

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DEL COMUNE DI BIELLA –  
ANNUALITA' ECONOMICHE ANNO 2011.***

~ . ~ . ~ . ~ . ~ . ~

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Biella, per le annualità economiche anno 2011.

Premesso:

- che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, integrati dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che si sono succeduti negli anni (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009), che suddividono tali risorse in:
  - o risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - o risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- che con deliberazione G.C. n.ro 426 del 23/08/2010 e succ. rettificata con deliberazione n. 617 del 22/12/2010 e n. 334 del 18/07/2011 venne costituito il fondo retribuzione di posizioni e di risultato anno 2010, quantificato in complessivi € **1.215.871,05** così ripartite:
  - € **1.032.423,98** per risorse decentrate stabili, di cui € 26.845,95 per quote accantonate per alta professionalità di cui all'art. 32 comma 7 del C.C.N.L. del 22/01/2004;
  - € **183.447,07** per risorse decentrate variabili, dando atto che in queste ultime, sono stati inclusi:
    - ✓ gli incentivi per progettazione interna ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006 per €. 50.000,00;
    - ✓ gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997) per €. 9.000,00;
    - ✓ le risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 (quota parte notifiche) per €. 1.000,00;
- che l'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, prevede che “a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.
- che la Corte dei Conti Sezioni Riunite con deliberazione n. 51 del 04.10.2011, ha ritenuto che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2bis, sono quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti e quindi:

- a) i compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006;
  - b) i compensi previsti a favore dell'avvocatura comunale e provinciale derivanti da condanna alle spese della controparte;
- che in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010, la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato, ha fornito degli indirizzi applicativi e in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: *“Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo”*.

Tanto premesso e considerato che il valore del Fondo risorse decentrate anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011-2013 è pari ad €. **1.165.871,05** così determinato:

-totale fondo 2010	€.	1.215.871,05
-dedotto il solo importo per incentivi progettazione interna	€.	50.000,00

(Per la definizione del fondo anno 2010 non si è tenuto conto della riduzione effettuata per il recupero dell'eccedenza del 3,2%, di cui l'art. 9 comma 4 del D.L. 78 del 31/05/2010).

Il Fondo anno 2011 è stato costituito come segue:

- ❖ sono state confermate le risorse stabili già individuate nell'anno 2010 pari a € **1.032.423,98** comprensive delle quote accantonate per alta professionalità di cui all'art. 32 comma 7 del C.C.N.L. del 22/01/2004, pari ad € 26.845,95 ( € 1.005.578,03 + € 26.845,95);
- ❖ sono state individuate per l'anno 2011 le risorse decentrate variabili in applicazione dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, come segue:
  - A) Stanziamiento di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999: pari all'1,2% monte salari anno 1997, pari ad € **77.912,65** (monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza € 6.492.720,71 x 1,2%).

Il suddetto importo, di cui è stata accertata la sussistenza nel Bilancio di previsione anno 2011 è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità contenuti nel piano della performance e in particolare:

### 1) **Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2011);**

Tale indicatore sarà calcolato secondo due metodi denominati rispettivamente:

Algoritmo semplice di calcolo = 
$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti}}{\text{N.ro totale obiettivi}}$$

Algoritmo complesso di calcolo = 
$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti} \times \text{valore obiettivo}}{\text{Somatoria punteggi massimi obiettivi}}$$

Il grado di raggiungimento degli obiettivi considerato complessivamente per i due algoritmi dovrà determinare un risultato uguale o superiore all'85%;

**2) Indicatore produttività effettiva – IPE (grado metodologia ex ante – ex post – portafoglio attività);**

Il risultato dell'indicatore IPE dovrà essere superiore a 3;

**B) Stanziamiento di cui all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 pari a € **40.265,29** (monte salari anno 2010 esclusa la dirigenza € 8.053.058,98 x 0,5%), individuata a seguito dell'applicazione della metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 583 del 16/12/2008, basata sulla previsione di incremento della produttività complessiva dell'Ente, tale quota può subire delle variazioni a seguito della verifica della produttività effettiva:**

