

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA - ANNUALITA'
ECONOMICA ANNO 2016**

Premesso che:

- A) in data 28/04/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, per l'annualità economica 2016;
- B) il collegio dei revisori in data 11/05/2017 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art 40 bis comma 1 del D.lgs 165/2001) e dell'art. 4 comma 3 del CCNL del 22/01/2004;
- C) la Giunta Comunale con deliberazione n. 178 del 15/05/2017 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data **23/05/2017** nella sede del Comune di Biella ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Presidente

Dr. COTUGNO Gianfranco - Segretario Generale ...F.to.....

R.S.U. nella persona di ...F.to.....

DE RUVO Stefania (RSU all'uopo delegato)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....F.to.....CGIL

.....F.to.....CISL

.....F.to.....UIL

.....CSA

.....DICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella per l'annualità economica 2016.

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI BIELLA - ANNUALITA' ECONOMICHE ANNO 2016

Il giorno **28/04/2017**, presso la sede del Comune a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Biella, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente

Dr. COTUGNO Gianfranco - Segretario Generale F.to

R.S.U. nella persona di

DE RUVO Stefania (RSU all'uopo delegato) F.to

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

.....F.to.....CGIL

.....F.to.....CISL

.....F.to.....UIL

.....CSA

.....DICCAP

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2016

Art. 1

Vigenza e campo di applicazione

Il presente CCDI disciplina le annualità economiche anno 2016 ed è da considerarsi integrativo al CCDI triennio normativo 2013/2015.

Art. 2

Risorse decentrate stabili e variabili anno 2016

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004 come da allegato (Tabella 1).

Prendono atto, inoltre che le risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, individuate in sede di costituzione del fondo sono provvisorie e le condizioni necessarie alla loro conferma verranno verificate a consuntivo, in particolare:

- 1) **Risorse di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999:** pari all'1,2% monte salari anno 1997, pari ad € 77.912,65 (monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza (€ 6.492.720,71 x 1,2%)

Il suddetto importo, è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi, evidenziati nel Piano della Performance anno 2016.

Art. 3

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili anno 2016

Le risorse decentrate stabili e variabili, nell'anno 2016 verranno così ripartite

❖ RISORSE STORICHE VINCOLATE

Le risorse storiche vincolate hanno la seguente destinazione:

- | | |
|--|------------------------|
| a) progressione orizzontale (*) | Euro 321.298,43 |
| b) indennità di comparto | Euro 144.966,60 |

c) posizioni organizzative :	
aree di posizione	Euro 84.640,00
alta professionalità	Euro 15.201,69
d) indennità professionale personale educativo art 6 del C.C.N.L 05/10/2001	Euro 11.930,10
e) indennità personale educativo art. 31 comma 7 CCNL 14/09/2000	Euro 20.451,75
f) quota reinquadramento dei dipendenti ex art. 7 comma 3 e 4 del C.C.N.L. 31/03/1999	Euro 3.832,08
g) indennità di funzione al personale ex 8° q.f.	Euro 5.422,83
h) compensi indennità di turno, reperibilità, rischio ecc.	
Importo complessivo pari a	Euro 130.000,00
Da suddividersi in base alle esigenze tra:	
Indennità di turno	
Indennità servizio ordinario festivo e festivo notturno	
Indennità di reperibilità	
Indennità per attività prestata in giorno festivo	
Indennità di rischio	
Indennità maneggio valori	

(*) *L'importo delle progressioni orizzontali comprende le quote di progressione a carico del bilancio (dich. cong.14 CCNL 2002/2005 e dich. cong. 1 CCNL 2008/2009)*

ed inoltre destinata ai compensi fissati dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 la quota pari ad **Euro 6.600,00**

❖ **RISORSE REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE**

Per l'anno 2016 viene destinato un ulteriore importo pari **Euro 26.700,00**

i) indennità di disagio art. 17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999

Viene destinato l'importo pari a **Euro 6.000,00**

l) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999

Viene destinato l'importo pari a

Euro 13.000,00

m) ulteriori attività educatori asili nido

Viene destinato l'importo pari a

Euro 7.700,00

n) incentivazione e miglioramento dei servizi anno 2016

Viene destinato, all'incentivazione e miglioramento dei servizio per l'anno 2016, l'importo indicativo di **Euro 298.246,78** così ripartito:

1) **PROGETTI SPECIALI**

PROGETTO ACCOGLIENZA E RICONGIUNGIMENTO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2016, l'importo di

Euro 12.300,00

Il progetto è realizzato dal personale educativo degli asili nido e prevede di destinare n. 80 ore annue di monte ore educativo, all'accoglienza e al ricongiungimento dei bambini.

L'**accoglienza** prevista al mattino si ripropone la presenza di un numero di educatrici adeguato da consentire di dedicarsi con la dovuta attenzione all'accoglienza "personalizzata" di ciascun bambino, senza trascurare i bimbi già presenti in sezione. Mantenere un clima tranquillo con proposte di gioco adatte al momento, e consentire di creare un clima disteso per iniziare serenamente la giornata.

Il **ricongiungimento**, che rappresenta il momento il riavvicinamento del bambino con i familiari, è particolarmente carico di emozioni e di significato sia per i bambini che per gli adulti. E' anche importante per lo scambio di comunicazioni ed informazioni con le educatrici. La presenza di un numero adeguato di operatori e quindi necessaria per consentire alle educatrici di dedicarsi al genitore con la dovuta attenzione, senza che i bambini che si fermano per l'uscita successiva vengano trascurati.

Al personale che partecipa al progetto verrà attribuita una quota pari a Euro 44,00 lordi mensili per periodo di partecipazione al progetto, individuabile in 10 mesi.

PROGETTO SERVIZIO NEVE – UN SERVIZIO PIU' EFFICIENTE E TEMPESTIVO

Finalizzato alla realizzazione di tale progetto viene destinato, per l'anno 2016, l'importo di

Euro 4.000,00

Il suddetto incentivo verrà ripartito tra il personale impiegato nel progetto tenendo conto dell'apporto individuale quantitativo e qualitativo a cui verrà dato un peso rispettivamente

pari a 70 e 30 e tenendo conto anche del ruolo di coordinatore a cui verrà comunque attribuito un premio aggiuntivo pari al 5% dell'importo di progetto.
Pertanto la quota assegnata al progetto, verrà ripartita tra i dipendenti interessati applicando la seguente formula:

$$\frac{\text{Quota assegnata al progetto} - \text{premio aggiuntivo coordinatore}}{\text{Sommatoria punteggi assegnati ai dipendenti}} \times \text{Punteggio del dipendente}$$

2) PERFORMANCE INDIVIDUALE

Viene destinato, alla performance individuale per l'anno 2016,
l'importo di

Euro 281.946,78

Vengono inoltre destinate alle finalità specificamente individuate in sede di costituzione del fondo risorse decentrate, le seguenti risorse:

o) Quota parte notifiche:	Euro	1.000,00
p) Quota ufficio ICI art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 01/04/1999:	Euro	5.000,00
q) Quota responsabile protezione civile art 15 comma 1 lett. d) CCNL 01/04/1999:	Euro	3.000,00

Le parti prendono inoltre atto che le risorse suddette possono subire delle variazioni a seguito del perfezionamento della quantificazione del fondo 2016, a seguito della verifica delle condizioni necessarie alla conferma delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999 meglio specificate nel punto 1) dell'art. 2 del presente accordo.