



## COMUNE DI BIELLA

# Relazione illustrativa del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa 2013-2014-2015

### Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	<i>Sottoscrizione Ipotesi 08/11/2013</i>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Anno 2013 – 2014 – 2015</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti):  <i>Dr. DONINI Mauro – Direttore Generale – Presidente</i> <i>Dr. COTUGNO Gianfranco – Segretario Generale – Componente</i> <i>D.ssa FATONE Angelina – Dirigente Settore Affari del Personale – Componente</i>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle):  <i>C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., SULPM, R.S.U</i>  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b> (elenco sigle):  <i>C.G.I.L, C.I.S.L., U.I.L., C.S.A., R.S.U.</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale del comparto dipendente del Comune di Biella</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<i>Disciplina degli istituti non economici che la Legge e i CCNL riservano alla contrattazione decentrata</i>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:
		Nel caso dell'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 420 del 21/10/2013</b>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione G.C. n. 518 del 27/12/2011.</b>
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs. 33/2013  <b>Nel sito internet del Comune di Biella nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"-sono pubblicate le informazioni richieste dal D.lgs. 33/2013</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d.lgs. 150/2009?  <b>La Relazione della Performance anno 2012 è stata validata dall'OIV in data 26/03/2013</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

<b>Articoli da 1 a 5</b>	I primi cinque articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale, relative a richiami normativi, durata, decorrenza, disciplina transitoria, verifiche sull'attuazione del contratto, materie oggetto della contrattazione decentrata, modifiche e integrazioni al contratto ed interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
<b>Articolo 6</b>	Disciplina i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse
<b>Articoli dal 7 a 10</b>	Disciplina i criteri generali per la ripartizione de destinazione delle risorse finanziario, per la ripartizione delle risorse destinate ai compensi produttività, progressione economici e per l'individuazione delle procedure per corrispondere le indennità per prestazioni disagiate e per specifiche e particolari responsabilità
<b>Articoli da 11 a 15</b>	Vengono individuate dettagliatamente le indennità di rischio, disagio , maneggio valori, indennità per specifiche e particolari responsabilità, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione
<b>Articolo 16</b>	Si individuano i compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale
<b>Articoli da 17 e 18</b>	Vengono individuate le procedure e l'entità dei compensi che il CCNL prevede per la quota parte delle notifica che e per l'attività integrativa del personale asili nido
<b>Articoli da 19 a 21</b>	Disciplinano le condizioni di applicabilità del CCDI al personale a tempo, a tempo parziale e in distacco sindacale
<b>Articolo 22</b>	Disciplina la pausa all'inizio o fine turno per particolari figure per consentire la fruizioni del buono pasto senza la pausa tra l'attività antimeridiana e pomeridiana
<b>Articolo 23</b>	Disciplina le norme transitorie

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione dei precedenti accordi decentrati in materia .

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto prevede che l'assegnazione della progressione orizzontale sia conforme a quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs. 150/2009. I Dirigenti assegnano le progressioni in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL DEL 31/03/1999, recepiti e completati dall'Ente nel proprio relativo disciplinare.

F) Illustrazione risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Il CCDI non comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.lgs. 150/2009.

Biella, 14/11/2013

**IL DIRIGENTE SETTORE AFFARI DEL PERSONALE**  
(FATONE D.ssa Angelina)