**C) Stanziamiento di cui all'art. 15 comma 1 lett. k) del C.C.N.L. 01/04/1999, per la quota presunta di € **9.000,00**:**

Trattasi della quota per gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997);

**D) Stanziamiento di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000: per la quota presunta di € **1.000,00**;**

Trattasi della quota parte sulle notifiche a favore dei dipendenti;

A cui si aggiungono le economie sul fondo anno 2010, ai sensi dell'art. 17 comma 5 del C.C.N.L. del 01/04/1999, che prevede che possono essere portate in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari, per un totale di Euro € **39.454,49**.

La quantificazione del fondo anno 2011, come sopra indicato, risultava essere pari a € **1.194.710,80** e che quindi superiore al fondo anno 2010 e pertanto ai sensi dell'art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 1° periodo, lo stesso è stato ridotto fino a concorrenza dell'importo del fondo anno 2010, quindi pari ad € **1.165.871,05**, a cui si aggiungono €. 52.100,00 relativi agli incentivi della progettazione di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006;

Il fondo anno 2011 così determinato è stato ulteriormente ridotto, in applicazione della seconda parte del precitato art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, in relazione alla diminuzione del personale in servizio.

A seguito dei conteggi sulla variazione percentuale tra le consistenze media di personale anno 2010 e 2011 effettuata nei termini di cui sopra, è risultata una riduzione percentuale dell' **1,08%**, che ha comportato la seguente riduzione del fondo:

- **1.165.871,05 (fondo anno 2010) x 1,08% = € 12.591,41**

Il fondo risorse decentrate anno 2011 quindi risulta pertanto così costituito:

<b>FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011</b>	
<b>RISORSE DECENTRATE STABILI 2011</b>	<b>€ 1.005.578,03</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2011</b>	<b>€ 162.286,82</b>
Art. 15 comma 5) maggiori attività	€ 40.265,29
Art. 15 comma 2) 1,2% monte salari anno 1997	€ 77.912,65
Art. 15 comma 1 lett. m) risparmi straordinario	€ -
Art. 54 quota parte notifiche	€ 1.000,00
ici lett k) art 15 comma 1	€ 9.000,00
QUOTA PERSONALE FARMACIA COMUNALE Economie su fondi anno 2010 art. 17 c. 5 CCNL 01/04/1999	-€ 5.345,61 € 39.454,49
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.167.864,85</b>
<b>ACCANTONAMENTO ALTE PROFESSIONALITA' ANNO 2011 (Euro 36.283,60)</b>	<b>€ 26.845,95</b>
<b>RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2BIS 1° PERIODO D.L. 78/2010</b>	<b>-€ 28.839,75</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2011 RAPPORTE ALL'ANNO 2010</b>	<b>€ 1.165.871,05</b>
<b>RIDUZIONE FONDO ART. 9 COMMA 2BIS ULTIMO PERIODO D.L. 78/2010</b>	<b>-€ 12.591,41</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2011</b>	<b>€ 1.153.279,64</b>
QUOTE PROGETTAZIONE ART. 92 DLG.S 163/06	€ 52.100,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE 2011+ PROGETTAZIONE</b>	<b>€ 1.205.379,64</b>

In data **19/04/2012** il Comune di Biella, le Organizzazioni Sindacali Territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, hanno sottoscritto l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Biella relativo alle annualità economiche anno 2011.

L'accordo è da ritenersi integrativo al CCDI sottoscritto il 07/09/2005 relativo al quadriennio normativo 2002/2005 e annualità economiche 2004, del CCDI annualità economiche 2005 sottoscritto il 18/05/2006, del CCDI annualità economiche 2006 sottoscritto il 12/03/2007, del

CCDI annualità economiche 2007 del 30/05/2008, CCDI sottoscritto il 14/05/2009 e relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e annualità economiche 2008 e al CCDI sottoscritto il 31/08/2009 annualità economiche 2009 e al CCDI sottoscritto il 26/05/2011 annualità economiche 2010.

