

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 098 DEL 19.03.2018

---

OGGETTO: PERSONALE - PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO PER I  
DIPENDENTI COMUNALI – TRIENNIO 2018/2020 - APPROVAZIONE

---

L'anno duemiladiciotto il diciannove del mese di marzo alle ore 18:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	ASSENTE
LEONE SERGIO	ASSESSORE	X
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	ASSENTE

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Gianfranco COTUGNO incaricato della redazione del verbale.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**PERSONALE - PIANO PER L'UTILIZZO DEL TELELAVORO PER I DIPENDENTI COMUNALI – TRIENNIO 2018/2020 - APPROVAZIONE**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso:

- che il telelavoro è stato introdotto nel pubblico impiego dall'art. 4 della legge 16 giugno 1998, n. 191, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche possano avvalersi di forme di lavoro a distanza, allo scopo di razionalizzare l'organizzazione del lavoro e di realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane;
- che la disciplina organizzativa di tale materia è contenuta nel D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70 "Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle pubbliche amministrazioni" e nel Contratto Collettivo Nazionale Quadro del 23 marzo 2000 "Accordo quadro sul telelavoro";
- che l'art. 1 del CCNL del 14/9/2000 detta disposizioni per quanto riguarda l'attivazione del telelavoro in via sperimentale, nella forma del telelavoro domiciliare e nella forma del lavoro a distanza negli enti del comparto Regioni –Autonomie locali;
- che la legge n. 124/2015 promuove all'interno della Pubblica Amministrazione l'adozione di misure organizzative volte a fissare obiettivi annuali per l'attuazione del telelavoro e per la sperimentazione, anche al fine di tutelare le cure parentali, di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa che permettano, entro tre anni, ad almeno il 10 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano, di avvalersi di tali modalità, garantendo che i dipendenti che se ne avvalgono non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera;

Dato atto altresì che la Legge 221 del 17 dicembre 2012 (legge di conversione del D.L. n. 179 del 18 ottobre 2012) recante: «Ulteriori misure urgenti per la crescita del Paese, all'art. 9 (Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale), prevede, che le amministrazioni pubbliche pubblichino nel proprio sito web lo stato di attuazione del "Piano per l'utilizzo del telelavoro" nella propria organizzazione, in cui identificano le modalità di realizzazione e le eventuali attività per cui non è possibile l'utilizzo del telelavoro;

Richiamata la propria deliberazione n. 214 del 12/06/2017 con la quale è stato approvato il Piano per il Telelavoro 2017/2019, che prevedeva l'introduzione del telelavoro domiciliare, mediante una prima fase di sperimentazione rivolta a n. 4 dipendenti comunali di sesso femminile subordinandone l'introduzione a regime al buon esito della sperimentazione;

Considerato:

- che la sperimentazione del telelavoro domiciliare da parte delle 4 dipendenti di cui sopra ha preso avvio il 01/08/2017 e si è conclusa il 31/01/2018;
- che tale esperienza si è dimostrata una efficace modalità di conciliazione dei tempi di lavoro con le esigenze familiari, capace di soddisfare sia le lavoratrici sia l'Ente;
- che, pertanto, si intende confermare il prosieguo di detta prestazione anche per il triennio 2018-2020, trasformando il telelavoro domiciliare in modalità operativa di resa della prestazione lavorativa da parte dei dipendenti del Comune di Biella;

Atteso che il Comune di Biella, al fine di agevolare i propri dipendenti nelle prassi di conciliazione dei tempi di famiglia e lavoro, in armonia con il proprio Piano per le Azioni

Positive Triennio 2016/2018, adottato con deliberazione G.C. n. 28 del 01/02/2016 intende introdurre nel triennio 2018/2020 ulteriori 4 postazioni, per complessive 8 postazioni, consentendone l'accesso ai dipendenti senza distinzione alcuna di genere;

Atteso che, ai fini di cui trattasi, si rende necessario procedere:

- all'approvazione del "Piano per l'utilizzo del telelavoro per i dipendenti del Comune di Biella – triennio 2018/2020", allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- all'adozione del documento denominato "Disciplina del Telelavoro per il personale del Comune di Biella", allegato B) alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale, che definisce le modalità delle prestazioni lavorative in telelavoro, i criteri e le modalità di presentazione delle istanze di attivazione da parte degli interessati, nonché quelli per l'accoglimento e il rigetto di dette istanze, i diritti e i doveri dei telelavoratori, l'organizzazione del lavoro, la gestione degli orari, e ogni altro aspetto inerenti questa modalità flessibile di resa della prestazione lavorativa;

Dato atto che in merito alla presente deliberazione è stato consultato il Comitato Unico di Garanzia e che in data 14/03/2018 è stato sottoscritto congiuntamente alle OO.SS. Il documento "Accordo sul Telelavoro anni 2018/2020";

Visti:

- la legge 16 giugno 1998, n. 191;
- il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 70;
- l'art.9, comma 7 della legge 17 dicembre 2012 n. 221;
- l'art. 1 del CCNL del 14 settembre 2000 per il personale del comparto Regioni- Enti locali;
- i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

### **DELIBERA**

1. di approvare il documento denominato "*Piano per l'utilizzo del telelavoro per i dipendenti del Comune di Biella – triennio 2018/2020*", allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale;
2. di approvare il documento denominato "*Disciplina del telelavoro per il personale del Comune di Biella*", allegato B) alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale;
3. di approvare il documento denominato "*Bando per l'accesso dei dipendenti del Comune di Biella al Telelavoro– Anno 2018*", allegato C) alla presente deliberazione per farne parte integrale e sostanziale;
4. di prendere atto delle intervenute intese tra il Comune di Biella e le OO.SS.;
5. di dare atto che le risorse trovano copertura negli stanziamenti dei bilanci di previsione anni 2018, 2019, 2020;
6. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.