

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO INTEGRATIVO AREA
DIRIGENZA DEL COMUNE DI BIELLA***

~ ■ ~ ■ ~ ■ ~ ■ ~ ■ ~

RELAZIONE TECNICA ILLUSTRATIVA
Allegata all'ipotesi di CCDI area dirigenti anno 2011

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di contratto integrativo decentrato relativo all'area della Dirigenza del comparto Regioni – Autonomie Locali, relativa all'anno 2011 .

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Le modalità di determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizioni e di risultato del personale dirigente sono regolate dall'art. 26 del C.C.N.L. area dirigenza del 23/12/1999 integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. dell'area della dirigenza che si sono succeduti negli anni (art. 23 CCNL del 22.02.2006, art. 4 CCNL del 14.05.2007, art. 16 CCNL 22.02.2010 e art. 5 CCNL del 03.08.2010);

Con deliberazione n.ro 81 del 07/02/2011 venne costituito il fondo retribuzione di posizioni e di risultato anno 2010 quantificato in euro €. 417.162,27 di cui:

- € 383.262,27 per risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato;
- € 32.400,00 relativi agli incentivi per progettazione interna ex art. 92 comma 5 del D.Lgs. 163/2006;
- € 1.500,00 relativa gli incentivi per attività di recupero evasione ICI (ex art. 59 comma 1 lettera p) D.Lgs. 446/1997);

L'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, prevede che “a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

La Corte dei Conti Sezioni Riunite con deliberazione n. 51 del 04.10.2011, ha sostenuto che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9 comma 2bis, sono quelle destinate a remunerare le prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che peraltro potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti.

In virtù di quanto precisato dalla Corte dei Conti sono stati esclusi dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.lgs. 78/2010:

- a) i compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2006;
- b) i compensi previsti a favore dell'avvocatura comunale e provinciale derivanti da condanna alle spese della controparte;

Il valore del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2010 che non può essere superato nel triennio 2011-2013 è pari ad € **384.762,27**, così determinato:

- totale fondo 2010	€ 417.162,27
- dedotto il solo importo per incentivi progettazione interna	(-) € 32.400,00

Il fondo anno 2010 come per gli anni precedenti era stato determinato tenendo conto di tutte le figure dirigenziali previste in dotazione organica e quindi anche delle posizioni prive di titolare o coperte con rapporto a tempo determinato, fissando il principio che "la quota relativa alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato, determinavano un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio per il pagamento degli oneri derivanti dalla retribuzione dei contratti dirigenziali a termine per le quote corrispondenti alle posizioni".

Il fondo anno 2011, pertanto, tenendo conto del precedente assunto, è stato determinato in € **384.762,27**, oltre a € 18.900,00 per incentivi progettazione interna, D.lgs. 163/2009 art. 92.

Le risorse anno 2011 in quanto pari a quelle previste per l'anno 2010 rispettano il limite previsto dall'art. 9 comma 2bis 1° periodo del D.L. 78/2010.

Il fondo così determinato, a seguito della riduzione nell'anno 2011 dei posti dotazionali di dirigente (da 9 a 8 dirigenti) è stato ridotto della quota relativa alla posizione dirigenziale soppressa, pari ad € 35.611,00.

Il fondo anno 2011 risulta, pertanto, così costituito:

FONDO PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2011	
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	€ 110.411,22
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera d) (1,25% monte salari anno 1997)	€ 4.022,74
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera g) (ria)	€ 2.812,16
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 2 (1,2% monte salari anno 1997)	€ 3.861,82
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 3	€ 218.606,76
CCNL 12/02/2002 art. 1 comma 3 lett. e)	- € 16.787,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 1	€ 5.200,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 comma 3 (1,66% monte salari anno 2001)	€ 9.749,93

CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 1	€ 11.440,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 comma 4 (0,89% monte salari anno 2003)	€ 6.840,61
CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera e) - (ici)	€ 1.500,00
CCNL 22/02/2010 art.16 comma 1	€ 4.305,60
CCNL 22/02/2010 Art. 16 comma 4 punto 2°	€ 12.519,39
CCNL 03/08/2010 Art. 5 comma 1 (incremento posizione)	€ 5.499,00
CCNL 03/08/2010 Art. 5 comma 4	€ 6.205,91
Retribuzione posizione e risultato dirigente farmacia comunale	€ 37.036,87
TOTALE FONDO ANNO 2011	€ 349.151,27
Compensi incentivanti relativi alla progettazione, art. 92 del D.lgs. 163/2006	€ 18.900,00
TOTALE FONDO ANNO 2011 + INCENTIVI PROGETTAZIONE	€ 368.051,27

Le risorse del fondo retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente, fino all'anno 2010 sono state utilizzate per la remunerazione della quota di retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali coperte da Dirigenti a tempo indeterminato mentre la quota relativa alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato, determinava un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio per il pagamento degli oneri derivanti dalla retribuzione dei contratti dirigenziali.