Le risorse individuate nel fondo, sono state in parte spese nel corso dell'anno 2011, negli stanziamenti previsti in bilancio (progressione orizzontale, indennità di comparto, reperibilità, turno, indennità educatori, ecc.), mentre le risorse necessarie alla liquidazione della parte rimanente del fondo, sono state interamente impegnate con determinazione del Settore Affari del Personale n. 523 del 28/12/2011.

#### 1) Le risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento:

- le progressioni economiche orizzontali;
- le indennità di comparto;
- le indennità di funzione all'ex 8<sup>a</sup> q.f.;
- l'indennità di posizione e risultato al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa;
- reinquadramento dei dipendenti della ex 2<sup>a</sup> q.f. e 5<sup>a</sup> q.f. alla 3<sup>a</sup> q.f. e 6<sup>a</sup> q.f.;
- indennità professionale asili nido art. 6 CCNL 5/10/2001;
- indennità personale educativo asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000;
- indennità di responsabilità art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004;
- indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo, rischio e maneggio valori;
- le indennità di posizione e risultato agli incarichi alle alte professionalità della categoria D;

a) con la deliberazione di individuazione del fondo sono state anche individuate le quote di destinazione delle risorse decentrate stabili vincolate e precisamente:

##### ➤ Progressione orizzontale

E' stato individuato il fondo finanziamento della progressione economica orizzontale pari ad Euro 416.806,45=. Tale fondo è necessario al pagamento di tutte le progressioni economiche orizzontali al 01/01/2011 ed è finanziato dalle risorse decentrate per la somma di Euro **387.700,61** ed è a carico del bilancio per Euro 29.105,84.

##### ➤ Indennità di comparto

Trattasi di una indennità, istituita con il CCNL del 22/01/2004, per conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto, con quella del restante personale pubblico.

Caratteristiche fondamentali dell'indennità: **generalità, trattamento fondamentale, natura ricorrente.**

I valori mensili sono:

- Cat. D = € 51,90 di cui € 4,95 a carico del bilancio
- Cat. C = € 45,80 di cui € 4,34 a carico del bilancio
- Cat. B = € 39,31 di cui € 3,73 a carico del bilancio
- Cat. A = € 32,40 di cui € 3,09 a carico del bilancio

La previsione è così individuata:

<b>Categoria</b>	<b>n.ro dipendenti previsti anno 2011</b>	<b>indennità annua</b>	<b>totale ind. comparto finanziata con risorse decentrate</b>
D3	16	€ 563,40	€ 9.014,40
D	44	€ 563,40	€ 24.789,60
C	161	€ 497,52	€ 80.100,72
B3	2	€ 426,96	€ 853,92
B	98	€ 426,96	€ 41.842,08
A	21	€ 351,72	€ 7.386,12
<b>Totale</b>	<b>342</b>		<b>€ 163.986,84</b>

➤ Indennità di posizione e risultato al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa

L'istituto è stato così quantificato:

**INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'**

<b>Posizioni organizzative</b>	<b>Posizione</b>	<b>Risultato</b>	<b>Totale</b>
N° 6 posizioni	€ 73.853,32	€ 11.077,95	<b>€ 84.931,05</b>

Per le alte professionalità è stata destinata la quota di **Euro 42.047,64** derivante dai risparmi degli anni precedenti pari ad Euro 26.845,95 e alla quota stanziata nell'anno 2011 pari ad Euro 15.201,69.

➤ Indennità di funzione del personale appartenente alla ex 8° q.f.

