

# CITTÀ DI BIELLA



## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 547 DEL 08 NOVEMBRE 2010

---

OGGETTO: PERSONALE – DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2010

---

L'anno duemiladieci l'otto del mese di novembre alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MAZZOLI EZIO	ASSESSORE	X	
MELLO RELLA GABRIELE	ASSESSORE	X	
OLIVERO MARZIO	ASSESSORE	X	
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIACHINO CATERINA	ASSESSORE	X	
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**PERSONALE – DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2010**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che l'art. 9 comma 17 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito in Legge 30/07/2010 n. 122, prevede che per il personale delle Amministrazioni Pubbliche "...non si dà luogo, senza possibilità di recupero, alle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012";

Considerato che, pertanto, la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al triennio 2010-2012, può svolgersi solo per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate;

Rilevato che con deliberazione G.C. n. 525 del 09/11/2009 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica e che, pertanto, la stessa risulta così composta:

- ✓ Direttore Generale – *Presidente*;
- ✓ Segretario Generale – *Componente*;
- ✓ Dirigente Settore Affari del Personale – *Componente*;

Osservato:

- che la composizione del fondo per le risorse decentrate anno 2010 quantificato in applicazione all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 distingue le risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che restano confermate con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, dalle risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, risulta essere così quantificato:

❖ Risorse Decentrate Stabili - Euro 1.032.423,98

❖ Risorse Decentrate Variabili - Euro 173.757,73

- che per l'anno 2010 risultano vincolate, le seguenti risorse decentrate stabili:

- ✓ progressione orizzontale: Euro 389.750,83
- ✓ indennità di comparto: Euro 167.873,04
- ✓ indennità professionale per il personale educativo asili nido: Euro 13.293,54
- ✓ indennità art. 31 comma 7 personale educativo asili nido: Euro 24.170,25
- ✓ risorse necessarie per il passaggio, a seguito del CCNL01/04/1999, dei dipendenti inquadrati nella ex 2° q.f. e nella ex 5° q.f., rispettivamente alla 3° q.f. e alla 6° q.f.: Euro 3.900,25

✓ indennità ex 8° q.f.:	Euro	6.197,52
✓ indennità di posizione e risultato al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa:	Euro	84.931,05
✓ indennità di posizione e risultato alte professionalità:	Euro	42.047,64
✓ indennità di responsabilità e disagio:	Euro	52.500,00
✓ indennità di reperibilità, turno, rischio, serv. ord. festivo, maneggio valori:	<u>Euro</u>	<u>156.000,00</u>
Totale	Euro	940.664,12

- che risultano vincolate le seguenti risorse decentrate variabili, perché destinate ai seguenti istituti:

✓ quota parte notifiche:	Euro	1.000,00
✓ quota incentivi Ufficio ICI:	Euro	9.000,00
✓ quota compensi progettazione art. 92 D.lgs. 163/2006:	Euro	<u>50.000,00</u>
Totale	Euro	60.000,00

- che, pertanto, risultano disponibili le seguenti quote:

✓ risorse decentrate stabili:	Euro	91.759,86
✓ risorse decentrate variabili:	<u>Euro</u>	<u>113.757,73</u>
Totale	Euro	205.517,59

Ritenuto, pertanto, di dare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate anno 2010;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti, favorevoli, unanimi, palesi;

## D E L I B E R A

di dare alla delegazione trattante di parte pubblica, ai fini la contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate anno 2010, le seguenti direttive:

- 1) Il Contratto Decentrato Integrativo dovrà riguardare la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo Risorse Decentrate;

- 2) L'importo da destinare complessivamente ai compensi di produttività deve essere significativo, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. 150/2009, in particolare:
- a) l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dall'attuale metodologia di valutazione;
  - b) l'incremento dell'1,2% delle risorse variabili verrà destinato al raggiungimento degli obiettivi di cui al piano globale, già allegati al P.E.G., a condizione che il raggiungimento degli stessi sia almeno pari al 95%, partendo dal presupposto che ogni dipendente è coinvolto e chiamato a partecipare in modo attivo e propositivo al raggiungimento degli obiettivi individuati in un'ottica di miglioramento dell'efficienza del lavoro;
  - c) gli incrementi della produttività dovranno essere certificati dal nucleo di valutazione ai fini della corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art 18 del CCNL 1/4/1999;
  - d) destinazione di una quota parte del fondo variabile al progetto "Biella-Sicura", considerato da questa Amministrazione progetto strategico anche per i successivi anni, che ha come presupposto:
    - migliore qualità degli interventi della polizia locale;
    - efficace attività di prevenzione ed eventuale repressione delle violazioni a norme di legge in generale;
    - riduzione, attraverso un costante presidio del territorio, dell'incidentalità stradale, anche attraverso analisi e segnalazioni sulla situazione delle infrastrutture presenti sui territori associati con proposte di miglioria sulla viabilità stradale;
    - flessibilità delle risorse umane in relazione alle esigenze di servizio ed alle priorità date dall'amministrazione comunale;
    - maggior presidio del territorio, con estensione dei servizi nelle fasce orarie serali/notturne, con cadenza periodica lungo l'intero arco annuale.
  - e) attribuzione di una quota parte del fondo variabile al progetto "centro estivo" del personale asili nido e al progetto "accoglienza e ricongiungimento" personale asili nido;
  - f) destinazione di una quota parte del fondo variabile al progetto "Servizio Neve- Un servizio più efficiente e tempestivo", considerato da questa Amministrazione un progetto strategico finalizzato a dare attuazione al piano neve, in particolare, al rispetto delle priorità in esso contenute.  
Il progetto, che vede coinvolto il personale tecnico e operaio, ha come finalità :
    - il miglioramento del servizio;
    - la razionalizzazione delle risorse impiegate;
    - la razionalizzazione in maniera efficace degli interventi preventivi;
    - la riduzione dei tempi di smaltimento;
- 3) ridefinizione, in un'ottica ragionevole ed equilibrata, secondo i canoni della correttezza e della buona fede, le indennità di disagio e responsabilità, di cui all'art. 17 del CCNL del 01/04/1999, a valere sull'anno 2011.
-