



## COMUNE DI BIELLA

### Relazione illustrativa del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla circolare n. ro 25 del 19/7/2012.

#### *Modulo 1 – Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b><i>Sottoscrizione Ipotesi 08/11/2013</i></b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b><i>Anno 2013</i></b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <b><i>Dr. DONINI Mauro – Direttore Generale – Presidente</i></b> <b><i>Dr. COTUGNO Gianfranco – Segretario Generale – Componente</i></b> <b><i>D.ssa FATONE Angelina – Dirigente Settore Affari del Personale – Componente</i></b>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  <b><i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A</i></b>  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):  <b><i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A.</i></b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b><i>Personale dirigente del Comune di Biella</i></b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b><i>C.C.D.I. annualità economica 2013</i></b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 420 del 21/10/2013</b></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 518 del 27/12/2011.</b></p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013</p> <p><b>Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013</b></p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>La Relazione alla Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV in data 26/03/2013</b></p>		
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

L'ipotesi di C.C.D.I. del personale dirigente del Comune di Biella disciplina l'annualità economica 2013 ed è da considerarsi integrativa del C.C.D.I. parte normativa 2013/2015 siglato l'08/11/2013.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Le parti nella suddetta ipotesi prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2013 e in particolare che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel) che coprono i posti previsti in Dotazione Organica

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno così utilizzate

Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. € **301.170,28**

Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. € **46.480,99**

Quota incentivi Ufficio ICI (\*) € **1.500,00**

Quota progettazione art. 92 D.lgs. 163/06 (\*) € **36.200,00**

Dalla quota destinata al finanziamento della Retribuzione di Posizione pari ad € 301.170,28, verrà scorporata la retribuzione di posizione relativa al Dirigente a tempo indeterminato, in aspettativa senza assegni, con incarico di Direttore Generale, pari ad € 36.611,00, che determinerà un'economia del fondo, ritornando a far parte delle risorse di bilancio;

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia .

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto ai Dirigenti si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La fattispecie non è prevista per il personale dirigente

- F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance anno 2013.



## COMUNE DI BIELLA

### Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla circolare n.ro 25 del 19/7/2012.

#### ***Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Fondo è stato costituito ai sensi dall'art. 26 del C.C.N.L. area dirigenza del 23/12/1999 e ss.mm., tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2013 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28 comma 11 quater del D.L. 201/2011 conv. dalla Legge 214/2011);
- art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 conv. dalla Legge 122/2010 che dispone: *“a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale a di livello dirigenziale di ciascuna Amministrazione di cui all'art. 1 comma del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale”*

L'Ente ha costituito il Fondo con atto della G.C. del 392 del 30/09/2013 individuando tale fondo in € 385.351,27.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>A. Risorse storiche consolidate</b>	Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Lett. a) CCNL 1998/2000)	€ 110.411,22
	<b>B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	Incrementi CCNL 1998/2001 (Art. 26 c. 1 Lett.. d) 1,25% monte salari 1997	€ 4.022,74
		Incrementi CCNL 2002/2005 (Art. 23 cc. 1 ,3)	€ 14.949,93
		Incrementi CCNL 2004/2005 (Art. 4 cc. 1,4)	€ 18.281,61
		Incrementi CCNL 2006/2009 (Art. 16 C. 1 cc. 1,4)	€ 16.824,99
		Incrementi CCNL 2008/2009 (Art. 5 C. 1 cc. 1,4)	€ 11.704,91
	<b>C. Altri incrementi carattere di certezza e stabilità</b>	Art. 26 comma 3 CCNL 1998/2001	€ 218.606,76
		Art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 1998/2000 – (RIA e maturato economico cessati)	€ 2.812,16
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 397.614,32</b>

### Sezione II – Risorse variabili

SEZIONE II – Risorse variabili	1) Art. 26 comma 2 CCNL 1998/2001 ( <i>integrazione 1,2% monte salari anno 1997</i> )	€ 3.861,82
	2) Art. 26 comma 1 lett. e) ( <i>recupero evasione ICI</i> )	€ 1.500,00
	3) Quote progettazione (art. 92 d.lgs. 163/2006)	€ 36.200,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 41.561,82</b>

### Sezione III– Decurtazioni del fondo

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1) Riduzione fondo per cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 37.037,87
	2) Decurtazione fondo art. 1 comma 3 lett. e) ccnl 2000/2001	€ 16.787,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 53.824,87</b>

<b>Decurtazione risorse variabili</b>		<b>0</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>0</b>

#### Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

##### A) Fondo a consuntivo

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 397.613,32
Risorse variabili	€ 41.561,82
	-----
<b>Totale Fondo</b>	<b>€ 439.175,14</b>

##### B) Decurtazioni del fondo

Decurtazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 53.823,87
Decurtazioni risorse variabili	€ 0
	-----
<b>Totale Decurtazioni Fondo</b>	<b>€ 53.823,87</b>

##### C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 343.789,45
Risorse variabili	€ 41.561,82
	-----
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 385.351,27</b>

#### Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

## **Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

A seguito del C.C.D.I. normativo triennio 2013-2015 del personale dirigente, che ha abrogato tutti i contratti precedenti, si è proceduto alla redazione del C.C.D.I. personale dirigente annualità economica 2013, con il quale, tuttavia, è stata semplicemente confermata la ripartizione delle risorse, già in essere nel precedente contratto economico anno 2011, confermato anche nell'anno 2012.

