

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 343 DEL 25.09.2017

OGGETTO: PERSONALE - DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette il venticinque del mese di settembre alle ore 18:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	ASSENTE
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	ASSENTE
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

PERSONALE - DIRETTIVA ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO ANNO 2017

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che si rende necessario ai sensi dell'art. 4 del CCNL 22/01/2004 finalizzare gli atti di indirizzo a cui la delegazione trattante dovrà attenersi per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Biella relativa all'annualità economica 2017;

Rilevato:

- che con deliberazione G.C. n. 259 del 29/09/2014 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- che la suddetta delegazione trattante risulta così composta:
 - ✓ Segretario Generale del Comune di Biella – che ne assume anche la presidenza con potere di firma;
 - ✓ Dirigente Settore Affari Generali e Istituzionali – Cultura e Manifestazioni e Vice Segretario del Comune di Biella;
 - ✓ Dirigente Settore Economico Finanziario e Servizi Informatici;
 - ✓ Dirigente Settore Risorse Umane e Programmazione e Organizzazione – Performance e Qualità – Servizio asili nido;
 - ✓ Dirigente Settore Servizi Sociali e Politiche Educative;
 - ✓ Dirigente Settore Lavori Pubblici;
 - ✓ Dirigente Settore Governo del territorio, ambiente, trasporti e patrimonio;
 - ✓ Dirigente Settore Polizia Locale – Attività Produttive e Protezione Civile;

Vista la determinazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 438 del 21/09/2017, con la quale sono state quantificate le risorse decentrate per il personale non dirigente del comparto Regioni ed Autonomie Locali anno 2017;

Osservato:

- che il fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2017 quantificato in applicazione all'art. 31 del CCNL 22/01/2004 e dopo aver operato le riduzioni previste dall'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, risulta essere:

Totale risorse decentrate anno 2017 **Euro 1.003.735,65**

- che per l'anno 2017 risultano vincolate, le seguenti risorse decentrate stabili:

- progressione orizzontale: Euro 315.239,79
- indennità di comparto: Euro 141.770,88
- indennità professionale per il personale educativo asili nido: Euro 11.589,24

• indennità art. 31 comma 7 personale educativo asili nido:	Euro	18.592,50
• risorse necessarie per il passaggio, a seguito del CCNL 01/04/1999, dei dipendenti inquadrati nella ex 2° q.f. e nella ex 5° q.f., rispettivamente alla 3° q.f. e alla 6° q.f.:	Euro	3.832,08
• indennità ex 8° q.f.:	Euro	5.422,83
• indennità di posizione al personale incaricato dell'area di posizione organizzativa:	Euro	84.640,00
• indennità di posizione e risultato alte professionalità:	Euro	15.201,69
• indennità di reperibilità, turno, rischio, serv.ord. festivo, maneggio valori:	Euro	125.000,00
• indennità previste dall'art. 36, comma 2, del CCNL del 22/01/2004:	Euro	6.600,00
• quota parte notifiche:	Euro	1.000,00
• quota incentivi Ufficio ICI:	Euro	5.000,00
• quota Responsabile "Protezione Civile":	Euro	3.000,00

Totale

Euro 736.889,01

- che, pertanto, risulta disponibile la quota pari ad

Euro 266.846,64

Ritenuto di esprimere le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente del Comune di Biella relativa alla contrattazione annualità economica anno 2017:

- 1) la contrattazione dovrà essere condotta in modo conforme alle vigenti disposizioni di legge e di contratto e nel pieno rispetto dei ruoli e delle prerogative delle parti;
- 2) dovrà essere posta particolare attenzione al rispetto dei ruoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- 3) dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote vincolate, così come sopra indicate;
- 4) gli incentivi di produttività e le retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative saranno erogati secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottata in data 19/05/2014 con deliberazione di G.C. n.160;
- 5) l'importo da destinare all'attribuzione delle nuove progressioni economiche orizzontali, dovrà consentire di premiare solo i dipendenti effettivamente meritevoli di un riconoscimento maggiore in virtù della professionalità e delle competenze da loro possedute, per valorizzare il loro significativo contributo al buon andamento dell'Ente, e al contempo non dovrà rendere residuale, troppo esiguo e poco incentivante, l'importo da destinare al compenso di produttività;
- 6) l'importo da destinare complessivamente ai compensi di produttività deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. 150/2009, in particolare: l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle

- prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dalla metodologia di valutazione sopra richiamata;
- 7) l'incremento dell'1,2% delle risorse variabili è finalizzato al finanziamento di specifici obiettivi di produttività e qualità contenuti nel piano della performance;
 - 8) una quota parte del fondo variabile dovrà essere destinato al progetto "centro estivo" del personale asili nido e al progetto "accoglienza e ricongiungimento" personale asili nido;
 - 9) una quota parte del fondo variabile dovrà essere destinato al progetto "Servizio Neve- un servizio più efficiente e tempestivo", considerato da questa Amministrazione un progetto strategico finalizzato a dare attuazione al piano neve, in particolare, al rispetto delle priorità in esso contenute;
 - 10) conferma delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett e) e lett.f) del CCNL 01/04/1999;

Ritenuto, pertanto, di dare alla delegazione trattante di parte pubblica, sopra indicata, la direttiva, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la ripartizione e l'utilizzo annuale del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2017;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi, palesi;

DELIBERA

1. di esprimere le direttive riportate in preambolo alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nominata con propria deliberazione. n. 259 del 29/09/2014 nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Biella, relativa ai criteri di distribuzione delle risorse decentrate anno 2017;
 2. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime, palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui l'art. 134 comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-