

# CITTÀ DI BIELLA



## COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 313 DEL 09.10.2019

---

OGGETTO: PERSONALE - ASSUNZIONE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000– PROCEDURA

---

L'anno duemiladiciannove il nove del mese di ottobre alle ore 16:00 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta il sig. Claudio CORRADINO nella sua qualità di Sindaco e sono presenti i seguenti sigg.ri:

CORRADINO CLAUDIO	SINDACO	X
MOSCAROLA GIACOMO	VICE SINDACO	X
TOSI SILVIO	ASSESSORE	X
GREGGIO BARBARA	ASSESSORE	X
BESSONE GABRIELLA	ASSESSORE	X
SCARAMUZZI ISABELLA	ASSESSORE	X
GAGGINO MASSIMILIANO	ASSESSORE	X
ZAPPALÀ DAVIDE EUGENIO	ASSESSORE	X

Partecipa il Segretario Generale Giorgio MUSSO incaricato della redazione del verbale.

Assiste il Vice Segretario Generale Dott. Mauro DONINI;

La seduta continua per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto;

### IL PRESIDENTE

Constatato il permanere del numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento.

**PERSONALE - ASSUNZIONE DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 – PROCEDURA**

---

**LA GIUNTA COMUNALE**

Preso atto della deliberazione C.C. n. 51 del 30/09/2019 all'oggetto: "Affari Generali – Art. 32, comma 1, lettera g) Statuto Comunale approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 27.6.2017 – Interpretazione autentica";

Richiamata la deliberazione G.C. n. 411 del 26/11/2018 modificata con deliberazione G.C. n. 283 del 09/09/2019, relativa all'approvazione della Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 e contenente, tra l'altro, la definizione del piano occupazionale per l'anno 2019, con il quale venne tra l'altro prevista l'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art 110 comma 1 del T.U. 267/2000, di n. 1 posto di Dirigente Comandante Polizia Municipale da assegnare al Settore Polizia Locale- Attività Produttive e Protezione Civile;

Visto l'art. 134 quater del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi prevede che:

- 1) nel caso in cui si intenda procedere al conferimento di contratti a tempo determinato ai sensi di quanto previsto dall'art 110 del D. Lgs. 267/2000, l'Amministrazione indice procedure comparative per la raccolta dei curriculum e l'individuazione del candidato migliore. A tal fine mediante pubblicazione di appositi avvisi sul sito istituzionale rende conoscibile la tipologia dei posti dirigenziali vacanti che si intendono coprire con contratti a tempo determinato e acquisisce la disponibilità di coloro che sono in possesso dei requisiti previsti in relazione alla posizione da ricoprire, effettua apposito processo comparativo;
- 2) l'avviso pubblico di cui al precedente comma è approvato dal dirigente del settore personale di concerto con il Segretario Generale, eventualmente sulla base di apposito atto assunto dalla Giunta;
- 3) l'esame delle candidature, secondo metodi specificati nel relativo avviso di reclutamento, può ricomprendere specifico colloquio di lavoro in relazione alle funzioni da attribuire, allo scopo di valutare il grado di preparazione, competenza, managerialità, nonché capacità gestionale, organizzativa e professionale posseduti dal candidato;
- 4) all'esame delle candidature ed all'eventuale colloquio procede un'apposita Commissione nominata dal Segretario Generale che la presiede e che ha la responsabilità complessiva della procedura selettiva. Questa termina con l'eventuale individuazione di un nucleo ristretto di candidati che presentano i requisiti più adeguati al ruolo, in numero non superiore a cinque da sottoporre alla scelta del Sindaco;
- 5) a seguito di tale valutazione il Sindaco individua, anche a seguito di un eventuale colloquio, con proprio atto motivato, il soggetto contraente tra i candidati dichiarati idonei;

Ritenuto di voler ulteriormente specificare gli elementi necessari relativi alla procedura di cui trattasi;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il T.U. 267/2000;

Considerato e dato atto che il presente provvedimento non è soggetto, per sua natura, al parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000;

Visto il parere tecnico, favorevole,

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

**DELIBERA**

1. di prendere atto della deliberazione C.C. n. 51 del 30/09/2019 all'oggetto: "Affari Generali – Art. 32, comma 1, lettera g) Statuto Comunale approvato con deliberazione C.C. n. 39 del 27.6.2017 – Interpretazione autentica";

2. di disporre:

- a) che la copertura del posto di Dirigente Comandante di Polizia Municipale con incarico di direzione del Settore Polizia Locale- Attività Produttive e Protezione Civile, avverrà attraverso incarico a tempo determinato ai sensi e per gli effetti dell'art 110 comma 1 del T.U. 267/2000;
- b) che la valutazione delle candidature sarà effettuata da un'apposita commissione mediante raffronto comparativo delle esperienze professionali riportate nel curriculum presentato.

I candidati aventi un curriculum ritenuto più attinente all'incarico con particolare riferimento alle esperienze di lavoro strettamente attinenti a tutti gli ambiti della posizione specifica da ricoprire verranno sottoposti ad un successivo eventuale colloquio da parte del Sindaco, comunque in numero non superiore a cinque;

- c) che l'incarico dirigenziale di cui trattasi avrà durata di tre anni eventualmente rinnovabile per altri 2 e comunque non oltre il mandato del Sindaco che lo ha nominato;
- d) che i titoli di studio richiesti sono quelli individuati dall'art 132 ter del vigente regolamento degli uffici e dei servizi e più specificatamente:

Possesso diploma di laurea (DL) ovvero Laurea Specialistica (ora denominata Laurea Magistrale LM ai sensi del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270) in:

- ✓ Giurisprudenza;
  - ✓ Scienze politiche;
  - ✓ Scienze delle pubbliche amministrazioni;
- o titolo di studio equipollente ai sensi di legge.

- e) che ai sensi e per gli effetti dell'art 19 del D. Lgs 165/2001 sono previsti i seguenti ulteriori requisiti professionali:

- ✓ possesso di particolare e comprovata qualificazione professionale per:
- ✓ aver svolto attività presso servizi o corpi di polizia locale o presso altri corpi o forze di polizia con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;

*oppure*

- ✓ aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, presso servizi o corpi di polizia locale o presso altri corpi o forze di polizia, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (cat. D del comparto Regioni e Autonomie Locali o equiparabile);

3. di dare atto che la procedura di cui trattasi non assume caratteristiche concorsuali e pertanto non è prevista una graduatoria di merito né deve concludersi necessariamente con l'assunzione, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste;

4. di dare mandato al Dirigente Servizio Risorse Umane e Organizzazione di procedere alla pubblicazione del relativo avviso di selezione, disponendo, inoltre, che l'avviso stesso venga pubblicato, oltre che all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Biella, all'Albo Pretorio dei Comuni della provincia di Biella, dei principali Comuni e delle Province della Regione e ai principali Enti sul Territorio, su giornale locale e sulla pagina nazionale del quotidiano "La Stampa", disponendo, inoltre, quale termine di presentazione della domanda 20 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio;

5. di dare atto, che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è compatibile con quelle previste in bilancio e con i limiti di cui all'art. 557 della Legge 296/2006 (Finanziaria anno 2007) e s.m.i. in tema di riduzione della spesa di personale;

6. di revocare la deliberazione G.C. n. 242 del 22/07/2019 all'oggetto: "Personale - Assunzione Dirigente a tempo determinato – Procedura";

7. di dichiarare, con successiva e separata votazione favorevole, unanime e palese la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs 18.08.2000 n. 267 stante l'urgenza di dare seguito al presente provvedimento.