

# CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA ANNO 2011

Premesso che:

- in data 23 marzo 2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo area Dirigenza del Comune di Biella anno 2011;
- il Collegio dei Revisori in data 05 aprile 2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001) e dell'art. 4 comma 3 del CCNL dell'area della dirigenza del 22/02/2006;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 162 del 16 aprile 2012 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI area Dirigenza.

In data **20 aprile 2012**, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo dell'area dirigenziale del Comune di Biella, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica** nella persona del Presidente

f.to Dr. DONINI Mauro - Direttore Generale.....

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di:

.....f.to....C.G.I.L.

.....f.to....C.I.S.L.

.....f.to....U.I.L.

.....f.to....C.S.A.

sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo del personale dirigente del Comune di Biella anno 2011.

**IPOTESI DI ACCORDO**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA**

Il giorno 23 del mese di marzo dell'anno 2012, presso la sede del Comune a seguito le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**

f.to Dr. DONINI Mauro                      Direttore Generale

**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di :

.....f.to....C.G.I.L.

.

.....f.to.....C.I.S.L.

.....f.to.....U.I.L.

.....f.to.....C.S.A.

.....DICCAP

Le parti richiamano il precedente accordo sottoscritto il 29/04/2009 con il quale:

- ✓ si prendeva atto che la Giunta Comunale aveva ritenuto, in fase di determinazione del fondo della dirigenza, di rideterminare il fondo stesso tenendo conto anche delle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato;
- ✓ si dava atto che la quota relativa alla retribuzione di posizione e di risultato relativa alle posizioni dirigenziali coperte da Dirigenti a tempo determinato era da considerarsi economia del fondo e che pertanto ritornava a far parte delle risorse del bilancio.

Le parti prendono atto che il fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2011 del personale Dirigente, costituito con deliberazione G.C. n. 511 del 19/12/2011 è pari ad € **347.651,27** oltre ad € **1.500,00** per i compensi relativi al recupero ICI e ad € **18.900,00** per i compensi incentivanti relativi alla progettazione, art. 92 D.lgs. 163/06;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, a decorrere dall'anno 2011, verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato che coprono i posti previsti in Dotazione Organica;
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

<u>Retribuzione di posizione</u> Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O.	<b>€ 301.170,28</b>
<u>Retribuzione di risultato</u> Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O.	<b>€ 46.480,99</b>
<u>Quota incentivi Ufficio ICI (*)</u>	<b>€ 1.500,00</b>
<u>Quota progettazione art. 92 D.lgs. 163/06 (*)</u>	<b>€ 18.900,00</b>

*(\*) Trattasi di cifra presunta, gli eventuali risparmi su tale cifra saranno considerati economie di bilancio*

La quota destinata alla retribuzione di risultato, per l'anno 2011 e per gli anni successivi, verrà ripartita tra i Dirigenti a tempo indeterminato e i Dirigente a tempo determinato che coprono i posti previsti in Dotazione Organica, nei termini stabiliti con il C.C.I.A area della Dirigenza del 14/12/2000, a cui si fa rimando.

Le parti danno atto, inoltre:

- che dalla quota destinata al finanziamento della Retribuzione di Posizione pari ad € 301.170,28, verrà scorporata la retribuzione di posizione relativa al Dirigente a tempo indeterminato, in aspettativa senza assegni, con incarico di Direttore Generale, pari ad € 36.611,00, che determinerà un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio;
- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio;
- che il presente accordo riguarda solo i Dirigenti a tempo determinato di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL.;
- che il presente accordo si rinnoverà, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.