

**IPOTESI DI ACCORDO**

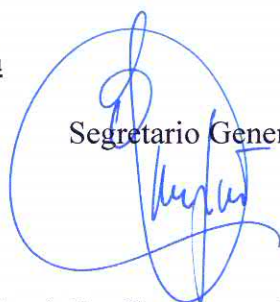
**CONTRATTO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA DEL COMUNE DI  
BIELLA-ANNUALITA' ECONOMICA 2017**

Il giorno 17 OTTOBRE 2017, presso la sede del Comune a seguito le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica**

Dr. COTUGNO Gianfranco

Segretario Generale



**Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di :

.....C.G.I.L.

Alberto Tomassini  
.....C.I.S.L.

Silvano Ortolano.....U.I.L.

Franca Fedicini.....C.S.A.

- sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo personale dirigente per l'annualità economica 2017

**Art. 1**  
**Vigenza e campo di applicazione**

Il presente CCDI disciplina l'annualità economica 2017 ed è da considerarsi integrativo al CCDI area dirigenza triennio normativo 2013/2015.

**Art. 2**  
**Ripartizione Fondo retribuzione di posizione e risultato**

Le parti prendono atto:

- del fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2017, costituito con determinazione del Servizio Risorse Umane e Organizzazione n. 439 del 21/09/2017, sulla base delle direttive formulate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 306 del 04/09/2017, rilevando che lo stesso è pari ad € 311.119,34 oltre € 1.500,00 per i compensi relativi al recupero ICI;
- che il suddetto è stato costituito applicando le riduzioni previste l'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010 così come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25/05/2017;

Premesso quanto sopra le parti concordano:

- ❖ che il fondo retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente verrà utilizzato per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti a tempo indeterminato e dei Dirigenti a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art 110 comma 1 del TUEL)
- ❖ che il suddetto fondo verrà così ripartito:

**Retribuzione di posizione**      **85% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato** (escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)

**Retribuzione di risultato**      **15% del totale fondo retribuzione di posizione e risultato** (escluse quota incentivo ICI e quota progettazione)

**Quota incentivi Ufficio ICI** (\*)

(\*) Trattasi di somme presunte, gli eventuali risparmi sulle stesse saranno considerati economie di bilancio

Le parti danno atto, inoltre:

- che per il personale a tempo determinato, l'eventuale "Indennità ad Personam", di cui all'art. 110 comma 3 del TUEL e dell'art. 58 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, non graverà sul fondo e troverà copertura con risorse aggiuntive del Bilancio.

