

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 586 DEL 06 DICEMBRE 2010

OGGETTO: PERSONALE: ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE ANNI 2010/2012

L'anno duemiladieci il sei del mese di dicembre alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

| | | PRESENTE | ASSENTE |
|-------------------------------|--------------|----------|---------|
| GENTILE DONATO | SINDACO | X | |
| CALDESI LIVIA | VICE SINDACO | | X |
| MAZZOLI EZIO | ASSESSORE | X | |
| MELLO RELLA GABRIELE | ASSESSORE | X | |
| OLIVERO MARZIO | ASSESSORE | X | |
| MILANI VANNA | ASSESSORE | X | |
| GIACHINO CATERINA | ASSESSORE | X | |
| GIBELLO ANDREA | ASSESSORE | X | |
| GAGGINO MASSIMILIANO | ASSESSORE | X | |
| PELLA ROBERTO | ASSESSORE | X | |
| DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA | ASSESSORE | X | |

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE: ADOZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE ANNI 2010/2012

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che la Legge 125/1991 e il D. Lgs. n. 196/2001 prevedono che le pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano di Azioni Positive che miri al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - ✓ condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
 - ✓ uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
 - ✓ valorizzazione delle caratteristiche in genere;
- che la mancata adozione del predetto piano di azioni positive determina l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 29/94 (disposizione ora recepita nell'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/01), norma che comporta l'impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

Dato atto che si è provveduto ad informare e consultare i componenti organismi di rappresentanza sindacale ed il consigliere di parità, così come previsto dall'art. 7 comma 5, del citato D. Lgs. n. 196/2000;

Visto il parere favorevole espresso dalla Consigliera di Pari Opportunità della provincia di Biella, in data 14/07/2010;

Visti i pareri favorevoli espressi dai componenti organismi di rappresentanza sindacale, a seguito nota del 20/07/2010 prot. n. 2010/40677, e precisamente della C.I.S.L.-F.P.S. pervenuto in data 23/09/2010, della C.G.I.L.- F.P., U.I.L.- F.P.L. e delle R.S.U. pervenuti in data 22/11/2010;

Ritenuto pertanto opportuno procedere all'approvazione del nuovo piano di azioni positive del Comune di Biella;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 167/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

1. di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate, il piano di azioni positive anni 2010/2012, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

2. di prendere atto dell'avvenuta informazione e consultazione dei componenti organismi sindacali e del consigliere di parità in merito alla volontà di adottare il piano di azioni positive anni 2010/2012, previsto dal D. Lgs. n. 196/2000 e al contenuto dello stesso;

 3. di prendere atto che il nuovo piano di azioni positive è stato redatto con le finalità di sviluppare al meglio, all'interno dell'ente, azioni positive volte a rimuovere le cause di discriminazione in diversi ambiti di intervento, quali la promozione dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, definizione delle aree di intervento delle pari opportunità, promozione della cultura di genere nonché della promozione della formazione.
-