget} * \text{Valore di riferimento di ogni Settore}}{\text{Somma dei valori di riferimento di tutti i Settori}} = \text{BUDGET DEL SETTORE}$

◀ Il 10% del budget è a disposizione della Conferenza dei Dirigenti.

Il 90% del budget assegnato ai Settori, come sopra determinato, viene poi così suddiviso:

- il 70% del budget viene utilizzato per l'assegnazione dei posti con criterio matematico sulla base differenziale del valore economico di ogni posizione economica rispetto alla precedente e sui dipendenti aventi diritto (con arrotondamento all'unità, per eccesso se la cifra decimale è superiore allo 0,50 o per difetto se uguale o inferiore) e precisamente applicando la seguente formula:

$\frac{70\% \text{ Budget Settore} * (\text{dipendenti aventi diritto in ogni posizione} * \text{valore di ogni passaggio})}{(\text{totale dipendenti aventi diritto del Settore in ogni posizione} * \text{valore di ogni passaggio})} =$

$Z = \frac{\text{POSSIBILITA' DI SPESA NEL SETTORE PER OGNI POSIZIONE ECONOMICA}}{\text{valore di ogni passaggio}} = \text{N. DI PASSAGGI POSSIBILI IN OGNI POSIZIONE}$

$\frac{Z}{\text{valore di ogni passaggio}} = \text{N. DI PASSAGGI POSSIBILI IN OGNI POSIZIONE}$
(da arrotondare come sopra descritto)

- il 30% (oltre all'eventuale resto derivante dalla suddivisione del 70%) ripartita a discrezione del Dirigente.

Il 10% del budget (oltre l'eventuale resto derivante dall'assegnazione del 90%) verrà ripartito tra i Settori, a discrezione della Conferenza dei Dirigenti.

A parità di punteggio ha precedenza il dipendente che ha un'anzianità maggiore nella categoria, in subordine il più anziano di età.

Ricorsi

Avverso la valutazione può essere proposto ricorso al Nucleo di Valutazione entro 15 giorni dalla data della presa visione della valutazione. Il nucleo, sentito il dipendente e il valutatore può confermare o modificare la valutazione.



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SETTORE:

DIPENDENTE Sig.:

ANNO

CATEGORIA "A"	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<u>Esperienza acquisita (anzianità)</u>	<u>Valore Massimo Parziale 40</u>	0
<u>Risultati conseguiti</u>	<u>Valore Massimo Parziale 60</u>	0
1. ESPERIENZA ACQUISITA:		
Attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione : punti 2 per ciascun anno di assolvimento	valore 40	0
2. RISULTATI CONSEGUITI		
Media della valutazione individuale ottenuta a seguito della metodologia valutativa per gli incrementi produttivi , negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento) rapportandola al giudizio e al punteggio di seguito indicati:	valore massimo 60	0
punteggio ottenuto da 600 a 700	30	
punteggio ottenuto da 701 a 800	40	
punteggio ottenuto da 801 a 900	50	
punteggio ottenuto da 901 a 1000	60	
TOTALE	100	0

DATA:

FIRMA DIRIGENTE.....

FIRMA DIPENDENTE.....



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SETTORE:

DIPENDENTE Sig.:

ANNO

PROGRESSIONE DA "B1 "a -"B2 " - da B3 a B4 (ex 5 q f) e da C1 a C2	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Esperienza acquisita (anzianità)	valore massimo parziale 30	0
Risultati conseguiti	valore massimo parziale 60	0
Qualificazione compiti	valore massimo 10	0
1.ESPERIENZA ACQUISITA		
attività prestata in posizione professionale riferibile alla medesima categoria (o superiore) di quella di ascrizione : punti 2 per ciascun anno di assolvimento	valore 30	0
2. RISULTATI CONSEGUITI		
Media della valutazione individuale ottenuta a seguito della metodologia valutativa per gli incrementi produttivi , negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento) rapportandola al giudizio e al punteggio di seguito indicati:	valore massimo 60	0
punteggio ottenuto da 600 a 700	30	
punteggio ottenuto da 701 a 800	40	
punteggio ottenuto da 801 a 900	50	
punteggio ottenuto da 901 a 1000	60	
QUALIFICAZIONE DEI COMPITI:	valore massimo 10	0

Abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e /o a seguito di processi formativi		
motivare :		
TOTALE	100	0

DATA:

FIRMA DIRIGENTE.....

FIRMA DIPENDENTE.....



