

# CITTÀ DI BIELLA



## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 179 DEL 29.04.2013

---

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE  
ANNO 2012

---

L'anno duemilatredici il ventinove del mese di aprile alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta la sig.ra Dott.ssa Livia CALDESI nella sua qualità di Vice Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO		X
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MELLO RELLA GABRIELE	ASSESSORE		X
MILANI VANNA	ASSESSORE	X	
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X	
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2012**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Decreto c.d. "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

Atteso:

- che con propria deliberazione n. 3 del 10/01/2011 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- che con deliberazione C.C. n. 42 del 09/05/2012 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2012;
- che con deliberazione n. 232 del 28/05/2012 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione contenente gli obiettivi e le risorse assegnate ai centri di costo;
- che in data 04/06/2012 con proprio provvedimento il Direttore Generale ha approvato il Piano Dettagliato degli obiettivi;
- che con propria deliberazione n. 317 del 04/07/2011 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- che con propria deliberazione n. 309 del 23/07/2012 è stato approvato il Piano della performance anno 2012.

Vista la Relazione sulla Performance anno 2012 predisposta dal Direttore Generale ausiliato dal Dirigente del Settore Affari del Personale, ai sensi dell'art. 21 comma 4 e 6 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Dato atto che l'O.I.V. ha provveduto alla validazione della Relazione sulla Performance in data 26/03/2013, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009, come da attestazione allegata alla presente;

Dato atto che:

- dalla relazione si rileva che tutti gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance eccellente;
- l'algoritmo semplice che rappresenta la percentuale di raggiungimento degli obiettivi è pari al 97,22% nettamente superiore a quello prefissato nel piano della performance che era pari a 85%;
- l'algoritmo complesso che rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi in funzione al valore dell'obiettivo stesso è pari al 97,22% e quindi superiore a quello prefissato pari all'85%;
- l'indicatore IPE che rappresenta l'indicatore produttività effettiva che è pari al 24,32 a fronte del risultato previsto pari a 3;
- l'indicatore standard di qualità Servizi Demografici che rappresenta lo scostamento medio tra valore risultati ottenuti e valore programmato è pari a 4,43% a fronte del risultato previsto pari a 0.

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del settore Affari del Personale, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2012 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale, così come validata dall'O.I.V. in data 26/03/2013;
  2. di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2012 sul sito del Comune di Biella nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito".
-