



COMUNE DI BIELLA

**Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo –
parte normativa 2013-2014-2015**

Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge*

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | <i>Sottoscrizione Ipotesi 08/11/2013</i> |
| Periodo temporale di vigenza | <i>Anno 2013 – 2014 – 2015</i> |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p><i>Dr. DONINI Mauro – Direttore Generale – Presidente</i> <i>Dr. COTUGNO Gianfranco – Segretario Generale – Componente</i> <i>D.ssa FATONE Angelina – Dirigente Settore Affari del Personale – Componente</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p><i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p><i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A.</i></p> |
| Soggetti destinatari | <i>Personale dirigente del Comune di Biella</i> |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <i>Disciplina degli istituti non economici che la Legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata</i> |

| | | |
|---|--|--|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: |
| | | Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 420 del 21/10/2013 |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione G.C. n. 518 del 27/12/2011. |
| | | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013 Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013 |
| La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV in data 26/03/2013 | | |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

| | |
|--------------------------|---|
| Articoli da 1 a 3 | I primi tre articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche sull'attuazione del contratto, a, modifiche e integrazioni al contratto ed interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate. |
| Articolo 4 | Disciplina la verifica delle condizioni per l'integrazione delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL del 23/12/1999 |
| Articolo 5 | Disciplina delle specifiche forme di incentivazione correlate alle risorse di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) del CCNL. 23/12/1999 |
| Articolo 6 | Vengono disciplinati di criteri generali per la quantificazione e distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti |
| Articolo 7 | Disciplina la risoluzione consensuale tra i Dirigenti a tempo indeterminato e il Comune di Biella e la relativa indennità supplementare. |
| Articolo 8 | Disciplina l'onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita. |
| Articolo 9 | Disciplina le norme transitorie |

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia .

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto ai Dirigenti si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La fattispecie non è prevista per il personale dirigente

- F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la retribuzione di posizione o di risultato.

Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009.

Biella, 14 novembre 2013

IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI DEL PERSONALE
(FATONE D.ssa Angelina)