

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA, PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2011

Premesso che:

- A) in data 12/04/2012 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, per le annualità economiche 2011;
- B) il collegio dei revisori in data 23/04/2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001) e dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/01/2004;
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 194 del 30/04/2012 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **02 Maggio 2012** nella sede del Comune di Biella ha avuto luogo l'incontro tra

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dr. Mauro Donini - Direttore Generale(f.to).....

R.S.U., nella persona di(f.to).....
Romano Piero (RSU all'uopo delegato)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....(f.to).....CGIL

.....(f.to).....CISL

.....UIL

.....(f.to).....CSA

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella per le annualità economiche 2011;

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA - ANNUALITA' ECONOMICHE ANNO 2011

Il giorno **12 aprile 2012**, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Dr. DONINI Mauro Direttore generale (f.to)

R.S.U. nella persona di

ROMANO Piero (RSU all'uopo delegato) (f.to)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....(f.to).....CGIL

.....(f.to).....CISL

.....UIL

.....(f.to).....CSA

.....DICCAP

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2011

Art. 1

Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina le annualità economiche anno 2011 ed è da ritenersi integrativo al CCDI sottoscritto il 07/09/2005 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e annualità economiche 2004, del CCDI annualità economiche 2005 del 18/05/2006 e del CCDI annualità economiche 2006 del 12/03/2007, del CCDI annualità economiche 2007 del 30/05/2008, al CCDI sottoscritto il 14/05/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e annualità economiche 2008, al CCDI sottoscritto il 31/08/2009 annualità economiche 2009 e al CCDI sottoscritto il 26/05/2011 annualità economiche 2010.

Art. 2

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili anno 2011

RISORSE STORICHE VINCOLATE

Vengono destinati agli istituti contrattuali di seguito individuati le seguenti quote:

a) progressione orizzontale

Viene destinato l'importo pari a

Euro 387.700,61

b) indennità di comparto

Viene destinato l'importo pari a

Euro 163.986,84

c) posizioni organizzative

Viene destinato per le posizioni organizzative l'importo pari a

Euro 84.931,05

Viene destinato per le alte professionalità l'importo pari a

Euro 42.047,64

d) indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L 05/10/2001

Viene destinato l'importo pari a **Euro 13.293,54**

e) indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000

Viene destinato l'importo pari a **Euro 24.170,25**

f) quota reinquadramento dei dipendenti ex art. 7 comma 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999

Viene destinato l'importo pari a **Euro 3.832,08**

g) indennità di funzione al personale ex 8° q.f.

Viene destinato l'importo pari a **Euro 6.197,52**

f) compensi indennità di turno, reperibilità, rischio ecc.

Importo complessivo pari a **Euro 150.000,00**
Da suddividersi in base alle esigenze tra:

Indennità di turno
Indennità servizio ordinario festivo e festivo notturno
Indennità di reperibilità
Indennità di rischio
Indennità maneggio valori

g) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004

Viene destinato a tal fine un importo complessivo pari a **Euro 6.000,00**

- 1) Responsabilità personale addetto alla Protezione Civile.**
- 2) Responsabilità personale addetto all'Ufficio Relazione con il Pubblico**
- 3) Responsabilità personale in possesso della delega di ufficiale di anagrafe, stato civile e elettorale**

h) Quota parte notifiche:

Viene destinato l'importo pari a **Euro 1.000,00**

Viene destinata una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria, pari ad Euro 1,55 a favore dei messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000.

i) Quota ufficio ICI art. 15 comma 1 lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999:

Viene destinato l'importo pari a **Euro 9.000,00**

Trattasi della quota del 2,5%, del fondo potenziamento dell'ufficio Tributi di cui all'art. 3, comma 57 della Legge 662/1996 e lettera p) del comma 1, art. 59 del D.lgs. 446/1997, pari complessivamente al 5% delle somme previste ed effettivamente incassate, che la G.C. con deliberazione n. 130 del 14/03/2003 ha stabilito di destinare, agli incentivi del personale.