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Retribuzione di posizione	€ 264.559,28
Compensi recupero evasione ICI	€ 1.500,00
Quote progettazione (art. 92 d.lgs. 163/2006)	€ 36.200,00
Retribuzione di risultato	€ 46.480,99
Quota relativa alla retribuzione di posizione di Dirigente in aspettativa senza assegni che rientra in bilancio	€ 36.611,00
TOTALE	<b>€ 385.351,27</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

--	--

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

--	--



**Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 385.351,27
B) Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	€ ---
C) Destinazioni ancora da regolare	---
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 385.351,27</b>

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.**

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importo riportate alla Sezione V del Modulo I.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni</b>	<b>Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa</b>
<b>€ 343.789,45</b>	<b>€ 301.170,28</b>

Le risorse stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*retribuzione di posizione*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*retribuzione di risultato*) ovviamente se l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare gli istituti a carattere variabile, le risorse variabili non possono mai finanziare gli istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti.

Nel caso specifico una quota parte delle risorse stabili pari ad € 42.619,17 finanzia gli istituti a carattere variabile.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Il compenso relativo alla retribuzione di risultato, così come previsto nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. n. 317 del 04/07/2011, viene erogato tenendo dei seguenti componenti:

1. Componente MBO: Che cosa è stato fatto  
Ovvero il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

2. Componente Skill: Come è stato fatto.  
Il tipo di prestazione offerta dal dirigente; in altri termini il comportamento organizzativo espletato dal dirigente.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

La fattispecie non è prevista per il personale dirigente.

### **Modulo III**

#### ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.***

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.**  
*Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2012. Comune di Biella*

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Differenza 2012-2013</b>	<b>(per memoria ) Fondo anno 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Posizione e risultato anno 1998 CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	€ 110.411,22	€ 110.411,22	€ --	€ 110.411,22
<b>Incrementi contrattuali</b>				
Incrementi CCNL 1998/2001 (Art. 26 c. 1 Lett. d) 1,25% monte salari 1997	€ 4.022,74	€ 4.022,74	€ --	€ 4.022,74
Incrementi CCNL 2002/2005 (Art. 23 cc. 1 ,3)	€ 14.949,93	€ 14.949,93	€ --	€ 14.949,93

Incrementi CCNL 2004/2005 (Art. 4 cc. 1,4)	€ 18.281,61	€ 18.281,61	€ --	€ 18.281,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (Art. 16 C. 1 cc. 1,4)	€ 16.824,99	€ 16.824,99	€ --	€ 16.824,99
Incrementi CCNL 2008/2009 (Art. 5 C. 1 cc. 1,4)	€ 11.704,91	€ 11.704,91	€ --	€ 11.704,91
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
Art. 26 comma 3 CCNL 1998/2001	€ 218.606,76	€ 218.606,76	€ --	€ 254.217,76
Art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 1998/2000 – (RIA e maturato economico cessati)	€ 2.812,16	€ 2.812,16	€ --	€ 2.812,16
<b>Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 397.613,32</b>	<b>€ 397.613,32</b>	<b>€ --</b>	<b>€ 433.224,32</b>

<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis-della D.L. 78/2010</b>				
Art. 26 comma 2 CCNL 1998/2001 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	€ 3.861,82	€ 3.861,82	€ --	€ 3.861,82
Art. 26 comma 1 lett. e) (recupero evasione ICI)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ --	€ 1.500,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della Legge 122/2010</b>				
Compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006	€ 36.200,00	€ ---	€ 36.200,00	€ 32.400,00
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>€ 41.561,82</b>	<b>€ 5.361,82</b>	<b>€ 36.200,00-</b>	<b>37.761,82</b>

<b>Decurtazioni del fondo</b>				
Riduzione fondo per cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 37.036,87	€ 37.036,87	€ --	€ 37.036,87
Decurtazione fondo art. 1 comma 3 lett. e) ccnl 2000/2001	€ 16.787,00	€ 16.787,00	€ --	€ 16.787,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 53.823,87</b>	<b>€ 53.823,87</b>	<b>€ --</b>	<b>€ 53.823,87</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
--	--	--	--	--

