



COMUNE DI BIELLA

Relazione illustrativa del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla circolare n. ro 25 del 19/7/2012.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<i>Sottoscrizione Ipotesi 25/03/2016</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>Anno 2015</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Dr. COTUGNO Gianfranco – Segretario Generale – Presidente</i> <i>Dr. DONINI Mauro - Dirigente Settore Affari Generali e Istituzionali Cultura e Manifestazioni Culturali – Vice Segretario - Componente</i> <i>D.ssa FATONE Angelina - Dirigente Settore Risorse Umane e Organizzazione– Politiche Educative - Componente;</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A.</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale dirigente del Comune di Biella</i>

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		C.C.D.I. annualità economica 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 373 del 02/11/2015
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 22 del 27/01/2014.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013 Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009? La Relazione alla Performance anno 2014 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 20/07/2015		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di C.C.D.I. del personale dirigente del Comune di Biella disciplina l'annualità economica 2015 ed è da considerarsi integrativa del C.C.D.I. parte normativa 2013/2015 siglato l'08/11/2013.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Le parti nella suddetta ipotesi prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2015 e in particolare che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel) che coprono i posti previsti in Dotazione Organica

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno così utilizzate

Retribuzione di posizione Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. € **264.451,44**

Retribuzione di risultato Dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato che coprono i posti in D.O. € **46.667,90**

Quota incentivi Ufficio ICI (*) € **1.500,00**

Quota progettazione art. 92 D.lgs. 163/2006 (*) € **35.000,00**

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione di precedenti accordi decentrati in materia .

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto ai Dirigenti si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La fattispecie non è prevista per il personale dirigente

- F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata al raggiungimento degli obiettivi di performance previsti nel Piano della Performance anno 2015.



COMUNE DI BIELLA

Relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo aziendale

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero delle Economie e delle finanze di cui alla circolare n.ro 25 del 19/7/2012.

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo è stato costituito ai sensi dall'art. 26 del C.C.N.L. area dirigenza del 23/12/1999 e ss.mm., tenendo conto dei seguenti vincoli:

- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio anno 2013 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1 comma 557 della Legge 296/2006);
- incidenza delle spese di personale inferiore al 50% delle spese correnti (art. 28 comma 11 quater del D.L. 201/2011 conv. dalla Legge 214/2011);
- art. 9 comma 2bis del D.L. n. 78/2010 conv. dalla Legge 122/2010 che dispone: *“a decorrere dal 01/01/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale a di livello dirigenziale di ciascuna Amministrazione di cui all'art. 1 comma del D.lgs 165/2001 non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale”*;
- art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 che ha modificato l'art. 9 comma 2bis sopra richiamato ed ha prorogato fino al 31/12/2014 l'operatività del primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis ed ha reso strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa.

L'Ente ha costituito il Fondo con determinazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 585 del 17/12/2015, sulla base delle direttive formulate con deliberazione G.C. del 355 del 26/10/2015 individuando tale fondo in € 347.619,36.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	A. Risorse storiche consolidate	Posizione e risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Lett. a) CCNL 1998/2000)	€ 110.411,22
	B. Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	Incrementi CCNL 1998/2001 (Art. 26 c. 1 Lett.. d) 1,25% monte salari 1997	€ 4.022,74
		Incrementi CCNL 2002/2005 (Art. 23 cc. 1 ,3)	€ 14.949,93
		Incrementi CCNL 2004/2005 (Art. 4 cc. 1,4)	€ 18.281,61
		Incrementi CCNL 2006/2009 (Art. 16 C. 1 cc. 1,4)	€ 16.824,99
		Incrementi CCNL 2008/2009 (Art. 5 C. 1 cc. 1,4)	€ 11.704,91
	C. Altri incrementi carattere di certezza e stabilità	Art. 26 comma 3 CCNL 1998/2001	€ 218.606,76
		Art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 1998/2000 – (RIA e maturato economico cessati)	€ 2.812,16
		TOTALE	€ 397.614,32

