

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA, PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2010

Premesso che:

- A) in data 09/05/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, per le annualità economiche 2010;
- B) il collegio dei revisori in data 19/05/2011 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001) e dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/01/2004;
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 266 del 23/05/2011 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **26 Maggio 2011** nella sede del Comune di Biella ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione trattante di parte pubblica , nella persona del Presidente

Dr. Mauro Donini - Direttore Generale(f.to).....

R.S.U. , nella persona di(f.to).....
CURVÀ Salvatore (RSU all'uopo delegato)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....(f.to).....CGIL

.....(f.to).....CISL

.....UIL

.....(f.to).....CSA

.....SULPM

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella per le annualità economiche 2010;

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA - ANNUALITA' ECONOMICHE ANNO 2010

Il giorno **09/05/2011**, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Dr. DONINI Mauro Direttore generale (f.to)

R.S.U. nella persona di

CURVA' Salvatore (RSU all'uopo delegato) (f.to)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....(f.to).....CGIL

.....(f.to).....CISL

.....UIL

.....(f.to).....CSA

.....SULPM

- sottoscrivono la allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2010

Art. 1

Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina le annualità economiche anno 2010 ed è da ritenersi integrativo al CCDI sottoscritto il 07/09/2005 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e annualità economiche 2004, del CCDI annualità economiche 2005 del 18/05/2006 e del CCDI annualità economiche 2006 del 12/03/2007, del CCDI annualità economiche 2007 del 30/05/2008, al CCDI sottoscritto il 14/05/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e annualità economiche 2008 e al CCDI sottoscritto il 31/08/2009 annualità economiche 2009.

Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

RISORSE STORICHE VINCOLATE

Vengono destinati agli istituti contrattuali di seguito individuati le seguenti quote:

a) progressione orizzontale

Viene destinato l'importo pari a

Euro 389.750,83

b) indennità di comparto

Viene destinato l'importo pari a

Euro 167.873,04

c) posizioni organizzative

Viene destinato per le posizioni organizzative l'importo pari a

Euro 84.931,05

Viene destinato per le alte professionalità l'importo pari a

Euro 42.047,64

d) indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L 05/10/2001

Viene destinato l'importo pari a **Euro 13.293,54**

e) indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000

Viene destinato l'importo pari a **Euro 24.170,25**

f) quota reinquadrimento dei dipendenti ex art. 7 comma 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999

Viene destinato l'importo pari a **Euro 3.900,25**

g) indennità di funzione al personale ex 8° q.f.

Viene destinato l'importo pari a **Euro 6.197,52**

f) compensi indennità di turno, reperibilità, rischio ecc.

Importo complessivo pari a **Euro 156.000,00**
Da suddividersi in base alle esigenze tra:

Indennità di turno
Indennità servizio ordinario festivo e festivo notturno
Indennità di reperibilità
Indennità di rischio
Indennità maneggio valori

RISORSE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE

a) progressione orizzontale

Per l'anno 2010 viene destinata un ulteriore importo pari **Euro 20.000,00**

b) indennità di disagio art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999

A seguito della disdetta di parte pubblica 17/6/2010 viene destinato a tal fine un importo complessivo fino al 30/06/2010 pari a: **Euro 8.550,00**

L'indennità di disagio, come sopra complessivamente individuata, viene corrisposta al personale a tempo indeterminato che svolge:

- 1) **Attività che prevedono un costante e diretto contatto con una tipologia di utenza che richiede una specifica capacità di intermediazione e comunicazione.**
- 2) **Attività di disagio svolte dal personale ausiliario degli asili nido**
- 3) **Attività svolta dai dipendenti con articolazione di orario particolari e più specificatamente :**
 - 3-a) dipendenti che svolgono attività lavorativa con articolazione di orario di particolare flessibilità in relazione all'attività di supporto agli organi istituzionali:
 - 3-b) personale ausiliario appartenente la Categoria A che svolge prestazione lavorativa anche in orari serali o in giorni festivi, in relazione alle attività che si svolgono presso i Palazzi Comunali.
 - 3-c) personale addetto allo Stato Civile appartenente alla Categoria B e C che svolge servizio allo sportello presso lo Stato Civile, durante il sabato o i giorni festivi e durante predefiniti orari di apertura al pubblico.
 - 3-d) personale che opera in condizioni ambientali e organizzative particolari:

c) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999

A seguito della disdetta di parte pubblica 17/6/2010 viene destinato a tal fine un importo complessivo fino al 30/06/2010 pari a: **Euro 38.150,00**

Le indennità individuate sono alternative tra di loro e non competono al personale appartenente alle aree di posizione

L'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità, come sopra complessivamente individuata, viene corrisposta al personale a tempo indeterminato, a cui viene assegnata la:

- 1) **Responsabilità di procedimento per il personale appartenente alla Cat. C e D**
2. **Responsabilità del personale appartenente alla Cat. C per il coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operai**
- 3) **Responsabilità derivante dall'attribuzione della qualifica di Vice Ragioniere Capo.**

- 4) **Responsabilità di ambiti di specializzazione, con responsabilità e coordinamento di gruppi, secondo quanto previsto dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, nonché della Legge Regionale.**
- 5) **Responsabilità derivante dall'attribuzione della qualifica di "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione" di cui alla Legge 81/2008**
- 6) **Responsabilità derivante dall'attribuzione della qualità di "Responsabile dei Servizi" di cui all'art. 15 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi.**

