

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 305 DEL 04.09.2017

---

OGGETTO: PERSONALE - PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2017/2019 - APPROVAZIONE

---

L'anno duemiladiciassette il quattro del mese di settembre alle ore 12:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Dott. Diego PRESA nella sua qualità di Vice Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	ASSENTE
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	ASSENTE
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	ASSENTE
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che il 15 novembre 2009 è entrato in vigore il D.Lgs. 150 del 27/10/2009 di attuazione delle disposizioni della L. 15/2009 in materia di produttività e lavoro pubblico che modifica le disposizioni normative e contrattuali vigenti in tema di misurazione e valutazione delle performance del personale che prevede il recepimento da parte degli Enti Locali;
- che l'art. 3 del suddetto Decreto prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- che l'art. 4 del suddetto Decreto prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'art.3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- che il Consiglio Comunale di Biella, con propria deliberazione n. 63 del 25/05/2010, ha fissato i criteri cui attenersi per la modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alla luce dei nuovi principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 (Legge Brunetta);

Visto il D.lgs. 74 del 25/05/2017 che, in attuazione dell'art. 17 della Legge 07/08/2015 n. 124, ha apportato varie modifiche al D.lgs. 150 del 27/10/2009;

Dato atto che l'art. 18 del sopracitato decreto legislativo, che detta disposizioni transitorie, prevede che gli Enti Locali devono modificare i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso decreto e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione G.C. n.3 del 10/01/2011 e modificato con deliberazioni G.C. n. 510 del 19/12/2011, n. 159 del 19/05/2014 e n. 218 del 11/08/2014 che disciplina:

- al Titolo II il Programma, l'Organizzazione e la Valutazione della Performance;
- al Capo II bis, il Nucleo di Valutazione;

Considerato che il ciclo di gestione della performance, così come disciplinato dal vigente regolamento degli uffici e dei servizi all'art. 16, si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - ✓ collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - ✓ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

- ✓ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- ✓ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- ✓ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico–amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto il provvedimento del Sindaco prot. n. 02/17 del 01/03/2017, con il quale sono stati individuati membri del Nucleo di Valutazione i Sigg.ri:

- Dott. BARUSSO Edoardo;
- Dott. AMBOTTA Gilberto;
- Dott. REBORA Fabio;

Tenuto conto:

- che l'art. 169 del T.U.E.L., così come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, al comma 3 bis ha previsto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U.E.L. e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;
- che con deliberazione G.C. n. 33 del 06/02/2017 venne approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 con il quale venne adottato il Piano degli Obiettivi mentre venne fatta riserva di adozione del Piano della Performance con successivo atto;
- che con deliberazione G.C. n. 160 del 19/05/2014 venne adottato il Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

Visto il documento denominato "*PEG - Piano della Performance anno 2017/2019*", che in data 09/08/2017, come risulta da verbale agli atti, è stato oggetto da parte del Nucleo di Valutazione di verifica e precisamente:

- l'impostazione e la strutturazione organizzativa e di settore, nonché gli indicatori di misurazione;
- le condizioni di applicazione dell'incremento del fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01/04/1999, in termini di obiettivi di qualità e produttività dei servizi;

Visto e preso atto del parere favorevole espresso, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, in ordine alla regolarità tecnica;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile di cui al medesimo art. 49 del D.Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

## **DELIBERA**

1. di adottare il documento denominato "*PEG - Piano della Performance anno 2017/2019*", allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis, del T.U.E.L., unitamente al Piano degli Obiettivi, è unificato organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019, approvato con deliberazione G.C. n. 33 del 06/02/2017.