



## CITTÀ DI BIELLA

### RIPARTIZIONE INCENTIVI PROGETTO BIELLA SICURA

Gli incentivi individuali relativi al progetto “Biella Sicura” saranno assegnati dal Comandante secondo il grado del contributo individuale al progetto in base ad apposita scheda individuale di valutazione e secondo i seguenti criteri :

- a) quantità dell’impegno individuale, determinata con riferimento al n. ro di servizi prestati;
- b) apporto qualitativo individuale.

**Criterio a)** al seguente criterio vengono assegnati 70 punti su 100;

**Criterio b)** al seguente criterio vengono assegnati 30 punti su 100;

#### **Punteggio “quantità dell’impegno individuale” – Criterio a)**

Al fine dell’assegnazione del punteggio individuale dovrà essere utilizzato la scheda allegata, così definita:

**Nella colonna A** vengono elencati gli obiettivi specifici definiti dal progetto.

**Nella colonna B** vengono individuati gli indicatori per ogni obiettivo.

**Nella colonna C** viene individuata la modalità di calcolo del risultato di ogni obiettivo e in particolare tale risultato verrà così calcolato:

- per gli obiettivi 1 e 2 rapportando il risultato individuale ottenuto dal dipendente con il risultato massimo ottenuto nel complesso (risultato del dipendente che ha reso la massima prestazione);
- per l’obiettivo 3 rapportando il n.ro di servizi individuali effettivamente resi in orario flessibile con il n. ro servizi richiesti individualmente in orario flessibile.

**Nella colonna D** verrà indicata la percentuale di risultato individuale ottenuto.

**Nella colonna E** viene riportato il peso attribuito ad ogni indicatore.

La percentuale di risultato individuale ponderato **colonna F** si ottiene moltiplicando la percentuale di risultato individuale per il peso attribuito.

Il punteggio conseguito viene calcolato sommando le percentuali di risultato individuale ponderato e moltiplicando il risultato ottenuto per punteggio massimo attribuibile **pari a 70 punti**.

**Punteggio “apporto qualitativo individuale” – Criterio b)**

Il punteggio relativo all’apporto qualitativo individuale al progetto viene assegnato sulla base dei seguenti “fattori di valutazione”:

- 1) Efficienza e capacità operativa;
- 2) Capacità di adattamento e flessibilità nel lavoro;
- 3) Qualità degli accertamenti sanzionatori;
- 4) Rapporti con il gruppo di lavoro;
- 5) Puntuale compilazione atti di servizio ;

Ad ogni fattore di valutazione potrà essere assegnato un punteggio da 1 a 6. Il punteggio finale verrà dato dalla somma dei punteggi ottenuti, per un massimo quindi di **30 punti**.

Il punteggio finale verrà dato dalla somma del punteggio ottenuto nel criterio a) e nel criterio b).

Non verrà erogato alcun incentivo nel caso in cui il punteggio ottenuto sia inferiore a punti 40.

La suddivisione degli incentivi verrà effettuata separando, nell’applicazione dei criteri di ripartizione, il personale del Corpo di Polizia Municipale appartenente alla categoria D da quello appartenente alla categoria C.

**Ripartizione ai dipendenti della quota assegnata al progetto**

La quota assegnata al progetto, come risultante dall’applicazione della metodologia di “Misurazione e valutazione dei risultati conseguiti” approvata con deliberazione G.C. 173 del 26/05/2015, verrà interamente ripartita tra i dipendenti interessati applicando la seguente formula:

Quota assegnata al progetto

----- x Punteggio del dipendente

Sommatoria punteggi assegnati ai dipendenti