Sezione II – Risorse variabili

SEZIONE II – Risorse variabili	1) Art. 26 comma 2 CCNL 1998/2001 (<i>integrazione 1,2% monte salari anno 1997</i>)	€ 3.861,82
	2) Art. 26 comma 1 lett. e) (<i>recupero evasione ICI</i>)	€ 1.500,00
	3) Quote progettazione (art. 92 d.lgs. 163/2006)	€ 35.000,00
	TOTALE	€ 40.361,82

Sezione III– Decurtazioni del fondo

Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1) Riduzione fondo per cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 37.036,87
	2) Decurtazione fondo art. 1 comma 3 lett. e) ccnl 2000/2001	€ 16.787,00
	3) Decurtazione del fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 come modificato dall' art. 1 comma 456 della Legge 147/2013	€ 36.531,93
	TOTALE	€ 90.355,80

Decurtazione risorse variabili		0
	TOTALE	0

Sezione IV– Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**A) Fondo a consuntivo**

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 397.613,32
Risorse variabili	€ 40.361,82
Totale Fondo	€ 437.975,14

B) Decurtazioni del fondo

Decurtazioni Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 90.355,80
Decurtazioni risorse variabili	€ 0
Totale Decurtazioni Fondo	€ 90.355,80

C) Fondo sottoposto a certificazione

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 307.257,52
Risorse variabili	€ 40.361,82
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 347.619,34

Sezione V– Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

A seguito della riduzione del Fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013, si è reso ridefinire per l'anno 2015 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo tra retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti;

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Compensi recupero evasione ICI	€ 1.500,00
Quote progettazione (art. 92 d.lgs. 163/2006)	€ 35.000,00
TOTALE	€ 36.500,00

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di posizione	€ 264.451,44
Retribuzione di risultato	€ 46.667,90
TOTALE	€ 311.119,34

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

--	--

Sezione IV – Sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	€ 36.500,00
B) Destinazioni formalmente regolate dal C.I.	
C) Destinazioni ancora da regolare	€ 311.119,34
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 347.619,34

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importo riportate alla Sezione V del Modulo I.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni, finanziano completamente le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa e precisamente:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle relative decurtazioni	Destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa
€ 307.277,52	€ 264.451,44

Le risorse stabili finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (*retribuzione di posizione*), mentre le risorse variabili possono finanziare solo gli istituti incentivanti aventi carattere di variabilità (*retribuzione di risultato*) ovviamente se l'eventuale avanzo delle risorse stabili può finanziare gli istituti a carattere variabile, le risorse variabili non possono mai finanziare gli istituti stabili individuati come fissi e ricorrenti.

Nel caso specifico una quota parte delle risorse stabili pari ad € 42.826,08 finanzia gli istituti a carattere variabile.

b) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.*

Il compenso relativo alla retribuzione di risultato, così come previsto nel “Sistema di misurazione e valutazione della performance” approvato con deliberazione G.C. n. 160 del 19/05/2014, viene erogato tenendo dei seguenti componenti:

1. Obiettivi: Che cosa è stato fatto
Ovvero il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati
2. Performance Organizzativa della struttura in diretta responsabilità
3. Contributo alla Performance dell’Ente
4. Capacità di Valutazione dei Propri Collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione sui giudizi
5. Comportamenti organizzativi e competenze: Come è stato fatto
I comportamenti organizzativi sono l’espressione delle capacità e qualità manageriali che il Comune di Biella richiede ai propri dirigenti e funzionari

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

La fattispecie non è prevista per il personale dirigente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014. Comune di Biella

