

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 147 DEL 08.04.2013

OGGETTO: PERSONALE – FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012 –
QUANTIFICAZIONE A CONSUNTIVO

L'anno duemilatredecimilatrecento del mese di aprile alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MELLO RELLA GABRIELE	ASSESSORE	X	
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione G.C. n. 395 del 22/10/2012 venne costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012;

Dato atto che con la suddetta deliberazione vennero, tra gli altri, incrementate le risorse variabili decentrate variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5 del C.C.N.L. 01/04/1999;

Rilevato:

- ❖ che lo **stanziamento di cui all'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999**, pari ad **Euro 77.912,65** (1,2% monte salari anno 1997) è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità contenuti nel piano della performance e in particolare al raggiungimento dei seguenti parametri:

1) *Indicatore progettuale – strategico – MBO (grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2012);*

Tale indicatore sarà calcolato secondo due metodi denominati rispettivamente:

Algoritmo semplice di calcolo =
$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti}}{\text{N.ro totale obiettivi}}$$

Algoritmo complesso di calcolo =
$$\frac{\text{N.ro obiettivi raggiunti} \times \text{valore obiettivo}}{\text{Somatoria punteggi massimi obiettivi}}$$

Il grado di raggiungimento degli obiettivi considerato complessivamente per i due algoritmi dovrà determinare un risultato uguale o superiore all'85%;

2) *Indicatore produttività effettiva – IPE (grado metodologia ex ante – ex post – portafoglio attività);*

Il risultato dell'indicatore IPE dovrà essere superiore a 3;

- ❖ che lo **stanziamento di cui all'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999** è stato determinato applicando la metodologia approvata con deliberazione G.C. n. 583 del 16/11/2008 che contempla 2 fasi di attuazione e precisamente:

1 fase - *Produttività prevista o programmata. Tale fase attiene ai processi di programmazione e di pianificazione degli obiettivi e dei correlati carichi di lavoro necessari a realizzare il PEG;*

2 fase - *Produttività effettivamente realizzata. Tale fase attiene alla verifica dei risultati ottenuti in relazione al tempo lavoro impiegato;*

a seguito dell'attuazione della prima fase della suddetta metodologia, sono state incrementate, in via provvisoria, le risorse decentrate variabili dello 0,50% del monte salari anno 2011, corrispondente alla somma di **Euro 39.495,91**;

Visto il verbale del 12/03/2013 con il quale l'O.I.V.:

- certifica che l' "**Indicatore progettuale – strategico – MBO**" anno 2012 è pari a:
 - algoritmo semplice di calcolo = **97,22%**;
 - algoritmo complesso di calcolo = **97,22%**;
- attesta, inoltre, in attuazione della 2° fase di cui alla suddetta metodologia per l'incremento fondo ai sensi dell'art. 5, comma 15, C.C.N.L. 01/04/1999, e a seguito:
 - a) dei prodotti e le ore effettive anno 2012 fatti pervenire dai Dirigenti;
 - b) dei conteggi predisposti dal Settore Personale sulla base di quanto fatto pervenire dai Dirigenti, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
 - c) degli ulteriori indici, previsti dalla metodologia, assegnati dall'O.I.V.;

che il punteggio totale per l'anno 2012, che esprime l'incremento di produttività aziendale, "**Indicatore produttività effettiva – IPE**" è pari a **24,32**;

Dato atto:

- che gli indici previsti per la conferma dell'incremento delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. 01/04/1999 sono stati rispettati e che pertanto viene confermato l'incremento delle risorse variabili pari ad **Euro 77.912,65** (1,2% monte salari anno 1997);
- che la metodologia di incremento del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, prevede che per un punteggio, che esprime l'aumento previsto di produttività, fino a 30 punti, corrisponde un incremento del fondo dello 0,50% calcolato sul monte salari anno precedente e che, pertanto, risulta confermato anche l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2012, ai sensi dell' art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, dell'importo di **Euro 39.495,91**;

Dato atto, inoltre:

