

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2011**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	12	12	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	4	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	2	5	2012
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011		
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	1301155		
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	1234485		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	1,08		
5 Non Compilare			
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	104068		
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	52100		
8 Non Compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	97676	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	5	12911
	2	11000
	1	9296

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
	<b>VALORI</b>	
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	214	
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
	64 numero progressioni	1

dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	65 Percentuale	5,00
	66 Area B / Categoria B / Fascia II	
	67 numero progressioni	7
	68 Percentuale	7,00
	69 Area C / Categoria C / Fascia III	
	70 numero progressioni	14
	71 Percentuale	9,00
	72 Area D / Categoria D	
	73 numero progressioni	6
	74 Percentuale	10,00
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>28</b>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	261120	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	56	==> 16,52%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	259	==> 76,4%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	24	==> 7,08%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		15,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**

a) IL FONDO E' STATO RETTIFICATO IL 16/04/2012 PER ERRORE MATERIALE. b) IL COLLEGIO DEI REVISORI CERTIFICA CHE IN TAB 15(2): COD F998 SONO IMPORTI RIACQUISITI AI SENSI ART 34 c.4 CCNL 2002/2005 (QUOTA A CARICO BILANCIO); COD F919 RISPETTO A QUANTO INDICATO IN ANNI PRECEDENTI, L'IMPORTO SI RIFERISCE ALLA RIA DALL'ANNO 2004,L'IMPORTO FINO AL 2003 E' STATO AGGIUNTO AL COD F556, IL TOTALE E' INVARIATO; COD U998: TRATTASI DI IMPORTI DI CUI ALL'ART. 7 c.7 CCNL 31/3/99 e ART.15 c.1 lett h) CCNL 1/4/99