

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 575 DEL 29 NOVEMBRE 2010

OGGETTO: PERSONALE – AVVIO PROCEDURA PER L'ISTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemiladieci il ventinove del mese di novembre alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MAZZOLI EZIO	ASSESSORE	X	
MELLO RELLA GABRIELE	ASSESSORE	X	
OLIVERO MARZIO	ASSESSORE		X
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIACHINO CATERINA	ASSESSORE		X
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE – AVVIO PROCEDURA PER L'ISTITUZIONE E NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il D.Lgs 150 del 27/10/2009 all'art. 14 prevede l'obbligo per ciascuna Amministrazione di dotarsi di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
- che per espressa previsione dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009, non trovano applicazione diretta negli Enti locali, le disposizioni dell'art. 14 del medesimo decreto che disciplina, nel dettaglio le caratteristiche e funzioni dell'organismo, la cui concreta articolazione è rimessa all'autonomia di ciascuna amministrazione;
- che l'Organismo indipendente di valutazione ai sensi del comma 7 del suddetto articolo è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composta da 3 componenti dotati dei requisiti stabiliti dalla Commissione per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche e di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e del personale dell'amministrazioni pubbliche;
- che la Commissione con deliberazione n. 4/2010 ha stabilito i requisiti per la nomina dei componenti dell'organismo;
- che tale delibera costituisce linea guida per l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali da realizzarsi entro il 31/12/2010;
- che ai sensi dell'art 13 comma 2 del D.Lgs 150/2009 è stato siglato, il 16/9/2010, il protocollo d'intesa tra la Commissione e l'Anci finalizzato ad istituire un tavolo tecnico permanente per esaminare i problemi connessi alla valutazione della performance;

Rilevato che i principi contenuti nell' articolo 14 del D.Lgs 150/2009 e la delibera 4/2010 della Commissione nonché nelle linee guida dell'Anci, possono essere così sintetizzati:

a) indipendenza dell'organo:

- l'incompatibilità con incarichi elettivi e con nomine o consulenze per conto di partiti politici e di organizzazioni sindacali;
- collocazione dell'organismo al di fuori dell'apparato amministrativo, in senso stretto, rispetto al quale esso è chiamato a svolgere i propri compiti. A tal proposito la Commissione di garanzia ha chiarito che non possono far parte dell'OIV il Segretario Generale dell'Ente nonché il Direttore Generale in quanto l'OIV ha anche il compito di ausiliare il Sindaco nella valutazione degli stessi e pertanto ne scaturirebbe un insanabile conflitto controllore-controllato;

b) requisiti professionali: possesso di laurea specialistica o quadriennale e esperienza pluriennale maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di

gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e del personale della Pubblica amministrazione;

c) durata: l'incarico ha la durata di tre anni e può essere rinnovato per una sola volta;

d) procedura per l'individuazione dei componenti:

- garantire la massima trasparenza relativa al procedimento di nomina dei componenti;
- valutazione dei requisiti deve riguardare non solo la formazione dell'interessato (inteso come titolo di studio e delle esperienze pregresse), ma anche delle capacità, o competenze specifiche intese come caratteristiche personali intellettuali, manageriali, relazionali, idonee a rilevare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione;

Rilevato:

- che le funzioni che si intendono attribuire all'OIV del Comune di Biella, in coerenza con i principi dettati dall'art 14 del D.Lgs 150/2009 e della deliberazione 4/2009 della Civit, sono le seguenti:
 - a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e le sue eventuali modifiche periodiche;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
 - c) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - d) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
 - f) collabora con il Sindaco per la valutazione del Direttore Generale e del Segretario Generale;
 - g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (civit);
 - h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - j) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
 - k) supporta la Giunta nella graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata e delle risorse disponibili;

- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- m) esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;

Considerato l'approssimarsi del 31/12/2010 in prima attuazione della disciplina dettata dal D.Lgs 150/2009 si rende necessario attivare le procedure finalizzate alla ricerca di candidature per la nomina dell'OIV, anticipando alcuni principi da recepire nel regolamento degli uffici e dei servizi;

Precisato che la materia avrà compiuta definizione in coerenza con i principi indicati in sede di complessiva revisione del regolamento degli uffici e servizi da effettuarsi entro il 31/12/2010 ai fini dell'adeguamento al D.Lgs 150/2009;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.vo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

1. di dare atto che l'amministrazione intende istituire l'Organismo indipendente di valutazione in forma collegiale composto da tre membri esterni all'amministrazione;
 2. di approvare il bando allegato che fa parte integrante e sostanziale del presente atto in quanto in esso vengono dettagliate funzioni e requisiti per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione ai sensi dell'art 14 del D.Lgs 150/2009 e nel contempo di dare mandato al settore personale di procedere all'attivazione della procedura;
 3. di disporre la pubblicazione del bando sul sito internet del Comune di Biella e all'albo pretorio per un periodo non inferiore a 10 giorni;
 4. di stabilire sin d'ora che la selezione e la nomina dei membri, in relazione alle funzioni da svolgere è di spettanza del Sindaco;
 5. di determinare il compenso base annuo lordo spettante per ogni membro pari a Euro 8.000,00. Detto compenso è da intendersi onnicomprensivo ed al lordo di ogni voce accessoria, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferte ecc.;
 6. di dare atto che la spesa complessiva pari a Euro 24.000,00 rispetta i limiti di cui all'art 14 comma 11 del D:lgs 150/2009;
 7. di rinviare alla modifica del regolamento degli uffici e dei servizi la disciplina nel dettaglio dell'organismo indipendente di valutazione;
 8. di dichiarare, con successiva votazione favorevole, unanime, palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza.
-