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	€ 397.613,32	€ 397.613,32	€ --	€ 433.224,32
<i>Risorse variabili</i>	€ 5.361,82	€ 5.361,82	-€ ----	€ 37.761,82
<i>Decurtazioni</i>	€ 53.823,87	€ 53.823,87	€ --	€ 53.823,87
<b>Totale</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>€ --</b>	<b>€ 384.762,27</b>
<i>Compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006</i>	€ 36.200,00	€ --	€ 36.200,00	€ 32.400,00
<b>Totale Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 385.351,27</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>-€ 36.200,00</b>	<b>€ 417.162,27</b>
<b>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo -</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 0</b>
<b>Totale Risorse del Fondo</b>	<b>€ 385.351,27</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>-€ 36.200,00</b>	<b>€ 417.162,27</b>

(segue) *Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.*

**Tabella 2 –** *Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. Comune di Biella.*

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>Fondo anno 2013</b>	<b>Fondo anno 2012</b>	<b>Differenza 2013-2012</b>	<b>per memoria Fondo anno 2010</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Retribuzione di posizione	€ 264.559,28	€ 264.559,28	€ --	€ 124.115,28
Retribuzione di risultato	€ ---	€ --	€ ---	€ --
Compensi incentivi recupero evasione ICI	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ --	€ 1.500,00
compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006	€ 36.200,00	€ --	€ 36.200,00	€ 32.400,00

Retribuzione di risultato	€ 46.480,99	€ 46.480,99	€ --	€ 28.915,85
Quote relative alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato, che ritornano in bilancio per finanziare la retribuzione delle posizioni medesime e quote relative al dirigente in aspettativa senza assegni (*)	€ 36.611,00	€ 36.611,00	€ --	€ 230.231,15
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>€ 385.351,27</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>€ 36.200,00</b>	<b>€ 417.162,28</b>

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				

<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>				

<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 385.351,27	€ 349.151,27	€ 36.200,00	€ 417.162,28
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni ancora da regolare	€ ---	€ --	€ ---	€ --
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 385.351,27</b>	<b>€ 349.151,27</b>	<b>€ 36.200,00</b>	<b>€ 417.162,28</b>

(\*) Il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, nell'anno 2010, finanziava solo la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato, le quote relative alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato oltre alla quota parte di risultato fissata dai CCNL area dirigenza biennio economico 2006/2007 del 22/02/2010 e

biennio economico 2008/2009 del 03/08/2010, nonché la retribuzione di posizione e risultato del Dirigente in aspettativa senza assegni con incarico di Direttore Generale, ritornavano in bilancio per finanziare la retribuzione delle posizioni medesime e una quota parte della retribuzione di risultato, mentre la quota di retribuzione di risultato storica era finanziata con risorse di bilancio.

A decorrere dall'anno 2011 il fondo è stato utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato sia dei Dirigenti a tempo indeterminato che dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel), utilizzando, quindi, per la remunerazione dell'indennità di risultato solo le risorse presenti nel fondo.

Da tale anno, pertanto, la sola quota del fondo che ritorna in bilancio è quella relativa alla retribuzione di posizione del Dirigente in aspettativa senza assegni con incarico di Direttore Generale.

#### ***Modulo IV***

#### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.***

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

L'ente ha approvato il Bilancio di previsione dell'anno 2013 con deliberazione del C.C. n. 47 del 16/07/2013.

L'allegato al Bilancio relativo alla rappresentazione della spesa del personale contiene già l'analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato I (Spesa del personale) e del Macroaggregato 2 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni di posizioni e di risultato dei Dirigenti di cui al fondo anno 2013.

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.**

Il controllo sull'utilizzo delle risorse del rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra alle voci del Fondo.

Il Comune di Biella è un Ente sperimentale ai sensi del D.lgs. 01/08/2011 pertanto la spesa ad esigibilità 2014 (retribuzione di risultato) trova copertura nel bilancio pluriennale 2013-2015 sull'esercizio finanziario 2014.

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

L'importo è distribuito su tutte le funzioni e i servizi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

Lo stesso è inoltre finanziato nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio, fatta eccezione di alcune voci come l'ICI che è finanziata alla tipologia di entrata 1-101-.

Lo stanziamento relativo alla progettazione, previsto al Titolo I della spesa. La stessa è finanziata all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche previste dal Titolo II della spesa. Attraverso un fondo rotativo tali importi vengono destinati all'entrata corrente tipologia 3-305.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Biella, 14 novembre 2013

**IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI DEL PERSONALE**  
(FATONE D.ssa Angelina)

**IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO**  
(MELUZZI Dr. Dorianò)