

CITTÀ DI BIELLA



COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 224 DEL 25.06.2018

OGGETTO: PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

L'anno duemiladiciotto il venticinque del mese di giugno alle ore 17:30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Avv. Marco CAVICCHIOLI nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CAVICCHIOLI MARCO	SINDACO	X
PRESA DIEGO	VICE SINDACO	X
LEONE SERGIO	ASSESSORE	ASSENTE
GAIDO GIORGIO	ASSESSORE	X
ZAGO FULVIA	ASSESSORE	X
BARRESI TERESA	ASSESSORE	X
VARNERO VALERIA	ASSESSORE	X
LA MALFA STEFANO	ASSESSORE	X
SALIVOTTI FRANCESCA	ASSESSORE	X

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI incaricato della redazione del verbale.

Assente il Segretario Generale.

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

PERSONALE - APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. 74/2017 prevede che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati .

Considerato che sono stati individuati dalla Legge tre livelli di Performance:

- la performance dell'Amministrazione nel suo complesso;
- la performance delle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola;
- la performance dei singoli dipendenti;

Atteso che:

- la misurazione della performance organizzativa si svolge attraverso processi quantitativi di rilevazione tramite opportuni indicatori, e processi qualitativi di verifica dell' idoneità di tali indicatori a rappresentare i fenomeni osservati che trovano formalizzazione nella predisposizione e nell'analisi di report periodici relativi all'andamento delle attività svolte dall'ente ed al livello di raggiungimento degli obiettivi programmati, consentendo così la valutazione della performance stessa;
- la misurazione della performance complessiva dell'ente è quella che consente una sintetica valutazione dei fenomeni aggregati del Comune, utile sia ai fini di indirizzo strategico delle attività future, sia come strumento per effettuare confronti con altri enti;
- nell'ambito della performance complessiva, la misurazione della performance delle singole unità organizzative consente la valutazione del contributo dei diversi ambiti di responsabilità gestionale alla performance complessiva, mediante il confronto con gli obiettivi e le risorse assegnate, nonché l'attivazione degli opportuni riscontri e delle seguenti azioni correttive. Rappresenta inoltre l'anello di collegamento fondamentale per la misurazione della performance individuale;

Dato atto che a partire dagli ambiti di misurazione della performance previsti dall'art. 8 del D. Lgs. 150/09 e dai macro-ambiti di cui alla delibera 104/10 della CiVIT, il modello di rappresentazione della performance organizzativa del Comune di Biella fa riferimento agli ambiti analitici aggregati secondo i seguenti macro ambiti:

- a) Grado di attuazione della strategia: che si riferisce alla capacità dell'ente di attuare i programmi e i progetti dell'amministrazione, facendo riferimento in particolare ai contenuti del piano di mandato del Sindaco e del Documento Unico di Programmazione e ai connessi impatti sui bisogni degli utenti e degli altri portatori di interesse;

- b) Portafoglio delle attività e dei servizi: che si riferisce alla quantità e qualità dei servizi erogati. L'attività istituzionale ed ordinaria costituisce una dimensione rilevante dell'attività di ogni ente locale in termini quantitativi (per assorbimento risorse umane e finanziarie) ed in termini qualitativi con riferimento cioè all'impatto sui bisogni. In altri termini il livello di Performance è pertanto determinato dai servizi che l'ente eroga ai cittadini e alla città e che caratterizzano l'azione del Comune rispetto ad utenti e portatori di interesse sulla base di parametri di quantità, qualità, efficienza e customer satisfaction dei servizi erogati;
- c) Stato di salute dell'Amministrazione: che si riferisce allo stato di salute dell'ente negli aspetti economico-finanziari, organizzativi e delle relazioni interne all'ente e con soggetti ad esso esterni. Lo stato di salute dell'ente indica la capacità dell'ente di svolgere le sue attività garantendo un utilizzo equilibrato delle risorse finanziarie di cui dispone e del personale, oltre che la qualità ed il livello di relazioni che intrattiene con portatori di interesse, enti ed istituzioni;

Dato atto che in data 19/12/2017 il Consiglio Comunale con propria deliberazione n.ro 98 ha approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 e il Documento Unico di Programmazione contenente gli obiettivi strategici e quelli operativi

Visti:

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 3 del 10/01/2011 e ss.mm.ii., che, tra l'altro, ha disciplinato il Ciclo della Performance;
- la deliberazione G.C. n. 305 del 04/09/2017 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019, con il quale venne adottato il Piano della Performance unitamente al Piano degli Obiettivi;
- la deliberazione G.C. n. 484 del 01/12/2017 con la quale venne adottato un aggiornamento degli Obiettivi al Piano della Performance anno 2017/2019;

Vista le Relazioni sugli Obiettivi anno 2017 predisposte dai Dirigenti, ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi,

Dato atto che la suddetta Relazione sulla Performance verrà validata dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2017 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
 2. di disporre la pubblicazione entro e non oltre il 30/6/2018 della suddetta Relazione sulla Performance anno 2017 sul sito del Comune di Biella voce "*Relazione sulla Performance*", contenuta nella pagina "*Performance*" della sezione "*Amministrazione Trasparente*" previa acquisizione della validazione del Nucleo di Valutazione;
 3. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.
-