Con il presente accordo si stabilisce di utilizzare, a partire dall'anno 2011, il fondo sia per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e che dei Dirigenti a tempo determinato che coprono i posti previsti in Dotazione Organica.

Si stabilisce inoltre:

- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio;
- che il presente accordo riguarda solo i Dirigenti a tempo determinato di cui all'art. 110 comma 1 del TUEL.;

In particolare con l'accordo integrativo si individua l'utilizzo del fondo retribuzione di posizione e risultato anno 2011, costituito con deliberazione G.C. n. 511 del 19/12/2011 è pari ad €

347.651,27 oltre ad € **1.500,00** per i compensi relativi al recupero ICI e ad € **18.900,00** per i compensi incentivanti relativi alla progettazione, art. 92 D.lgs. 163/06;

Il suddetto fondo è così destinato:

- ❖ Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. **€ 301.170,28**

La suddetta quota verrà utilizzata per il pagamento delle seguenti posizioni:

<i>Settore</i>	<i>Valore posizione dirigenziale</i>
Settore Affari Generali	€ 36.611,00 (coperta da Dirig. in aspett. senza assegni)
Settore Attività Finanziarie	€ 38.611,00
Settore Affari del Personale-Organizzazione	€ 46.893,28
Settore Centro Elaborazione Dati	€ 34.611,00
Settore Attività Culturali - Istruzione	€ 34.611,00
Settore Attività Sociale e Assistenziali	€ 35.611,00
Settore Programmazione territoriale	€ 35.611,00
Settore Lavori pubblici - Impianti	€ 38.611,00

TOTALE	€ 301.170,28

La quota destinata al finanziamento della retribuzione di posizione del Dirigente a tempo indeterminato, in aspettativa senza assegni, con incarico di Direttore Generale, pari ad € 36.611,00, verrà scorporata dal fondo e determinerà un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio.

- ❖ Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. **€ 46.480,99**

- ❖ Quota incentivi Ufficio ICI **€ 1.500,00**

Trattasi della quota del 2,5%, del fondo potenziamento dell'ufficio Tributi di cui all'art. 3, comma 57 della Legge 662/1996 e lettera p) del comma 1, art. 59 del D.lgs. 446/1997, pari complessivamente al 5% delle somme previste ed effettivamente incassate, che la G.C. con deliberazione n. 130 del 14/03/2003 ha stabilito di destinare, agli incentivi del personale.

La suddetta quota verrà così ripartita

Dirigente responsabile Servizio Tributi	15%
Funzionario Servizio Tributi	50%
Istruttore Servizio Tributi	35%

- ❖ Quota progettazione art. 92 D.lgs. 163/06 **€ 18.900,00**

Trattasi della quota progettazione destinata al personale dipendente ai sensi del Regolamento Comunale relativo alla costituzione e ripartizione del fondo incentivante di cui all'art. 92, comma 5 D. Lgs.vo 163 del 12.04.2006

Nel suddetto accordo si definisce inoltre la modalità di suddivisione della quota destinata alla retribuzione di risultato, che per l'anno 2011 e per gli anni successivi, verrà ripartita tra i Dirigenti a tempo indeterminato e i Dirigente a tempo determinato che coprono i posti previsti in Dotazione Organica, nei termini stabiliti con il C.C.I.A area della Dirigenza del 14/12/2000.

Il fondi trovano copertura nel Bilancio di previsione anno 2011.

La retribuzione di posizione è già stata liquidata nell'anno 2011, trattandosi di fondi vincolati, la retribuzione di risultato e la quota relativa al recupero ICI, trovano copertura negli impegni n.ro 2218-2221/2011, 2223-2224/2011.

Biella, 27 marzo 2012.

F.to IL DIRIGENTE
(FATONE D.ssa Angelina)