

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	28	12	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	16	7	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31	8	2010
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:			2009
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			42218,00
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			27,82
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			66232
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			0
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12			
	N. posizioni	Valore unitario	
	3	12911	
	1	9296	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	VALORI
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
52 Non Compilare			
53 Non Compilare			
54 Non Compilare			
55 Non Compilare			
56 Non Compilare			
57 Non Compilare			
58 Non Compilare			
59 Non Compilare			
60 Non Compilare			
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?			227
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti)			
63 Area A / Categoria A / Fascia I			
64 numero progressioni			7

dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	65 Percentuale	28,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	15
	68 Percentuale	14,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	21
	71 Percentuale	14,00
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	5
	74 Percentuale	8,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	48

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI
81 Non Compilare	
82 Non Compilare	
83 Non Compilare	
84 Non Compilare	
85 Non Compilare	
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	257076
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	101
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	205
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	42
91 Non Compilare	
92 Non Compilare	
93 Non Compilare	
94 Non Compilare	
95 Non Compilare	
96 Non Compilare	
97 Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 29,02%
 ==> 58,91%
 ==> 12,07%

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non Compilare		
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32 Non Compilare		
33 Non Compilare		
34 Non Compilare		
35 Non Compilare		
36 Non Compilare		
37 Non Compilare		
38 Non Compilare		
39 Non Compilare		
40 Non Compilare		
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		15,00
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

**RISPOSTA OBBLIGATORIA:
 SELEZIONARE ALMENO
 UN PROCEDIMENTO**

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

1) IL FONDO E' STATO RETTIFICATO IN DATA 24/05/2010.
 DOMANDA 2: IL FONDO ANNO 2009 SI E' RIDOTTO RISPETTO AL FONDO 2008

2)