Dall'1/7/2010 le suddette indennità sono da intendersi revocate.

d) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004

Viene destinato a tal fine un importo complessivo pari a **Euro 5.800,00**

- 1) **Responsabilità personale addetto alla Protezione Civile.**
- 2) **Responsabilità personale addetto all'Ufficio Relazione con il Pubblico**
3. **Responsabilità personale in possesso della delega di ufficiale di anagrafe, stato civile e elettorale**

i) Incentivazione e miglioramento dei servizi anno 2010

Viene destinato, all'incentivazione e miglioramento dei servizio per l'anno 2010, l'importo indicativo di **Euro 161.979,52** così ripartito:

1) **PROGETTI SPECIALI**

PROGETTO BIELLA SICURA –per il periodo di attuazione anno 2010

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2010, l'importo di **Euro 8.000,00**

Tale progetto riguarda il mantenimento delle condizioni di sicurezza e vivibilità dei cittadini attraverso un maggior presidio del territorio e viene svolto dal personale del Comando di P.M.

In dettaglio il progetto è così realizzato:

- la pattuglia notturna svolgerà servizi finalizzati al mantenimento del decoro urbano nelle zone maggiormente interessate dall'insediamento di locali pubblici o da problematiche di disturbo alla quiete pubblica anche con l'effettuazione di controlli mirati alla prevenzione della guida in stato di ebbrezza protratti sino alle ore 2,00;
- la pattuglia espletterà annualmente n. 25 servizi e sarà composta da minimo quattro Operatori di cui almeno un ufficiale;
- a tali servizi parteciperanno a turno tutti gli operatori del Comando.
- qualora detti servizi vengano svolti da Operatori volontari non comandati di servizio dal Comando agli stessi sarà corrisposta una quota pari a Euro 100,00 per ogni servizio effettuato, fino ad un massimo di Euro 400,00 annui

PROGETTO ACCOGLIENZA E RICONGIUNGIMENTO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2010, l'importo di

Euro 14.000,00.

Il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all'accoglienza e al ricongiungimento dei bambini.

L'**accoglienza** prevista al mattino si ripropone la presenza di un numero di educatrici adeguato da consentire di dedicarsi con la dovuta attenzione all'accoglienza "personalizzata" di ciascun bambino, senza trascurare i bimbi già presenti in sezione. Mantenere un clima tranquillo con proposte di gioco adatte al momento, e consentire di creare un clima disteso per iniziare serenamente la giornata.

Il **ricongiungimento**, che rappresenta il momento il riavvicinamento del bambino con i familiari, è particolarmente carico di emozioni e di significato sia per i bambini che per gli adulti. E' anche importante per lo scambio di comunicazioni ed informazioni con le educatrici. La presenza di un numero adeguato di operatori e quindi necessaria per consentire alle educatrici di dedicarsi al genitore con la dovuta attenzione, senza che i bambini che si fermano per l'uscita successiva vengano trascurati.

Al personale che partecipa al progetto verrà attribuita una quota pari a Euro 44,00 lordi mensili per periodo di partecipazione al progetto, individuabile in 10 mesi.

PROGETTO ATTIVITA' INTEGRATIVA - CENTRI ESTIVI

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2010, l'importo di

Euro 11.300,00.

Ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, il personale educativo, nei periodi di chiusura degli asili nido, può essere utilizzato per l'attuazione di attività integrative;

Tale attività è stata individuata nella realizzazione del centro estivo presso gli asili nido nel periodo fine giugno e mese di luglio.

Al personale che partecipa al progetto verrà attribuita una quota pari a Euro 15,00 giornalieri, da corrispondere per ogni giorno di presenza durante il Centro Estivo.

PROGETTO SERVIZIO NEVE – UN SERVIZIO PIU' EFFICIENTE E TEMPESTIVO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2010, l'importo di **Euro 4.000,00.**

2) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Viene destinato, alla produttività per l'anno 2010, l'importo indicativo di **Euro 124.679,52**
Oltre ad eventuali economie sul fondo straordinario anno 2010.

o) Quota parte notifiche:

Viene destinato l'importo pari a **Euro 1.000,00**

Viene destinata una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, pari ad Euro 1,55 a favore dei messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000.

p) Quota ufficio ICI art. 15 comma 1 lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999:

Viene destinato l'importo pari a **Euro 9.000,00**

Trattasi della quota del 2,5%, del fondo potenziamento dell'ufficio Tributi di cui all'art. 3, comma 57 della Legge 662/1996 e lettera p) del comma 1, art. 59 del D.lgs. 446/1997, pari complessivamente al 5% delle somme previste ed effettivamente incassate, che la G.C. con deliberazione n. 130 del 14/03/2003 ha stabilito di destinare, agli incentivi del personale.

Tale quota è ricompresa nella disciplina di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999

La suddetta quota verrà così ripartita

Dirigente responsabile Servizio Tributi **15%**

Funzionario Servizio Tributi	50%
Istruttore Servizio Tributi	35%

q) Legge 109/94 compensi progettazione

Viene destinato l'importo pari a

Euro 50.000,00

Trattasi della quota progettazione destinata al personale dipendente ai sensi del Regolamento Comunale relativo alla costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 92, comma 5 D. Lgs.vo 163 del 12.04.2006