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza 2012-2013	(per memoria) Fondo anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Posizione e risultato anno 1998 CCNL 23/12/1999 art. 26 comma 1 lettera a)	€ 110.411,22	€ 110.411,22	€ --	€ 110.411,22
Incrementi contrattuali				
Incrementi CCNL 1998/2001 (Art. 26 c. 1 Lett.. d) 1,25% monte salari 1997	€ 4.022,74	€ 4.022,74	€ --	€ 4.022,74
Incrementi CCNL 2002/2005 (Art. 23 cc. 1 ,3)	€ 14.949,93	€ 14.949,93	€ --	€ 14.949,93
Incrementi CCNL 2004/2005 (Art. 4 cc. 1,4)	€ 18.281,61	€ 18.281,61	€ --	€ 18.281,61
Incrementi CCNL 2006/2009 (Art. 16 C. 1 cc. 1,4)	€ 16.824,99	€ 16.824,99	€ --	€ 16.824,99
Incrementi CCNL 2008/2009 (Art. 5 C. 1 cc. 1,4)	€ 11.704,91	€ 11.704,91	€ --	€ 11.704,91
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Art. 26 comma 3 CCNL 1998/2001	€ 218.606,76	€ 218.606,76	€ --	€ 254.217,76
Art. 26 comma 1 lett. g) CCNL 1998/2000 – (RIA e maturato economico cessati)	€ 2.812,16	€ 2.812,16	€ --	€ 2.812,16
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 397.613,32	€ 397.613,32	€ --	€ 433.224,32
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis-della D.L. 78/2010				
Art. 26 comma 2 CCNL 1998/2001 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	€ 3.861,82	€ 3.861,82	€ --	€ 3.861,82
Art. 26 comma 1 lett. e) (recupero evasione ICI)	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ --	€ 1.500,00

Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis-della D.L. 78/2010	€ 5.361,82	€ 5.361,82	€ -	€ 5.361,82
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della Legge 122/2010		0	0	0
Compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006	€ 35.000,00	€ 27.734,54	€ 7.265,46	€ 32.400,00
Totale Risorse variabili	€ 40.361,82	€ 33.096,36	€ 7.265,46	€ 37.761,82

Decurtazioni del fondo				
Riduzione fondo per cessazione di personale a seguito di esternalizzazione Farmacia Comunale	€ 37.036,87	€ 37.036,87	€ --	€ 37.036,87
Decurtazione fondo art. 1 comma 3 lett. e) ccnl 2000/2001	€ 16.787,00	€ 16.787,00	€ --	€ 16.787,00
Decurtazione fondo ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2003 <u>decurtazione permanente fondo</u> anno 2015	€ 36.531,93	€ 36.531,93		
Totale decurtazioni del fondo	€ 90.355,80	€ 90.355,80	€ --	€ 53.823,87

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 397.613,32	€ 397.613,32	€ --	€ 433.224,32
Risorse variabili	€ 5.361,82	€ 5.361,82	-€ ----	€ 37.761,82
Decurtazioni	€ 90.355,80	€ 90.355,80	€ --	€ 53.823,87
Totale	€ 312 619,34	€ 312 619,34	€ --	€ 384.762,27
Compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006	€ 35.000,00	€ 27.734,54	€ 7.265,46	€ 32.400,00
Totale Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	€ 347 619,34	€ 340.353,88	€ 7265,46	€ 417.162,27
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Totale Risorse del Fondo	€ 347 619,34	€ 340.353,88	€ 7265,46	€ 417.162,27

(segue) **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014. Comune di Biella.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza 2015-2014	per memoria Fondo anno 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Compensi incentivi recupero evasione ICI	€ 1.500,00	€ 1.500,00	-	€ 1.500,00
compensi progettazione art. 92 del D.lgs.163/2006	€ 35.000,00	€ 27.734,54	€ 7.265,46	€ 32.400,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 36.500,00	€ 29.234,54	€ 7.265,46	€ 33.900,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Retribuzione di posizione	€ 264.451,44	€ 204.900,65	59.550,79	€ 124.115,28
Retribuzione di risultato	€ 46.667,90	€ 46.480,99	186,91	€ 28.915,85
Quote relative alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato, che ritornano in bilancio per finanziare la retribuzione delle posizioni medesime e quote relative al dirigente in aspettativa senza assegni (*)		0	0	€ 230.231,15
quote relative al dirigente in aspettativa senza assegni e quote di posizioni dirigenziali coperte dal Segretario Generale		€ 28.928,46	- € 28.928,46	0
Risparmio del fondo non utilizzato		€ 30.809,24	- € 30.809,24	0

Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 311.119,34	€ 311.119,34	€ 0,00	€ 383.262,28
---	---------------------	---------------------	---------------	---------------------

Destinazioni ancora da regolare				
Totale destinazioni ancora da regolare				

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 36.500,00	€ 29.234,54	€ 7.265,46	€ 33.900,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 311.119,34	€ 311.119,34	€ 0,00	€ 383.262,28
Destinazioni ancora da regolare	€ ---	€ --	€ ---	€ --
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 347 619,34	€ 340.353,88	€ 7.265,46	€ 417.162,28

(*) Il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, nell'anno 2010, finanziava solo la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato, le quote relative alle posizioni dirigenziali coperte da personale a tempo determinato oltre alla quota parte di risultato fissata dai CCNL area dirigenza biennio economico 2006/2007 del 22/02/2010 e biennio economico 2008/2009 del 03/08/2010, nonché la retribuzione di posizione e risultato del Dirigente in aspettativa senza assegni con incarico di Direttore Generale, ritornavano in bilancio per finanziare la retribuzione delle posizioni medesime e una quota parte della retribuzione di risultato, mentre la quota di retribuzione di risultato storica era finanziata con risorse di bilancio.

A decorrere dall'anno 2011 il fondo è stato utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato sia dei Dirigenti a tempo indeterminato che dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del Tuel), utilizzando, quindi, per la remunerazione dell'indennità di risultato solo le risorse presenti nel fondo.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'ente ha approvato il Bilancio di previsione anni 2015/2017 con deliberazione del C.C. n. 57 del 24.06.2015.

L'allegato al Bilancio relativo alla rappresentazione della spesa del personale contiene già l'analisi delle voci finanziate dal Fondo, il cui importo è distribuito su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo.

La programmazione finanziaria del Macroaggregato 101 (Redditi da lavoro dipendente) e 102 (IRAP) è stata quindi effettuata prevedendo la completa copertura delle retribuzioni del personale, comprensive del salario accessorio di cui al fondo anno 2015.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.

Il controllo sull'utilizzo delle risorse del rispetto del limite di spesa del Fondo viene attuato già in fase di liquidazione attraverso gli atti amministrativi che vengono adottati.

La verifica dell'utilizzo delle destinazioni del fondo, in ogni caso, è effettuata tramite dati che possono essere estrapolati dal sistema di contabilità del personale integrato con il sistema di contabilità finanziaria.

Viene inoltre effettuata una puntuale verifica in merito al totale degli stanziamenti di Bilancio che corrispondano da una parte alla somma delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra alle voci del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

La spesa oggetto di relazione è distribuita su tutte le missioni e i programmi coerentemente all'assegnazione delle risorse umane disposta con i provvedimenti dell'organo di governo, mentre

lo stanziamento del trattamento accessorio erogabile nell'esercizio 2016 trova collocazione in un'unica missione e programma, al fine del rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, che enuncia il confluire di tale disponibilità finanziaria nel risultato di amministrazione vincolato per la dovuta riassegnazione di dette risorse al Bilancio 2016 ove la contrattazione decentrata non sia firmata nell'esercizio 2015, eventualità di concreta attuazione.

La stessa è inoltre finanziata nel suo complesso dalle entrate correnti del Bilancio ad essa astrattamente assegnata che acquisiscono per principio contabile dignità di entrata vincolata a tale spesa; per alcune voci accessorie esistono entrate correnti di natura vincolata legate indissolubilmente alle stesse come:

- l'incentivo contrattuale per il recupero evasione ICI, che è finanziato alla tipologia di entrata 1-101-.
- lo stanziamento relativo alla progettazione di cui all'articolo 92 D.lgs 163/2006, è finanziato all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e per il tramite di un fondo rotativo viene ricondotto a posta di spesa corrente finanziata da entrata corrente propria della tipologia 3-305.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalla disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Biella, 06/04/2016

**f.to IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE
E ORGANIZZAZIONE**
(FATONE D.ssa Angelina)

**f.to IL DIRIGENTE SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO PATRIMONIALE**
(MELUZZI Dr. Dorianò)