- che con la suddetta deliberazione G.C. n. 395 del 22/10/2012, si è provveduto alla riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010 comma 2 bis ultimo periodo "*riduzione del fondo in relazione alla riduzione del personale in servizio*";
- che il fondo è stato ridotto con le modalità indicate, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, con la quale la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del D.L. 78/2010 ed in particolare relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: "*Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo*";

- che in via preventiva il fondo anno 2012 era stato ridotto ai sensi dell'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 della somma di € **44.886,04**;

Ritenuto di procedere alla verifica, a conclusione dell'anno 2012, delle consistenze effettive del personale sulla base delle quali è stato ridotto il fondo;

Dato atto:

- che la media del personale in servizio nell'anno 2010 risulta così determinata:

al 01/01/2010	n. dipendenti	al 31/12/2010	n. dipendenti
a tempo pieno	288	a tempo pieno	294
n. 9 a 18 ore su 36	4,50	n. 8 a 18 ore su 36	4
n. 17 a 24 ore su 36	11,33	n. 16 a 24 ore su 36	10,67
n. 19 a 30 ore su 36	<u>15,83</u>	n. 21 a 30 ore su 36	<u>17,50</u>
Totale	319,66	Totale	326,17

Media dipendenti anno 2010 = (319,66+326,17) : 2 = **322,92**

- che la media del personale in servizio nell'anno 2012 risulta così determinata:

al 01/01/2012	n. dipendenti	al 31/12/2012	n. dipendenti
a tempo pieno	286	a tempo pieno	273
n. 7 a 18 ore su 36	3,5	n. 8 a 18 ore su 36	4
n. 11 a 24 ore su 36	7,33	n. 10 a 24 ore su 36	6,67
n. 25 a 30 ore su 36	<u>20,83</u>	n. 23 a 30 ore su 36	<u>19,17</u>
Totale	317,66	Totale	302,84

Media dipendenti anno 2012 = (317,66+302,84) : 2 = **310,25**

- che, pertanto la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale risulta così determinata:

Media anno 2010	322,92
Media anno 2012	<u>310,25</u>
Differenza medie	12,67

$\frac{12,67}{322,92}$ (Differenza media dipend. 2010 e 2012) x 100 = 3,92% percentuale riduzione dipend.

- che, la riduzione da operare sul fondo anno 2012 è così determinata:

- € **1.165.871,05** (fondo anno 2010) x 3,92% = € **45.702,15**

così ripartita tra risorse stabili e risorse variabili:

€ **1.032.423,98** (risorse stabili anno 2010) x 3,92% = € **40.471,02**

€ **133.447,07** (risorse variabili anno 2010) x 3,92% = € **5.231,13**

-----	-----
€ 1.165.871,05	€ 45.702,15

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.vo 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

1. di confermare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2012, ai sensi dell'art. 15 comma 2 C.C.N.L. del 01/04/1999, pari ad € **77.912,65**;
 2. di confermare, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'incremento delle risorse decentrate variabili anno 2012, ai sensi dell'art. 15 comma 5 C.C.N.L. del 01/04/1999, pari ad € **39.495,91**;
 3. di dare atto, per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, che la riduzione del fondo anno 2012 in proporzione alla riduzione del personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo D.L. 78/2010) è pari ad € **45.702,02**;
 4. di dare atto che il fondo anno 2012, risulta, pertanto, pari a € **1.120.168,90**, così come meglio specificato nell'allegato C) alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, che va a sostituire l'allegato C) approvato con deliberazione G.C. 395 del 22/10/2012;
 5. di dare atto che l'importo previsto del fondo anno 2012, approvato con deliberazione G.C. 395 del 22/10/2012, per incentivi progettazione interna, D.Lgs. 163/2009 art. 92, pari ad € 108.800,00, a consuntivo non è stato confermato e che pertanto nell'anno 2012 nessun importo viene destinato ai suddetti incentivi;
 6. di dare atto, pertanto, che le risorse decentrate anno 2012, ancora disponibili e destinate alla contrattazione decentrata risultano pari ad € **269.138,83**, come meglio specificato nel prospetto L) allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, che va a sostituire l'allegato L) approvato con deliberazione G.C. 395 del 22/10/2012.
-