Tale quota è ricompresa nella disciplina di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) C.C.N.L. 01/04/1999

La suddetta quota verrà così ripartita

Dirigente responsabile Servizio Tributi	15%
Funzionario Servizio Tributi	50%
Istruttore Servizio Tributi	35%

l) Legge 109/94 compensi progettazione

Viene destinato l'importo pari a **Euro 52.100,00**

Trattasi della quota progettazione destinata al personale dipendente ai sensi del Regolamento Comunale relativo alla costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 92, comma 5 D. Lgs.vo 163 del 12.04.2006

RISORSE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE

a) Incentivazione e miglioramento dei servizi anno 2011

L'importo rimanente del fondo, pari indicativamente ad € **261.120,11**, viene destinato, all'incentivazione e miglioramento dei servizio per l'anno 2011, così ripartito:

1) PROGETTI SPECIALI

PROGETTO ACCOGLIENZA E RICONGIUNGIMENTO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2011, l'importo di **Euro 12.600,00**

Il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all'accoglienza e al ricongiungimento dei bambini.

L'**accoglienza** prevista al mattino si ripropone la presenza di un numero di educatrici adeguato da consentire di dedicarsi con la dovuta attenzione all'accoglienza "personalizzata" di ciascun bambino, senza trascurare i bimbi già presenti in sezione. Mantenere un clima tranquillo con proposte di gioco adatte al momento, e consentire di creare un clima disteso per iniziare serenamente la giornata.

Il **ricongiungimento**, che rappresenta il momento il riavvicinamento del bambino con i familiari, è particolarmente carico di emozioni e di significato sia per i bambini che per gli adulti. E' anche importante per lo scambio di comunicazioni ed informazioni con le educatrici. La presenza di un numero adeguato di operatori e quindi necessaria per consentire alle educatrici di dedicarsi al genitore con la dovuta attenzione, senza che i bambini che si fermano per l'uscita successiva vengano trascurati.

Al personale che partecipa al progetto verrà attribuita una quota pari a Euro 44,00 lordi mensili per periodo di partecipazione al progetto, individuabile in 10 mesi.

PROGETTO ATTIVITA' INTEGRATIVA - CENTRI ESTIVI

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato,
per l'anno 2011, l'importo di **Euro 10.400,00**

Ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL 14/09/2000, il personale educativo, nei periodi di chiusura degli asili nido, può essere utilizzato per l'attuazione di attività integrative;

Tale attività è stata individuata nella realizzazione del centro estivo presso gli asili nido nel periodo fine giugno e mese di luglio.

Al personale che partecipa al progetto verrà attribuita una quota pari a Euro 15,00 giornalieri, da corrispondere per ogni giorno di presenza durante il Centro Estivo.

PROGETTO SERVIZIO NEVE – UN SERVIZIO PIU' EFFICIENTE E TEMPESTIVO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato,
per l'anno 2011, l'importo di **Euro 4.000,00**

2) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Viene destinato, alla produttività per l'anno 2011, l'importo indicativo di € **234.120,11.**

Art. 3

Criteri di ripartizione della quota Progetto “Servizio Neve”

A seguito di quanto stabilito dalla Commissione incaricata della definizione dei criteri di la definizione dei criteri di ripartizione degli incentivi relativi al “Progetto Neve” si stabilisce di ripartire la quota degli incentivi relativi al “Progetto Neve” per l’anno 2010 e seguenti, come segue:

- a) Una quota fissa pari ad € **200,00** da attribuire all’Aiuto Coordinatore del Servizio Neve;
- b) Il 60% del fondo destinato al “Progetto Neve”, esclusa la quota fissa spettante all’Aiuto Coordinatore, da ripartire in parti uguali a tutto il personale interessato al Servizio Neve;
- c) Il 40% del fondo destinato al “Progetto Neve”, esclusa la quota fissa spettante all’Aiuto Coordinatore, da ripartire al personale in proporzione alle ore di lavoro straordinario effettivamente prestate per il Servizio Neve.