

**PERSONALE – INDIVIDUAZIONE GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI
PERSONALE DIRIGENZIALE**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione di G.C. n. 870 del 12.12.2000 venne autorizzata la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo “Area Dirigenza”;
- che con il suddetto accordo venne individuata la nuova metodologia relativa alla valutazione delle posizioni dirigenziali;

Dato atto:

- che la suddetta metodologia individua tre parametri di valutazione in analogia con quanto previsto dall’articolo 26, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale il quale recita “Gli enti determinano i valori economici ... tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”;
- che, pertanto, il metodo prevede la valorizzazione dei seguenti tre parametri:
 - Responsabilità diretta
 - Complessità
 - Managerialità e collocazione nella struttura;
- che ad ogni parametro è attribuito un punteggio massimo conseguibile di 333 punti (333 per la responsabilità diretta, 333 per la complessità, 334 nel caso di managerialità e collocazione nella struttura). Pertanto il punteggio massimo conseguibile è 1000 che identifica elevata responsabilità, elevata complessità, elevata managerialità e collocazione nella struttura;
- che per ciascun parametro vengono identificati dei “descrittori” (vedere tabelle A, B, C). La valutazione consiste nell’individuare la coppia di descrittori che esprime la tipologia lavorativa di quella determinata posizione oggetto di monitoraggio;
- che a ciascuna coppia di descrittori corrisponde (vedere tabelle A1, B1, C1) un punteggio che esprime il valore numerico del parametro. La sommatoria dei punteggi attribuiti per ogni singolo parametro è il risultato totale che esprime il valore numerico della posizione;

Dato atto:

- che con deliberazione n. 392 del 28.06.2005 vennero individuate le nuove graduazioni delle funzioni per il personale Dirigenziale;
- che con provvedimento sindacale n. 18 dell’08.09.2005 venne attribuita, con decorrenza dal 19.09.2005 la Dirigenza del Settore VII “Attività Culturali – Istruzione” (fatta eccezione del Servizio Sport) a dipendente con rapporto a tempo determinato;

- che con provvedimento sindacale n. 19 dell'08.09.2005 venne affidato, con decorrenza dal 19.09.2005, l'incarico Dirigenziale del Servizio "Sport" appartenente al Settore VII al Dirigente del Settore IX "Edilizia Pubblica e Impianti";
- che a seguito degli affidamenti degli incarichi dirigenziali di cui sopra, con deliberazione di G.C. n. 486 del 13.09.2005 venne modificato il Piano Esecutivo di Gestione anno 2005 approvato con deliberazione di G.C. n. 242 del 12.04.2005;
- che pertanto si rende necessario individuare la graduazione delle funzioni del Settore "Attività Culturali – Istruzione" in quanto allo stesso è stato scorporato il servizio Sport;
- che si rende, inoltre necessario, individuare la graduazione delle funzioni del Settore "Edilizia Pubblica – Impianti" avendo attribuito il Servizio "Sport" allo stesso;

Viste le schede predisposte dal nucleo di valutazione in data 06 ottobre 2005 che riproducono la metodologia sopra descritta;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.vo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

- 1) Di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, le tabelle A, B e C, la Posizione Dirigenziale dei Settori "Attività Culturali – Istruzione" e "Edilizia Pubblica – Impianti", allegate alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che a seguito dell'attribuzione dei punteggi di cui alle sopra citate tabelle risulta la seguente graduazione delle funzioni:

Settore VII	"Attività Culturali – Istruzione"	957
Settore IX	"Edilizia Pubblica e Impianti"	982

- 3) Di dare atto che la suddetta graduazione delle posizioni ha valore dal 19.09.2005;
- 4) Di confermare la Graduazione delle Funzioni per le altre posizioni Dirigenziali, già individuate con deliberazione di G.C. n. 392 del 28.06.2005;
- 5) Di dare mandato al Dirigente Settore Personale per l'individuazione del valore economico delle suddette posizioni in ossequio all'art. 14 del contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza;
- 6) Di dichiarare, con successiva separata votazione favorevole unanime palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.

=====