L'istituto è stato così quantificato:

**INDENNITA' EX 8^ Q.F.**

<b>Dipendenti</b>	<b>Quota</b>	<b>Totale indennità ex 8^ q.f.</b>
N° 8	€ 774,69	<b>€ 6.197,52</b>

➤ Reinquadramento del personale dipendente dall'ex 2^ q.f. e 5^ q.f. alla 3^ q.f. e 6^ q.f.

E' stato così quantificato:

<b>Passaggi ex 2^ q.f. alla ex 3^ q.f.</b> N° 4 dipendenti	<b>Quota</b> € 617,17	<b>Totale</b> € 2.468,68
<b>Passaggi ex 5^ q.f. alla ex 6^ q.f.</b> N° 20 dipendenti	<b>Quota</b> € 68,17	<b>Totale</b> € 1.363,40
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>€ 3.832,08</b>

➤ Indennità professionale personale asili nido

L'indennità è pari ad € 805,68= di cui € 340,86 annue lorde da finanziare con le risorse decentrate ai sensi dell'art. 6 del CCNL 05/10/2001 ed è stata così quantificata:

**PERSONALE EDUCATIVO PREVISIONE ANNO 2010**

<b>N° Dipendenti</b>	<b>Quota indennità profess. Educatori asili nido da finanziare con le risorse decentrate</b>	<b>Totale indennità da finanziare con le risorse decentrate</b>
39	€ 340,86	<b>€ 13.293,54</b>

➤ Indennità personale educativo asili nido

Trattasi di una indennità pari ad Euro 61,97= mensili lorde, da corrispondere al personale educativo asili nido per i 10 mesi di anno scolastico ed è stata così quantificata:

<b>N° Dipendenti</b>	<b>Quota indennità 10 mesi Educatori asili nido da finanziare con le risorse decentrate</b>	<b>Totale indennità da finanziare con le risorse decentrate</b>
39	€ 619,75	<b>€ 24.170,25</b>

➤ Indennità di turno, reperibilità, servizio ordinario festivo, rischio e maneggio valori:

E' stata prevista la quota necessaria alla liquidazione della suddette indennità per un totale di € **150.000,00=**;

➤ Indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999

E' stata prevista la quota necessaria alla liquidazione della suddette indennità per un totale di € **6.000,00=**;

2) **Le risorse decentrate variabili** vengono destinate al pagamento degli istituti variabili e precisamente:

➤ “Progetto accoglienza e ricongiungimento” il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all'accoglienza e al ricongiungimento dei bambini, a cui viene destinato un importo pari ad € **12.600,00=**;

➤ “Progetto attività integrativa – centri estivi” il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e riguarda la realizzazioni dei centri estivi presso gli asili nido



nel periodo fine giugno e mese di luglio, a cui viene destinato un importo pari ad € **10.400,00=**

- “Progetto servizio neve – un servizio più efficiente e tempestivo” il progetto a cui viene destinato un importo pari ad € **4.000,00=**
- alla produttività viene destinato l’importo indicativo di € **234.120,11**.

L’erogazione degli incentivi della produttività è condizionata al raggiungimento degli obiettivi e parametri di performance previsti nel Piano della Performance adottato con deliberazione G.C. 333 del 18/07/2011.

oltre alle seguenti quote vincolate:

- “quota ufficio ICI” di cui all’art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999, a cui viene destinato un importo pari ad € **9.000,00=;**
- quota parte ufficio notifiche ai sensi dell’art. 54 del CCNL 14/09/200, a cui viene destinato un importo pari ad € **1.000,00=;**
- quota compensi progettazione D.lgs. 163/2006 art. 92 comma 5, a cui viene destinato un importo pari ad € **52.100,00=.**

Con l’accordo integrativo sono stati inoltre definiti, a seguito di quanto stabilito dalla Commissione all’uopo costituita, i criteri per la ripartizione degli incentivi relativi al Progetto “Servizio Neve”, che ha effetto retroattivo dal 2010.

Biella, 16 aprile 2012

**IL DIRIGENTE**  
(FATONE D.ssa Angelina)