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SETTORE:

DIPENDENTE Sig.:

ANNO

categoria B escluso prima posizione	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Risultati conseguiti	valore massimo parziale 60	0
Qualificazione dei compiti:	valore massimo parziale 20	0
Impegno profuso	valore massimo parziale 20	0
1. RISULTATI CONSEGUITI		
Media della valutazione individuale ottenuta a seguito della metodologia valutativa per gli incrementi produttivi , negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento) rapportandola al giudizio e al punteggio di seguito indicati:	valore massimo 60	0
punteggio ottenuto da 600 a 700	30	
punteggio ottenuto da 701 a 800	40	
punteggio ottenuto da 801 a 900	50	
punteggio ottenuto da 901 a 1000	60	
2. QUALIFICAZIONE DEI COMPITI:		
Abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e /o a seguito di processi formativi	valore massimo 20	0

motivare:		
3. IMPEGNO PROFUSO	valore massimo 20	0
Tendenza e disponibilità a fare di più di quanto sarebbe richiesto o atteso dal ruolo, nell'intento di migliorarsi e risolvere i problemi		
motivare :		
TOTALE	100	0
DATA:		
FIRMA DIRIGENTE		
FIRMA DIPENDENTE		



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SETTORE:

DIPENDENTE Sig.:

ANNO :

categoria C escluso prima posizione	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
-------------------------------------	--------------------	---------------------

Risultati conseguiti	valore parziale 60	massimo	0
Qualificazione dei compiti	valore parziale 10	massimo	0
Impegno profuso	valore parziale 20	massimo	0
Compiti di specifica responsabilità	valore parziale 10	massimo	0

1. RISULTATI CONSEGUITI

Media della valutazione individuale ottenuta a seguito della metodologia valutativa per gli incrementi produttivi, negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento) rapportandola al giudizio e al punteggio di seguito indicati:	valore massimo 60		0
punteggio ottenuto da 600 a 700	30		
punteggio ottenuto da 701 a 800	40		
punteggio ottenuto da 801 a 900	50		
punteggio ottenuto da 901 a 1000	60		

2. QUALIFICAZIONE DEI COMPITI:

Abilità applicativa e sfruttamento razionale e ottimizzato delle cognizioni apprese in ambito operativo e /o a seguito di processi formativi	valore massimo 10		0
motivare:			

3. IMPEGNO PROFUSO		valore massimo 20	0
grado d'impegnatività espresso nell'assolvimento funzionale, riguarda la tendenza e disponibilità a fare di più di quanto sarebbe richiesto o atteso dal ruolo, nell'intento di migliorarsi e risolvere i problemi			
motivare:			
4.SPECIFICA RESPONSABILITA':		valore massimo 10	0
Compiti che comportano una specifica responsabilità specificare quali:			
TOTALE		100	0

DATA:

FIRMA DIRIGENTE.....

FIRMA DIPENDENTE.....



CITTA' DI BIELLA
PROVINCIA DI BIELLA
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

SETTORE:

DIPENDENTE Sig.:

ANNO :

CATEGORIA D	PUNTEGGIO PREVISTO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Risultati conseguiti	valore massimo parziale 60	0
Qualificazione dei compiti	valore massimo parziale 10	0
Incarichi di responsabilità gestionale ricoperti nel periodo e/o incarico" compiti di specifica responsabilità"	valore massimo parziale 10	0
Flessibilità rispetto ai cambiamenti	valore massimo parziale 10	0
Partecipazione qualificata a progetti e/o gruppi di lavoro intersettoriali	valore massimo parziale 10	0
1. RISULTATI CONSEGUITI		
Media della valutazione individuale ottenuta a seguito della metodologia valutativa per gli incrementi produttivi, negli ultimi tre anni (compreso l'anno di riferimento) rapportandola al giudizio e al punteggio di seguito indicati:	valore massimo 60	0
punteggio ottenuto da 600 a 700	30	
punteggio ottenuto da 701 a 800	40	
punteggio ottenuto da 801 a 900	50	
punteggio ottenuto da 901 a 1000	60	
2. QUALIFICAZIONE DEI COMPITI:		
Conoscenze tecniche/giuridiche, rappresenta il grado di conoscenza ,la tempestività nell'aggiornamento e la tendenza a migliorarsi ritenendo la formazione elemento indispensabile per l'accrescimento personale	valore massimo 10	0

motivare:			
3.Incarichi di responsabilità gestionale ricoperti nel periodo e/o incarico" compiti di specifica responsabilità" specificare quali:		valore massimo 10	0
4.FLESSIBILITA' RISPETTO AI CAMBIAMENTI		valore massimo parziale 10	0
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e capacità di adattarsi e di lavorare efficacemente in situazioni e contesti diversi e in particolare accettare o promuovere i cambiamenti nella propria organizzazione o nel proprio ruolo e adattarsi alle mutate caratteristiche del contesto organizzativo.			
5.Partecipazione qualificata a progetti e/o gruppi di lavoro intersettoriali specificare:		valore massimo parziale 10	0
TOTALE		100	0
DATA:			
FIRMA DIRIGENTE			
FIRMA DIPENDENTE			