

CITTÀ DI BIELLA



ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 164 DEL 08.05.2017

OGGETTO: PERSONALE - NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO COMUNE DI BIELLA - APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA

L'anno duemiladiciassette l'otto del mese di maggio alle ore 19,00 presso il teatro parrocchiale in via Firenze (Chiavazza), si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

		PRESENTE	ASSENTE
CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X	
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X	
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X	
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X	
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X	
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X	
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X	
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X	
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO COMUNE DI BIELLA -
APPROVAZIONE DELLA MACROSTRUTTURA

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 267/2000, che agli artt. 3 e 89 attribuisce agli Enti Locali la potestà organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e in particolare l'art. 29 comma 7 che espressamente prevede: *“In occasione dell'avvio di ogni mandato del Sindaco o, nell'ambito dello stesso mandato, in relazione alla evoluzione delle esigenze organizzative dell'Ente ovvero anche in occasione della predisposizione dei Documenti di Programmazione Annuale e Pluriennale, la Giunta Comunale può procedere, anche su proposta del Segretario Generale, alla verifica e alla eventuale revisione e aggiornamento dell'assetto organizzativo”*;

Considerato che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e in particolare:

- l'articolo 22 che prevede:
 - ✓ la struttura organizzativa del Comune di Biella si può articolare in Aree di coordinamento, Settori, Servizi, Uffici Strutture Organizzative Temporanee;
 - ✓ non tutti i livelli organizzativi devono essere necessariamente attivati;
 - ✓ il Settore costituisce la tipologia organizzativa permanente di massima direzione alla cui gestione sono preposti i Dirigenti;
 - ✓ l'Area di Coordinamento, i Servizi, gli Uffici, le strutture Organizzative Temporanee costituiscono tipologia organizzativa eventuale;
- l'articolo 25 che prevede:
 - ✓ che il servizio può assumere la configurazione e specificazione di Servizio Apicale inteso come Unità Organizzativa in posizione di diretta collaborazione e/o di dipendenza funzionale dell'Organo di vertice dell'Ente, secondo le previsioni dell'organigramma o Servizio Apicale/Posizione Organizzativa - Servizio/Posizione Organizzativa, caratterizzati da:
 - a) svolgimento di funzioni di direzione;
 - b) elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
 - c) svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate da diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o alle iscrizioni ad albi professionali;
 - d) svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;

- ✓ che la Giunta determina i Servizi/Posizioni Organizzative; i Servizi Apicali e i Servizi Apicali/Posizione Organizzativa;
- l'articolo 29 che prevede:
 - ✓ il sistema di direzione organizzativa è individuato dallo schema organizzativo approvato dalla giunta comunale su proposta del conferenza dei dirigenti;
 - ✓ lo schema individua le strutture di massima dimensione idonee a soddisfare i compiti e gli obiettivi dell'amministrazione e ne stabilisce la denominazione e la missione istituzionale, con la specificazione delle relative funzioni. definisce inoltre le relazioni tra i settori ed ogni altro aspetto che abbia rilievo per assicurare la più efficiente ed efficace funzionalità dell'organizzazione comunale;
 - ✓ lo schema deve in ogni caso individuare le strutture al livello di settore in quanto struttura permanente. rimane invece subordinata alle esigenze degli obiettivi che si intendono perseguire la definizione delle ulteriori strutture: Aree funzionali, Servizi Apicali e Unità Organizzative Temporanee.

Rilevato che con propria deliberazione n. 209 del 07/08/2014, modificata con deliberazione G.C. n. 134 del 17/04/2015, a seguito delle mutate necessità di governo e alle connesse esigenze operative, era stato approvato il nuovo assetto organizzativo di questa Amministrazione;

Ritenuto, a seguito delle mutate necessità organizzative e al fine di migliorare la distribuzione dei servizi all'interno dei vari settori di voler riformare l'attuale assetto generale della propria organizzazione, mediante l'adozione di una nuova macrostruttura;

