

# CITTÀ DI BIELLA



## ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 249 DEL 17.06.2013

---

OGGETTO: PERSONALE - ADOZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2013/2015

---

L'anno duemilatredecim il diciassette del mese di giugno alle ore 15,00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Donato GENTILE nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
GENTILE DONATO	SINDACO	X	
CALDESI LIVIA	VICE SINDACO	X	
MELLO RELLA GABRIELE	ASSESSORE	X	
MILANI VANNA	ASSESSORE		X
GIBELLO ANDREA	ASSESSORE	X	
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE		X
PELLA ROBERTO	ASSESSORE	X	
DELMASTRO DELLE VEDOVE ANDREA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Direttore Generale Dott. Mauro DONINI.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**PERSONALE - ADOZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE ANNI 2013/2015**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

- che la Legge 125/1991 e il D.Lgs. n. 196/2001 prevedono che le pubbliche Amministrazioni predispongano un Piano di Azioni Positive che miri al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
  - ✓ condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
  - ✓ uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
  - ✓ valorizzazione delle caratteristiche in genere;
- che la mancata adozione del predetto piano di azioni positive determina l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 29/94 (disposizione ora recepita nell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/01), norma che comporta l'impossibilità di effettuare nuove assunzioni;

Vista la proposta di Piano della Azioni Positive per il triennio 2013/2015 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 21/05/2013;

Dato atto che si è provveduto ad informare e consultare i componenti organismi di rappresentanza sindacale ed il consigliere di parità, così come previsto dall'art. 7 comma 5, del citato D.Lgs. n. 196/2000;

Visto il parere favorevole espresso dalla Consigliera di Pari Opportunità della provincia di Biella, in data 04/06/2013;

Visti i pareri favorevoli espressi dai componenti organismi di rappresentanza sindacale, a seguito nota del 23/05/2013 prot. n. 2013/29072, e precisamente della C.I.S.L.-F.P., C.G.I.L.-F.P. e delle R.S.U. pervenuti in data 06/06/2013;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere all'approvazione del nuovo piano triennale delle azioni positive del Comune di Biella;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 167/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

**DELIBERA**

1. di approvare, per le ragioni in narrativa indicate e che qui si intendono interamente riportate, il piano triennale di azioni positive anni 2013/2015, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

2. di prendere atto dell'avvenuta informazione e consultazione dei componenti organismi sindacali e del consigliere di parità in merito alla volontà di adottare il piano di azioni positive anni 2013/2015, previsto dal D.Lgs. n. 196/2000 e al contenuto dello stesso;
  3. di prendere atto che il nuovo piano di azioni positive è stato redatto con le finalità di sviluppare al meglio, all'interno dell'ente, azioni positive volte a rimuovere le cause di discriminazione in diversi ambiti di intervento, quali la promozione dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, definizione delle aree di intervento delle pari opportunità, promozione della cultura di genere nonché della promozione della formazione.
-