

**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2013**

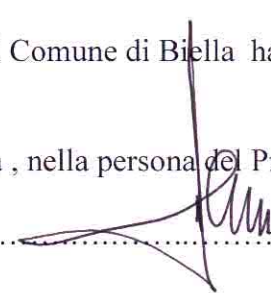
Premesso che:

- A) in data 08/11/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella, per le annualità economiche 2013;
- B) il collegio dei revisori in data 20/11/2013 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001) e dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/01/2004;
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 488 del 02/12/2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **06 dicembre 2013** nella sede del Comune di Biella ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dr. Mauro Donini - Direttore Generale



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....CGIL

.....CISL

.....UIL

.....CSA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale area della dirigenza del Comune di Biella per le annualità economica 2013.

IPOTESI DI ACCORDO

CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2013

Il giorno 8 Novembre 2013, presso la sede del Comune a seguito le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica

Dr. DONINI Mauro Direttore Generale

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di :

.....C.G.I.L.

.....C.I.S.L.

.....U.I.L.

.....C.S.A.



- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale dirigente per l'annualità economica 2013

Art. 1
Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2013 ed è da considerarsi integrativo al CCDI area dirigenza triennio normativo 2013/2015.

Art. 2
Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato

Le parti prendono atto di quanto stabilito dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n.ro 392 del 30/09/2013 rilevando dalla stessa che il fondo retribuzione di posizione e di risultato anno 2013 del personale Dirigente, è pari ad € 347.651,27 oltre ad € 1.500,00 per i compensi relativi al recupero ICI e ad € 36.200,00 per i compensi incentivanti relativi alla progettazione, art. 92 D.lgs. 163/06;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

<u>Retribuzione di posizione</u> Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O.	€ 301.170,28
<u>Retribuzione di risultato</u> Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O.	€ 46.480,99
<u>Quota incentivi Ufficio ICI (*)</u>	€ 1.500,00
<u>Quota progettazione art. 92 D.lgs. 163/06 (*)</u>	€ 36.200,00

(*) Trattasi di cifra presunta, gli eventuali risparmi su tale cifra saranno considerati economie di bilancio

Le parti danno atto, inoltre:

- che dalla quota destinata al finanziamento della Retribuzione di Posizione pari ad € 301.170,28, verrà scorporata la retribuzione di posizione relativa al Dirigente a tempo indeterminato, in aspettativa senza assegni, con incarico di Direttore Generale, pari ad € 36.611,00, che determinerà un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio;
- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio.
- che il presente accordo si rinnoverà, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto integrativo.