Ravvisata, per suddette motivazioni, la necessità di adeguare l'attuale assetto macrostrutturale dell'Ente e in particolare:

a) di istituire i seguenti Settori:

- Settore Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni;
- Settore Economico Finanziario e Servizi Informatici;
- Settore Risorse Umane – Programmazione e Organizzazione – Performance e Qualità – Servizio Asili Nido;
- Settore Servizi Sociali e Politiche Educative;
- Settore Lavori Pubblici;
- Settore Governo del territorio, Ambiente, Trasporti e Patrimonio
- Settore Polizia Locale – Attività Produttive e Protezione Civile;

b) di istituire le seguenti aree di posizione, così come meglio di seguito dettagliate:

- Posizione organizzativa
 - Servizi culturali e Manifestazioni culturali;
 - Servizio Ragioneria – Programmazione economica-Partecipate;
 - Istruzione e manutenzione plessi scolastici – Mensa scolastica e trasporto scolastico - Ludoteca e Centri Estivi Comunali – Sport – Manifestazioni sportive e ricreative;
 - Lavori Pubblici - Infrastrutture;
 - Parchi – Giardini – Aree Verdi – Arredo Urbano - Cimiteri;
 - Ambiente e Trasporti;

- Tributi;
 - Protezione Civile;
 - Alta Professionalità
 - Servizi Informatici;
- c) di istituire le seguenti unità organizzative poste alla diretta dipendenza del Segretario Generale:
- U.O. Controlli Amministrativi, Anticorruzione e Trasparenza;
 - U.O. Controllo Strategico e Controllo di gestione;
- d) di confermare l'U.O. Ufficio Staff del Sindaco, posta alla diretta dipendenza del Sindaco;

Sentita la conferenza dei Dirigenti;

Dato atto che in data 14/04/2017 è stata data comunicazione della proposta del nuovo assetto strutturale del Comune di Biella alle OO.SS., ai sensi dell'art.6 del D.Lgs. 165/2001;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente riportate, il nuovo assetto organizzativo dell'Ente e in particolare:

a) di istituire i seguenti Settori:

- Settore Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni;
- Settore Economico Finanziario e Servizi Informatici;
- Settore Risorse Umane – Programmazione e Organizzazione – Performance e Qualità – Servizio Asili Nido;
- Settore Servizi Sociali e Politiche Educative;
- Settore Lavori Pubblici;
- Settore Governo del territorio, Ambiente, Trasporti e Patrimonio
- Settore Polizia Locale – Attività Produttive e Protezione Civile;

b) di istituire le seguenti aree di posizione, così come meglio di seguito dettagliate:

- Posizione organizzativa

- Servizi culturali e Manifestazioni culturali;
- Servizio Ragioneria – Programmazione economica-Partecipate;
- Istruzione e manutenzione plessi scolastici – Mensa scolastica e trasporto scolastico - Ludoteca e Centri Estivi Comunali – Sport – Manifestazioni sportive e ricreative;
- Lavori Pubblici - Infrastrutture;
- Parchi – Giardini – Aree Verdi – Arredo Urbano - Cimiteri;
- Ambiente e Trasporti;
- Tributi;
- Protezione Civile;

- Alta Professionalità

- Servizi Informatici;

c) di istituire le seguenti unità organizzative poste alla diretta dipendenza del Segretario Generale:

- U.O. Controlli Amministrativi, Anticorruzione e Trasparenza;
- U.O. Controllo Strategico e Controllo di gestione;

d) di confermare l'U.O. Ufficio Staff del Sindaco, posta alla diretta dipendenza del Sindaco;

2. di approvare la macrostruttura dell'ente, così come risulta dall'allegato A della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
 3. di approvare il funzionigramma dell'Ente, come da allegato B alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
 4. di dare atto che a seguito del nuovo riassetto, il Nucleo di Valutazione provvederà alla definizione delle indennità di posizione riferite alla nuova articolazione nell'ambito delle risorse previste ai sensi dei C.C.N.L. vigenti, sia per le posizioni dirigenziali sia per le posizioni organizzative;
 5. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime, palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui l'art. 134 comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-