

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 352 DEL 26.10.2015

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015

L'anno duemilaquindici il ventisei del mese di ottobre alle ore 15,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con propria G.C. n. 179 del 03/06/2015 è stata approvata la programmazione triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2015, 2016, 2017;
- che con la suddetta deliberazione sono state previste per l'anno 2015 le seguenti assunzioni:
 - ✓ n. 1 posto di Funzionario di Polizia Municipale – Categoria D3;
 - ✓ n. 1 posto di Assistente Sociale – Categoria D;
 - ✓ n. 3 posti di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C;

Rilevato che risultano rispettati i seguenti vincoli giusta dichiarazione rilasciata dai revisori dei conti :

- a) Rispetto del patto di stabilità (L. 296/2006 art. 1 comma 676);
- b) Rispetto del il limite di cui in tema di riduzione della spesa di personale (art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod.);
- c) Rispetto del limite per le assunzioni a tempo determinato (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010);

Rilevato inoltre per l'anno 2014 che sono stati rispettati i tempi medi di pagamento di cui all'art. 41 comma 2 del D.L. 66/2014, come risulta da attestazione del 13/04/2015 del Ragioniere Capo;

Visto:

- l'art. 3 del D.L. 90/2014 conv. con Legge 114/2014, ha abrogato l'art. 76 comma 7 del 112/2008, ha previsto che gli Enti Locali soggetti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 60% delle spese relative al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;
- l'art. 1 comma 424 della Legge 190/2014 “Legge di stabilità 2015”, ha previsto che le Regioni e gli Enti Locali, per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali:
 - ✓ all'immissione nei ruoli dei vincitori dei concorsi pubblici collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate;
 - ✓ alla ricollocazione nei ruoli della unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle Province e della Aree Metropolitane;
 - ✓ che le risorse relative alla capacità assunzionale, pari al 60% della spesa dei cessati nell'anno 2014, possono essere incrementate del 40% finalizzando le stesse alla ricollocazione del personale di area vasta;

Atteso che presso il Comune di Biella non risultano vincitori di concorsi pubblici collocati nelle graduatorie vigenti o approvate;

Dato atto:

- che con il suddetto piano triennale venne stabilito di contenere la spesa relativa alle nuove assunzioni anno 2015 entro il 60% della spesa delle cessazioni anno 2014, anche se utilizzate per la ricollocazione del personale di area vasta;
- che la spesa relativa alle cessazioni anno 2014 risulta pari a € 269.054,51 e che il 60% della suddetta spesa è pari € 161.432,71, mentre la spesa per le assunzioni previste nel fabbisogno triennale delle assunzioni per l'anno 2015 è pari a € 157.078,63 come risulta dall'allegato 1), alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'adozione del Piano Occupazionale anno 2015, con il quale vengono definiti i profili professionali, le modalità appartenenti alle varie categorie per i quali si procederà all'assunzione nell'anno 2015;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di disporre, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, che per l'anno 2015, si procederà alla copertura dei posti in organico previsti dal programma triennale di fabbisogno di personale per gli anni 2015, 2016 e 2017, approvato con deliberazione G.C. n. 179 del 03/06/2015, come segue:
 - n. 1 posto di Funzionario di Polizia Municipale – Categoria D3, presso il Settore Sicurezza e Attività Economiche – Protezione Civile;
 - n. 1 posto di Assistente Sociale – Categoria D, presso il Settore Servizi Socio-Assistenziali;
 - n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C, presso il Settore Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni Culturali;
 - n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C, presso il Settore Sicurezza e Attività Economiche – Protezione Civile;
 - n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria C, presso le Politiche Europee;
 2. di dare atto che le suddette assunzioni avverranno con la ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità di area vasta;
 3. di dare atto che la spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura sugli stanziamenti del bilancio anno 2015 e che essa risulta coerente con il dettato di cui all'art.557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e succ. mod. in tema di riduzione della spesa di personale;
 4. di demandare al Dirigente del Servizio Risorse Umane ogni provvedimento connesso e conseguente al presente atto.
-