

**PERSONALE – ADOZIONE PIANO FORMAZIONE DEL PERSONALE – ANNO 2005**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto “Regioni e Autonomie Locali” dell’01.04.1999 che rivaluta il ruolo della formazione, ritenendola obiettivo prioritario per la trasformazione ed il cambiamento degli apparati pubblici;

Richiamato, in particolare, l’art. 23, comma 1, del citato Contratto, il quale dispone che la formazione costituisce “una leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento” nonché strumento per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l’autonomia e la capacità innovativa e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità ed infine per avventare i percorsi di carriera di tutto il personale;

Visto l’art. 7, comma 4, del D. Lgs. 165/2001 che obbliga la Pubblica Amministrazione a predisporre annualmente un piano di formazione del personale tenuto conto dei fabbisogni rilevati, della competenza necessaria in relazione agli obiettivi e della innovazione normativa e tecnologica;

Considerato:

- che con propria deliberazione n. 382 del 17.07.2003 venne approvato il piano di formazione anno 2003/2005;
- che per l’anno 2005 si è reso necessario modificare il piano triennale di cui sopra, adeguando lo stesso alle esigenze emerse a seguito di analisi dei bisogni formativi e all’esigenza di sperimentare la modalità di erogazione in “e-learning”, che permette di sostituire il tradizionale modo di fare formazione, attraverso l’utilizzo delle tecnologie attualmente disponibili, avendo come scopo quello di raggiungere in maniera rapida ed efficace i propri destinatari;

Visto il piano di formazione del personale, elaborato dal Settore Personale al quale sono state affidate le funzioni e i compiti connessi alla formazione, che si riporta in allegato;

Dato atto:

- che la stesura definitiva dello stesso è stata condivisa dalla conferenza dei Dirigenti;
- che tale piano è stato trasmesso con nota del 07.07.2005 alle OO.SS. e alle R.S.U.;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell’art. 49 del D. Lgs.vo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

## D E L I B E R A

- 1) di approvare il Piano di Formazione dei dipendenti del Comune di Biella – anno 2005 – contenuto nel documento allegato e individuato con allegato A) e composto da n. 03 documenti e precisamente:
  - Banca dati dipendenti;
  - Piano di Formazione;
  - Costi individuali di formazione;
  
- 2) di dare atto che la realizzazione degli interventi e dei percorsi formativi ricompresi nel piano sono sviluppati dal Settore Personale con la quota del budget attribuita con deliberazione n. 242 del 12.04.2005 – “Approvazione Piano Esecutivo di gestione anno 2005”.

=====